
女性雇用環境調査結果報告書

平成 27 年2月

長野県男女共同参画推進県民会議

目 次

第1章 調査概要	1
1 調査目的	1
2 調査概要	1
（1）調査対象	1
（2）調査期間	1
（3）調査方法	1
（4）設問内容	1
（5）アンケート回収状況	2
（6）調査集計委託機関	2
第2章 調査結果	3
1 企業調査結果	3
（1）回答者属性	3
（2）雇用管理について	5
（3）育児・介護休業等の休業制度、再雇用制度等について	10
（4）女性労働者の活躍促進について	26
（5）パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策について	32
2 個人調査結果	33
（1）回答者属性	33
（2）会社や仕事について	36
（3）家庭生活や職業観について	52
（4）「育児休業制度」、「介護休業制度」等について	59
（5）パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策について	66
3 自由意見（抜粋）	67
（1）企業調査	67
（2）個人調査	69
第3章 男女がともに活躍できる社会の実現に向けての考察	72
1 育児休業・看護休暇の取得期間について	72
2 育児休業・介護休業が取得しやすい環境整備について	72
3 労働者が求めるサポート体制について	73
4 労働条件や職場環境などに対する不安や悩みについて	73
5 相談窓口の設置や実態把握の強化について	73
6 女性の能力発揮促進のための積極的取組について	73

7	企業の女性管理職等への登用について.....	74
8	勤務先での働く期間と男女の平等観について.....	74
	<参考資料編>	1
1	付属統計表.....	2
	（1）企業調査.....	2
	（2）個人調査.....	88
2	アンケート調査票（企業調査用）.....	183
3	アンケート調査票（個人調査用）.....	192

第1章 調査概要

1 調査目的

本調査は、県内企業に加え、調査対象企業に勤務する労働者を対象に実施し、企業での女性の登用状況、職場の男女共同参画、ワーク・ライフ・バランスの推進状況等の取組実態について把握し、企業における取組状況や課題を把握・分析することで、男女がともに活躍できる社会を実現する施策を実施するための基礎資料とすることを目的とした。

2 調査概要

(1) 調査対象

①企業調査

県内企業 2,000 社（「経済センサス活動調査」対象企業から無作為抽出）

抽出条件：農林漁業、建設業、製造業、情報通信業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業、金融業・保険業、不動産業、物品賃貸業、宿泊業・飲食サービス業、生活関連サービス業・娯楽業、教育・学習支援業、医療・福祉、サービス業（他に分類されないもの）に属し、常用労働者 10 人以上を雇用する県内企業

②個人調査

企業調査の対象企業に勤務する労働者のうち、男女計 4,000 人

(2) 調査期間

平成 26 年 10 月 14 日（火）～ 平成 26 年 10 月 31 日（金）

(3) 調査方法

郵送配布・郵送回収

(4) 設問内容

- ・女性労働者の能力発揮促進に対する取組状況及び課題
- ・女性の活躍を推進する上で必要な取組
- ・現在働いている会社における女性社員の活躍のための取組状況等
- ・女性が働き続けていく上で必要となる取組
- ・育児・介護休業等の休業制度の有無及び取得の有無 等

(5) アンケート回収状況

①企業調査

回答数 568 社

回収率 28.4%

②個人調査

回答数 1,031 人 (内訳: 男性 341 人、女性 675 人 無回答 15 人)

回収率 25.8%

(6) 調査集計委託機関

一般財団法人長野経済研究所

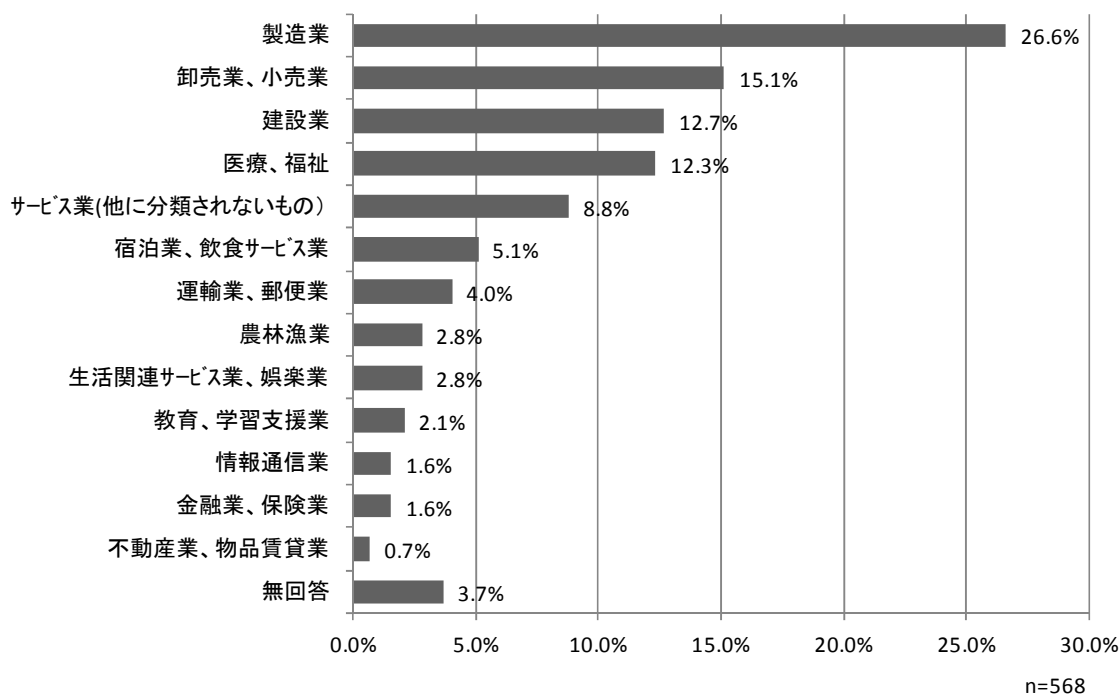
第2章 調査結果

1 企業調査結果

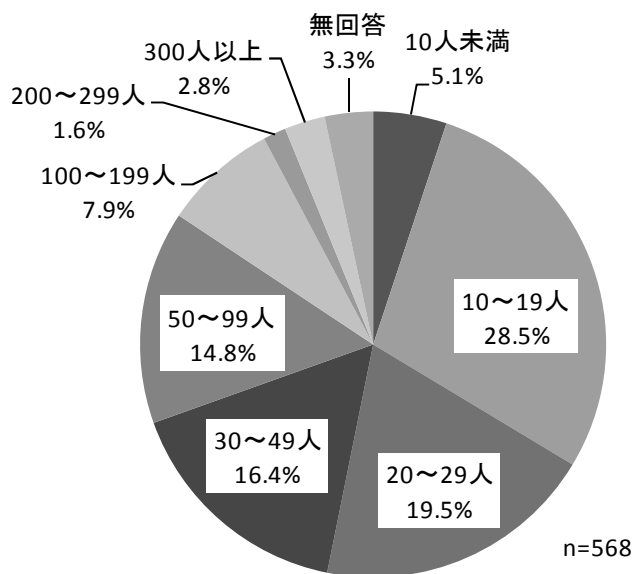
※四捨五入の関係から、構成比の合計が100%にならない箇所があります。

(1) 回答者属性

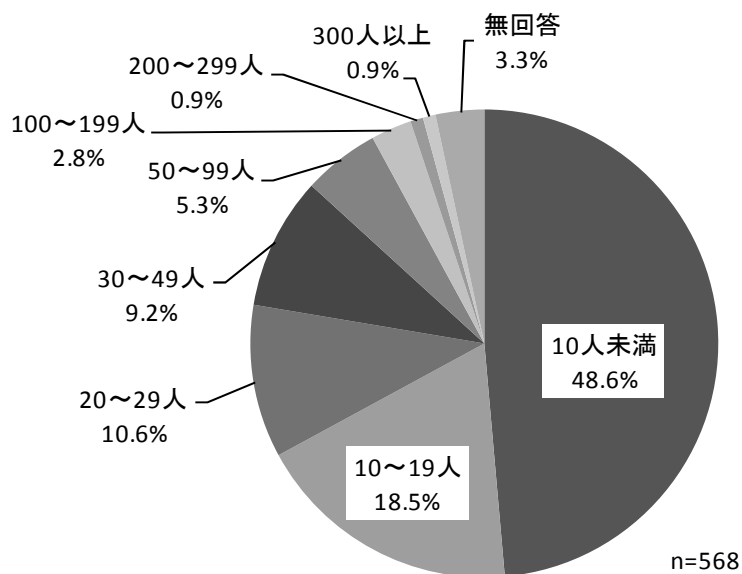
①業種



②企業全体の労働者数



③うち女性労働者数



④業種別、従業員規模別回答者属性

業種 従業員 規模	農林漁業	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	無回答	合計
	合計	16 2.8%	72 12.7%	151 26.6%	9 1.6%	23 4.0%	86 15.1%	9 1.6%	4 0.7%	29 5.1%	16 2.8%	12 2.1%	70 12.3%	50 8.8%	21 3.7%
10人未満	2 6.9%	2 6.9%	4 13.8%	0 0.0%	0 0.0%	8 27.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.9%	3 10.3%	2 6.9%	2 6.9%	4 13.8%	0 0.0%	29 100.0%
10～19人	7 4.3%	27 16.7%	39 24.1%	0 0.0%	2 1.2%	29 17.9%	1 0.6%	1 0.6%	12 7.4%	2 1.2%	3 1.9%	15 9.3%	18 11.1%	6 3.7%	162 100.0%
20～29人	2 1.8%	22 19.8%	34 30.6%	0 0.0%	5 4.5%	11 9.9%	2 1.8%	1 0.9%	3 2.7%	2 1.8%	3 2.7%	14 12.6%	8 7.2%	4 3.6%	111 100.0%
30～49人	3 3.2%	10 10.8%	29 31.2%	6 6.5%	4 4.3%	14 15.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.2%	2 2.2%	3 3.2%	9 9.7%	7 7.5%	3 3.2%	93 100.0%
50～99人	2 2.4%	5 6.0%	18 21.4%	1 1.2%	8 9.5%	12 14.3%	3 3.6%	2 2.4%	8 9.5%	3 3.6%	1 1.2%	13 15.5%	7 8.3%	1 1.2%	84 100.0%
100～199人	0 0.0%	3 6.7%	17 37.8%	2 4.4%	1 2.2%	4 8.9%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%	10 22.2%	4 8.9%	2 4.4%	45 100.0%
200～299人	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	9 100.0%
300人以上	0 0.0%	0 0.0%	6 37.5%	0 0.0%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.3%	0 0.0%	4 25.0%	1 6.3%	0 0.0%	16 100.0%
無回答	0 0.0%	3 15.8%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	2 10.5%	0 0.0%	5 26.3%	19 100.0%

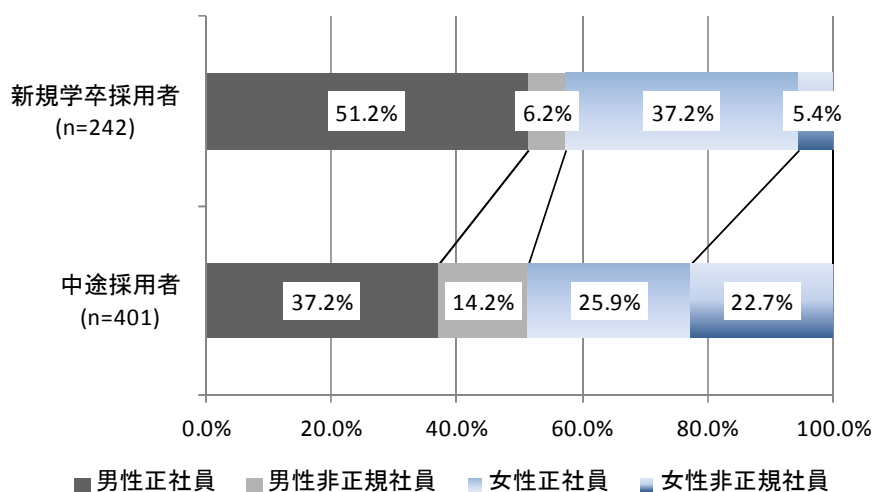
(2) 雇用管理について

①新規学卒採用者及び中途採用者の採用状況

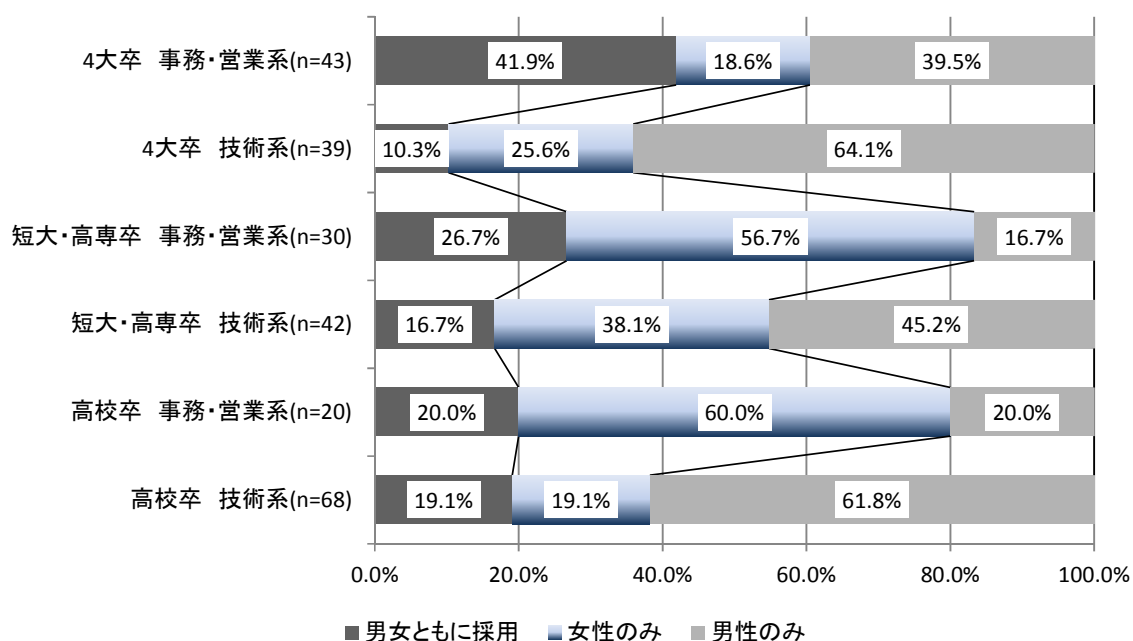
新規学卒採用者の採用形態をみると、「男性正社員」が 51.2%、「女性正社員」が 37.2%であり、正社員が全体の約 9 割を占めている。また、採用区分では、「男女ともに採用」が「4 大卒事務・営業系」で 41.9%と最も割合が高くなっている。「男性のみ」では、「4 大卒技術系」、「高校卒技術系」で 6 割を超えている。「女性のみ」は、「高校卒事務・営業系」で 6 割となっている。

一方、中途採用者については、「男性正社員」が 37.2%、「女性正社員」が 25.9%と、新規学卒者に比べ男性、女性ともに正社員として採用する割合が低くなっている。また、採用区分では、「事務・営業系」では「女性のみ」が 42.7%と最も割合が高く、「技術系」では「男性のみ」の割合が最も高くなっている。

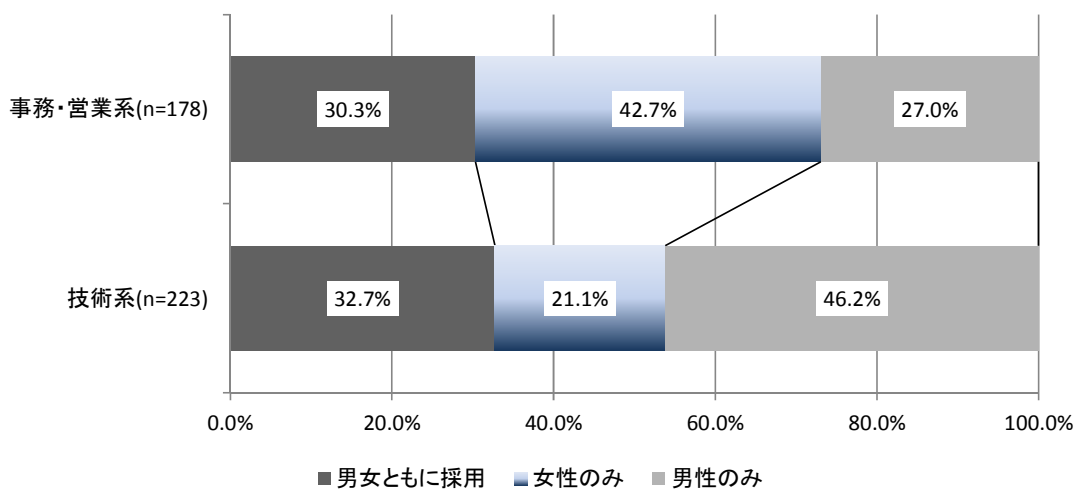
図表 1-1-1 新規学卒採用者及び中途採用者の採用状況



図表 1-1-2 新規学卒採用者の採用状況（採用区分別）



図表 1-1-3 中途採用者の採用状況（採用区分別）

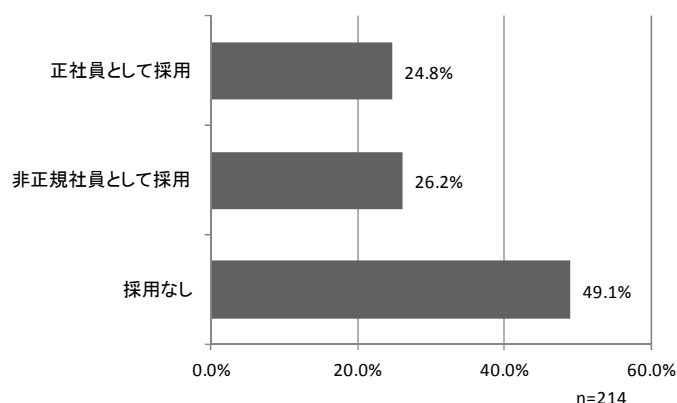


②子育てが一段落した後に再就職する女性の採用の有無

（「中途採用者」として女性を採用した企業の計）

中途採用者を採用した企業のうち、出産・育児期に一度就業を中断し、子育てが一段落した後に、再就職する女性の採用の有無をみると、半数近くの企業で採用しており、「正社員」が24.8%、「非正規社員」が26.2%の割合となっている。

図表 1-2 子育てが一段落した後に再就職する女性の採用の有無

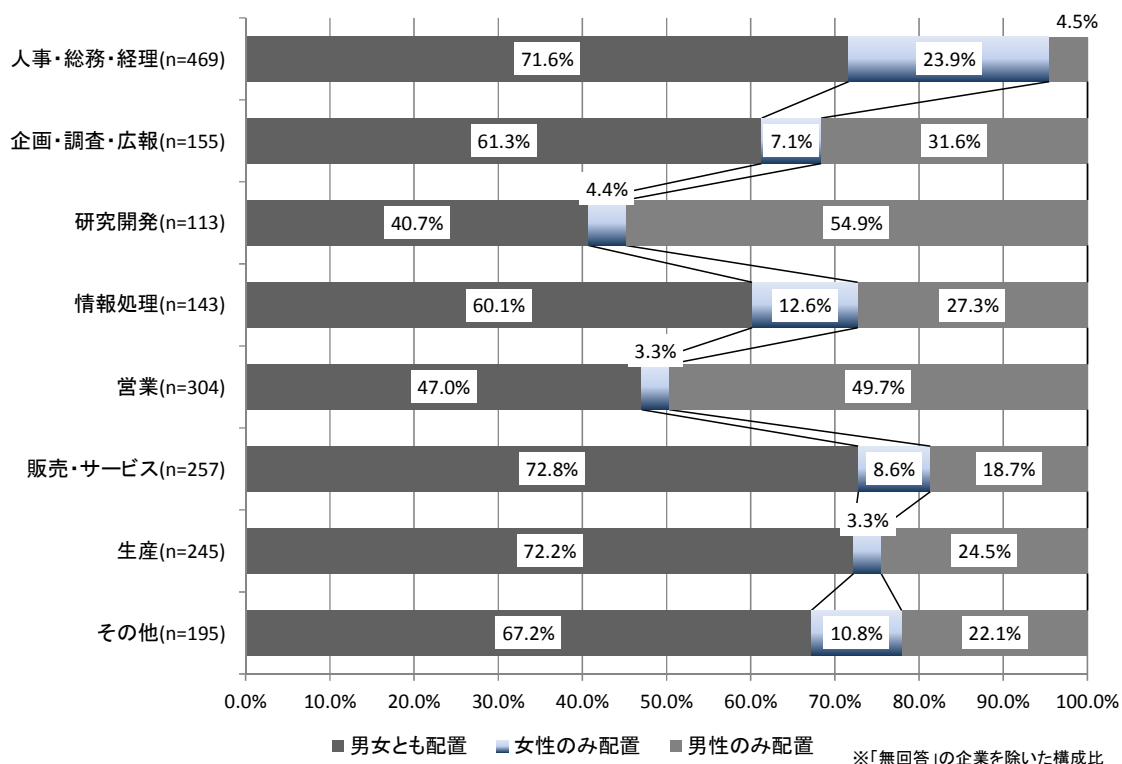


③各部署における男女の配置状況

各部署における男女の配置状況では、「男女とも配置」が、「人事・総務・経理」、「販売・サービス」、「生産」で7割を超えている。

一方、「女性のみ配置」をみると、「人事・総務・経理」が23.9%と最も割合が高くなっている。また、「男性のみ配置」では、「研究開発」が54.9%と最も割合が高くなっている。

図表 1-3 各部署における男女の配置状況



④役員・管理職の人数及び女性が占める割合

回答した企業における役員・管理職の人数をみると、「役員」の総人数では 2,000 人を超えており、うち女性が占める割合は 15.8%にとどまっている。

一方、「管理職」では、「係長相当職」に占める女性の割合は 23.5%となっている。次いで、「課長相当職」(13.6%)、部長相当職(9.5%)となっており、役職が上がると、女性の登用が少ない状況となっている。

役員・管理職における女性が占める割合を業種別でみると、「役員」(31.1%)、「管理職」(62.4%)ともに「医療、福祉」が最も高くなっている。

図表 1-4-1 役員・管理職における女性の占める割合

		総人数	うち女性	女性の割合
役員		2,297人	364人	15.8%
管理職	部長相当職	1,131人	107人	9.5%
	課長相当職	2,267人	309人	13.6%
	係長相当職	1,886人	443人	23.5%

図表 1-4-2 業種別の役員・管理職における女性の占める割合

	役員		管理職						割合	
	人数	割合	部長相当職	割合	課長相当職	割合	係長相当職	割合	人数	割合
農林漁業	5人	6.3%	1人	6.3%	2人	13.3%	5人	41.7%	8人	18.6%
建設業	30人	11.2%	6人	3.8%	9人	4.3%	14人	7.8%	29人	5.3%
製造業	73人	13.7%	15人	4.4%	48人	5.3%	63人	10.3%	126人	6.8%
情報通信業	5人	9.8%	1人	1.8%	1人	3.7%	6人	15.4%	8人	6.6%
運輸業、郵便業	7人	8.5%	0人	0.0%	9人	7.0%	22人	21.4%	31人	10.9%
卸売業、小売業	53人	17.7%	9人	5.8%	48人	14.7%	31人	11.4%	88人	11.7%
金融業、保険業	4人	4.2%	1人	1.9%	6人	5.7%	16人	20.3%	23人	9.6%
不動産業、物品賃貸業	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人	10.5%	2人	4.1%
宿泊業、飲食サービス業	16人	18.4%	0人	0.0%	11人	23.9%	14人	43.8%	25人	21.0%
生活関連サービス業、娯楽業	7人	10.6%	2人	8.3%	13人	22.8%	8人	28.6%	23人	21.1%
教育、学習支援業	6人	13.0%	6人	35.3%	12人	63.2%	2人	25.0%	20人	45.5%
医療、福祉	116人	31.1%	53人	49.1%	106人	59.9%	191人	69.2%	350人	62.4%
サービス業(他に分類されないもの)	35人	16.4%	10人	13.9%	35人	18.6%	49人	25.9%	94人	20.9%
無回答	7人	9.3%	3人	15.8%	9人	18.4%	20人	54.1%	32人	30.5%
合計	364人	15.8%	107人	9.5%	309人	13.6%	443人	23.5%	859人	16.3%

⑤管理職への女性登用が少ない理由

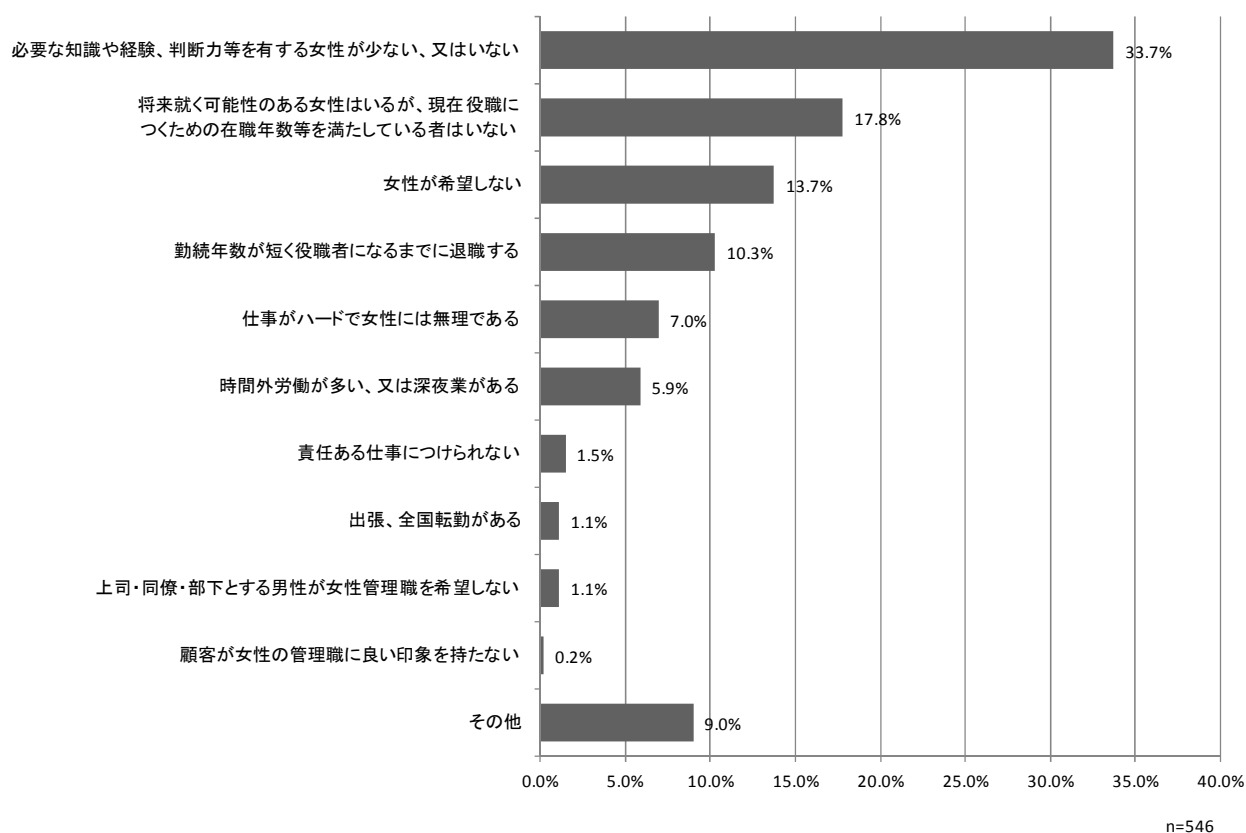
(女性管理職が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職区分が1つでもある企業の計)

管理職への女性登用が少ない理由として、「必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない、又はいない」が33.7%と最も割合が高くなっている。

次いで、「将来就く可能性のある女性はあるが、現在役職に就くための在職年数等を満たしている者はいない」(17.8%)、「女性が希望しない」(13.7%)の順となっている。

「その他」の回答として、「女性労働者が少ない」や「役員や管理職等の対象となる女性がいらない」などの理由が挙げられている。

図表 1-5 管理職への女性登用が少ない理由



(3) 育児・介護休業等の休業制度、再雇用制度等について

① 育児休業制度

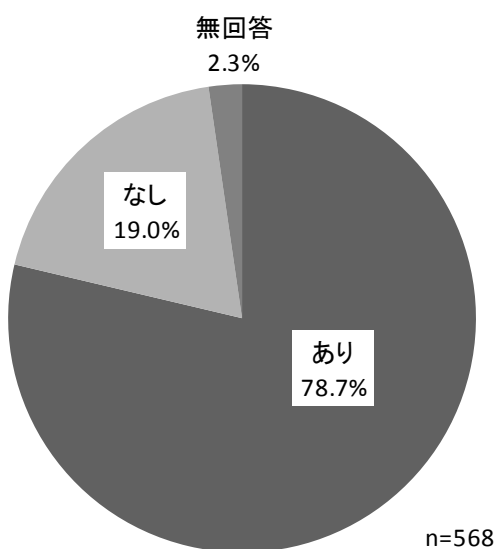
育児休業制度の規定の有無をみると、約 8 割の企業が「規定あり」と回答し、「規定なし」は 2 割を下回っている。

