

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標 1：係長級以上に占める女性職員の割合を 45%以上にします。
- 具体的取組：マネジメント能力や幅広い視野、柔軟な思考力を養成するための研修会を活用するなど、管理職候補となり得る職員の人材育成及び能力開発を一層推進します。また、女性職員がライフスタイルに合わせた働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、それぞれの個性と能力を発揮できるよう、適材適所の配置に努めます。
- 数値目標 2：男性職員の育児休業取得率を 80%以上にします。
- 具体的取組：女性が、仕事と家庭を両立しながら働き続けるためには、男性の家事や育児、介護など家庭生活への積極的な参加が重要なことから、男性職員の育児休業取得のための周知徹底を図ります。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」の発足の趣旨と取組を当市ウェブサイト等で情報発信するとともに、市の関係団体に対し会への加入を積極的に働きかけます。

令和 8 年 7 月 9 日

(企業・法人等名)

千 曲 市

(役 職)

市 長

(氏 名)

小 川 修 一