

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

<数値目標>

※管理職に占める女性労働者の割合を、2030年までに30%以上にします。

<具体的取組>

- ・女性社員が、出産・育児を経験しながらも、継続的なキャリアアップを実現できるように、研修会を実施すると共に、復職を支援する。
- ・育児休業制度等、出産・育児に関する独自のガイドブックを策定し、活用する。
- ・女性役員や女性管理職と女性社員との、意見交換会・研修会等を設ける。
- ・在宅勤務やテレワークの活用を、継続的に推進する。
- ・多様で柔軟な働き方ができるよう、短時間勤務や地域限定勤務等を継続活用する。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に関する目標・取組等について、自社ウェブサイト等において積極的に発信すると共に、パートナー企業に対して当該取組事例を共有する等、本会の活動推進に尽力します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 株式会社サンクゼール

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 久世 良太