また、規定がある場合の取得可能期間は、「1 歳まで」が 55.5%と最も割合が高く、次いで、「1 歳 6 カ月まで」(27.5%)、「3 歳まで」(6.7%) の順となっている。

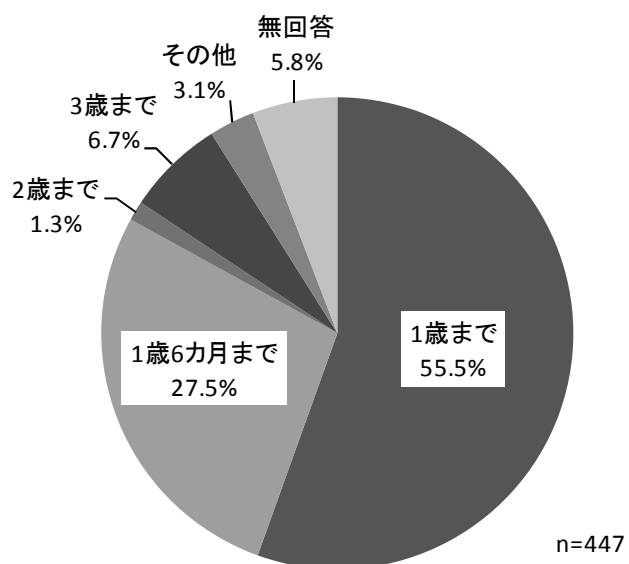
さらに、従業員規模別でみると、100 人以上の企業では「規定あり」と回答した割合が 100%である一方、10 人未満の企業では 31.0%となっており、規模が大きいほど割合が高くなっている。

従業員への制度の周知の有無は、9 割を超える企業で周知している。

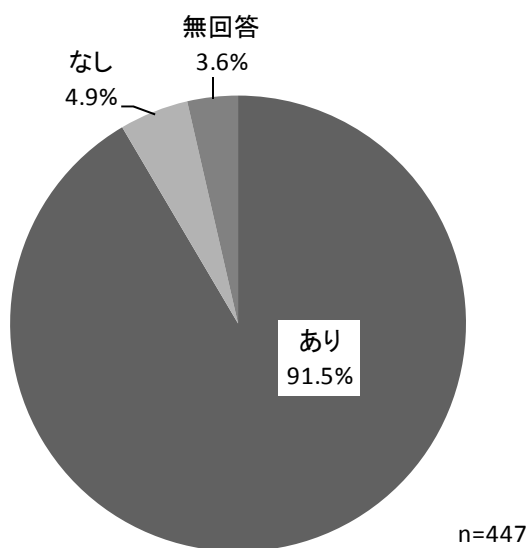
図表 1-6-1 規定の有無



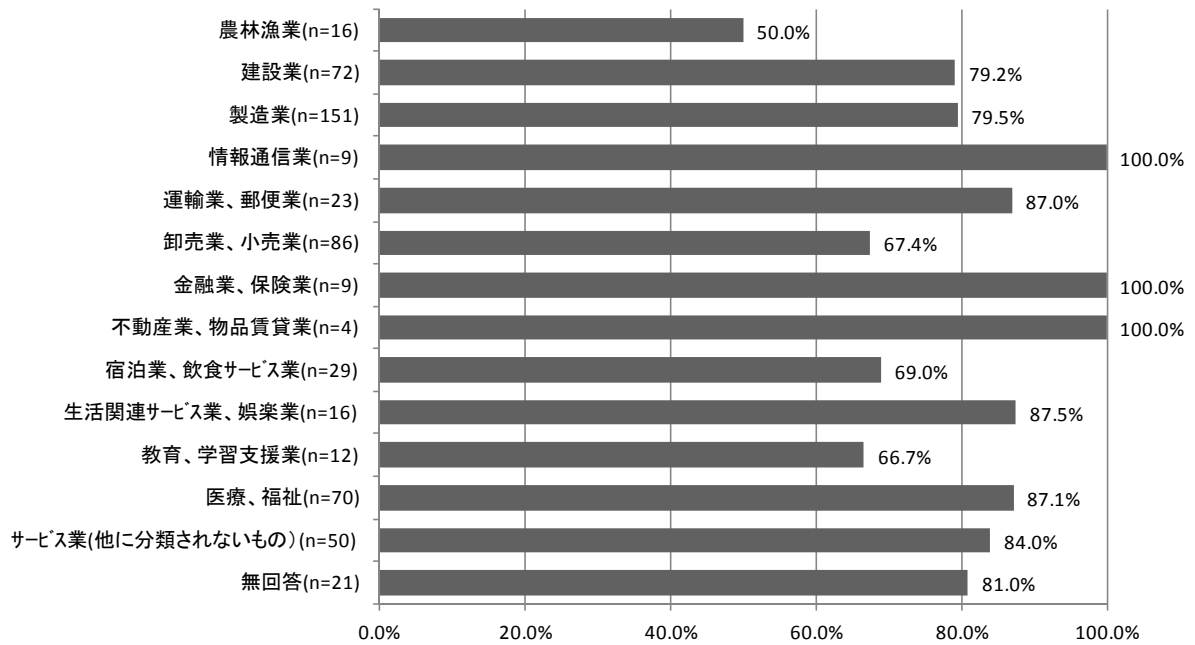
図表 1-6-2 規定がある場合の取得可能期間



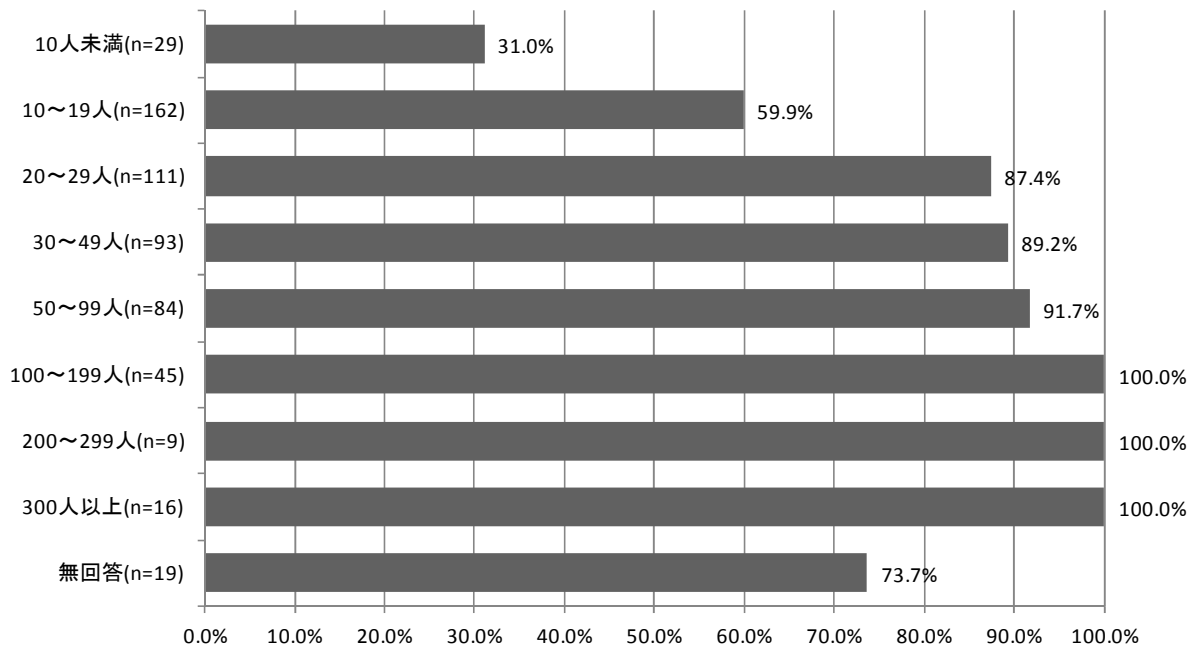
図表 1-6-3 従業員への周知の有無



図表 1-6-4 業種別の「規定あり」の企業（育児休業制度）



図表 1-6-5 従業員規模別の「規定あり」の企業（育児休業制度）



②介護休業制度

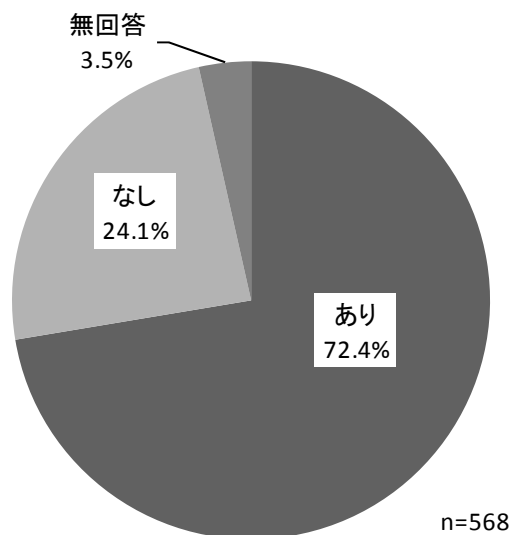
介護休業制度の規定の有無をみると、7割程度の企業が「規定あり」と回答し、「規定なし」と回答した企業は2割程度となっている。

規定がある場合の取得可能期間をみると、「通算して93日まで（法定どおり）」が82.0%と最も割合が高くなっている。

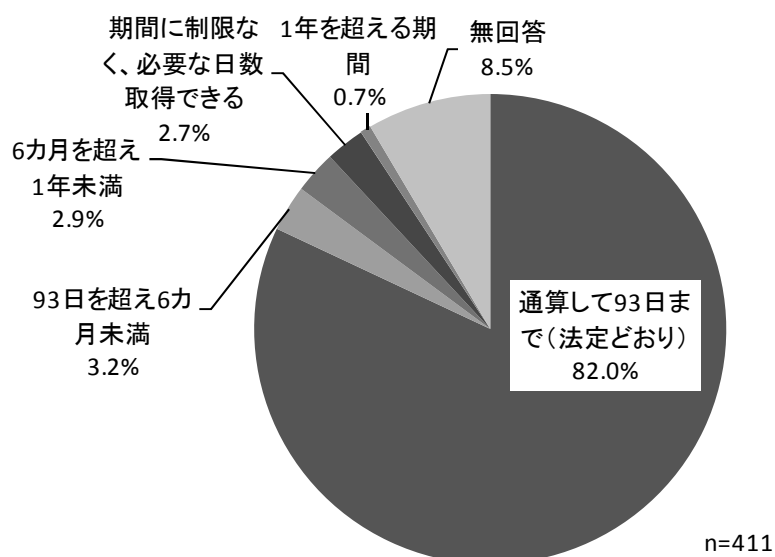
また、従業員規模別でみると、100人以上の企業では「規定あり」と回答した割合が100%である一方、10人未満の企業では24.1%となっており、規模が大きいほど割合が高くなっている。

従業員への制度の周知の有無は、9割程度の企業で周知している。

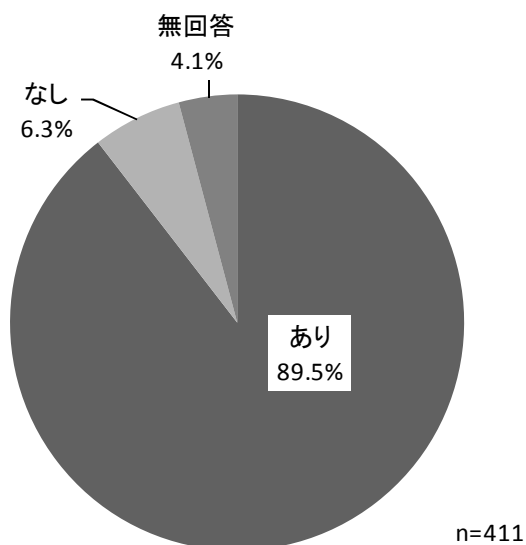
図表 1-7-1 規定の有無



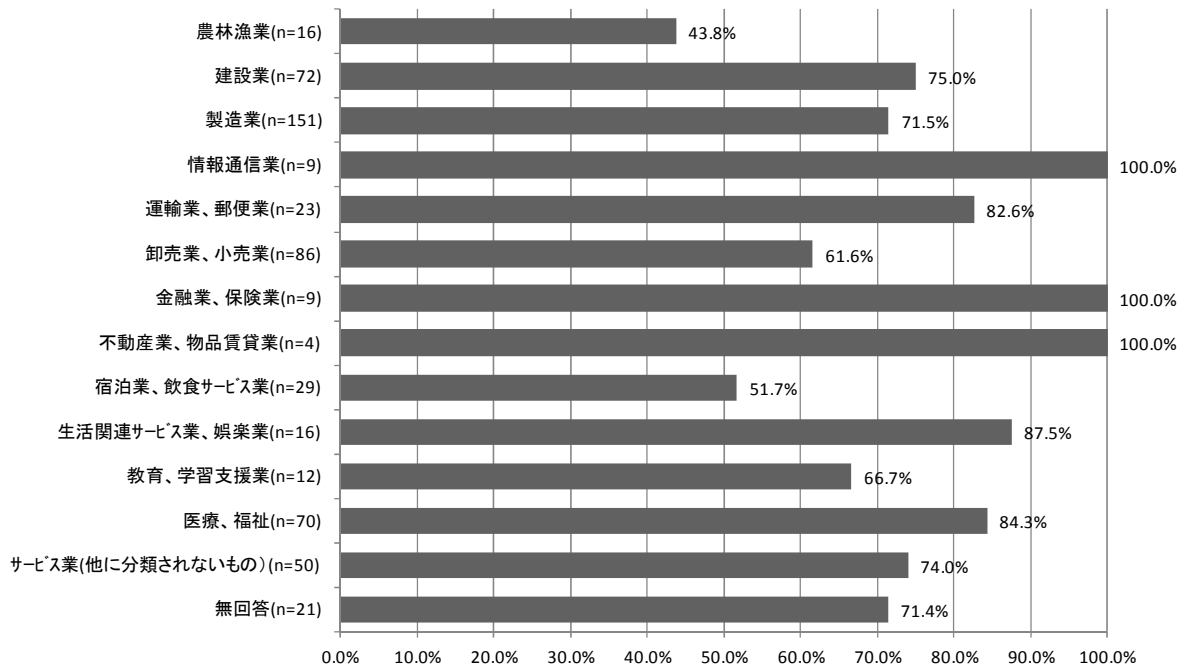
図表 1-7-2 規定がある場合の取得可能期間



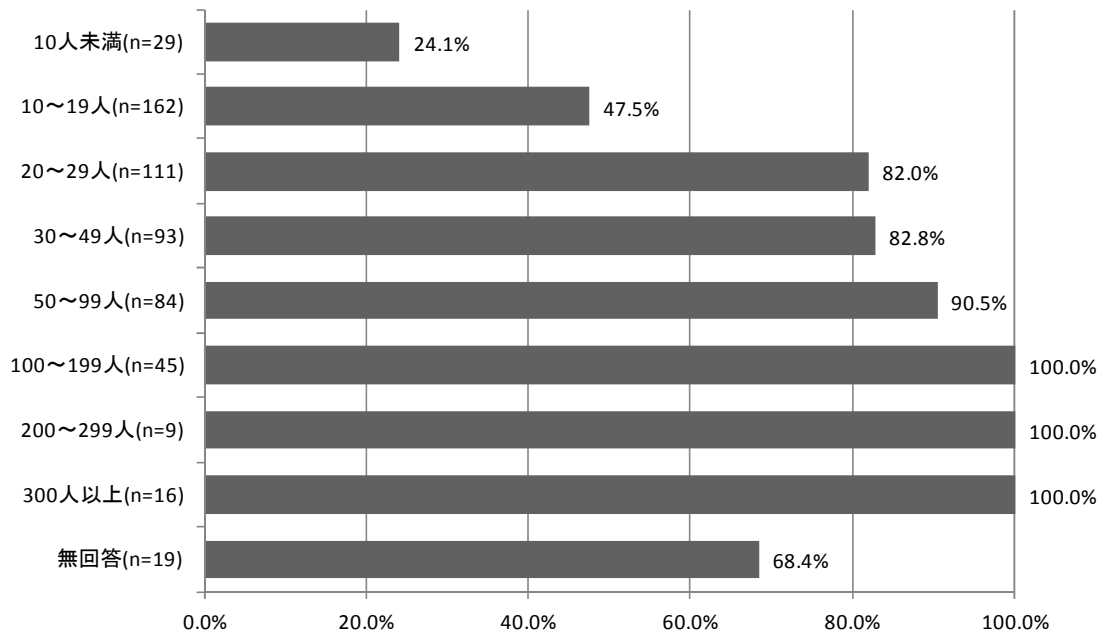
図表 1-7-3 従業員への周知の有無



図表 1-7-4 業種別の「規定あり」の企業（介護休業制度）



図表 1-7-5 従業員規模別の「規定あり」の企業（介護休業制度）



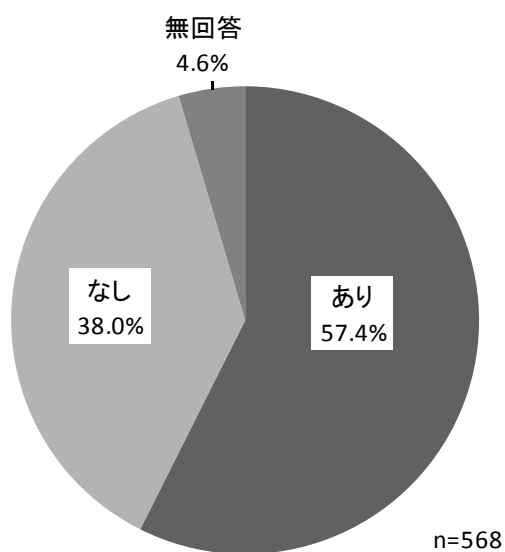
③子の看護休暇制度

子の看護休暇制度の規定の有無をみると、約 6 割の企業が「規定あり」と回答し、「規定なし」と回答した企業は約 4 割となっている。育児休業制度や介護休業制度に比べ、規定を設けている企業が少なくなっている。

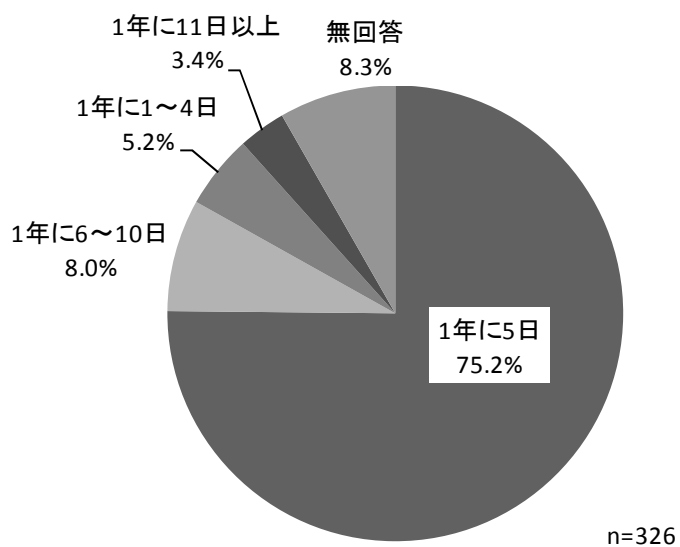
規定がある場合の取得可能期間をみると、「1 年に 5 日」が 75.2%と最も割合が高くなっている。

従業員への制度の周知の有無は、約 9 割の企業で周知している。

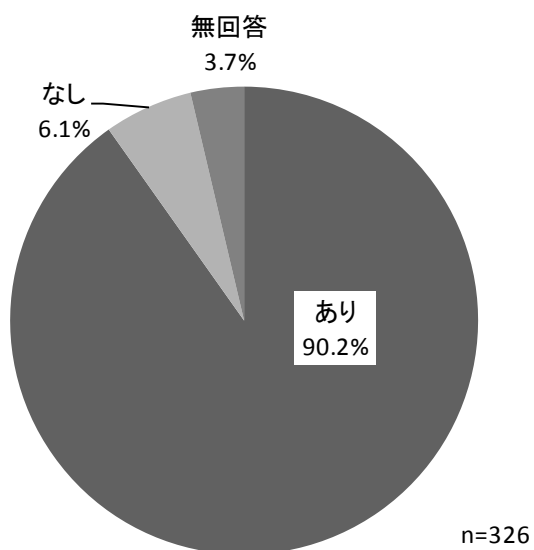
図表 1-8-1 規定の有無



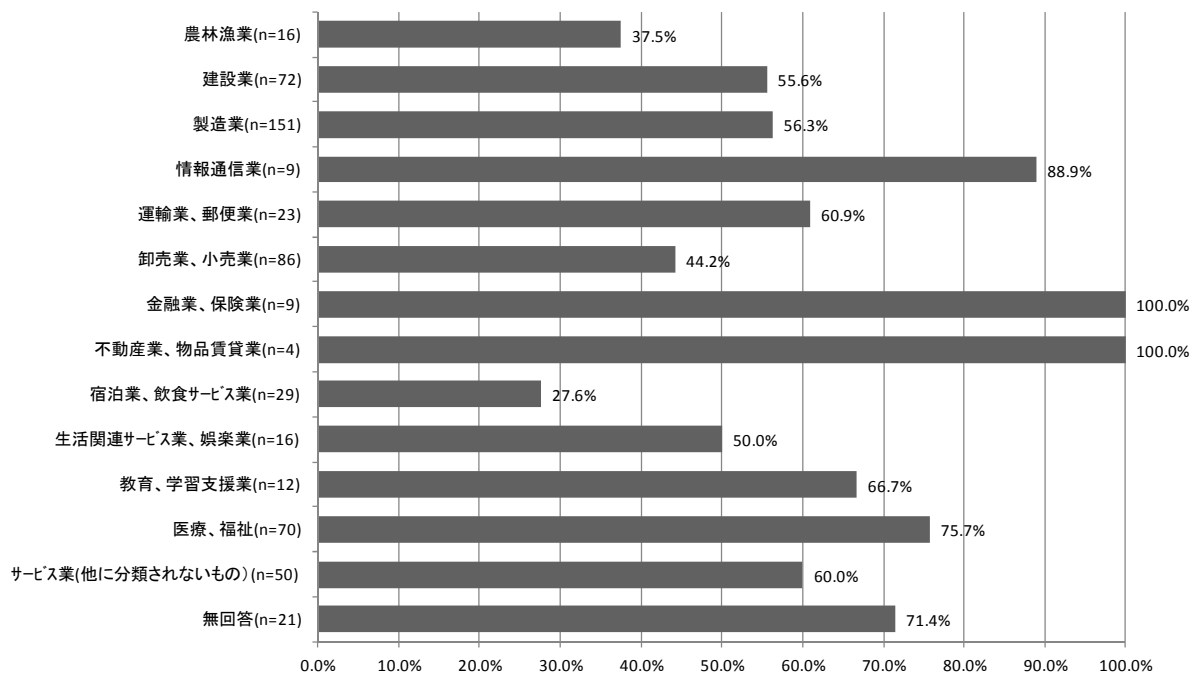
図表 1-8-2 規定がある場合の取得可能期間



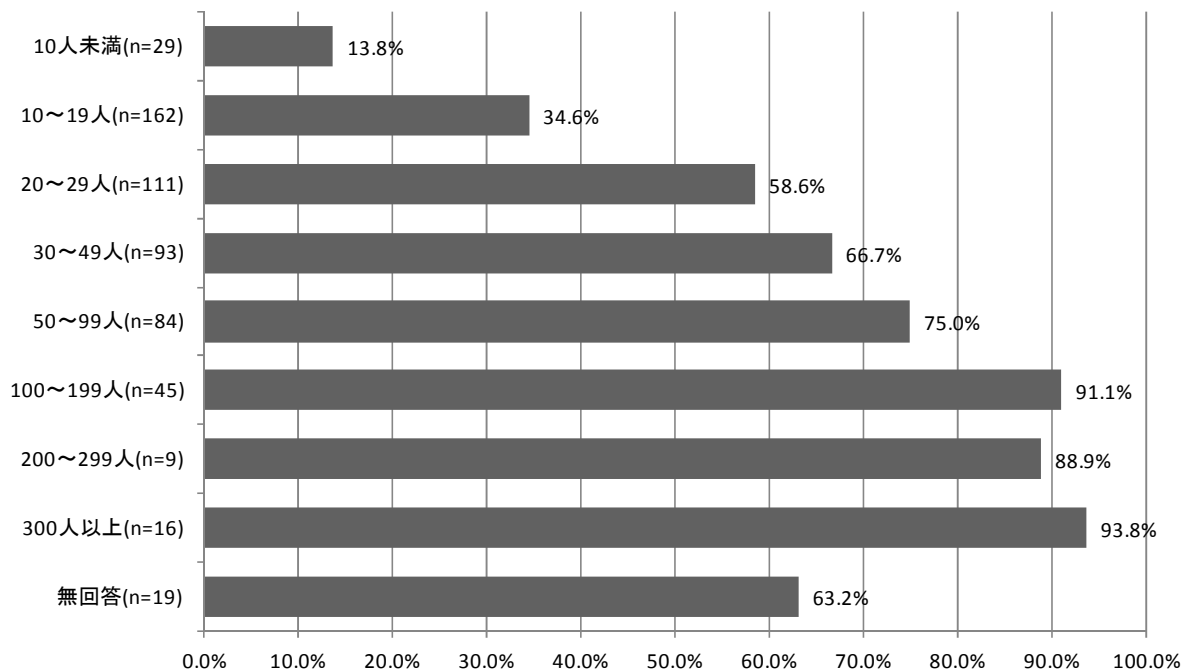
図表 1-8-3 従業員への周知の有無



図表 1-8-4 業種別の「規定あり」の企業（子の看護休暇制度）



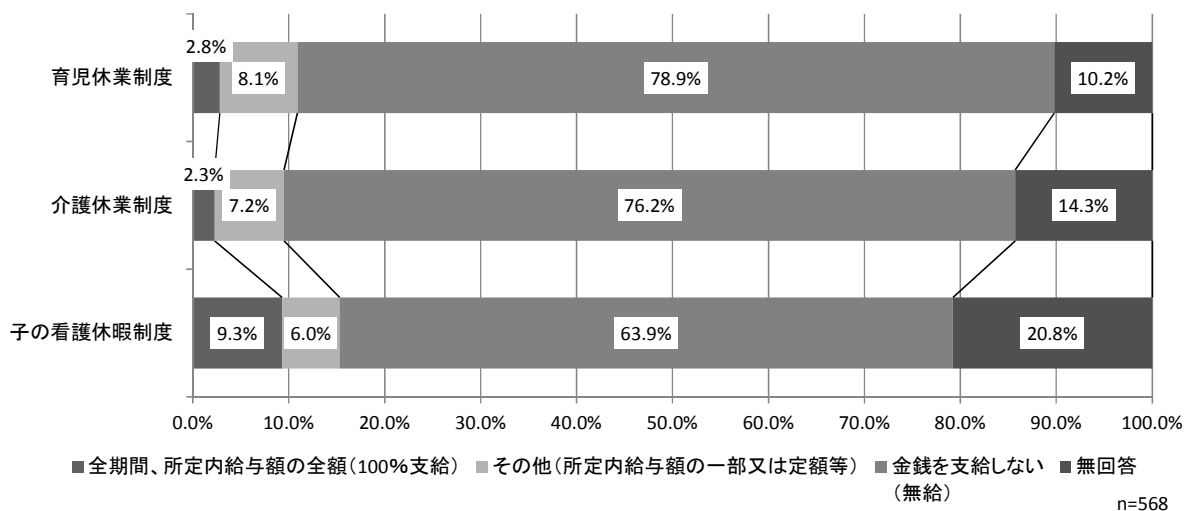
図表 1-8-5 従業員規模別の「規定あり」の企業（子の看護休暇制度）



④休業又は休暇期間中の者に対する、会社や企業内共済会等から支給される金銭の有無

それぞれの制度において休業や休暇期間中の従業員に対する金銭の支給については、「子の看護休業制度」で1割近くの企業が「全期間、所定内給与額の全額（100%）」を支給している。また、各制度ともに、「その他（所定内給与額の一部又は定額等）」の企業は1割未満の割合となっている一方、6割を超える企業が「金銭を支給しない（無給）」となっている。

