

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標①：管理職に占める女性職員の割合について、達成中の目標値「令和7年度までに14.3%以上」を引き続き維持します。
- 具体的取組：管理職の前段階となる係長、課長補佐などの各役職段階における人材プールを計画的に形成します。
- 数値目標②：制度が利用可能な男性職員の育児休業取得割合について、達成中の目標値「令和7年度までに13%以上」を引き続き維持します。
- 具体的取組：管理職を中心に育児休業制度への更なる理解増進を図ります。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性が個性と能力を十分に発揮できるよう、積極的な人材育成及び登用を進め、女性活躍推進に向けた取組の成功事例を積極的にホームページ等で情報発信・共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 上田市

(役職) 市長

(氏名) 土屋 陽一