

各団体における女性活躍推進に向けた取組について

構成団体	事業名等	目的	事業内容
一般社団法人長野県経営者協会	女性の能力開発セミナー 令和5年6月～10月開催（長野市） 20名参加	コロナ禍で止まっていた女性活躍推進活動を再開させ、新たな社会で活躍するために「自分らしさ」を理解してリーダーシップを発揮してもらおう。また、会社の将来を考える視点を養い、県内企業を知り、人的なネットワークを築き、その中で自分のキャリアも形成する機会を設ける。	現リーダー、次世代のリーダー候補を募集し、EQアセッサーを持つ講師を招いての集合研修4回+個別コーチング2回を実施。集合研修ではグループワークを多く取り入れ、活発に意見交換をしてもらい自信とモチベーションを高めてもらう。 (1) 県内で活躍している女性経営者との対話 (2) リーダーとしての自己理解を深める 過去を振り返る、自らの「働く」意味を考える、コミュニケーション力を知る (3) リーダーの役割を考える リーダーに必要なスキルを知る、チームの創り方、コミュニケーション術 (4) 会社と自分の未来を創る 自社の社会的意義を理解して各社ごとプレゼンテーション 自分のこれからのキャリアを考え、個別プレゼンテーション 個別コーチングでは、自己の「強み」を理解し活用していく方法を考え、リーダーに必要な自己改革実践を行う。
	連合長野男女平等参画推進委員会と経協女性委員会との意見交換会 令和5年10月13日開催（松本市） 連合13名、経協19名参加	女性が自分らしくやりがいを持って活躍できる社会の実現に向けて実施	社風や社会の仕組みがどうなってほしいか、女性の労働問題、男女平等など、可能か不可能かを考えず、自由闊達な意見交換とグループディスカッションを実施
	中部経済連合会「なでしこの会」との懇談会 令和6年3月開催予定（松本市）	中部5県を活動エリアとする中部経済連合会の女性部「なでしこの会」との懇談会を開催する。近隣県の活動を参考とし、双方の活動を広げるきっかけとする。この懇談会に限らず、県内外で活躍する女性の団体との交流を深め、大きな流れとしたい。	両団体の活動内容の紹介と自由な意見交換

構成団体	事業名等	目的	事業内容
長野県中小企業団体中央会	長野県中小企業団体中央会女性部の設立	会員組合傘下の企業等の女性役員等が相互の女性活躍の取組等を共有し、課題ニーズの掘り起こしや課題解決に向けた検討等を実施する事等を目的に女性部の設立を行う。	(1) 女性役員等の懇談会 各企業の働き方改革の推進状況について 女性活躍のための取組内容について 課題対応のための方策について (2) 各種研修会等の実施 各企業共通の課題等について講師を招聘し研修会、研究会等を企画・実施 (現在、検討中の案件であり今後具体的に設立、運用していく予定)
一般社団法人長野県商工会議所連合会	若手後継者等育成事業女性会研修会	将来の商工会議所の活動の担い手となる女性会の自主的な活動を支援し、地域中小企業等の活性化の促進に資することを目的とする。	例年県内の18商工会議所女性会より持ち回りで主管となった女性会が会員の資質向上のため、セミナー、研修会、企業視察研修等を開催。県内の女性会より多くの会員が参加するため、女性経営者同士の情報交換、交流を深める機会にもなっている。
	総会の開催に併せた懇談会、研修会の開催	県内18商工会議所女性会の情報交換、資質向上。	各女性会の活動報告、事例発表などにより情報交換をするとともに、良い活動事例を共有する。 講師を招いて研修会を開催し、資質の向上に努めている。
長野県商工会連合会	経営指導員の女性比率向上	小規模事業者支援を含む商工会運営に女性職員を経営指導員として任用することにより支援力を図る。	経営指導員への女性職員の積極任用 商工会連合会では女性管理職の積極登用に努めている。
日本労働組合総連合会長野県連合会	男女平等参画（ジェンダー平等）社会の実現に向けた取り組み	女性が働きやすい環境づくりや、女性が活躍できる社会を目指し、女性経営者や女性議員と懇談し、女性のロールモデルをイメージする。	・ 経営者協会女性委員会との懇談 ・ 女性県議会議員との懇談 ・ 女性集会の開催
	労働相談の取り組み	パワハラやいじめ、不利益扱いなど、仕事での悩み全般を専門のアドバイザーが電話対応し、働く女性の環境改善を行う。	・ 女性のための労働相談ホットラインを開設（2日間）
	広報・宣伝活動の取り組み	ジェンダー平等や女性活躍、女性の地位向上のための情報を街頭やラジオ等で発信し、ジェンダーギャップの改善を微力ながらも促す。	・ ラジオ番組への出演 ・ 3.8国際女性デーの取り組み