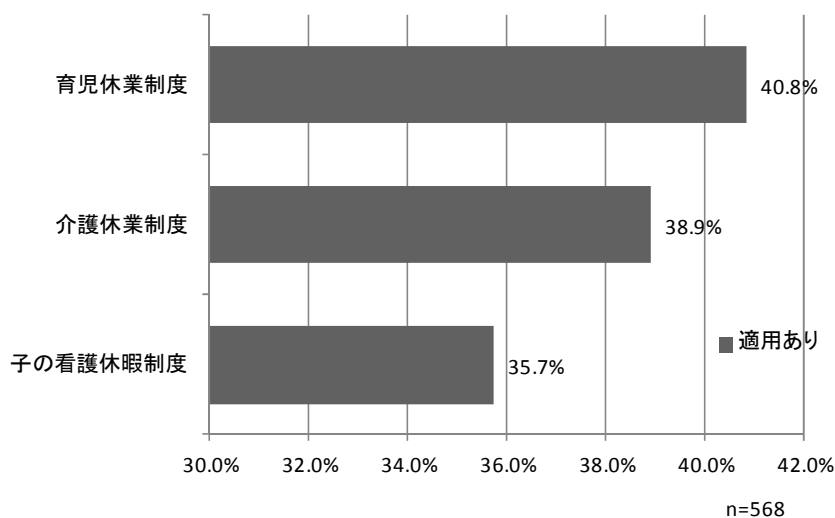
図表 1-9 休業又は休暇期間中の者に対する、会社や企業内共済会等から支給される金銭の有無



⑤各制度の非正規社員への適用の有無

各制度における非正規社員への適用状況を見ると、「育児休業制度」（40.8%）、「介護休業制度」（38.9%）、「子の看護休業制度」（35.7%）となっており、いずれの制度も3割を超える企業で適用している。

図表 1-10 各制度の非正規社員への適用の有無



⑥出産した女性労働者の出産後の状況

平成 25 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの間に産した女性労働者のうち、8 割を超える労働者が育児休業を取得している。

一方、育児休業を取得せずに職場復帰した人は 2.7%、出産後に退職した人は 5.4%となっている。

表 1-11-1 出産した女性労働者の出産後の状況

出産した女性労働者(人)	出産後の状況			
	育児休業を取得した人(人)	育児休業を取得せずに職場復帰した人(人)	出産後退職した人(人)	無回答
295人	246人 (83.4%)	8人 (2.7%)	16人 (5.4%)	25人 (8.5%)

⑦育児休業を取得した女性労働者の取得期間別の人数

育児休業の取得期間については、「6 カ月を超え 1 年以下」が 6 割を超え、最も割合が高くなっている。次いで、「1 年を超え 2 年以下」が 3 割程度となっている。

表 1-11-2 育児休業を取得した人女性労働者の取得期間別の人数

育児休業を取得した人(人)	育児休業取得期間(予定を含む)					
	6カ月以下	6カ月を超え1年以下	1年を超え2年以下	2年を超え3年以下	3年を超える期間	無回答
246人 (100.0%)	12人 (4.9%)	161人 (65.4%)	66人 (26.8%)	3人 (1.2%)	3人 (1.2%)	1人 (0.4%)

⑧男性労働者の育児休業の状況

平成 25 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの間に配偶者が産した男性のうち、育児休業を取得した労働者の割合をみると、3.2%にとどまっている。女性に比べ、男性の育児休業の取得は進んでいない。

また、育児休業取得期間をみると、大部分が 1 カ月以下の休業期間となっており、女性に比べ短期間での取得となっている。

表 1-12 男性労働者の育児休業の状況

配偶者が産した男性労働者(人)	左のうち育児休業を取得した人	育児休業取得期間(予定を含む)				
		1カ月以下	1カ月を超え3カ月以下	3カ月を超え6カ月以下	6カ月を超え1年以下	1年を超える期間
561人	18人 (3.2%)	14人	2人	0人	2人	0人

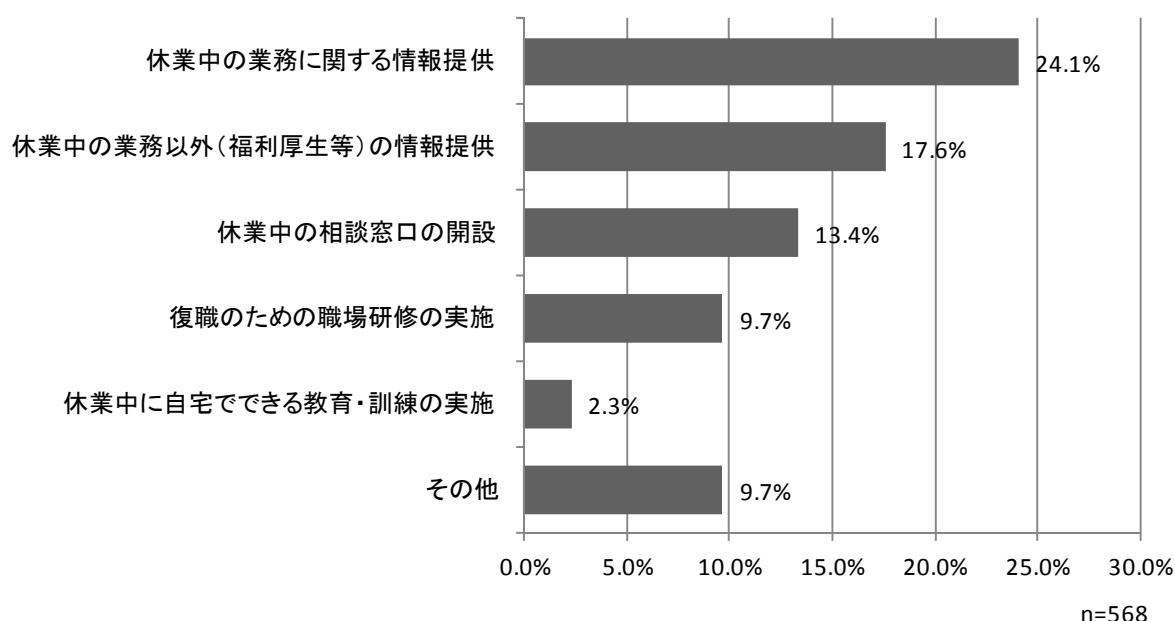
⑨育児休業からの復職のためのサポート体制

育児休業からの復職のためのサポート体制としてとっているものは、「休業中の業務に関する情報提供」が24.1%と最も回答が多くなっている。

次いで、「休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供」（17.6%）、「休業中の相談窓口の開設」（13.4%）、「復職のための職場研修の実施」（9.7%）の順となっている。

「その他」の回答として、「復職後の勤務は、原則として休業直前の部署及び職務とする」や「2カ月に1度、会社に来てもらい、事務所・各部署で話しをする」、「勤務時間を短くしている」などの回答が挙げられている。

図表 1-13 育児休業からの復職のためのサポート体制



⑩介護休業を取得した労働者の状況

平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に介護休業を取得した労働者の状況をみると、男女ともに1週間未満の期間が最も多くなっている。

また、女性の取得期間は、「1カ月～3カ月未満」、「3カ月～6カ月未満」も多くなっている。

表 1-14 介護休業を取得した労働者の状況

介護休業を取得した労働者	介護休業取得期間(予定を含む)							合計
	1週間未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1カ月未満	1カ月～ 3カ月未満	3カ月～ 6カ月未満	6カ月～ 1年未満	1年以上	
女性労働者	28人 (54.9%)	2人 (3.9%)	3人 (5.9%)	9人 (17.6%)	8人 (15.7%)	1人 (2.0%)	0人 (0.0%)	51人 (100.0%)
男性労働者	32人 (78.0%)	0人 (0.0%)	1人 (2.4%)	1人 (2.4%)	7人 (17.1%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	41人 (100.0%)

⑪子の看護休暇を取得した労働者の状況

平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に子の看護休暇を取得した労働者の状況をみると、男女ともに「5日未満」の期間が最も多くなっている。また、女性では、「5～10日」で取得者全体に占める割合が2割程度となっている。介護休業と同様に子の看護休暇についても、男性に比べ女性の方が、休暇取得期間が長くなっている。

表1-15 子の看護休暇を取得した労働者の状況

子の看護休暇を取得した労働者	子の看護休暇期間			合計
	5日未満	5～10日	11日以上	
女性労働者	183人 (73.2%)	52人 (20.8%)	15人 (6.0%)	250人 (100.0%)
男性労働者	56人 (86.2%)	5人 (7.7%)	4人 (6.2%)	65人 (100.0%)

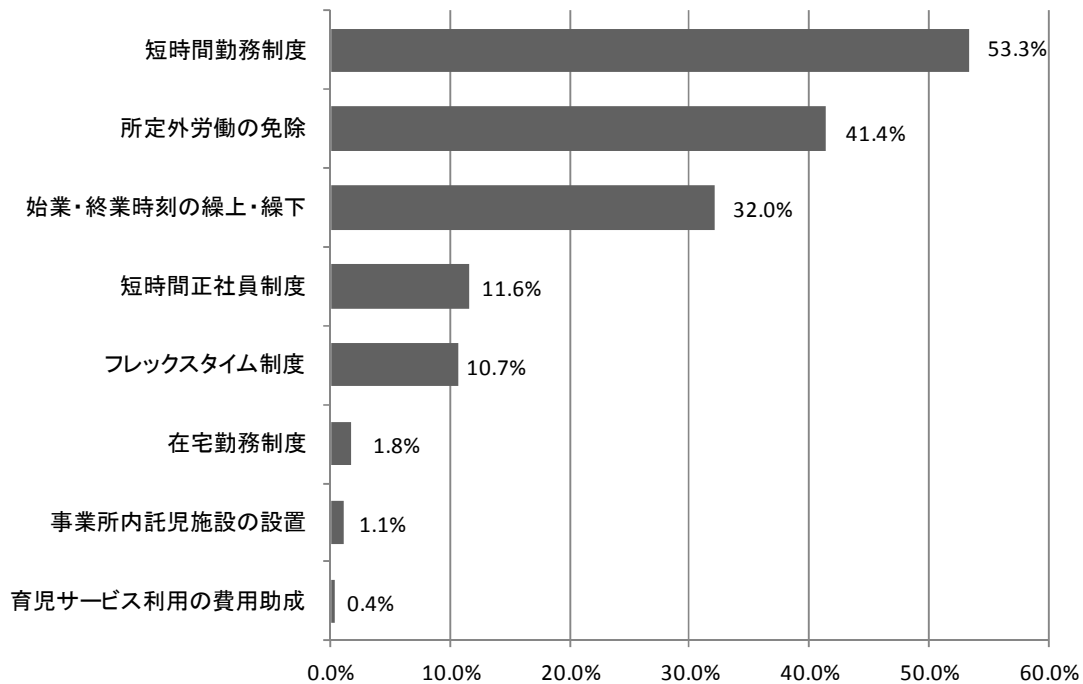
⑫育児・介護に関する企業としての制度

ア 育児に関する制度の有無

育児に関する具体的な制度として、5割を超える企業が「短時間勤務制度」を導入しており、最も高くなっている。次いで、「所定外労働の免除」(41.4%)、「始業・終業時刻の繰上・繰下」(32.0%)の順となっており、他の施策に比べ導入が進んでいる。

男女別の利用者数をみると、いずれの制度でも女性の方が利用者が多く、男性では「始業・終業時刻の繰上・繰下」が最も多く、女性では「短時間勤務制度」が最も多くなっている。

図表1-16-1 育児に関する制度の有無



n=568

表 1-16-2 「制度あり」のうち男女別利用者数

＜育児＞	利用者数		合計
	女性	男性	
短時間勤務制度	161人 (93.1%)	12人 (6.9%)	173人 (100.0%)
フレックスタイム制度	36人 (81.8%)	8人 (2.3%)	44人 (100.0%)
始業・終業時刻の繰上・繰下	82人 (75.2%)	27人 (24.8%)	109人 (100.0%)
所定外労働の免除	72人 (87.8%)	10人 (12.2%)	82人 (100.0%)
育児サービス利用の費用助成	12人 (75.0%)	4人 (25.0%)	16人 (100.0%)
事業所内託児施設の設置	20人 (95.2%)	1人 (4.8%)	21人 (100.0%)
短時間正社員制度	40人 (75.5%)	13人 (24.5%)	53人 (100.0%)
在宅勤務制度	2人 (100.0%)	0人 (0.0%)	2人 (100.0%)

イ 介護に関する制度の有無

介護に関する具体的な制度では、「短時間勤務制度」が 46.7%と最も多くの企業が導入している。次いで、「始業・終業時刻の繰上・繰下」が 3 割近くとなっている。

一方、「フレックスタイム制度」が 1 割を下回るなど、その他の制度の導入は進んでいない。

男女別の利用状況をみると、「始業・終業時刻の繰上・繰下」が男女ともに最も多く、女性では「フレックスタイム制度」が 2 番目に多くなっている。

図表 1-17-1 介護に関する制度の有無

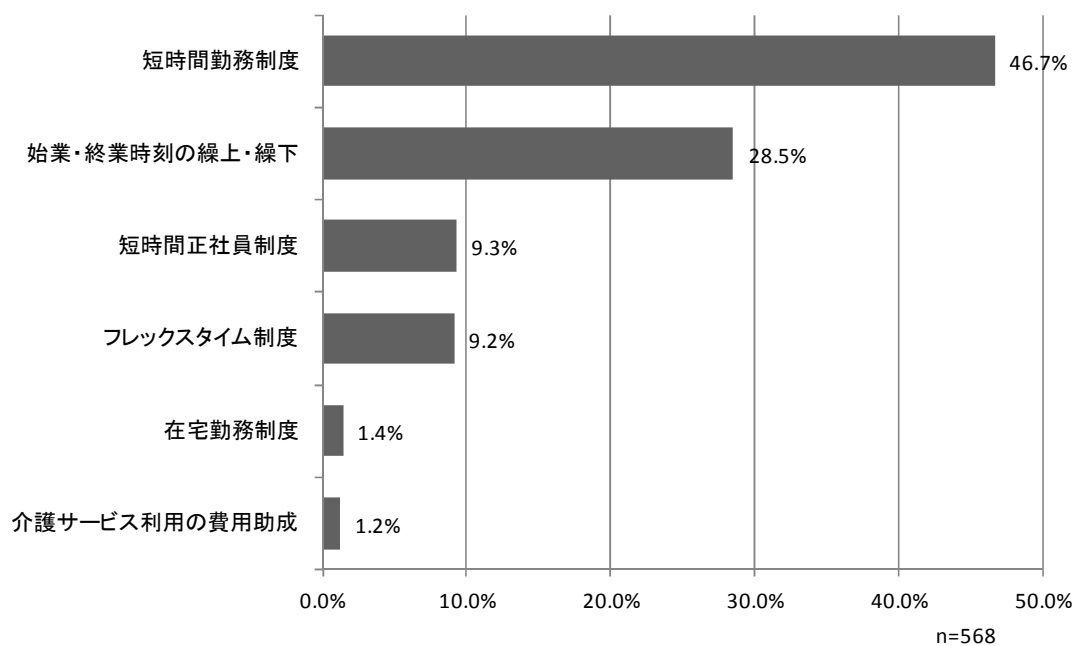


表 1-17-2 「制度あり」のうち男女別利用者数

<介護>

	利用者数		合計
	女性	男性	
短時間勤務制度	9人 (50.0%)	9人 (50.0%)	18人 (100.0%)
フレックスタイム制度	19人 (70.4%)	8人 (29.6%)	27人 (100.0%)
始業・終業時刻の繰上・繰下	29人 (69.0%)	13人 (31.0%)	42人 (100.0%)
介護サービス利用の費用助成	0人 (0.0%)	2人 (100.0%)	2人 (100.0%)
短時間正社員制度	6人 (35.3%)	11人 (64.7%)	17人 (100.0%)
在宅勤務制度	0人 (0.0%)	2人 (100.0%)	2人 (100.0%)

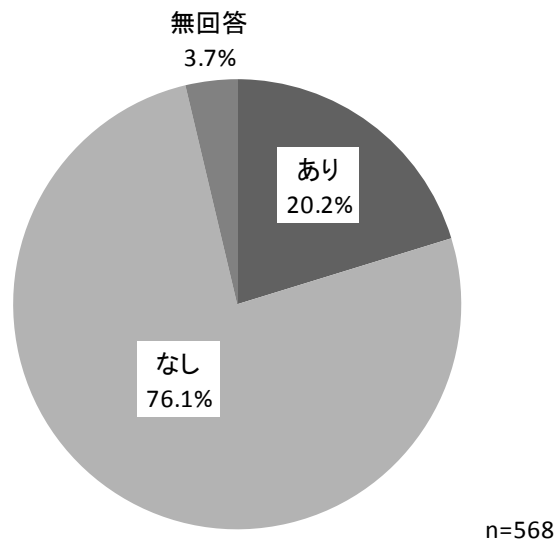
⑬妊娠・出産・育児又は介護などの理由により退職した労働者の再雇用制度

妊娠・出産・育児又は介護などの理由により退職した労働者の再雇用制度の有無をみると、「制度なし」の割合は7割を超えており、「制度あり」の割合は2割となっている。

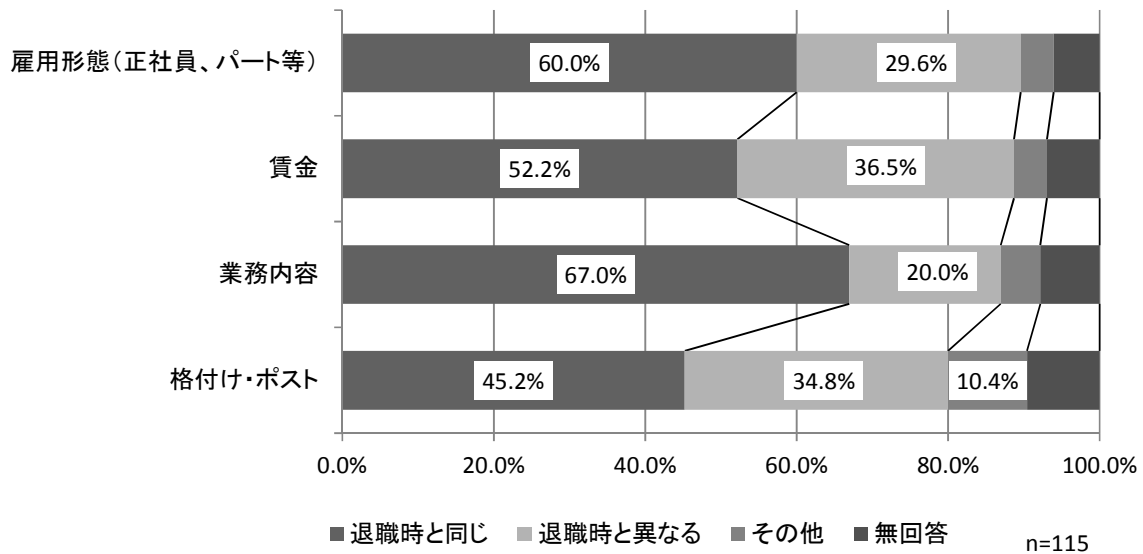
また、再雇用時の雇用形態等の状況については、「業務内容」が「退職時と同じ」とする割合が67.0%と最も高く、「雇用形態（正社員、パート等）」が「退職時と同じ」割合については6割となっている。

一方、「賃金」（36.5%）と「格付け・ポスト」（34.8%）については、3割を超える企業が「退職時と異なる」としている。

図表 1-18-1 再雇用制度の有無



図表 1-18-2 再雇用時の雇用形態等について、退職時との変化について（「制度あり」と回答した企業の計）



⑭限定正社員制度

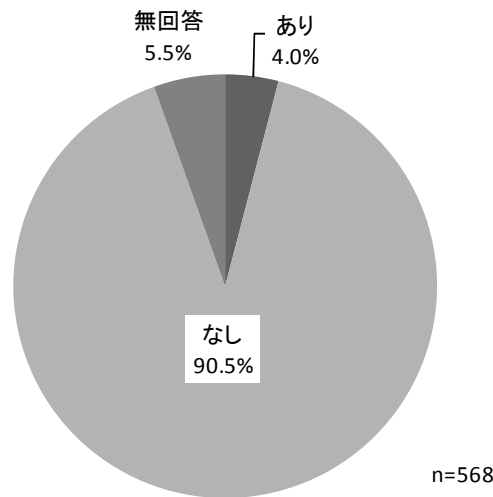
仕事の内容や勤務地等を限定する限定正社員制度の導入状況についてみると、9割の企業が「制度はない」と回答している。

限定している項目として、「勤務地」が52.2%と最も割合が高くなっている。次いで、「労働時間」(39.1%)、「職種」(30.4%)と続いている。

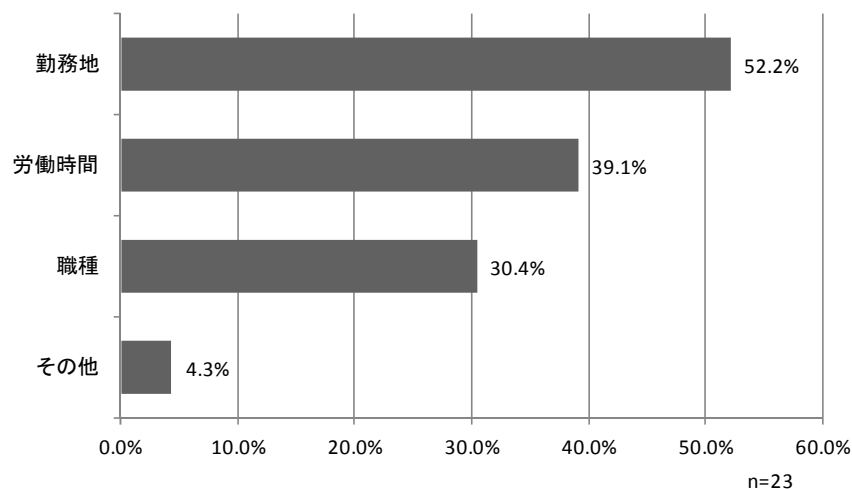
また、限定正社員と正社員との格差の有無をみると、半数を超える企業で格差があると回答している。具体的な格差の内容として、「賃金(賞与を除く)」が47.8%と最も割合が高くなっている。

限定正社員制度の導入目的として、5割程度の企業が「従業員の定着を図るため」を挙げている。また、「優秀な人材の確保」が43.5%と2番目に高い割合となっている。導入目的の「その他」の回答として、「転勤希望しない者への対応策の1つとして導入している」などの回答が挙げられている。

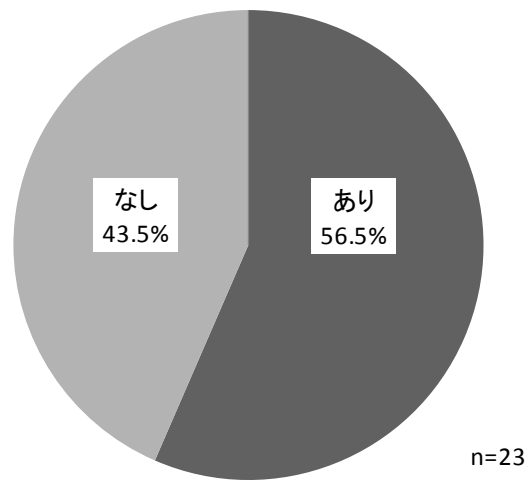
図表 1-19-1 限定正社員制度の有無



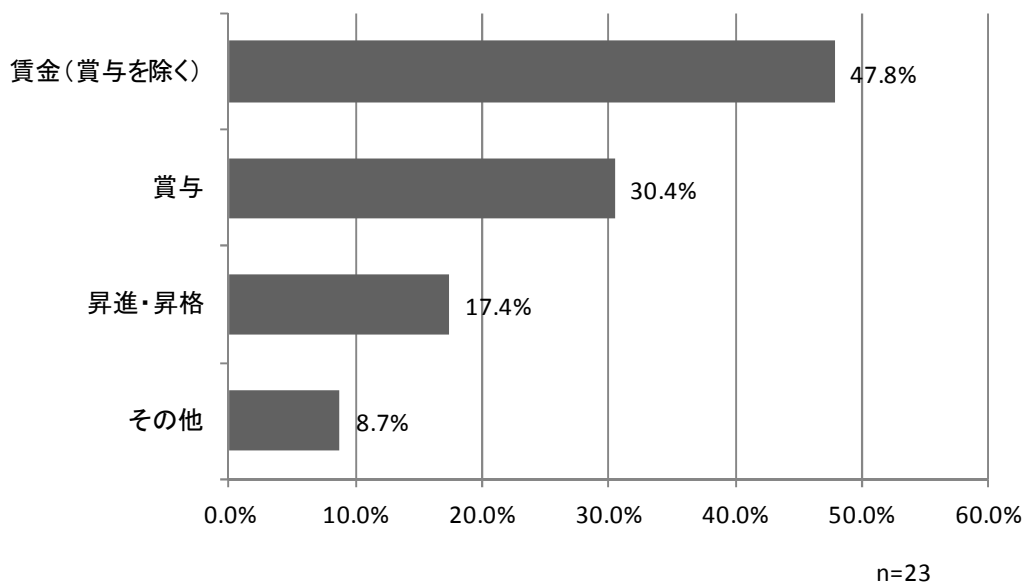
図表 1-19-2 「限定正社員制度あり」の場合の限定している項目（「制度あり」と回答した企業の計）



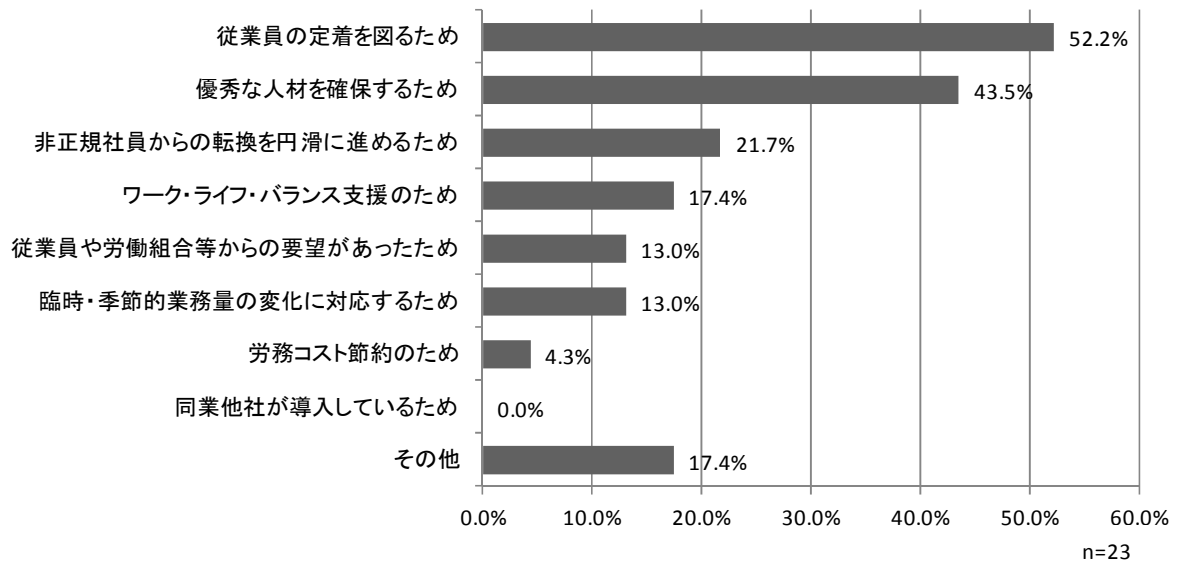
図表 1-19-4 「限定正社員制度あり」の場合の正社員と限定社員との格差の有無
 (「制度あり」と回答した企業の計)



図表 1-19-5 「限定正社員制度あり」の場合の正社員と限定社員との格差内容
 (「制度あり」と回答した企業の計)



図表 1-19-6 「限定正社員制度あり」の場合の導入目的
 (「制度あり」と回答した企業の計)



