

## 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

数値目標 1：男性職員の育児休業取得率を令和 9 年度までに 50%以上にします。

- ・ 具体的取組：ワーク・ライフ・バランスの実現とイクボス宣言の推進に取り組みながら、仕事と家庭生活を両立ができる職場環境を整えます。

数値目標 2：係長級以上の女性の割合を令和 9 年度までに 40%以上にします。

- ・ 具体的取組：性差に関係なく、意欲と能力を持った人材が活躍できるよう、様々な職域及び昇進等の均等な機会を醸成します。

数値目標 3：年次有給休暇取得率 30%以上を維持します。

- ・ 具体的取組：職員及び、組織内の相互の補完体制を整え、必要な時に必要な休暇を取得できる職場環境を整えます。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍に係る取組を市 HP で積極的に発信します。
- パートナー企業の取組事例を参考に、職場環境を整えます。

令和 5 年 9 月 14 日

(企業・法人等名) 諏訪市

(役 職) 諏訪市長

(氏 名) 金子 ゆかり