構成団体	事業名等	目的	事業内容
長野県農業協同組合中央会	JA長野県女性役員（理事・監事）研修会	<p>JA長野県「男女共同参画促進」方針（2022～2024）を改訂し、令和6年度末の数値目標を設定し、達成に向けた取組を実施。</p> <p>住みよい地域づくりとJA自己改革をすすめるためには、JA長野県グループにおける女性活躍の機運を高め、女性の活躍が適正に評価され、JAの運営や活動に参加・参画しやすい環境を整備することが必要。そこで、本研修会では、女性役員がJA運営をとおしてリーダーシップを発揮し、男女共同参画の取り組みを強化するため、JA役員として取り組むべき内容を考える。</p>	<p>(1)情勢報告 (2)講演「地域・JAの未来をつくる女性活躍」JA梨北 元常務理事 仲澤秀美氏 (3) ワールドカフェ</p>
長野県建設産業団体連合会	<p>連合会としての取組みは無し 構成団体の(一社)長野県建設業協会として女性部会を設立(H27.7)し、活動を実施。</p>	<p>建設産業において、女性の少ない現状を改善し、建設業で働く女性が生き生きと活躍するための環境を整え、将来に向けた担い手の確保や魅力ある建設業につながる活動を推進していくとともに、建設業で働く女性が交流・連携することにより労働環境の改善等、建設産業の活性化のための活動を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員現場見学会～建設業で働く女性社員向けに現場見学会を開催（年1回） ・建設業で働く女性のための基礎知識セミナー～建設業で働く女性社員に対して他社の社員との交流も兼ねてセミナーを開催（年1回） ・建設業で働く女性のインタビュー～女性部会HPに掲載（月1回） ・誰もが働きやすい現場環境づくりに向けた現場点検～将来の担い手確保のための建設業の労働環境改善(トイレ・休憩室)のための現場点検を実施（県建設部と合同） ・県職員建設女性の会との共同行事～勉強会や意見交換会など開催 <p>以下、県内15支部においても支部女性部会を設立し、研修会、現場見学会等を開催している。</p>

構成団体	事業名等	目的	事業内容
高等教育コンソーシアム 信州	信州大学男女共同参画推進セミナー（第2弾・第3弾）	大学だけでなく自治体や企業、家庭等、地域や社会全体で女性の活躍の機運を醸成し、多様性を確保していくことが必要なことから、男女共に自らの個性と能力を最大限に発揮できる社会の実現に向けて、参加者が家庭や組織において何をすべきかを問いかけ、考え、実行するきっかけとするため。	（第2弾） ・実施日時：令和5年9月27日（水）13：30～15：00 ・内容：内閣府男女共同参画局長の岡田恵子氏、県内自治体の代表として長野市長荻原健司氏、地元企業の代表である新光電気工業（株）総合技術支援センター評価解析分析部長岩野恵子氏、エムケー精工（株）執行役員管理本部副本部長佐須田好洋氏、本学高口努総務担当理事をパネリストにお招きし、女性活躍推進をテーマにしたパネルディスカッションを実施。ファシリテーター:本学浜野京理事。 ・参加人数：138名(信州大学教職員,学生,一般) （第3弾） ・実施日時：令和5年12月12日（火）13：30～16：00 ・内容：上田市土屋陽一市長、株式会社はたらクリエイト井上拓磨社長、上田市観光大使&森ビル（株）森美術館ディベロップメント担当品川知子様、JVA代表理事&総務省認定地域力創造アドバイザー・本学特任教授鹿取みゆき、本学副学長森川英明をパネリストにパネルディスカッションを実施。ファシリテーター:本学浜野京理事。 ・参加人数：延べ96名(信州大学教職員,学生,一般) ・第2部ではパネリストや自治体の方との意見交換・ネットワークができる交流会を実施。 ※第1弾は令和4年12月9日に実施済み
	信州大学男女共同参画推進研修「アンコンシャス・バイアス研修」の実施	一人ひとりが『アンコンシャス・バイアス』とは何かを知り、またその影響を自覚した上で、女性教職員が持てる力を十分に発揮し、常勤教員・管理職または上位職を目指すことができる環境・風土を醸成するため	・実施日時：令和5年7月28日（金）9：00～12：00 ・受講対象者：学長補佐及び各学部の学部長補佐以上（評議員を含む）本学所属の副課長以上の事務職員及び技術職員 ・受講方法：Zoomによるオンライン開催 ・研修講師：株式会社インソース 吉田 英策（よしだ えいさく）氏 ・研修内容：アンコンシャス・バイアスについての講義とグループワークおよび質疑応答 ・参加人数：15名
一般社団法人長野県連合 婦人会	イクボス・温かボスの更なる推進	女性が活躍するために、仕事、育児、介護等の両立ができる環境づくり	男性の積極的な家事、育児、介護等への参画と、会社リーダー、社会の意識改革のための宣言をいただき登録する。平成28年からの活動で、県内に定着しつつあり、さらなる啓蒙をしていく。

構成団体	事業名等	目的	事業内容
長野県市長会（中野市）	男女共同参画セミナー 「女性活躍推進 多様で柔軟な働き方セミナー」の開催	「在宅ワーク」に焦点をあて、主に子育て中の女性のライフステージに合った働き方を提案し、女性が働き出すきっかけを作る。	WEBマスター代行サービスなどを手掛ける会社の社長と、その元で働く在宅ワーカーによるトークセッションを交えたセミナーを実施。 <ul style="list-style-type: none"> ・在宅という働き方について ・在宅のメリット、デメリット ・子育てとの両立について ・現実とのギャップや注意点