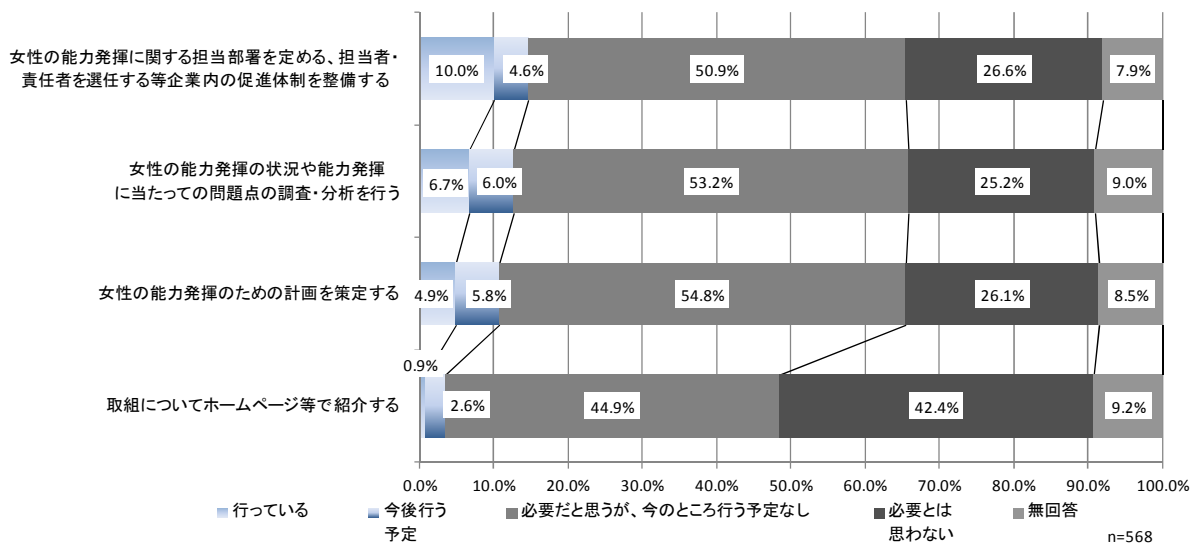
(4) 女性労働者の活躍促進について

①女性の能力発揮促進のための企業の積極的取組（ポジティブアクション）の取組状況

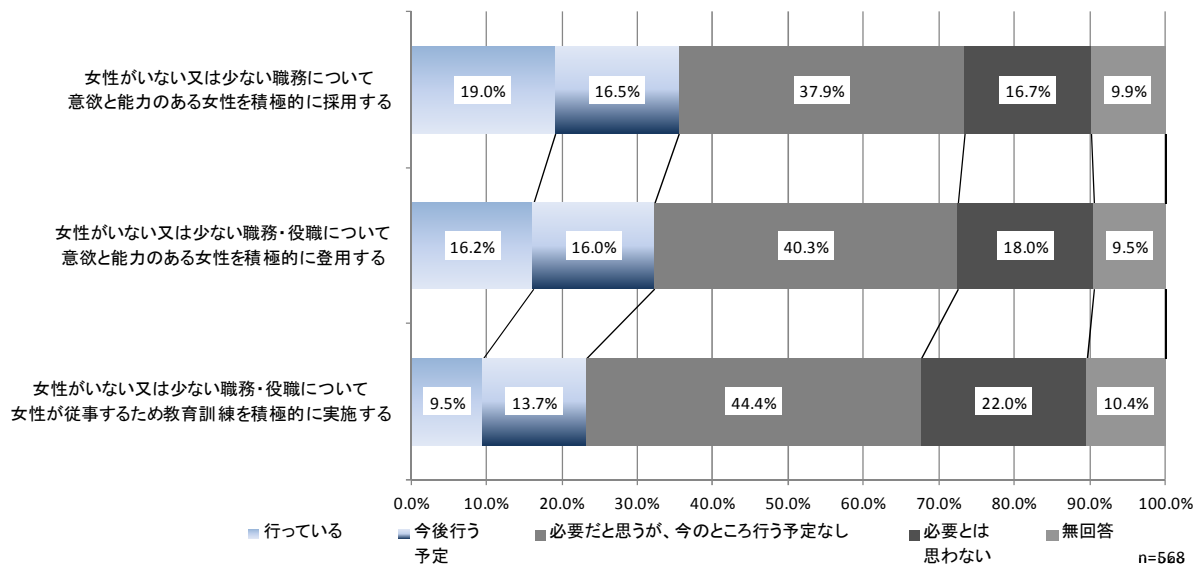
女性の能力発揮促進のための企業の積極的取組（ポジティブアクション）の取組状況をみると、「性別により評価することがないよう人事基準を明確に定めている」が24.5%と最も割合が高くなっている。また、「女性がいない又は少ない職務について意欲と能力のある女性を積極的に採用する」が19.0%と2番目に高い割合となっている。

一方、「取組についてホームページ等で紹介する」については、取組を「行っている」、「今後行う予定」を合わせた割合が、1割を大きく下回っており、「女性の能力発揮のための計画を策定する」についても、1割にとどまっている。

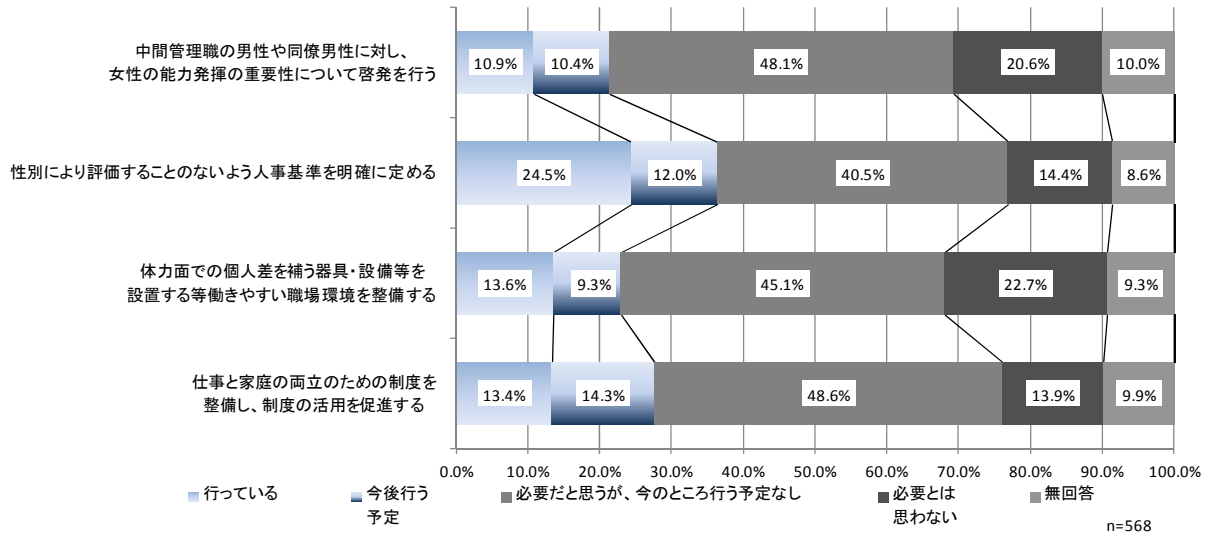
図表 1-20-1 ポジティブアクション推進体制に関する取組



図表 1-20-2 人事上の取組（女性対象）



図表 1-20-3 労働環境の取組（男女対象）



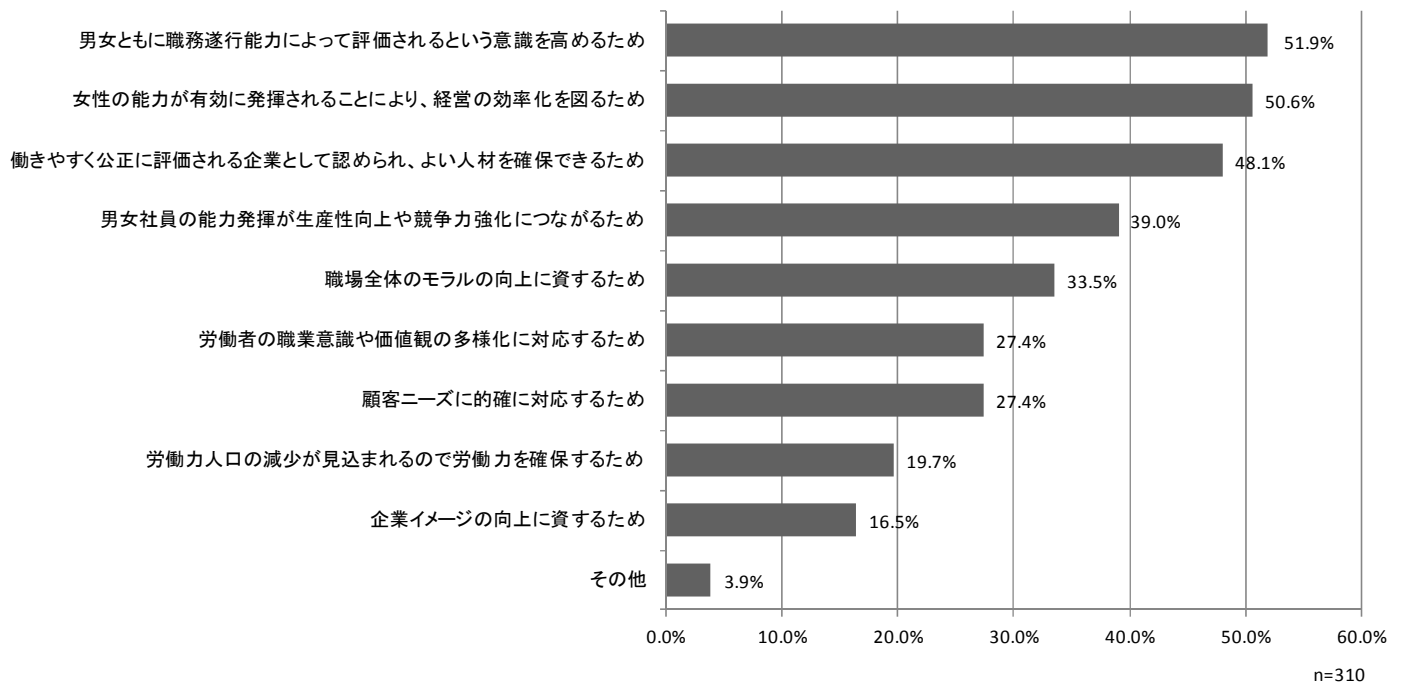
②積極的取組（ポジティブアクション）を推進する理由

（「行っている」、「今後行う予定」と回答した企業の計）

積極的取組（ポジティブアクション）を推進する理由として、約5割の企業が「男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため」を挙げている。

次いで、「女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため」（50.6%）、「働きやすく公正に評価される企業として認められ、よい人材を確保できるため」（48.1%）の順となっている。

図表 1-21 積極的取組（ポジティブアクション）を推進する理由



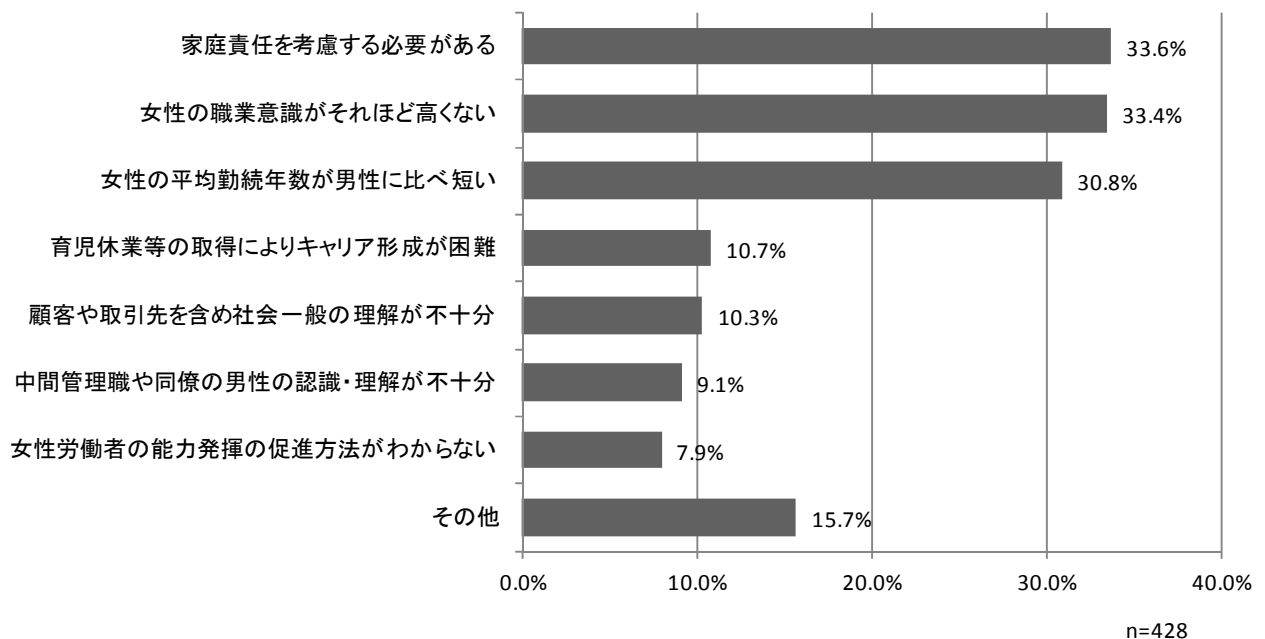
③女性の活躍の推進に当たって支障となっていること

(「必要だと思うが、今のところ行う予定なし」と回答した企業の計)

女性の活躍に当たって支障となっていることとして、約3割の企業が「家庭責任を考慮する必要がある」や「女性の職業意識がそれほど高くない」、「女性の平均勤続年数が男性に比べ短い」を挙げている。

「その他」の回答をみると、「男女問わず平等に教えているから」、「すでに女性が活躍する環境にある」などの回答がある一方、「社内の体制が十分に整っていない」、「現状の経営状況から当面困難である」との回答が挙げられている。

図表 1-22 女性の活躍の推進に当たって支障となっていること



④積極的取組（ポジティブアクション）に取り組まない理由

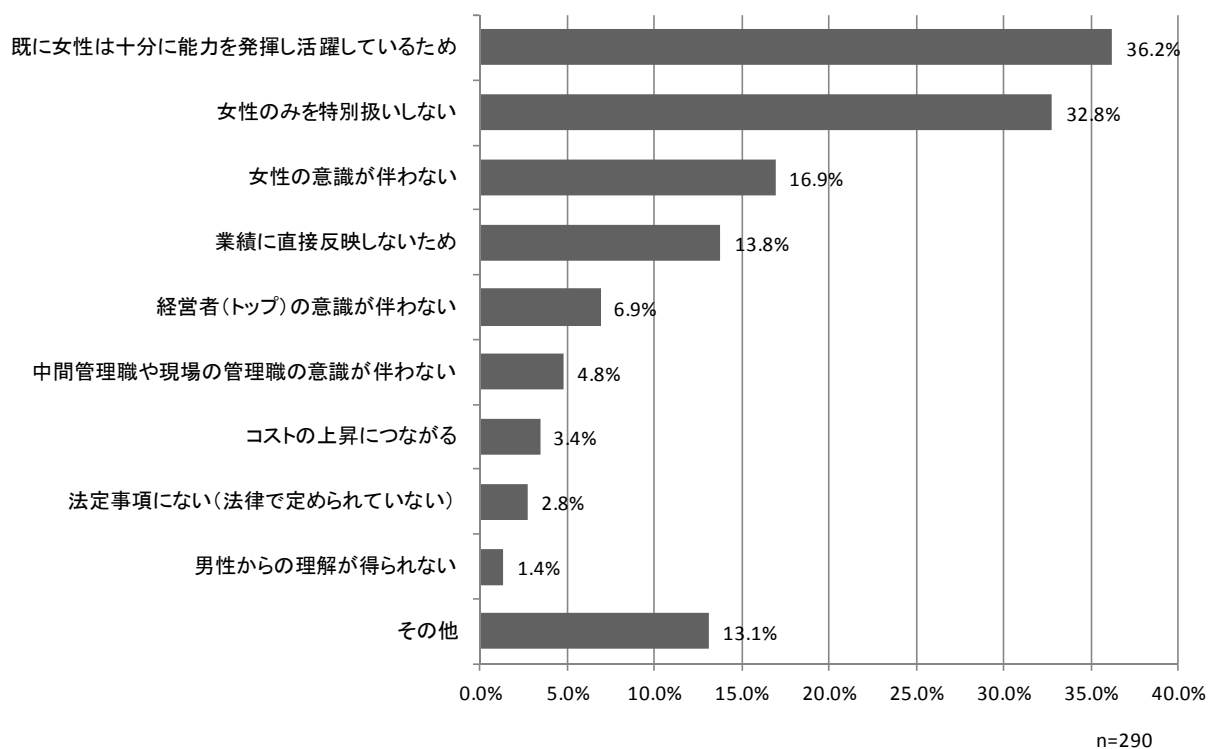
（「必要だと思わない」と回答した企業の計）

積極的取組（ポジティブアクション）に取り組まない理由をみると、「既に女性は十分に能力を発揮し活躍しているため」が36.2%と最も多くなっている。

次いで、「女性のみを特別扱いしない」（32.8%）、「女性の意識が伴わない」（16.9%）、「業績に直接反映しないため」（13.8%）の順となっている。

「その他」の回答として、「もともと女性労働者が少ない」、「男性、女性といったことで特段の区分けがない」、「経営面で余裕がないため」などの理由が挙げられている。

図表 1-23 積極的取組（ポジティブアクション）に取り組まない理由

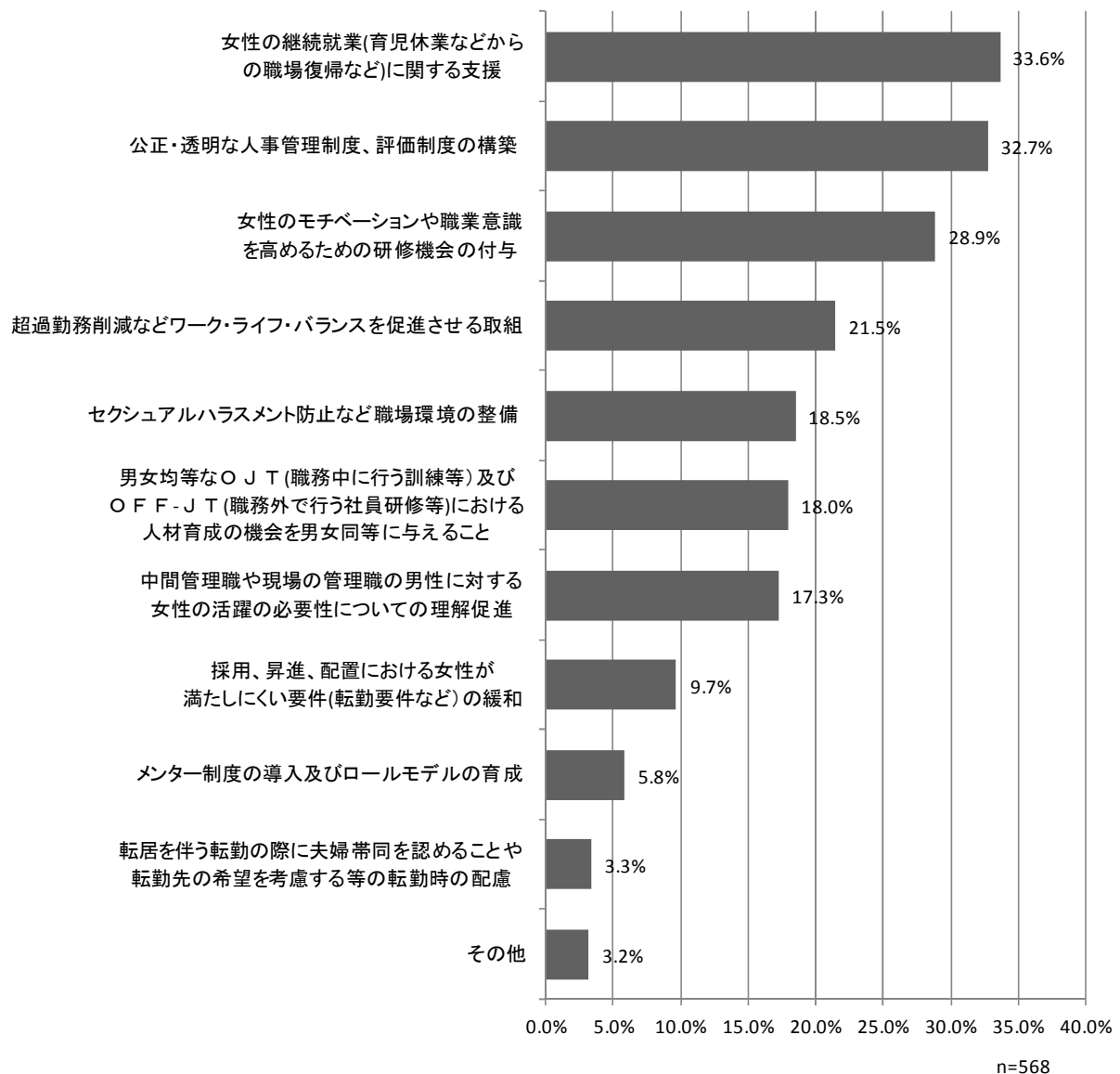


⑤女性の活躍を推進する上での取組として必要と考えていること

女性の活躍を推進する上で必要と考える取組として、3割を超える企業が「女性の継続就業（育児休業などからの職場復帰など）に関する支援」や「公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築」を挙げている。

次いで、「女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与」（28.9%）、「超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスを促進させる取組」（21.5%）、「セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備」（18.5%）の順となっている。

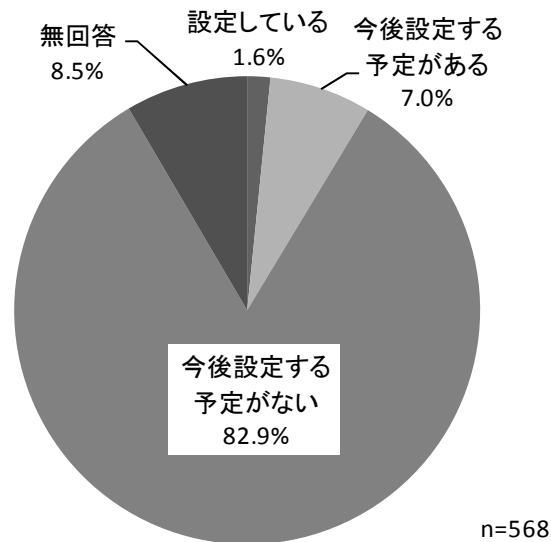
図表 1-24 女性の活躍を推進する上での取組として必要と考えていること



⑥女性の登用についての具体的な目標設定の有無

管理職への女性の登用比率など、女性の登用についての具体的な目標設定の有無をみると、設定している企業は1.6%にとどまり、「今後設定する予定がある」と回答した企業も7.0%にとどまっている一方で、8割を超える企業が「今後設定する予定がない」と回答している。

図表 1-25 女性の登用についての具体的な目標設定の有無

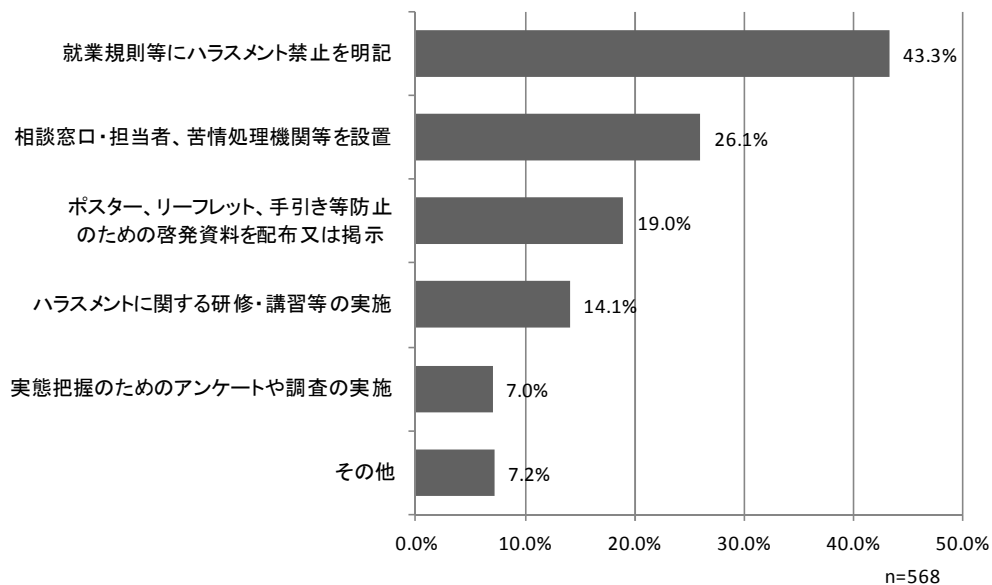


(5) パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策について

パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等の防止のための取組状況では、「就業規則等にハラスメント禁止を明記」を挙げた企業の割合は43.3%と最も高くなっている。

次いで、「相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置」(26.1%)、「ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示」(19.0%)の順となっている。

