

## 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

- 数値目標 : 令和7年度まで毎年度、正規職員の採用者のうち、女性割合40%以上を維持します。
- 具体的取組: 採用広報活動等において、女性職員が活躍している姿を積極的に発信します。
- 数値目標 : 令和7年度までに、管理的地位(課長相当職以上)にある職員に占める女性割合を10%以上とします。
- 具体的取組: 採用3年目・33歳・43歳の職員を対象にキャリアデザイン研修を実施します。  
女性職員が配置されてこなかったポストや、企画・立案部門への登用を進めます
- 数値目標 : 令和7年度までに、育児休業を取得する正規男性職員の割合を50%以上にします。
- 具体的取組: 管理職に対しては、育児休業等子育て支援に関する研修を行い、育児休業取得に向けた理解を図ります。  
若年層に向けて、出産に関する休暇等の制度周知を図ります。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を本市ホームページ等で発信し、取組事例を共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 長野市

(役職) 市長

(氏名) 荻原健司