女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

■目標

2031 年 3 月 31 日までに課長級の女性社員を 5 名以上にします

■具体的取組

・キャリアアンケートを実施し、管理職への不安や課題を把握したうえで、改善策を検討・実施し、女性が管理職を目指しやすい環境づくりを進めます
・女性社員の意見を定期的に収集し、現状の課題やニーズを反映した施策を検討します
・他社の研修やセミナーへの参加を促進し、働き方の多様性やロールモデルを学ぶ機会を提供します

会のメンバー拡大に向けた取組

ダイバーシティに係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信します

令和８年　７月　10 日

（企業・法人等名）　ホクト株式会社

（役　　職）　代表取締役社長

（氏　　名）　水野　雅義