図表 1-26 パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等の防止対策



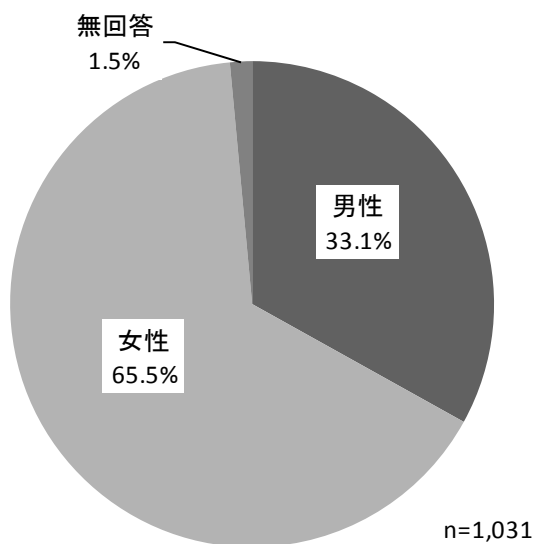
2 個人調査結果

※四捨五入の関係から、構成比の合計が100%にならない箇所があります。

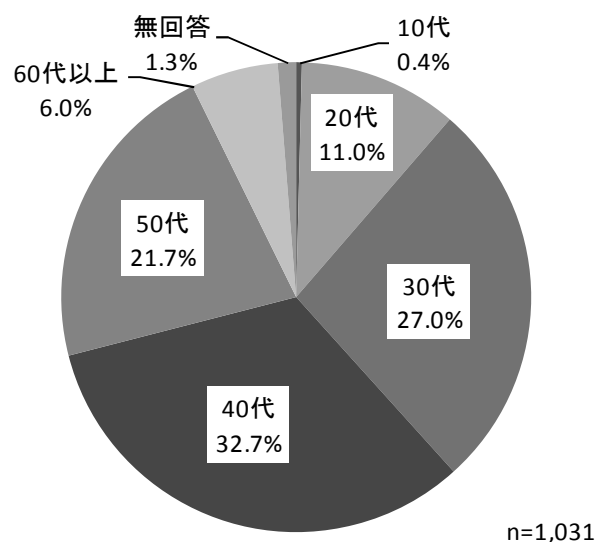
グラフの男女合計には性別が不明な回答者も含まれています。

(1) 回答者属性

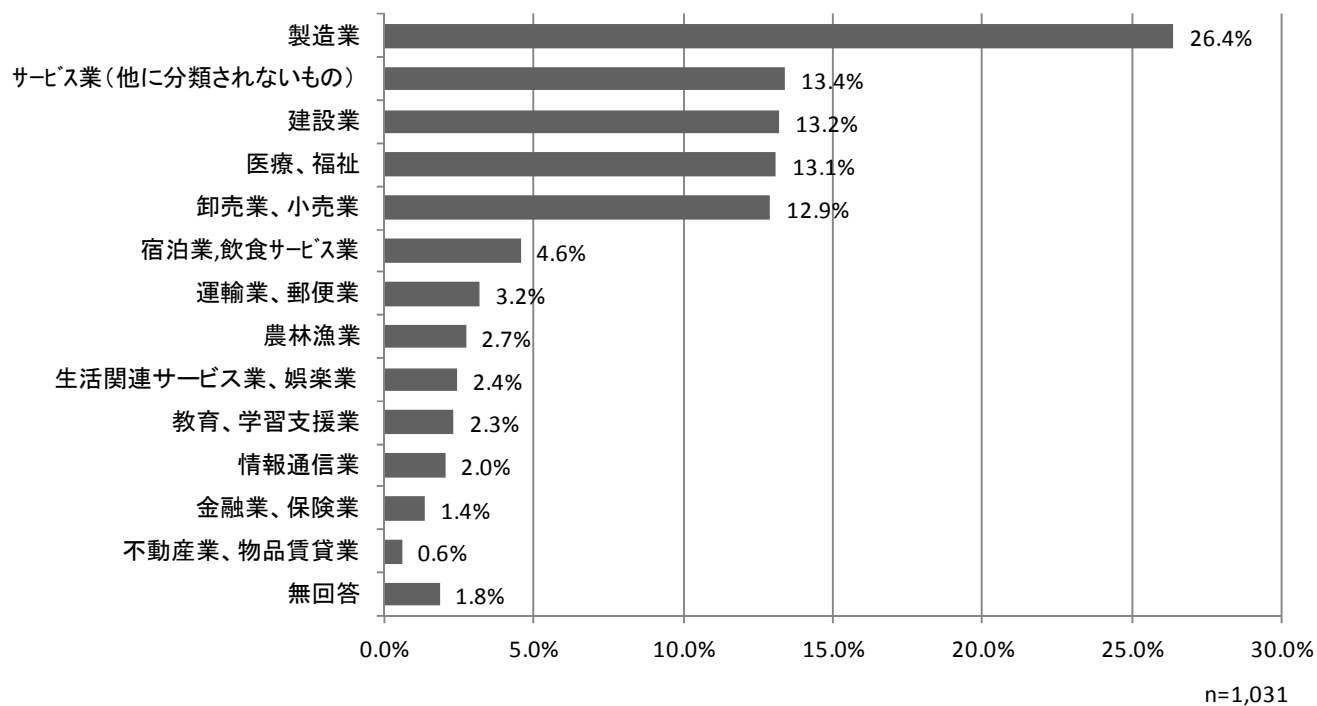
①性別



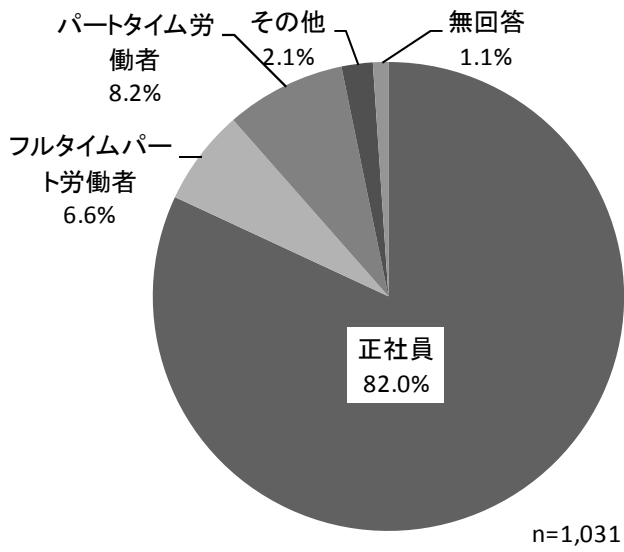
②年齢



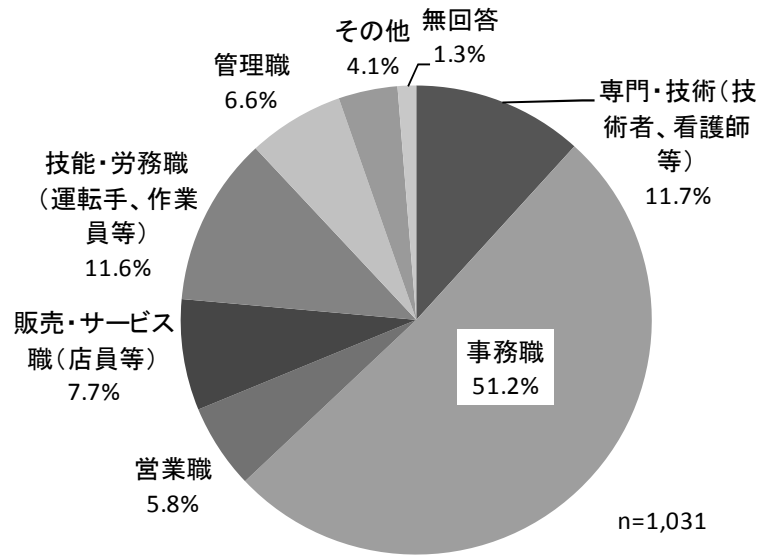
③業種



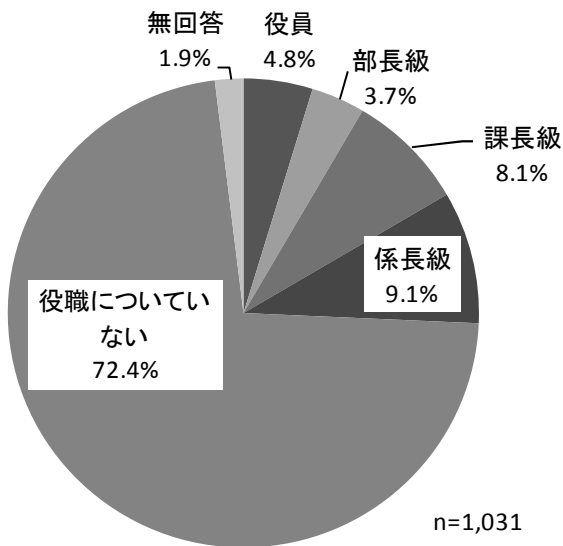
④雇用形態



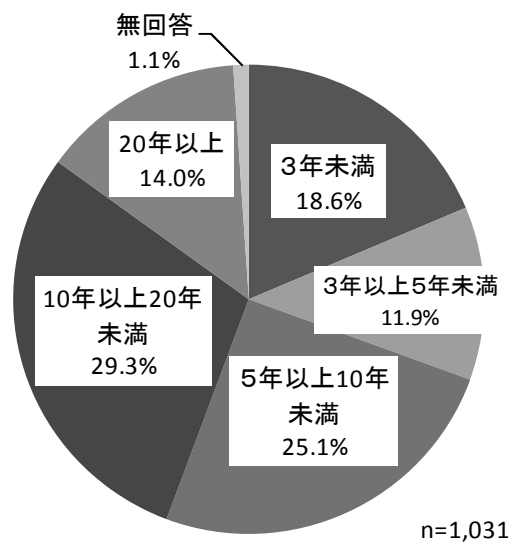
⑤職種



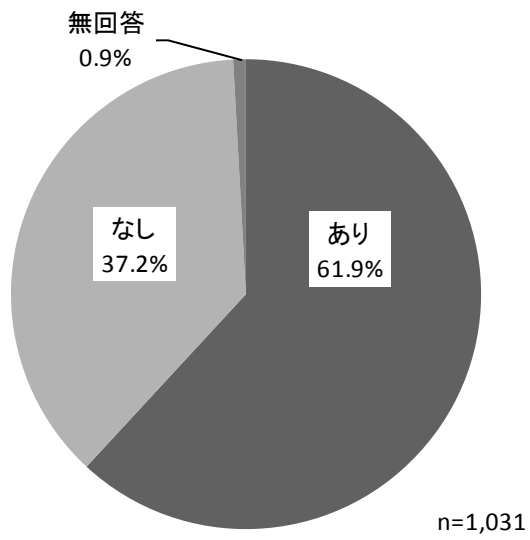
⑥役職



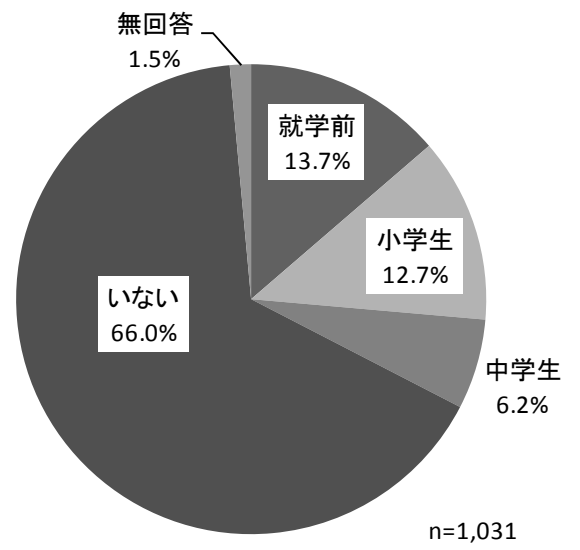
⑦勤続年数



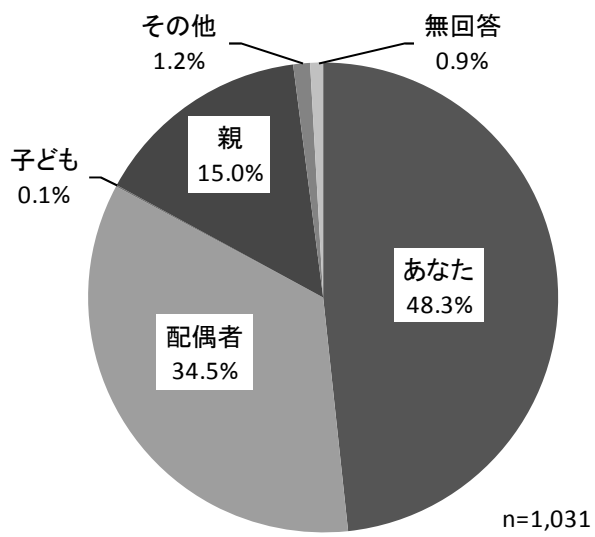
⑧配偶者の有無



⑨中学生以下の最年少の子どもの有無



⑩主な家計の維持者



(2) 会社や仕事について

①現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか

現在の勤務先でいつまで働きたいか尋ねたところ、「働ける間はできるだけ長く」が 54.0%と最も多く、次いで「定年になるまで」が 26.6%となっている。8割以上の人々が現在の勤務先で長く働きたいと回答している。

男女別でみると、「働ける間はできるだけ長く」では、女性の割合が男性に比べ若干高くなっている。一方、「定年になるまで」については、男性の割合が高くなっている。

図表 2-1-1 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか

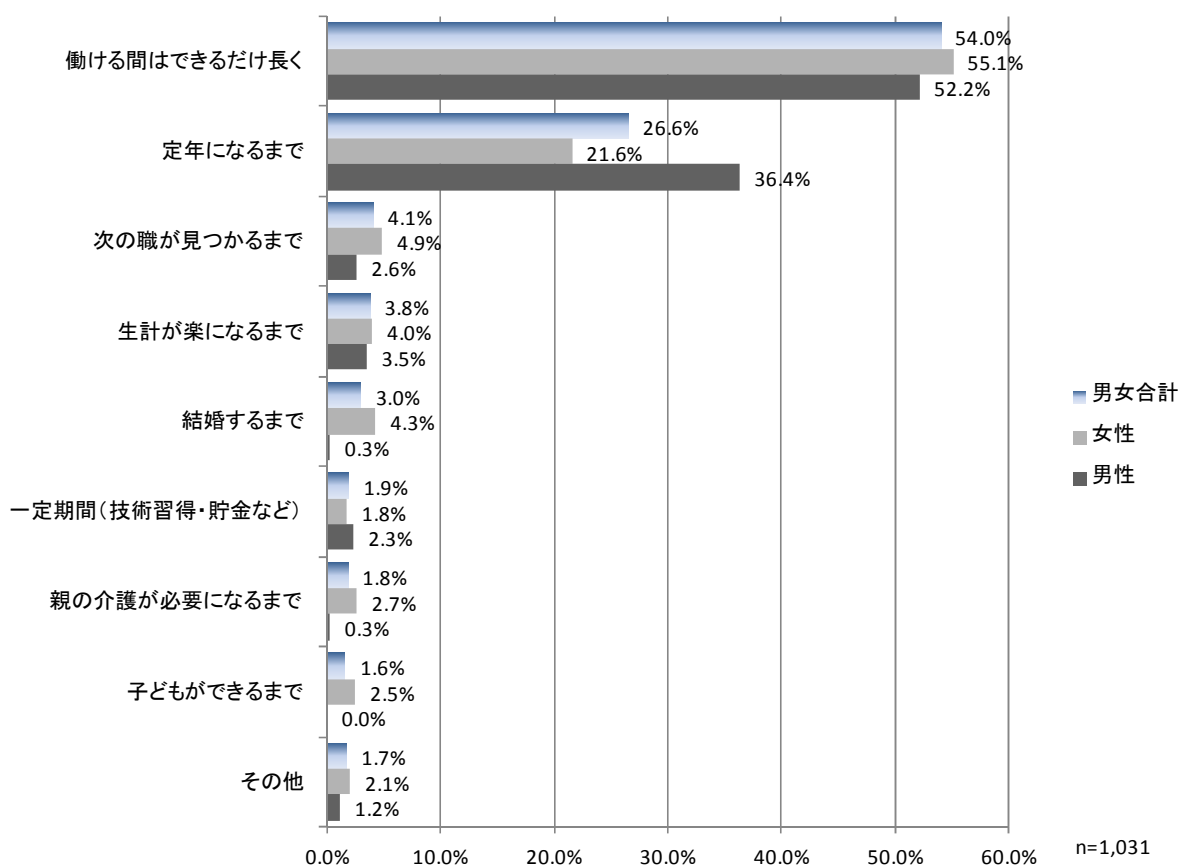


表 2-1-2 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか（業種別・役職別の女性労働者）

		定年になるまで	働ける間はできるだけ長く	生計が楽になるまで	結婚するまで	子どもができるまで	一定期間（技術習得・貯金など）	次の職が見つかるまで	親の介護が必要になるまで	その他	無回答	合計
女性	農林漁業	4 22.2%	7 38.9%	1 5.6%	2 11.1%	1 5.6%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	1 5.6%	1 5.6%	18 100.0%
	建設業	16 18.2%	53 60.2%	2 2.3%	3 3.4%	2 2.3%	1 1.1%	3 3.4%	4 4.5%	2 2.3%	2 2.3%	88 100.0%
	製造業	50 28.1%	90 50.6%	9 5.1%	9 5.1%	1 0.6%	4 2.2%	7 3.9%	4 2.2%	3 1.7%	1 0.6%	178 100.0%
	情報通信業	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
	運輸業、郵便業	6 28.6%	15 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	21 100.0%
	卸売業、小売業	16 18.4%	45 51.7%	4 4.6%	5 5.7%	4 4.6%	4 4.6%	1 1.1%	4 4.6%	3 3.4%	1 1.1%	87 100.0%
	金融業、保険業	1 14.3%	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
	不動産業、物品賃貸業	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
	宿泊業、飲食サービス業	1 3.4%	18 62.1%	1 3.4%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	3 10.3%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	29 100.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	4 28.6%	6 42.9%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%
	教育、学習支援業	3 16.7%	11 61.1%	1 5.6%	1 5.6%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	18 100.0%
	医療、福祉	21 22.1%	51 53.7%	7 7.4%	2 2.1%	1 1.1%	0 0.0%	8 8.4%	3 3.2%	1 1.1%	1 1.1%	95 100.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	19 20.2%	56 59.6%	1 1.1%	3 3.2%	4 4.3%	3 3.2%	5 5.3%	1 1.1%	2 2.1%	0 0.0%	94 100.0%
	無回答	0 0.0%	5 55.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	9 100.0%
	女性合計	146 21.6%	372 55.1%	27 4.0%	29 4.3%	17 2.5%	12 1.8%	33 4.9%	18 2.7%	14 2.1%	7 1.0%	675 100.0%
	役員	3 11.1%	18 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.4%	0 0.0%	4 14.8%	0 0.0%	27 100.0%
	部長級	7 63.6%	4 36.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%
	課長級	11 37.9%	13 44.8%	2 6.9%	0 0.0%	3 10.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	29 100.0%
	係長級	11 25.6%	19 44.2%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%	1 2.3%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%	0 0.0%	43 100.0%
	役職についていない	111 19.9%	314 56.4%	23 4.1%	27 4.8%	12 2.2%	10 1.8%	29 5.2%	16 2.9%	8 1.4%	7 1.3%	557 100.0%
	無回答	3 37.5%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
	女性合計	146 21.6%	372 55.1%	27 4.0%	29 4.3%	17 2.5%	12 1.8%	33 4.9%	18 2.7%	14 2.1%	7 1.0%	675 100.0%

表 2-1-3 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか（業種別・役職別の男性労働者）

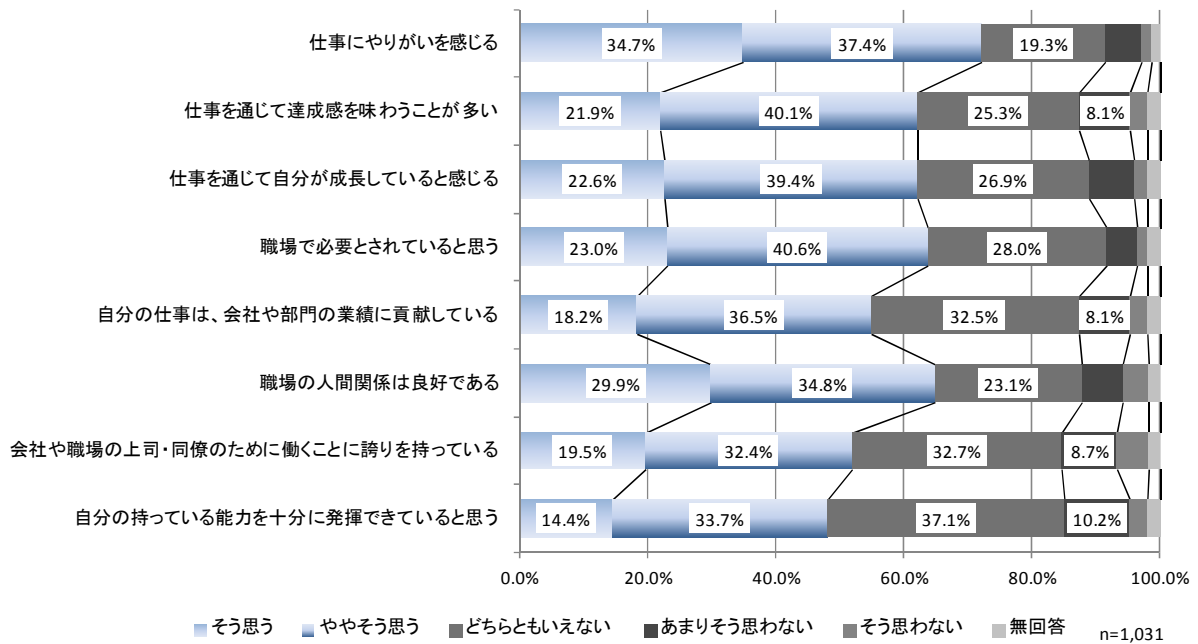
		定年になるまで	働ける間はできるだけ長く	生計が楽になるまで	結婚するまで	子どもができるまで	一定期間（技術習得・貯金など）	次の職が見つかるまで	親の介護が必要になるまで	その他	無回答	合計
男性	農林漁業	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
	建設業	16 33.3%	29 60.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.2%	48 100.0%
	製造業	37 39.8%	48 51.6%	2 2.2%	1 1.1%	0 0.0%	1 1.1%	3 3.2%	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	93 100.0%
	情報通信業	1 12.5%	7 87.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
	運輸業、郵便業	6 50.0%	6 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%
	卸売業、小売業	21 45.7%	20 43.5%	3 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	46 100.0%
	金融業、保険業	5 71.4%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
	不動産業、物品賃貸業	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
	宿泊業、飲食サービス業	2 11.1%	12 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.6%	1 5.6%	0 0.0%	1 5.6%	1 5.6%	18 100.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	4 40.0%	6 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%
	教育、学習支援業	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
	医療、福祉	13 32.5%	23 57.5%	2 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 100.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	12 29.3%	20 48.8%	2 4.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.4%	3 7.3%	0 0.0%	2 4.9%	1 2.4%	41 100.0%
	無回答	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
	男性合計	124 36.4%	178 52.2%	12 3.5%	1 0.3%	0 0.0%	8 2.3%	9 2.6%	1 0.3%	4 1.2%	4 1.2%	341 100.0%
	役員	4 18.2%	16 72.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 9.1%	0 0.0%	22 100.0%
	部長級	11 40.7%	16 59.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	27 100.0%
	課長級	21 39.6%	25 47.2%	3 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%	3 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	53 100.0%
	係長級	29 56.9%	17 33.3%	2 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	2 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	51 100.0%
	役職についていない	58 31.4%	102 55.1%	7 3.8%	1 0.5%	0 0.0%	6 3.2%	4 2.2%	1 0.5%	2 1.1%	4 2.2%	185 100.0%
	無回答	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
	男性合計	124 36.4%	178 52.2%	12 3.5%	1 0.3%	0 0.0%	8 2.3%	9 2.6%	1 0.3%	4 1.2%	4 1.2%	341 100.0%

②現在の仕事に対して、どのような感想を持っているか

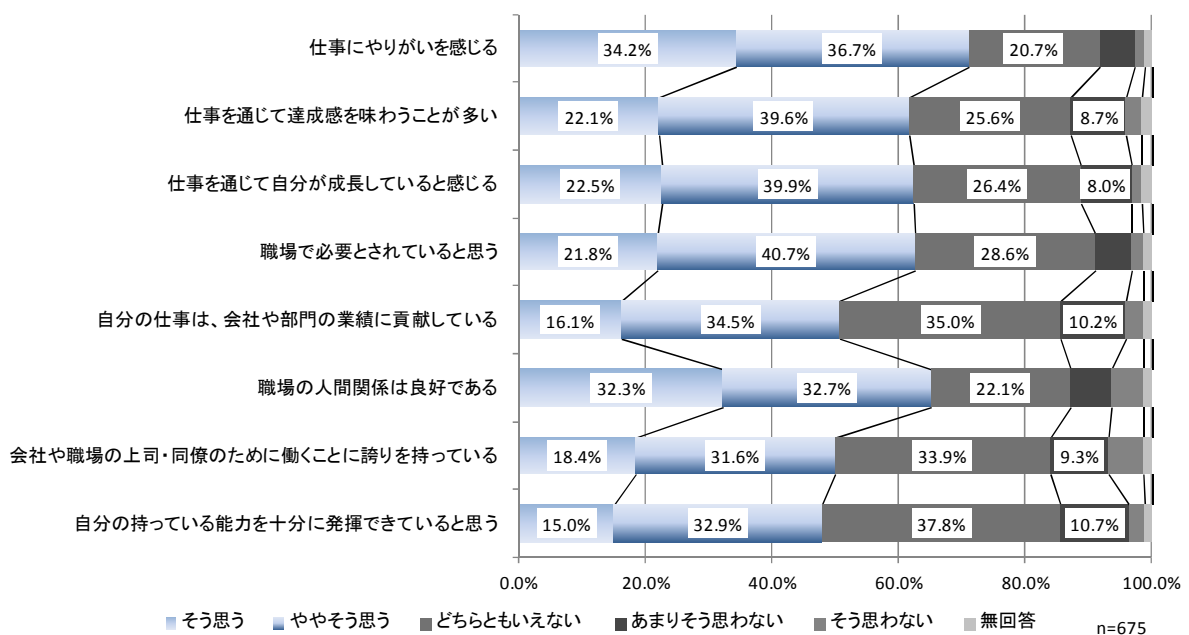
現在の仕事に対する感想は、「仕事にやりがいを感じる」について「そう思う」、「ややそう思う」と回答した人の合計は7割以上となり、最も割合が高くなっている。次いで、「職場の人間関係は良好である」(64.7%)、「職場で必要とされていると思う」(63.6%)の順となっている。

一方、「自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う」では、「そう思う」、「ややそう思う」と回答した人の合計は48.1%となっている。

図表 2-2-1 現在の仕事に対する感想



図表 2-2-2 現在の仕事に対する感想（女性）



図表 2-2-3 現在の仕事に対する感想（男性）

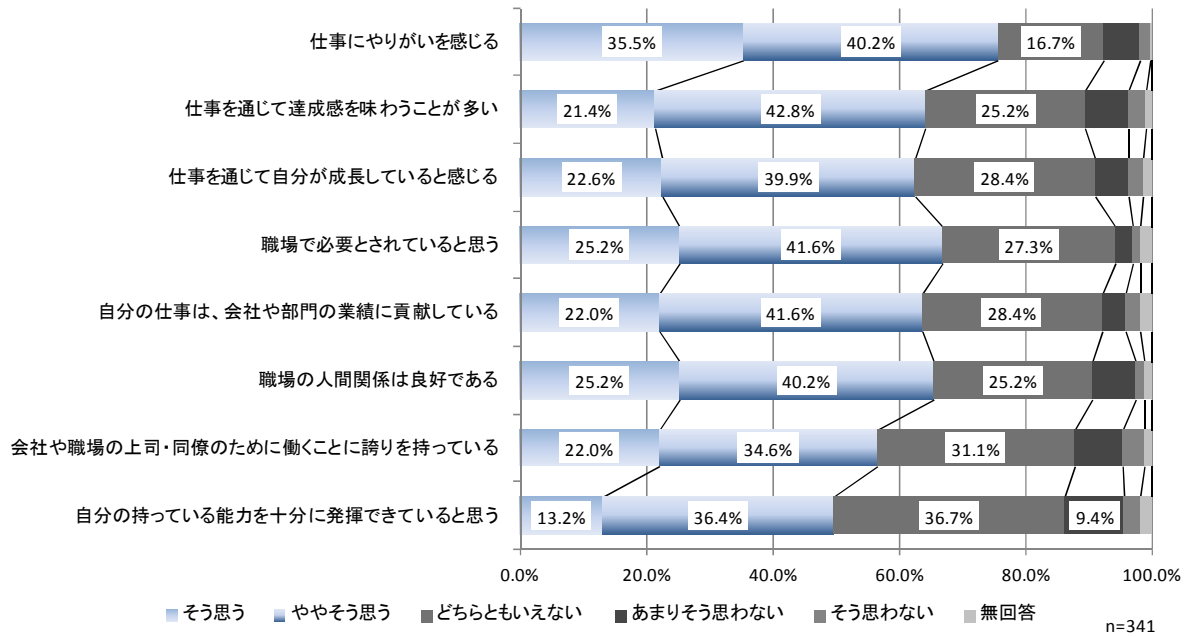


表 2-2-4 現在の仕事に対する感想（業種別・役職別の女性労働者（P39 図表の「そう思う」の内訳）

		仕事にやりがいを感じる	仕事を通じて達成感を味わうことが多い	仕事を通じて自分が成長していると感じる	職場で必要とされていると思う	自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	職場の人間関係は良好である	会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う
女性	農林漁業	3	3	3	3	1	6	0	3
		16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	5.6%	33.3%	0.0%	16.7%
	建設業	37	20	23	19	14	37	20	16
		42.0%	22.7%	26.1%	21.6%	15.9%	42.0%	22.7%	18.2%
	製造業	47	32	27	38	31	58	24	27
		26.4%	18.0%	15.2%	21.3%	17.4%	32.6%	13.5%	15.2%
	情報通信業	2	1	1	3	4	3	2	2
		15.4%	7.7%	7.7%	23.1%	30.8%	23.1%	15.4%	15.4%
	運輸業、郵便業	5	4	5	4	2	5	1	3
		23.8%	19.0%	23.8%	19.0%	9.5%	23.8%	4.8%	14.3%
	卸売業、小売業	24	15	16	24	10	25	17	11
		27.6%	17.2%	18.4%	27.6%	11.5%	28.7%	19.5%	12.6%
	金融業、保険業	3	2	1	1	1	0	0	0
		42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	1	0	1	0	1	2	1	1
		25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%
	宿泊業、飲食サービス業	10	10	9	8	8	13	6	6
		34.5%	34.5%	31.0%	27.6%	27.6%	44.8%	20.7%	20.7%
	生活関連サービス業、娯楽業	3	2	4	4	2	2	1	3
		21.4%	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	7.1%	21.4%
	教育、学習支援業	13	10	9	5	3	6	8	4
		72.2%	55.6%	50.0%	27.8%	16.7%	33.3%	44.4%	22.2%
	医療、福祉	53	30	30	22	17	29	26	14
		55.8%	31.6%	31.6%	23.2%	17.9%	30.5%	27.4%	14.7%
	サービス業(他に分類されないもの)	29	19	21	15	15	30	17	11
		30.9%	20.2%	22.3%	16.0%	16.0%	31.9%	18.1%	11.7%
	無回答	1	1	2	1	0	2	1	0
		11.1%	11.1%	22.2%	11.1%	0.0%	22.2%	11.1%	0.0%
女性合計	231	149	152	147	109	218	124	101	
	34.2%	22.1%	22.5%	21.8%	16.1%	32.3%	18.4%	15.0%	
役員	15	10	9	13	7	10	10	7	
	55.6%	37.0%	33.3%	48.1%	25.9%	37.0%	37.0%	25.9%	
部長級	8	5	7	7	5	4	6	4	
	72.7%	45.5%	63.6%	63.6%	45.5%	36.4%	54.5%	36.4%	
課長級	10	6	9	11	4	7	3	4	
	34.5%	20.7%	31.0%	37.9%	13.8%	24.1%	10.3%	13.8%	
係長級	19	14	16	11	13	14	10	10	
	44.2%	32.6%	37.2%	25.6%	30.2%	32.6%	23.3%	23.3%	
役職についていない	175	111	107	102	78	180	93	75	
	31.4%	19.9%	19.2%	18.3%	14.0%	32.3%	16.7%	13.5%	
無回答	4	3	4	3	2	3	2	1	
	50.0%	37.5%	50.0%	37.5%	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	
女性合計	231	149	152	147	109	218	124	101	
	34.2%	22.1%	22.5%	21.8%	16.1%	32.3%	18.4%	15.0%	

表 2-2-5 現在の仕事に対する感想（業種別・役職別の男性労働者（P39 図表の「そう思う」の内訳）

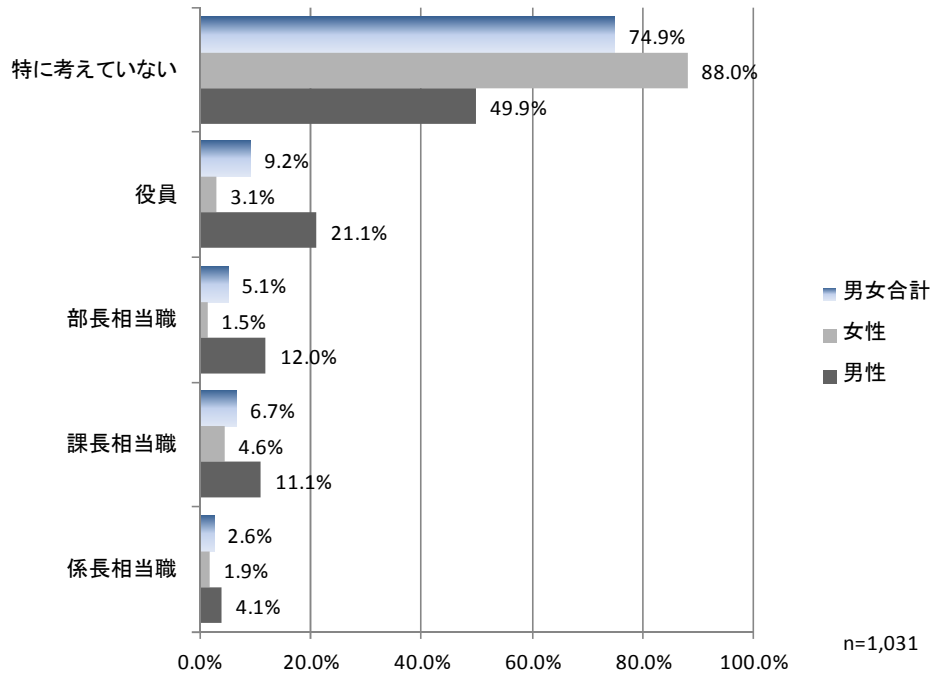
		仕事にやりがいを感じる	仕事を通じて達成感を味わうことが多い	仕事を通じて自分が成長していると感じる	職場で必要とされていると思う	自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	職場の人間関係は良好である	会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う
男性	農林漁業	4	3	3	1	1	2	2	0
		50.0%	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	0.0%
	建設業	18	12	14	14	14	7	14	7
		37.5%	25.0%	29.2%	29.2%	29.2%	14.6%	29.2%	14.6%
	製造業	23	20	18	25	14	18	18	11
		24.7%	21.5%	19.4%	26.9%	15.1%	19.4%	19.4%	11.8%
	情報通信業	1	1	1	2	2	2	1	1
		12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%
	運輸業、郵便業	6	3	3	3	2	3	4	3
		50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	16.7%	25.0%	33.3%	25.0%
	卸売業、小売業	14	4	10	11	12	14	12	5
		30.4%	8.7%	21.7%	23.9%	26.1%	30.4%	26.1%	10.9%
	金融業、保険業	3	1	1	1	2	5	2	2
		42.9%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	71.4%	28.6%	28.6%
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	7	4	3	4	5	6	3	1
		38.9%	22.2%	16.7%	22.2%	27.8%	33.3%	16.7%	5.6%
	生活関連サービス業、娯楽業	6	4	2	3	2	3	1	2
		60.0%	40.0%	20.0%	30.0%	20.0%	30.0%	10.0%	20.0%
	教育、学習支援業	4	1	0	0	0	0	0	0
		66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療、福祉	20	10	10	6	9	10	8	4
		50.0%	25.0%	25.0%	15.0%	22.5%	25.0%	20.0%	10.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	14	8	12	14	11	15	8	7
		34.1%	19.5%	29.3%	34.1%	26.8%	36.6%	19.5%	17.1%
	無回答	1	2	0	2	1	1	2	2
		50.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%
男性合計	121	73	77	86	75	86	75	45	
	35.5%	21.4%	22.6%	25.2%	22.0%	25.2%	22.0%	13.2%	
役員	13	8	7	9	10	8	7	5	
	59.1%	36.4%	31.8%	40.9%	45.5%	36.4%	31.8%	22.7%	
部長級	17	10	11	13	12	7	9	7	
	63.0%	37.0%	40.7%	48.1%	44.4%	25.9%	33.3%	25.9%	
課長級	17	14	13	12	13	10	10	7	
	32.1%	26.4%	24.5%	22.6%	24.5%	18.9%	18.9%	13.2%	
係長級	15	5	7	13	8	11	9	4	
	29.4%	9.8%	13.7%	25.5%	15.7%	21.6%	17.6%	7.8%	
役職についていない	59	36	39	39	31	50	39	22	
	31.9%	19.5%	21.1%	21.1%	16.8%	27.0%	21.1%	11.9%	
無回答	0	0	0	0	1	0	1	0	
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	
男性合計	121	73	77	86	75	86	75	45	
	35.5%	21.4%	22.6%	25.2%	22.0%	25.2%	22.0%	13.2%	

③どの役職まで昇進したいと考えているか

どの役職まで昇進したいかについて、「特に考えていない」が全体の7割以上となっており、特に女性の割合が高くなっている。一方、「役員」、「部長相当職」、「課長相当職」及び「係長相当職」ともに、1割を下回っている。

役職について男女別にみると、いずれの役職も女性の割合が男性に比べ低くなっている。

図表 2-3 どの役職まで昇進したいと考えているか



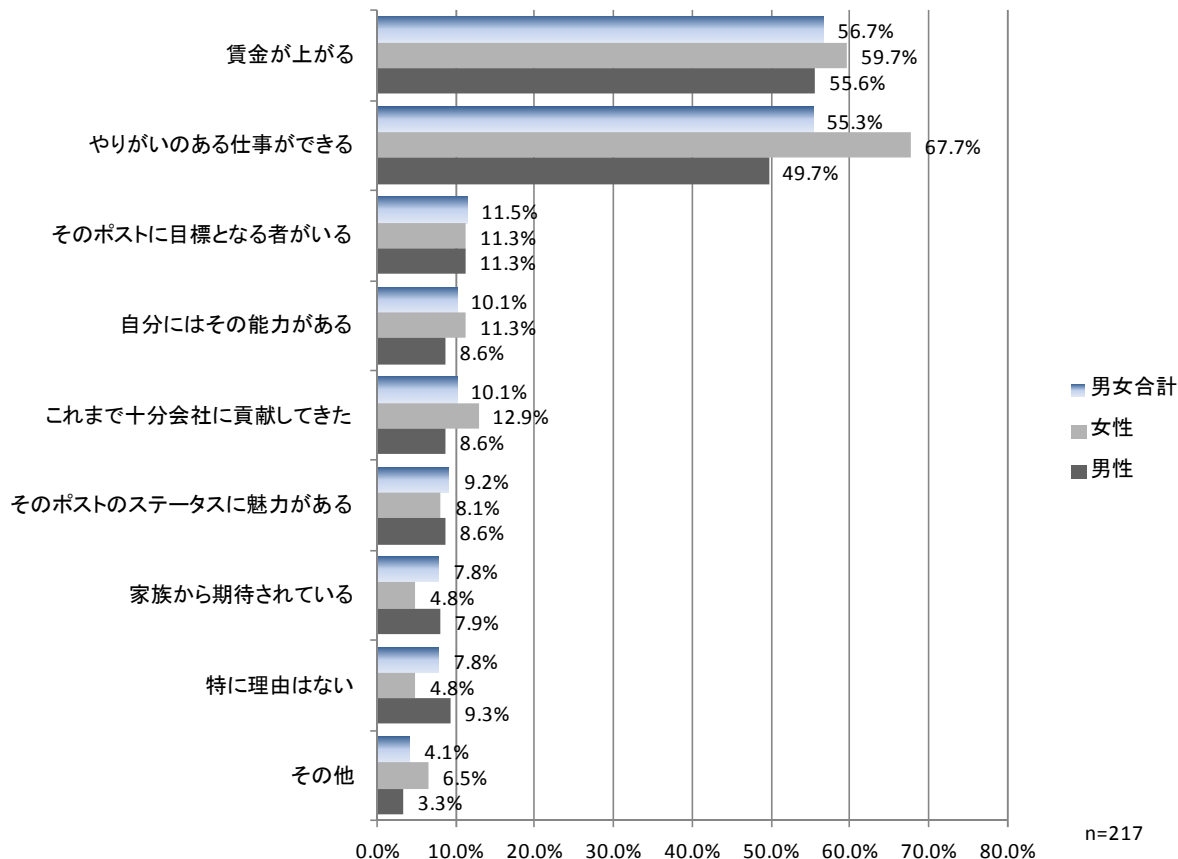
④課長相当職以上の昇進を希望する理由

(「役員」、「部長相当職」、「課長相当職」と回答した労働者の計)

課長相当職以上の昇進を希望する理由として、最も割合が高いのは、「賃金が上がる」で56.7%となっており、次に「やりがいのある仕事ができる」が55.3%となっている。

男女別にみると、「やりがいのある仕事ができる」では、女性は67.7%と男性の49.7%に比べ割合が高くなっている。

図表 2-4 課長相当職以上の昇進を希望する理由



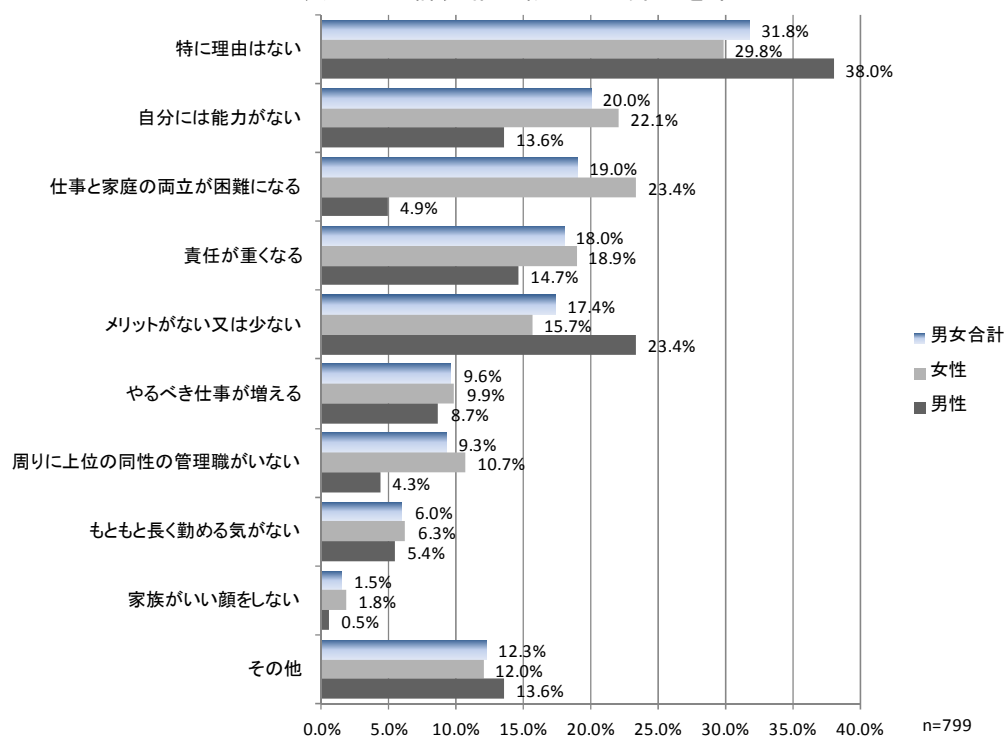
⑤課長相当職以上の昇任を希望しない理由

(「係長相当職」、「特に考えていない」と回答した労働者の計)

課長相当職以上の昇任を希望しない理由については、最も割合が高いのは、「特に理由はない」で31.8%となっており、次いで、「自分には能力がない」(20.0%)、「仕事と家庭の両立が困難になる」(19.0%)、「責任が重くなる」(18.0%)、「メリットがない又は少ない」(17.4%)の順となっている。

男女別にみると、「仕事と家庭の両立が困難になる」では、女性は23.4%と男性の4.9%に比べ割合が大幅に高くなっている。

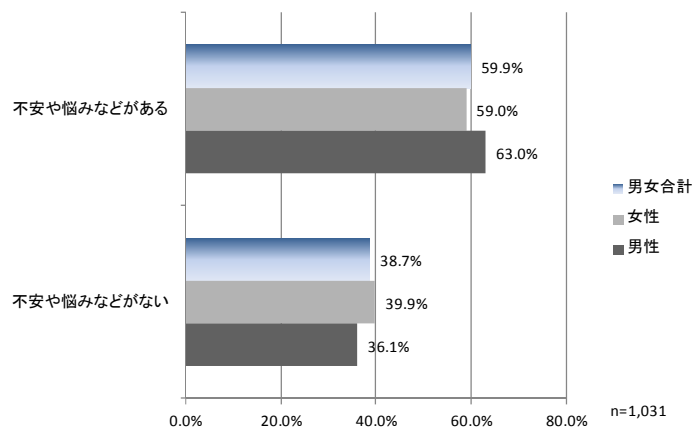
図表 2-5 課長相当職以上の昇進を希望しない理由



⑥労働条件や職場環境などへの不安、悩み、不満の有無

現在の労働条件や職場環境などへの不安や悩み又は不満について、「ある」と回答した人が6割程度となっており、男女差はあまりみられない。

図表 2-6 労働条件や職場環境などへの不安、悩み、不満の有無

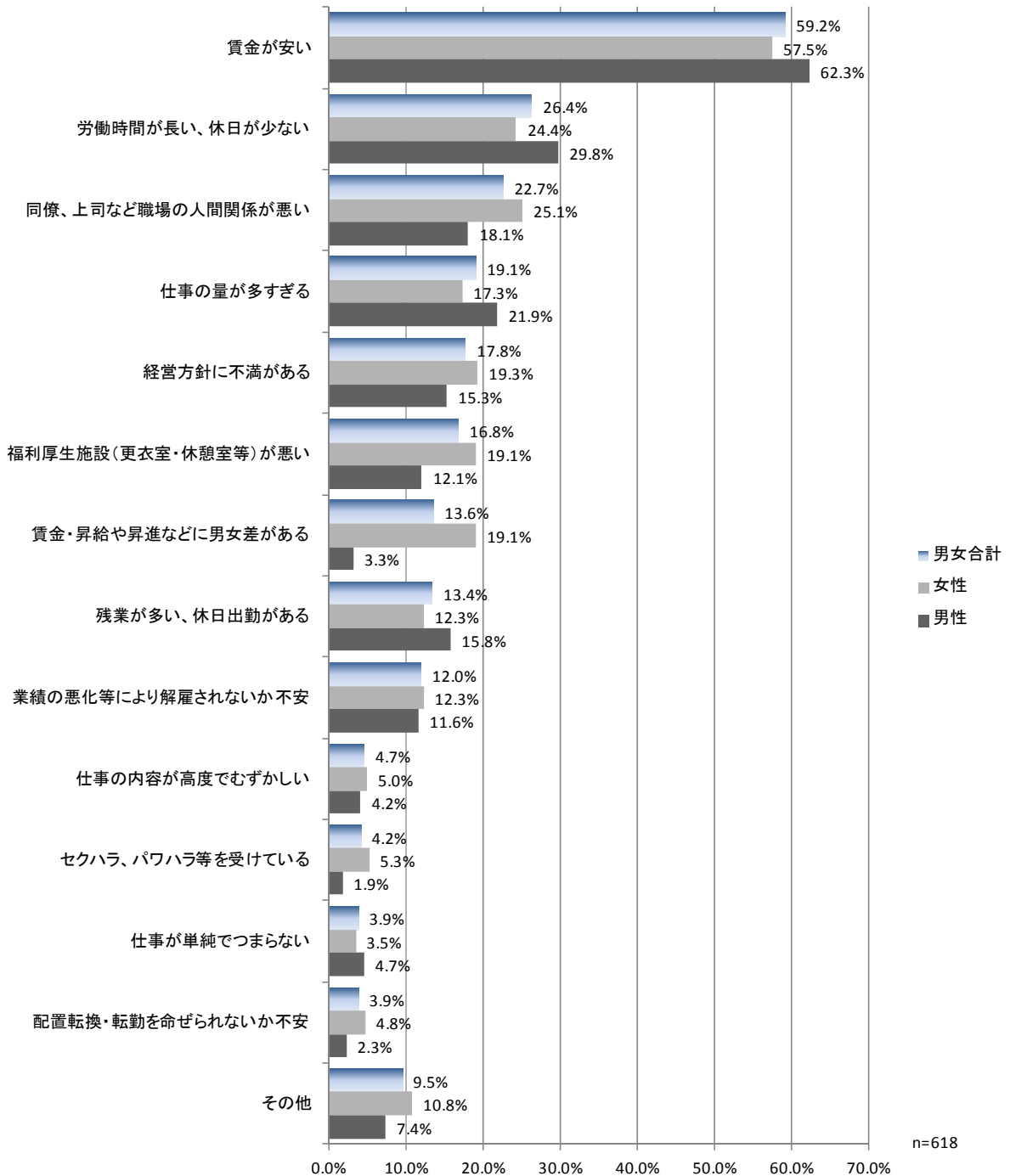


⑦労働条件や職場環境などに不安、悩み、不満が「ある」と回答した理由

現在の労働条件や職場環境などに不安や悩み又は不満があると回答した理由では、「賃金が安い」が59.2%と最も高く、次いで「労働時間が長い、休日が少ない」(26.4%)、「同僚、上司など職場の人間関係が悪い」(22.7%)、「仕事の量が多すぎる」(19.1%)の順となっている。

男女別にみると、「賃金・昇給や昇進などに男女差がある」では、男性が3.3%であるのに対し、女性は19.1%となっており、男女で大きな差がみられる。

図表 2-7 労働条件や職場環境などに不安、悩み、不満が「ある」と回答した理由

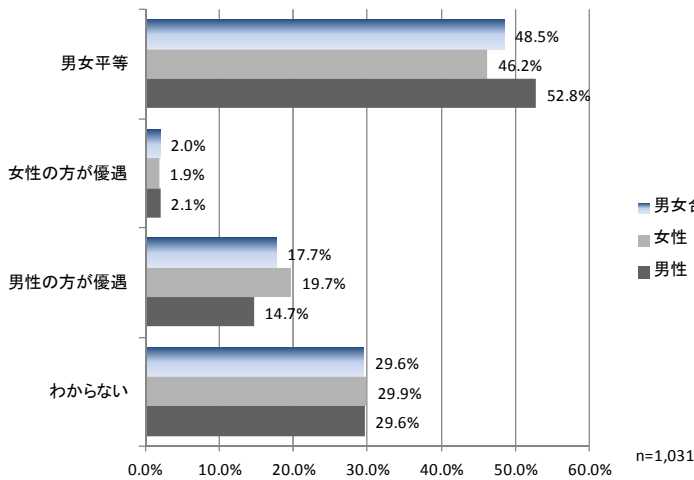


⑧職場における男女平等について

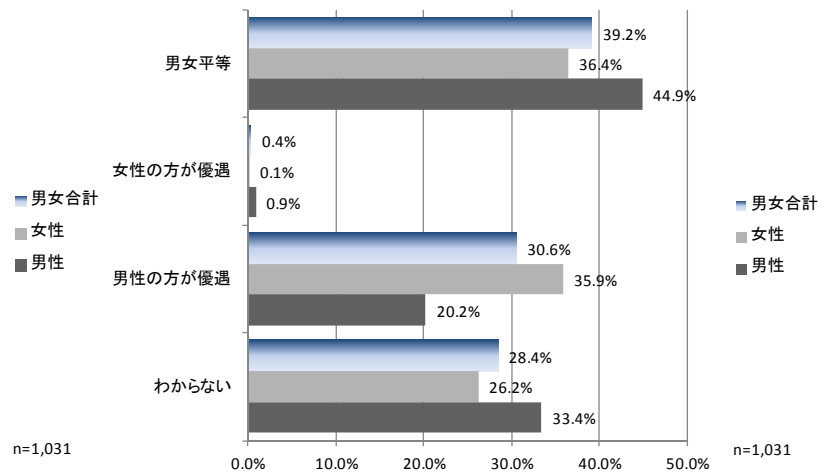
職場における男女平等について、「男女平等」と回答した人の割合が最も高いのは、「研修の機会や内容」で53.4%となっている。次いで、「仕事の内容」(50.8%)、「能力評価」(50.6%)の順となっている。「男性の方が優遇」と回答した人の割合は、「賃金」及び「昇進・昇格」で3割を超えている。

男女別にみると、いずれの項目についても「男性の方が優遇」と回答した人の割合は、女性の方が男性に比べ高くなっている。

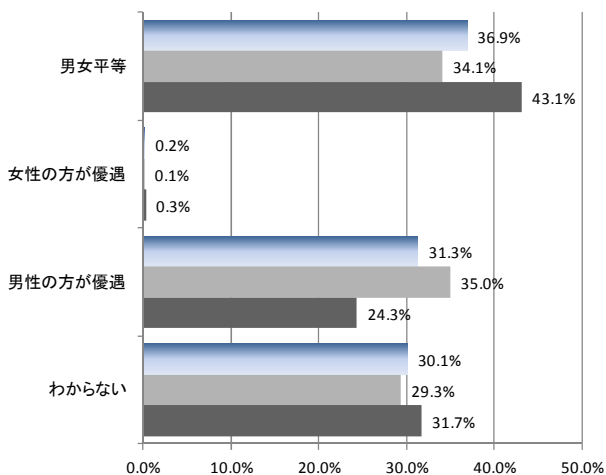
図表 2-8-1 採用条件



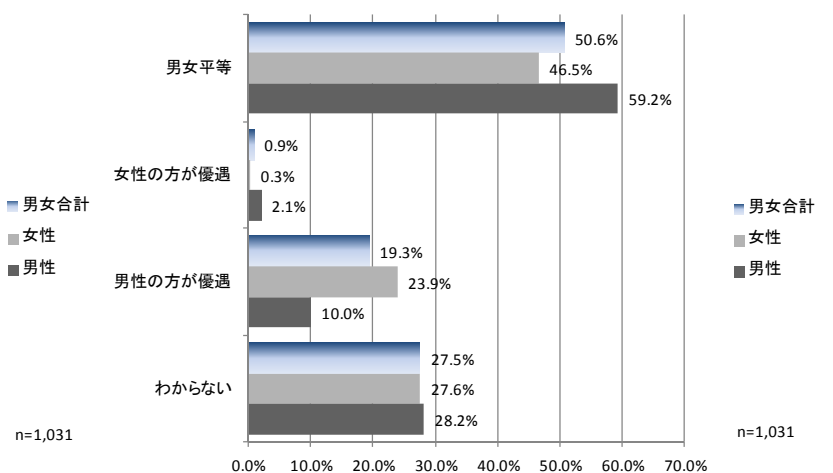
図表 2-8-2 賃金



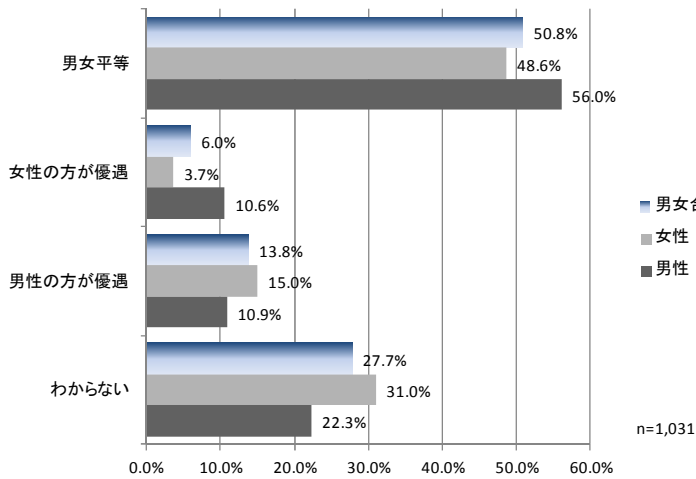
図表 2-8-3 昇進・昇格



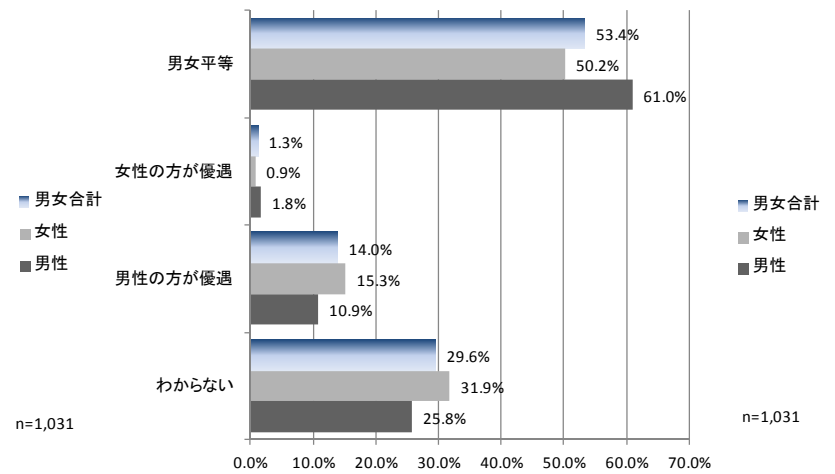
図表 2-8-4 能力評価



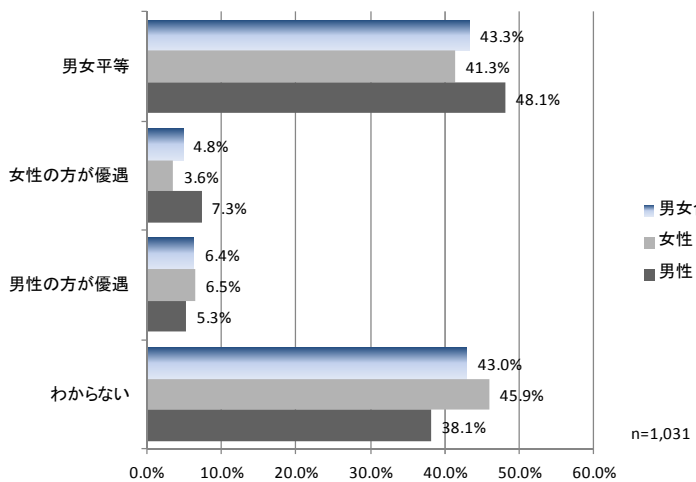
図表 2-8-5 仕事の内容



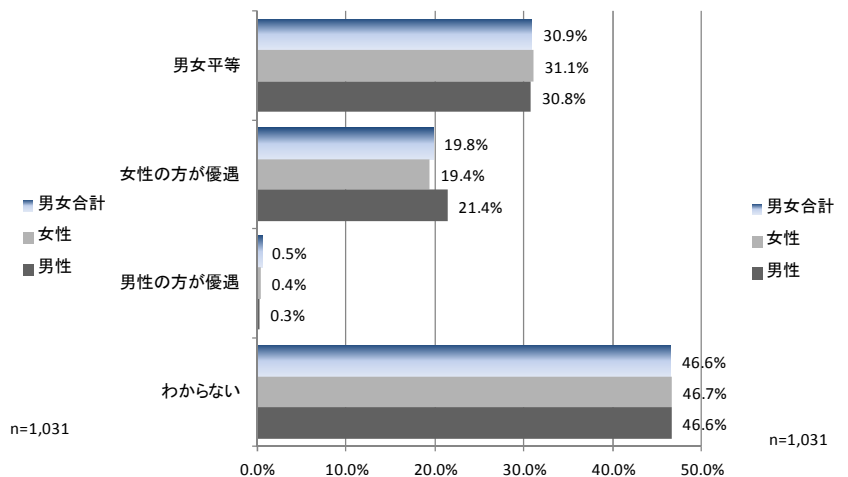
図表 2-8-6 研修の機会や内容



図表 2-8-7 配置転換・異動



図表 2-8-8 育児休業・介護休業の取得

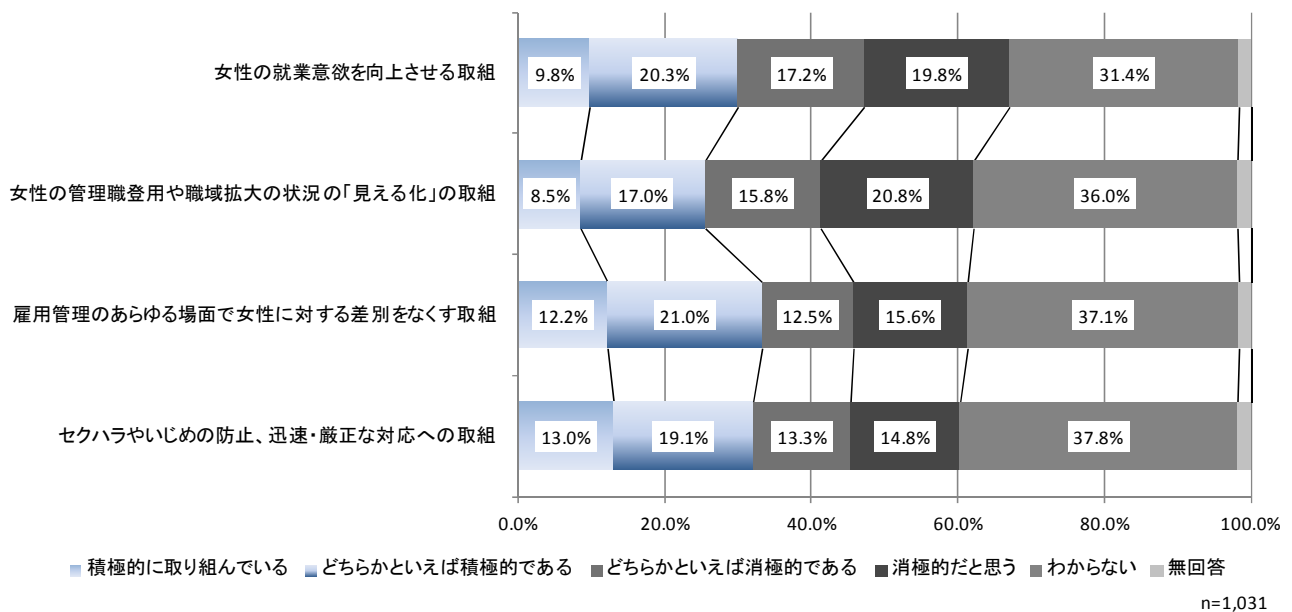


⑨女性社員の活躍のための取組、措置への取組について

女性社員の活躍のための取組や措置について、「積極的に取り組んでいる」、「どちらかといえば積極的である」と回答した人の合計で最も割合が高いのは、「雇用管理のあらゆる場面で女性に対する差別をなくす取組」で 33.2%となっている。次いで、「セクハラやいじめの防止、迅速・厳正な対応への取組」が 32.1%となっている。

一方、「消極的だと思う」と「どちらかといえば消極的である」の合計で最も割合が高いのは、「女性の就業意欲を向上させる取組」で 37.0%となっている。次いで、「女性の管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取組」が 36.6%となっている。

図表 2-9 女性社員の活躍のための取組、措置への取組状況

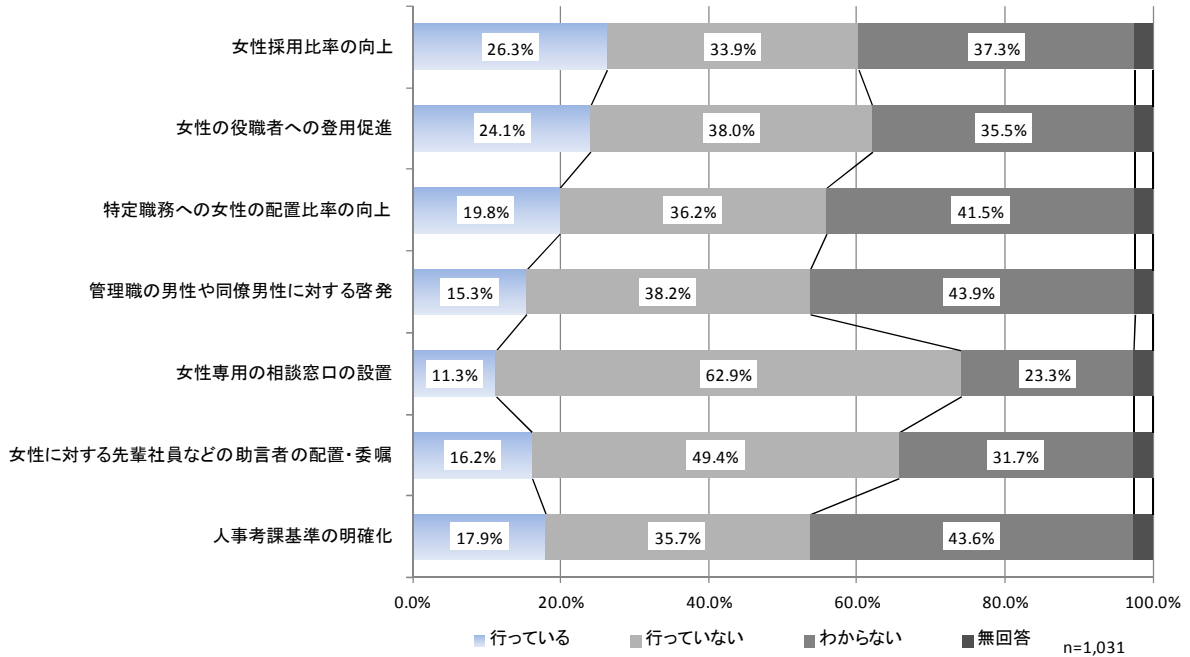


⑩女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

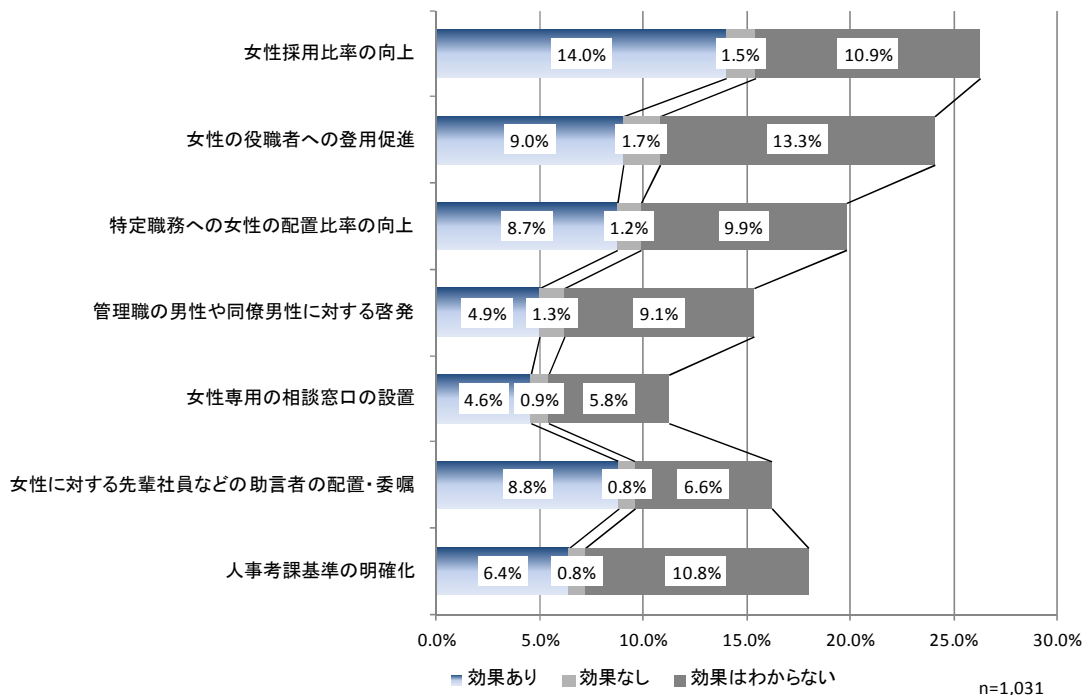
女性社員の活躍を促すための方策について、「行っている」と回答した人の割合が最も高いのは「女性採用比率の向上」で26.3%となっている。一方、方策を「行っていない」で最も割合が高いのは、「女性専用の相談窓口の設置」で62.9%となっている。

方策を行っている場合その効果があると思うかについて、「効果あり」と回答した人の割合が最も高いのは「女性採用比率の向上」で14.0%となっている。

図表 2-10-1 女性社員の活躍のための取組状況



図表 2-10-2 女性社員の活躍のための取組を「行っている」場合の効果



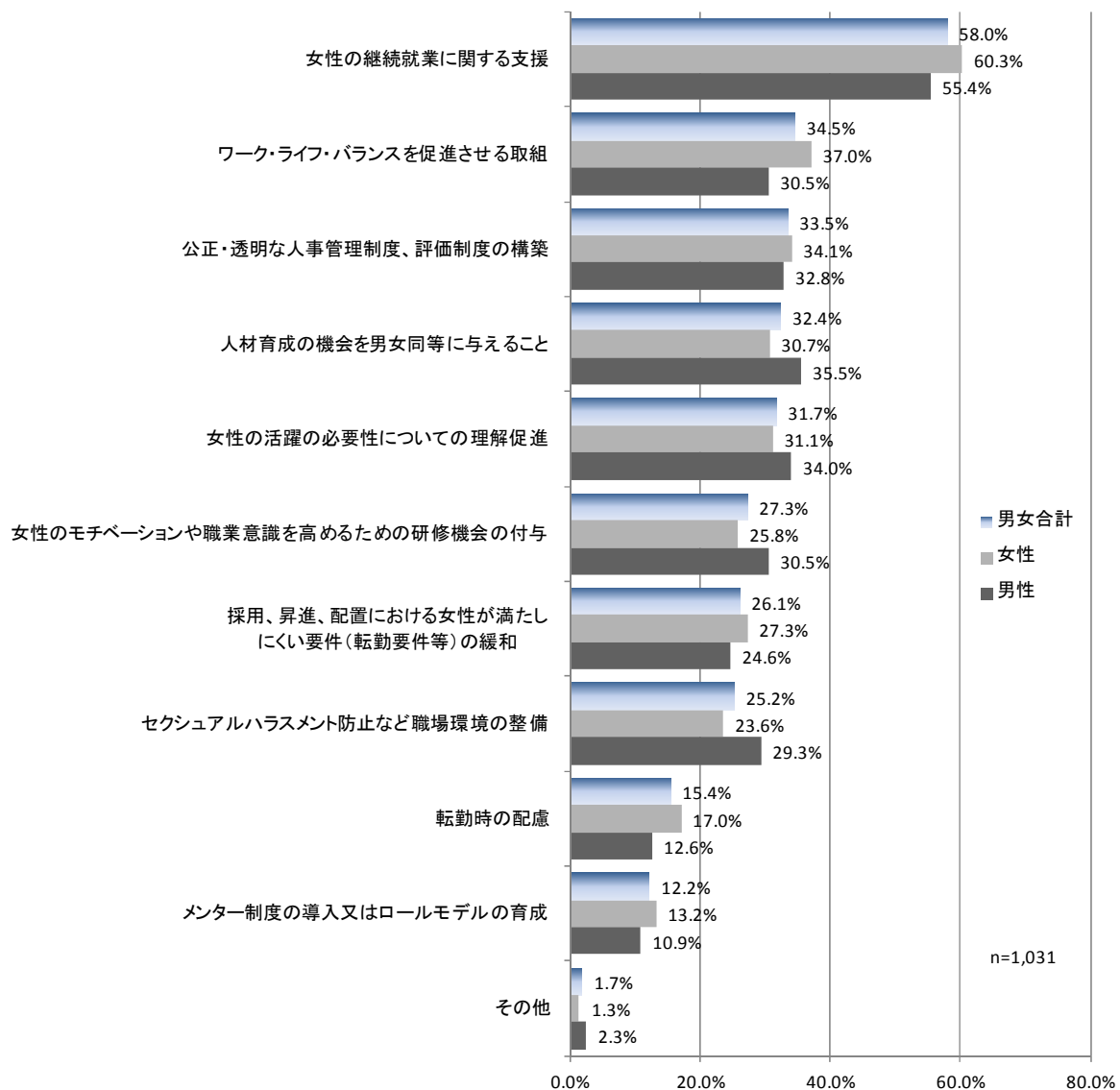
⑪女性の活躍を推進する上での取組として、必要と考えることは何か

女性の活躍を推進する上で、必要と考える取組については、「女性の継続就業に関する支援」が58.0%で最も割合が高くなっている。次いで、「ワーク・ライフ・バランスを促進させる取組」(34.5%)、「公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築」(33.5%)、「人材育成の機会を男女同等に与えること」(32.4%)の順となっている。

一方、「メンター制度の導入又はロールモデルの育成」は12.2%と低い割合となっている。

男女別にみると、「女性の継続就業に関する支援」や「ワーク・ライフ・バランスを促進させる取組」で、女性の方が男性に比べ割合が高くなっている。一方、「人材育成の機会を男女同等に与えること」や「セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備」などでは、男性の方が女性に比べ割合が高くなっている。

図表 2-11 女性の活躍を推進する上での取組として、必要と考えること



(3) 家庭生活や職業観について

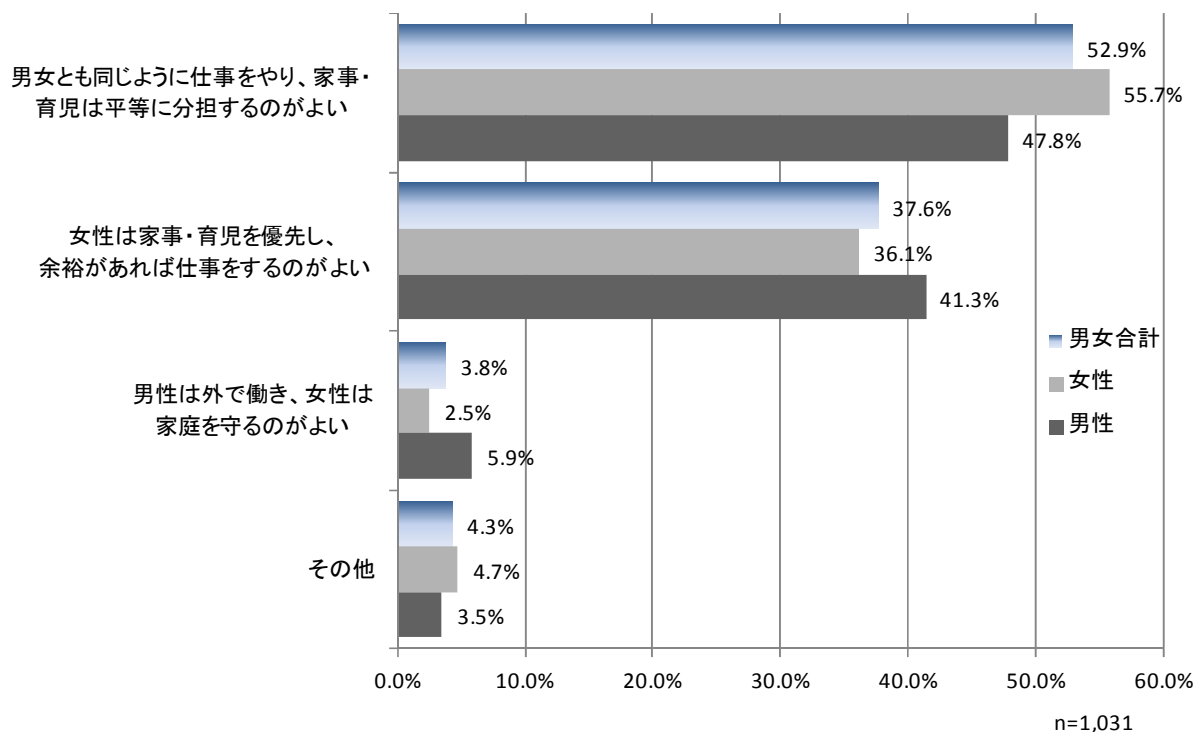
①男女の家庭と仕事のバランスについてどのように考えているか

男女の家庭と仕事のバランスについて、「男女とも同じように仕事をやり、家事・育児は平等に分担するのがよい」が52.9%と最も割合が高くなっており、「女性は家事・育児を優先し、余裕があれば仕事をするのがよい」は37.6%となっている。

また、「男性は外で働き、女性は家庭を守るのがよい」と回答した人の割合は3.8%となっている。

男女別にみると、「男女とも同じように仕事をやり、家事・育児は平等に分担するのがよい」では、女性が55.7%と男性に比べ割合が高くなっており、「女性は家事・育児を優先し、余裕があれば仕事をするのがよい」では、男性が41.3%と女性に比べ割合が高くなっている。

図表 2-12 男女の家庭と仕事のバランスについてどのように考えているか



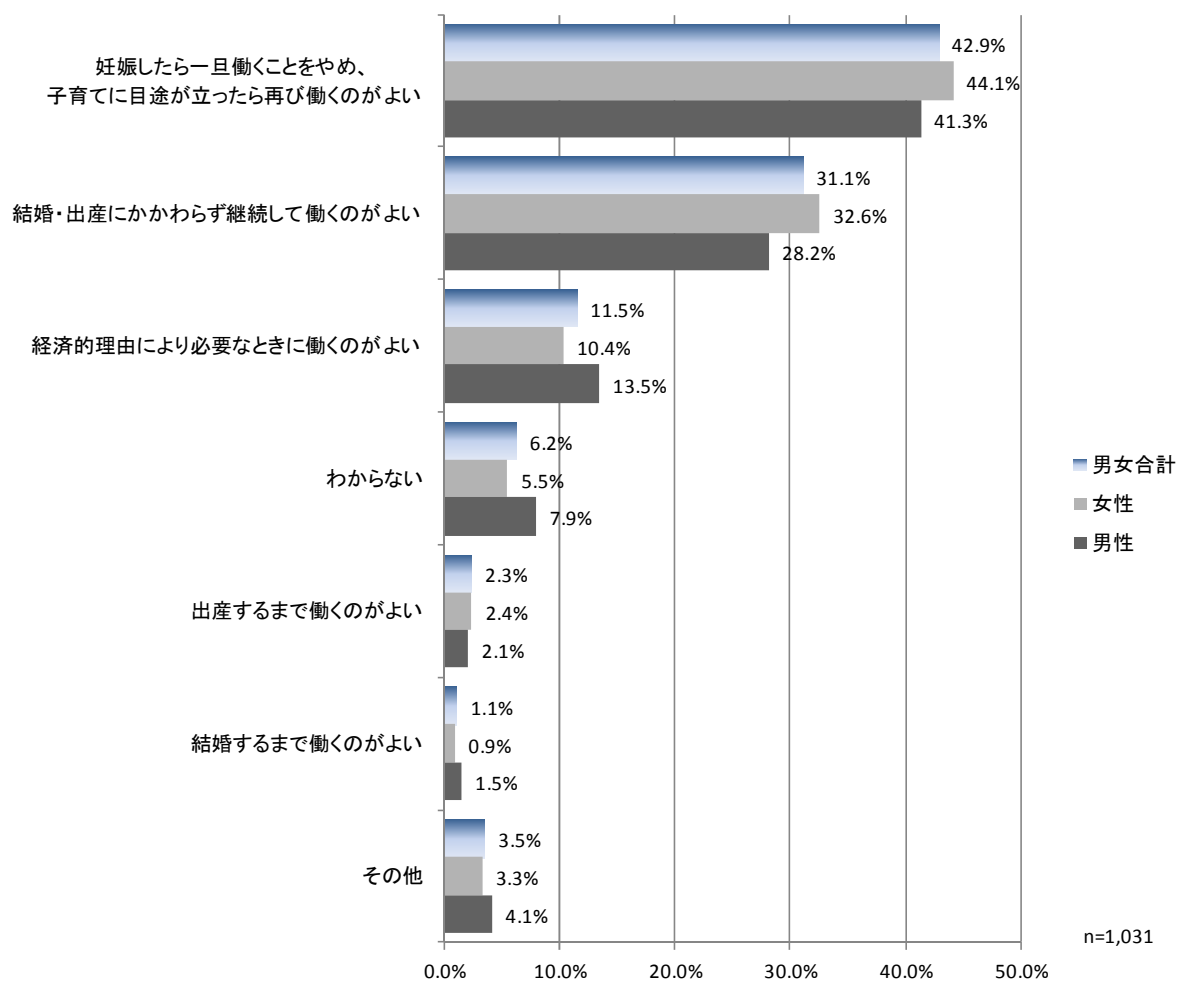
②「女性が働くこと」について、望ましいと考えること

「女性が働くこと」について望ましいと考えることは、「妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」が 42.9%で最も割合が高くなっている。次いで、「結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい」が 31.1%となっている。

一方、「出産するまで働くのがよい」、「結婚するまで働くのがよい」は割合が低くなっている。

男女別にみると、「結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい」では、女性は 32.6%と男性に比べ割合が高くなっている。

図表 2-13 「女性が働くこと」について、望ましいと考えること

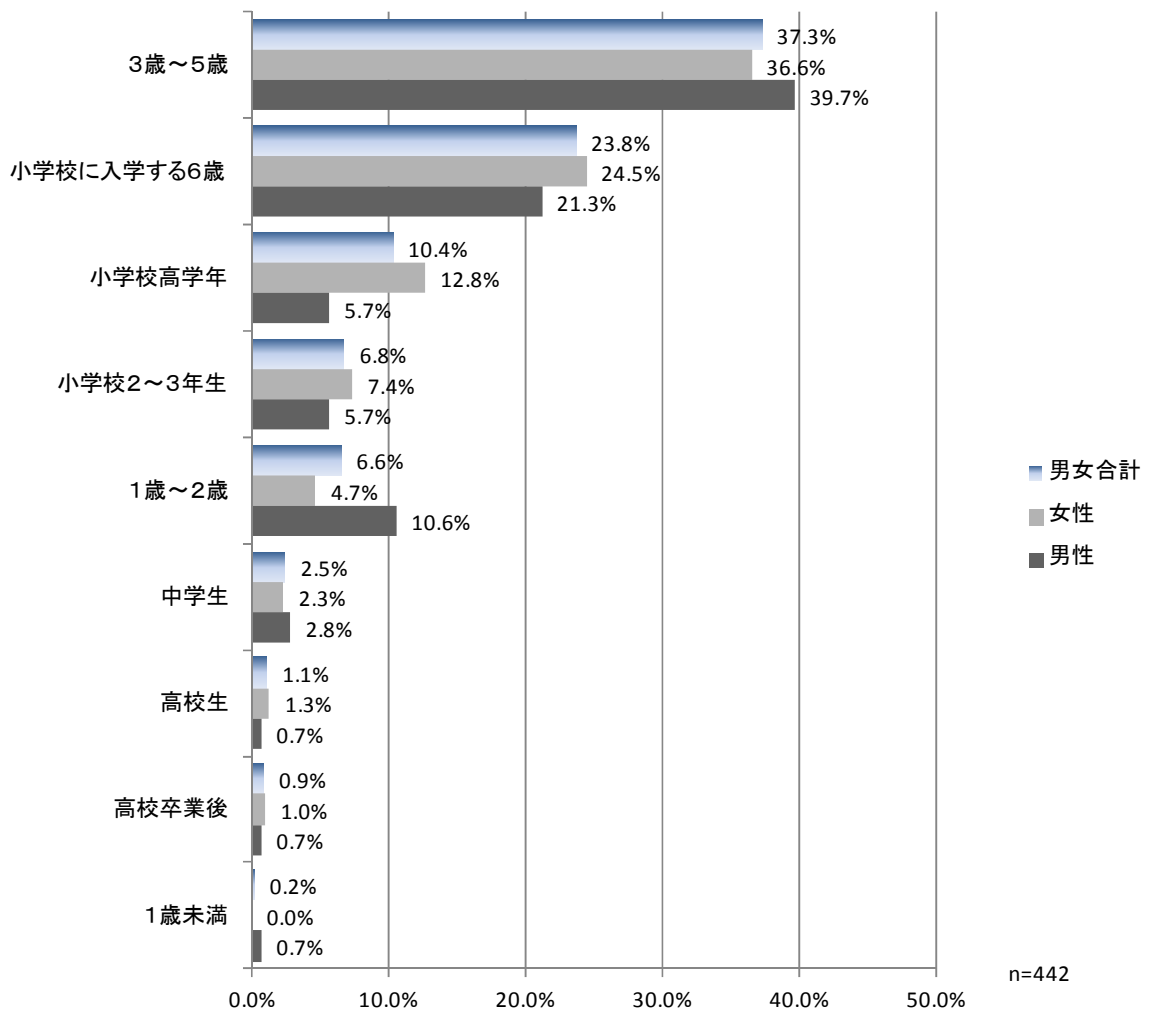


③ 「女性が再び働き始める時期」について、子供が何歳ぐらいの時が望ましいと考えるか
 (「妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」と回答した
 労働者の計)

「女性が再び働き始める時期」について、子供の年齢で望ましいと考えるのは、「3歳～5歳」
 が37.3%と最も割合が高くなっている。次いで、「小学校に入学する6歳」が23.8%となっ
 ている。

一方、回答の中で最も少ないのは、「1歳未満」(0.2%)となっている。

図表 2-14 子育て後に女性が再び働き始める時期



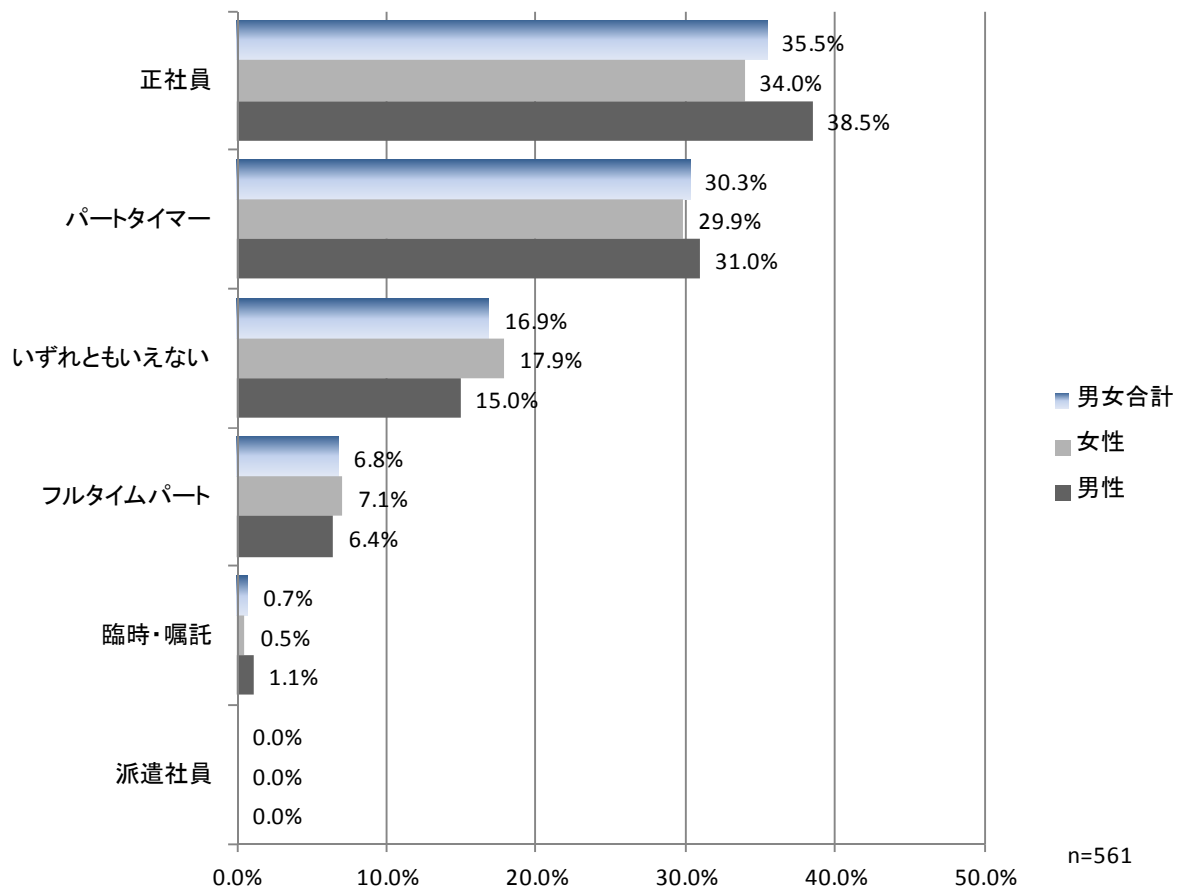
④望ましいと考える「女性が再び働く場合の雇用形態」について

（「経済的理由により必要なときに働くのがよい」、「妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに
 目途が立ったら再び働くのがよい」と回答した労働者の計）

望ましいと考える「女性が再び働く場合の雇用形態」については、「正社員」と回答した人の割合が最も高く 35.5%となっている。次いで、「パートタイマー」(30.3%)、「いずれともいえない」(16.9%)の順となっている。

男女別にみると、「正社員」では、男性が 38.5%と女性に比べ割合が高くなっている。

図表 2-15 望ましいと考える「女性が再び働く場合の雇用形態」

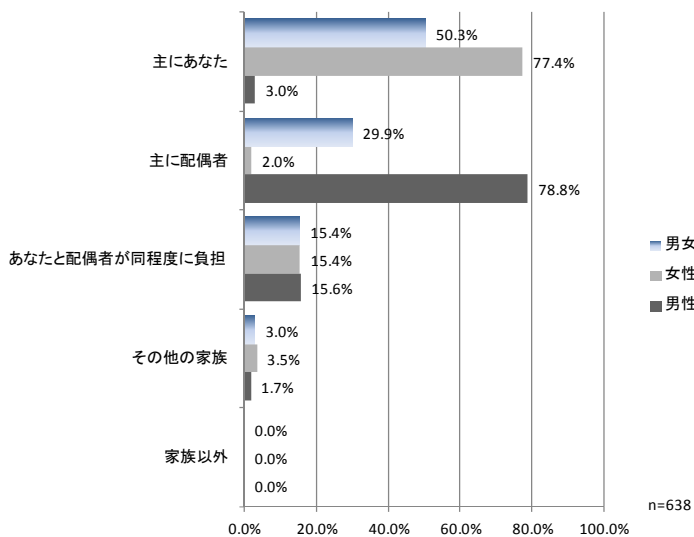


⑤配偶者との家事・育児・介護の分担状況について

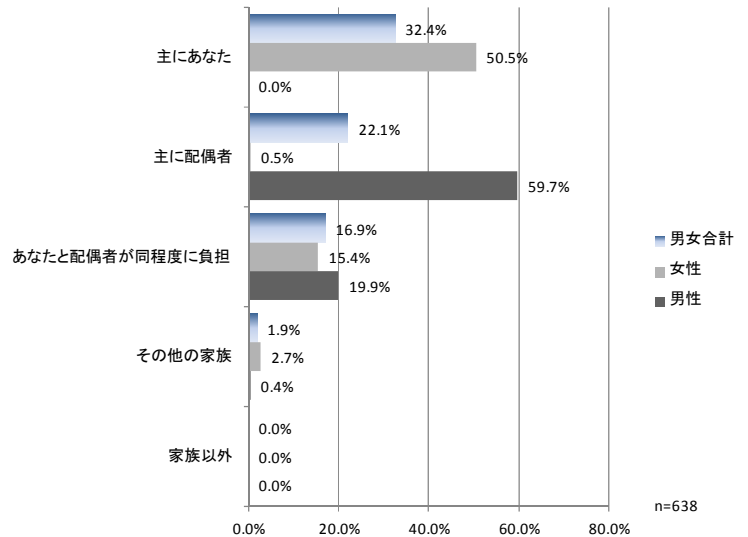
（「配偶者あり」と回答した労働者の計）

配偶者との家事・育児・介護の分担状況について、男女別にみると、「家事」、「育児」、「介護」のいずれも女性は「主にあなた」、男性は「主に配偶者」と回答した割合が高くなっており、家事、育児、介護において女性の負担感が高いことが窺える。

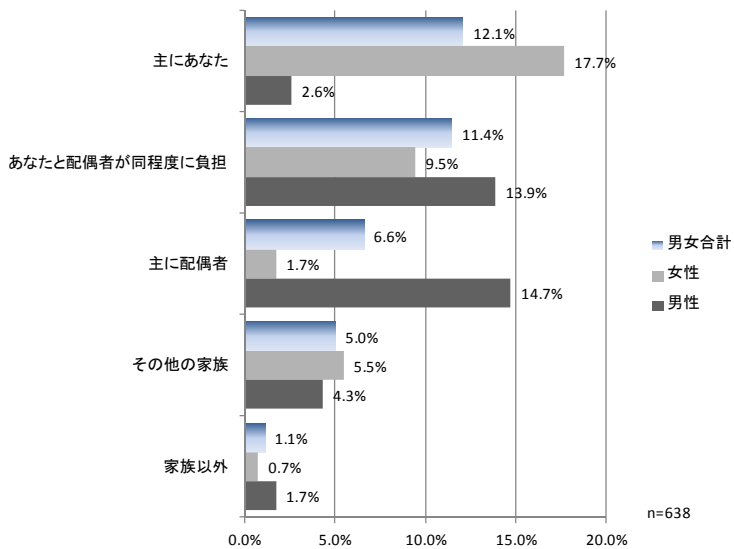
図表 2-16-1 家事



図表 2-16-2 育児



図表 2-16-3 介護



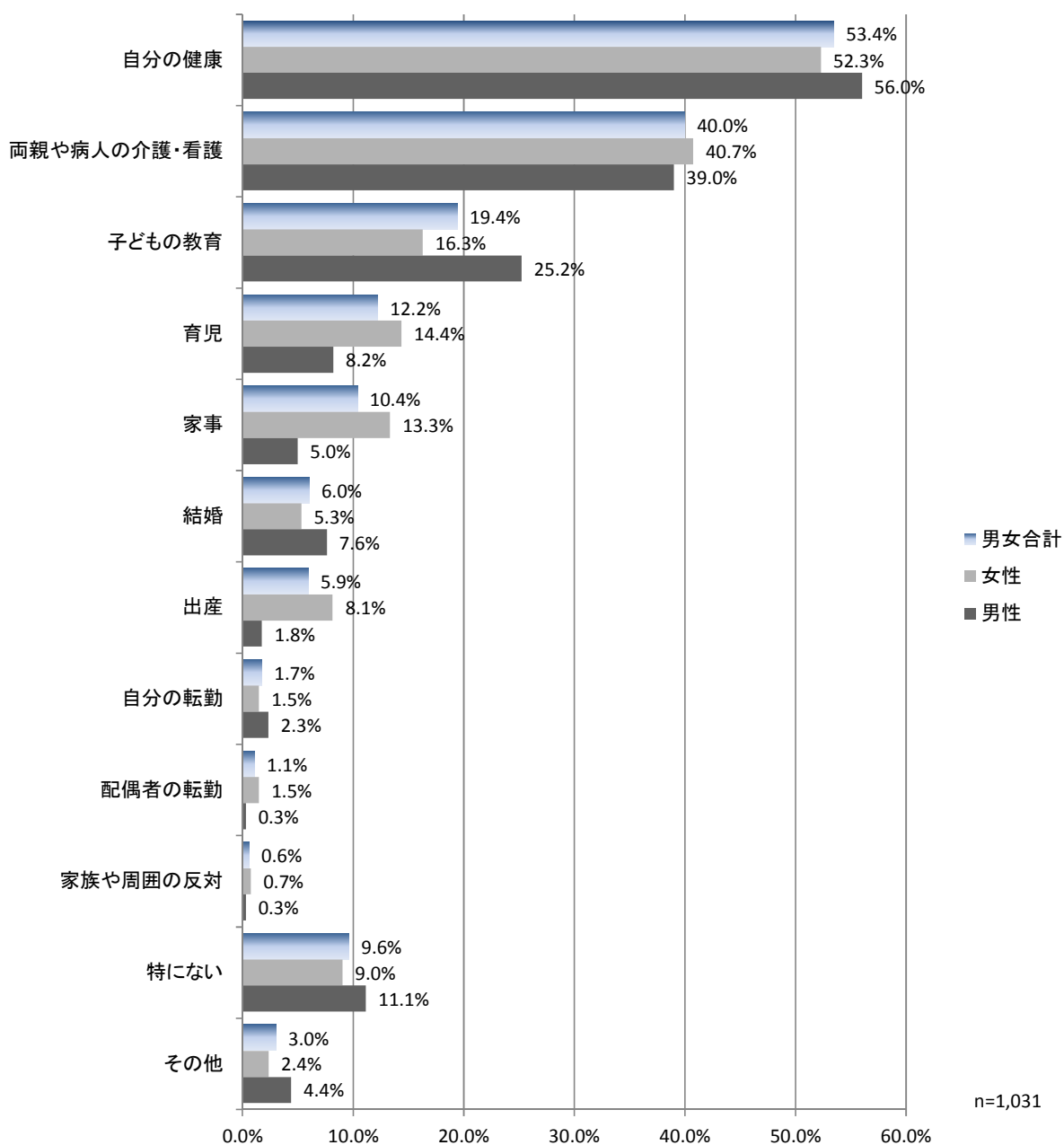
⑥仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていること

仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていることは、「自分の健康」と回答した人が53.4%と最も割合が高くなっている。次いで、「両親や病人の介護・看護」が40.0%となっている。

また、「子どもの教育」(19.4%)、「育児」(12.2%)、「家事」(10.4%)がいずれも10%を超えており、仕事と子育ての両立に関する項目が続いている。

男女別にみると、「子どもの教育」では、男性が25.2%と女性に比べ割合が高くなっている。一方、「育児」や「家事」については、女性の方が男性に比べ割合が高く、男女差が大きくなっている。

図表 2-17 仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていること

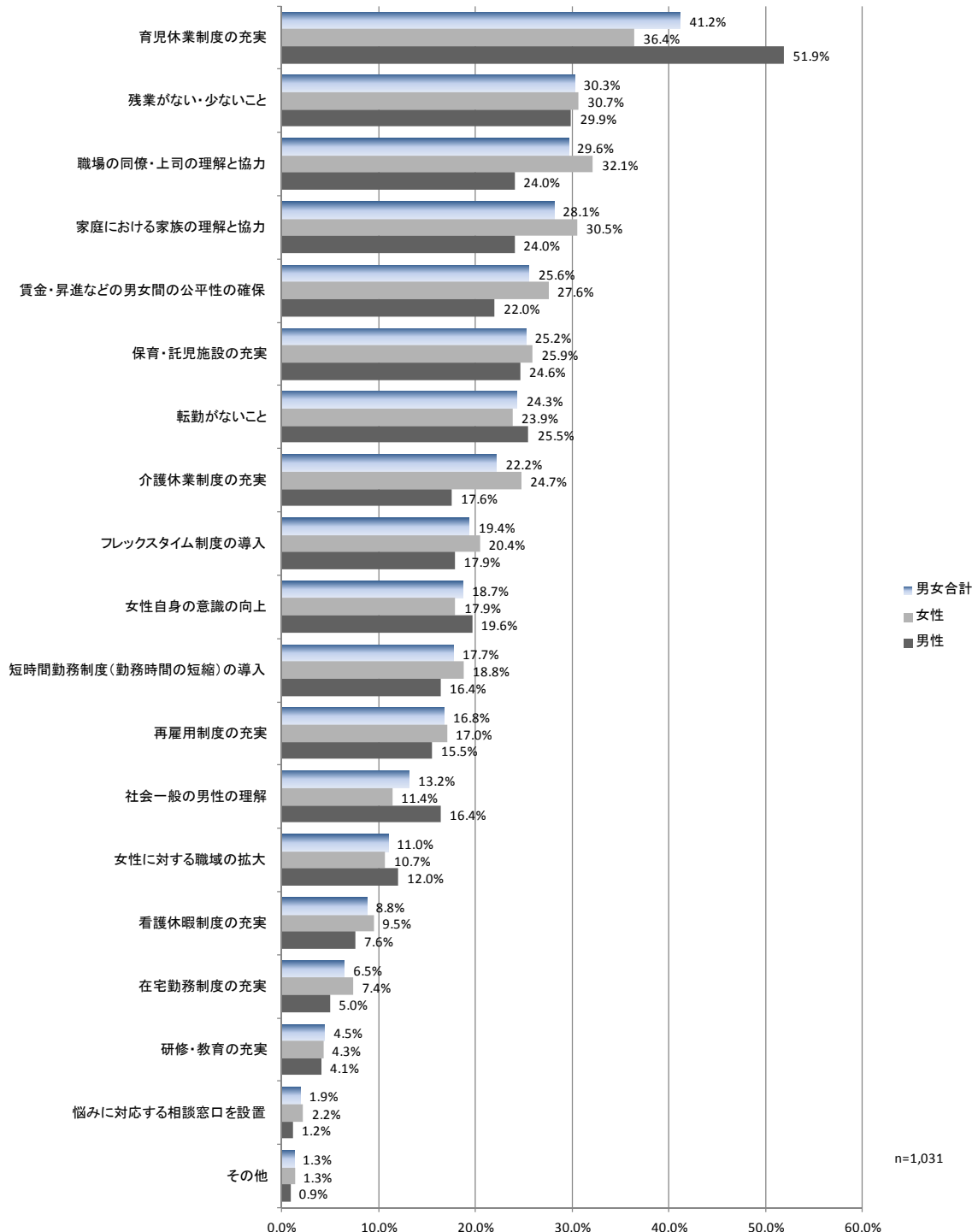


⑦女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要になると思うか

今後女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要かについて、最も割合が高いのは「育児休業制度の充実」で 41.2%となっている。次いで、「残業がない・少ないこと」(30.3%)、「職場の同僚・上司の理解と協力」(29.6%)の順となっている。

男女別にみると、「育児休業制度の充実」では、男性は 51.9%と女性に比べ割合が高くなっている。一方、「職場の同僚・上司の理解と協力」、「家庭における家族の理解と協力」などで女性の方が男性より割合が高くなっている。

図表 2-18 女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要になると思うか

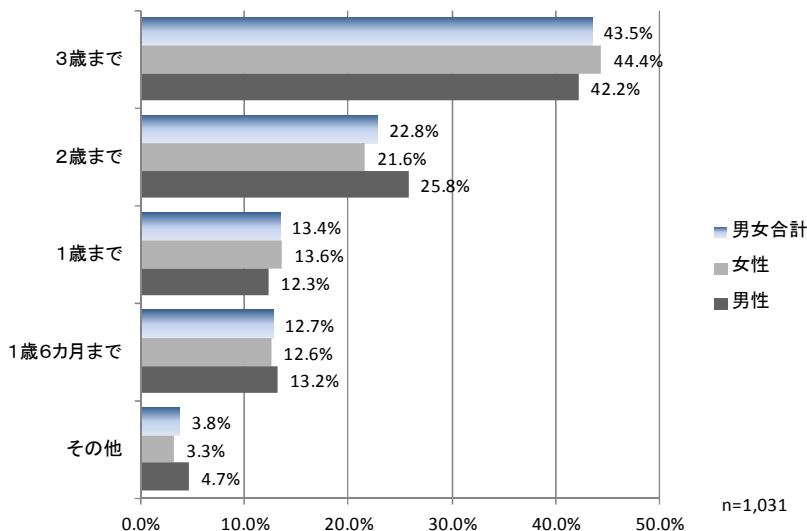


(4) 「育児休業制度」、「介護休業制度」等について

①必要だと考える育児休業期間

必要だと考える育児休業期間について、「3歳まで」の割合が最も高く43.5%となっている。次いで、「2歳まで」(22.8%)、「1歳まで」(13.4%)の順となっている。

図表 2-19 必要だと考える育児休業期間



②職場での育児休業の取得の有無

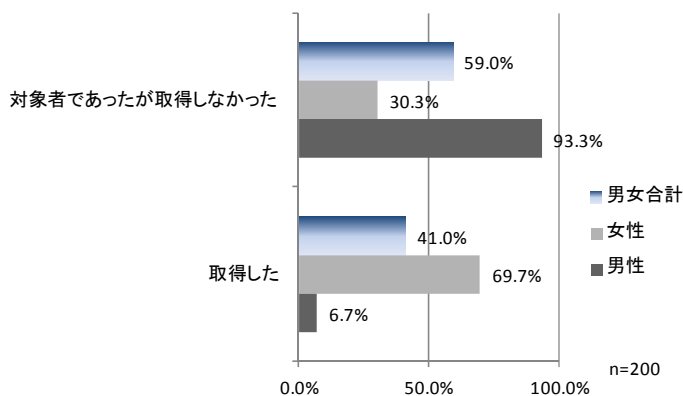
(育児休業制度の対象者であった労働者の計)

今の職場での育児休業の取得について、「対象であったが取得しなかった」と回答した人の割合は58.6%となっており、男性は93.3%と女性に比べ割合が高くなっている。

一方、育児休業を「取得した」と回答した人の割合は41.0%となっており、男性は6.7%で男性社員の育児休業の取得が進んでいない現状が窺える。

育児休業を取得した人の平均取得月数は13.3カ月となっている。

図表 2-20-1 職場での育児休業の取得の有無



図表 2-20-2 平均取得月数

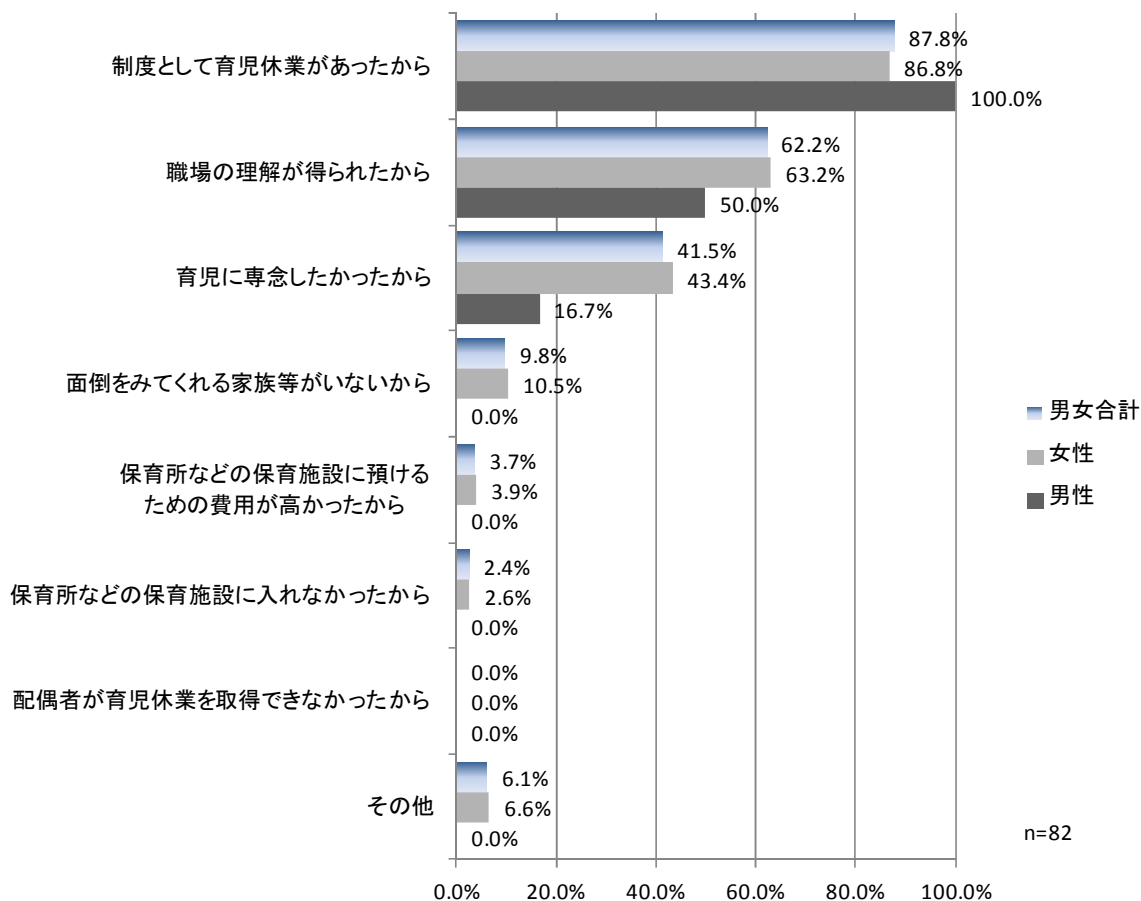
平均取得月数
13.3カ月

③育児休業の取得した理由

（「育児休業を取得した」と回答した労働者の計）

「育児休業を取得した」人の取得理由について、8割を超える労働者が「制度として育児休業があったから」を挙げている。次いで、「職場の理解が得られたから」（62.2%）、「育児に専念したかったから」（41.5%）の順となっている。

図表 2-21 育児休業の取得した理由



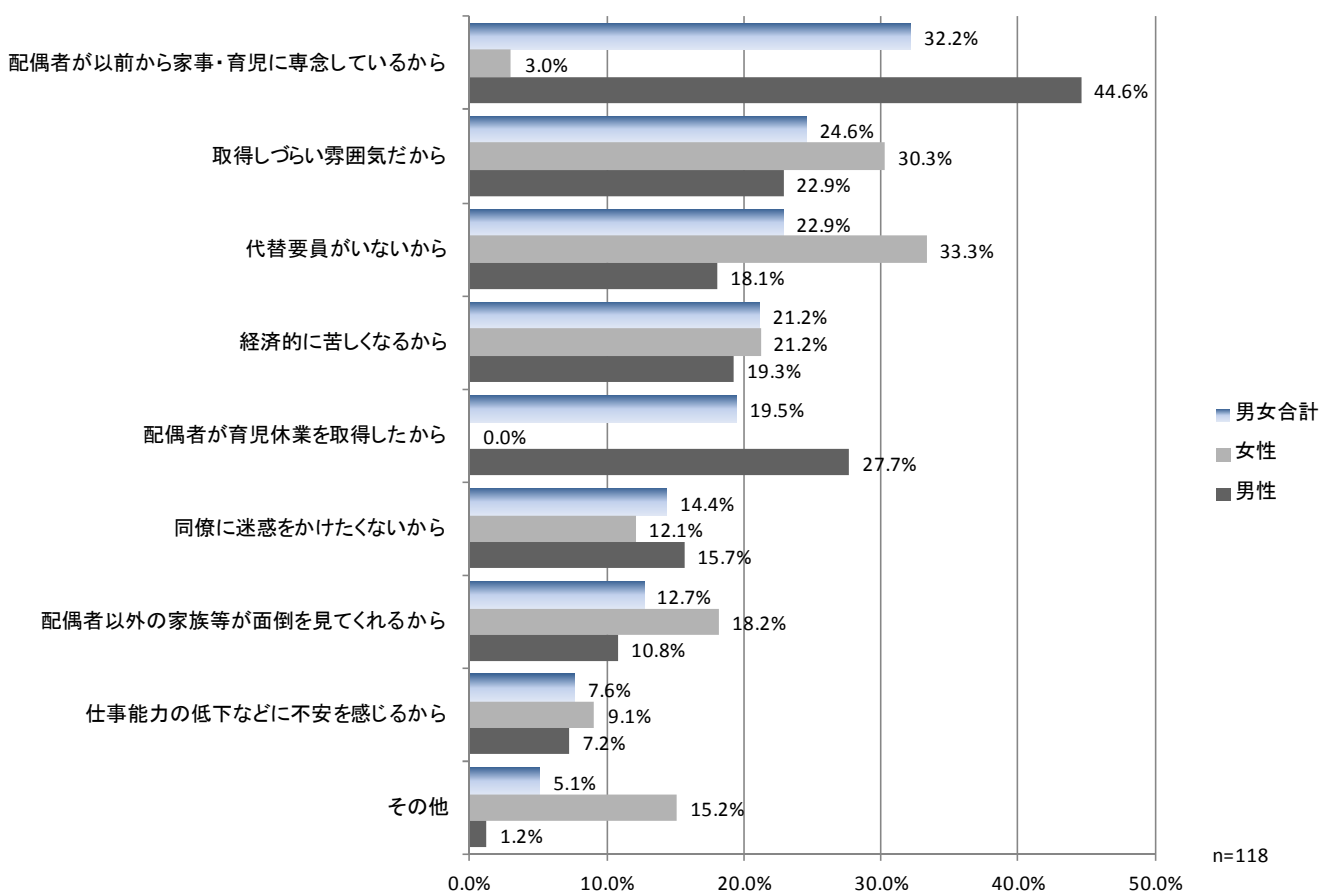
④育児休業を取得しなかった理由

（「対象者であったが取得しなかった」と回答した労働者の計）

育児休業の対象者であったが取得しなかった理由では、「配偶者が以前から家事・育児に専念しているから」と回答した人の割合が 32.2%と最も高くなっている。次いで、「取得しづらい雰囲気だから」（24.6%）、「代替要員がないから」（22.9%）、「経済的に苦しくなるから」（21.2%）の順となっている。

男女別にみると、「取得しづらい雰囲気だから」、「代替要員がないから」と回答した女性の割合が高くなっており、職場環境において育児休業が取得しづらいと感じている女性が多いことが窺える。

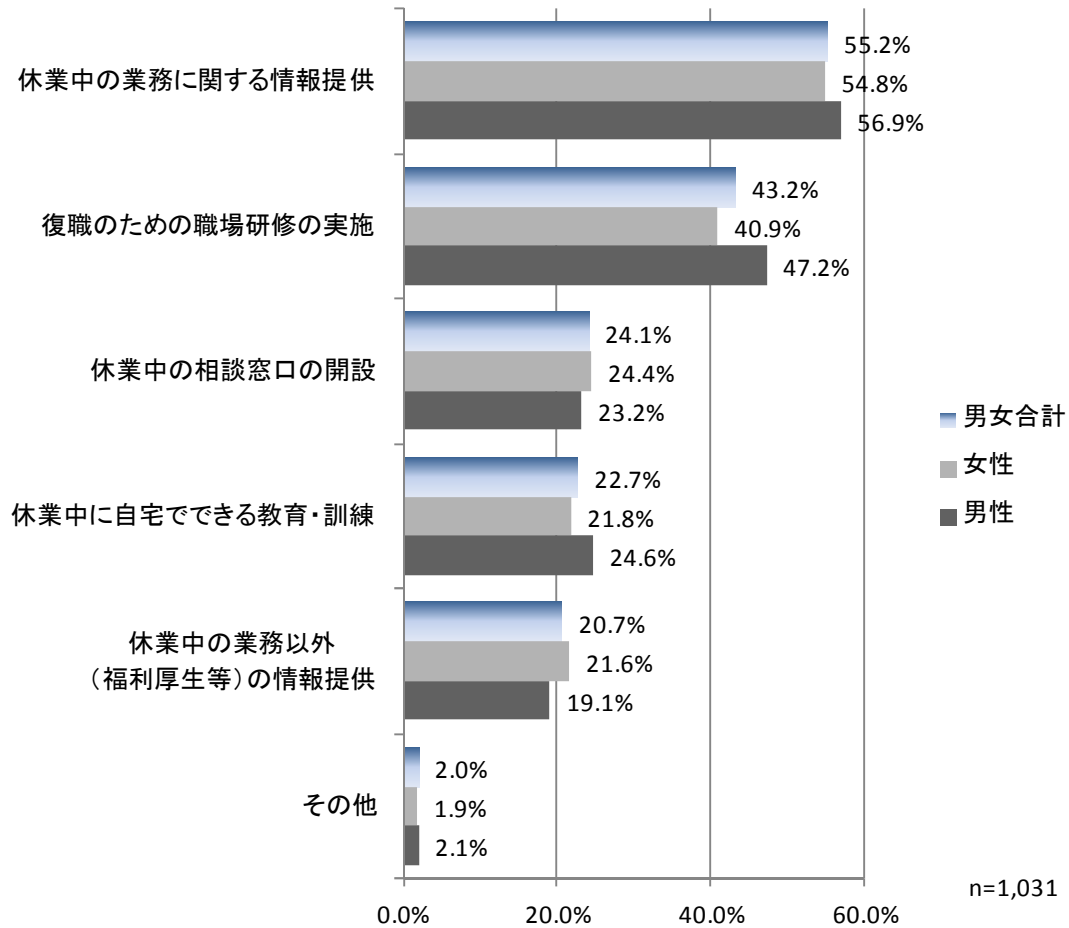
図表 2-22 育児休業を取得しなかった理由



⑤育児休業からの復職のために必要と考えるサポート体制

育児休業からの復職のために必要と考えるサポート体制については、「休業中の業務に関する情報提供」が 55.2%と割合が最も高く、次いで「復職のための職場研修の実施」(43.2%)となっている。

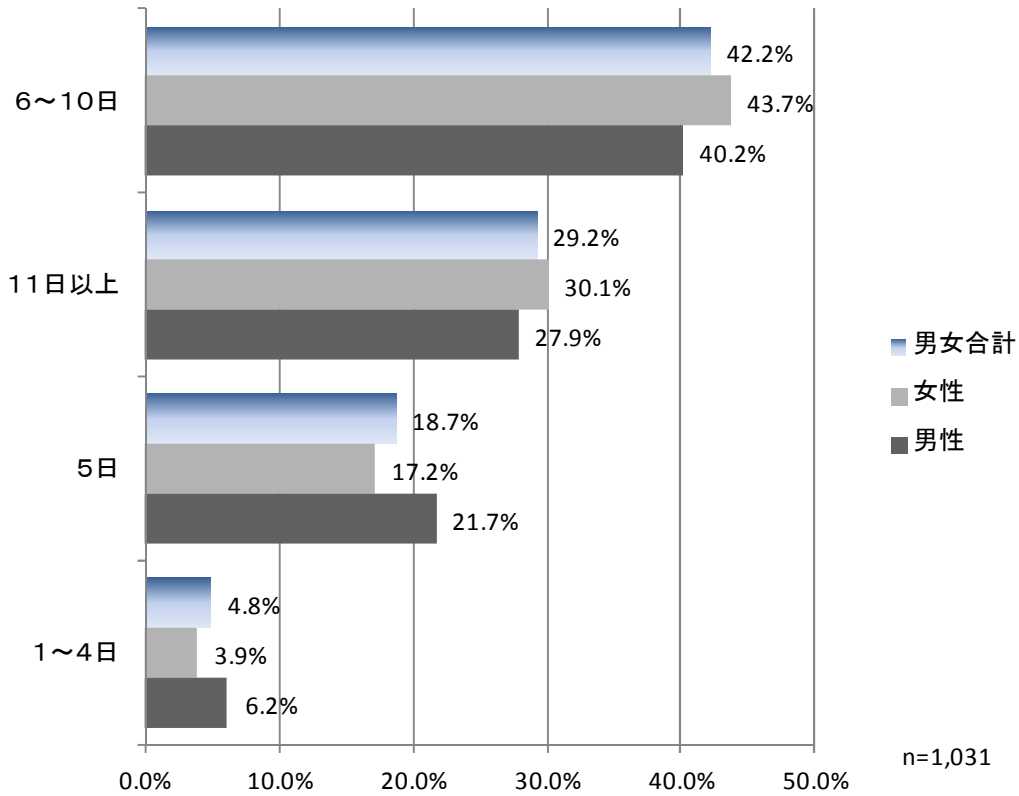
図表 2-23 育児休業からの復職のために必要と考えるサポート体制



⑥必要と考える小学校就学前の子の看護休暇期間

小学校就学前の子の看護休暇について、子ども1人につき必要と考える年間の日数は、4割程度の人が「6～10日」と回答しており、割合が最も高くなっている。次いで、「11日以上」(29.2%)、「5日」(18.7%)の順となっている。

図表 2-24 必要と考える小学校就学前の子の看護休暇期間



⑦職場での介護休業の取得の有無

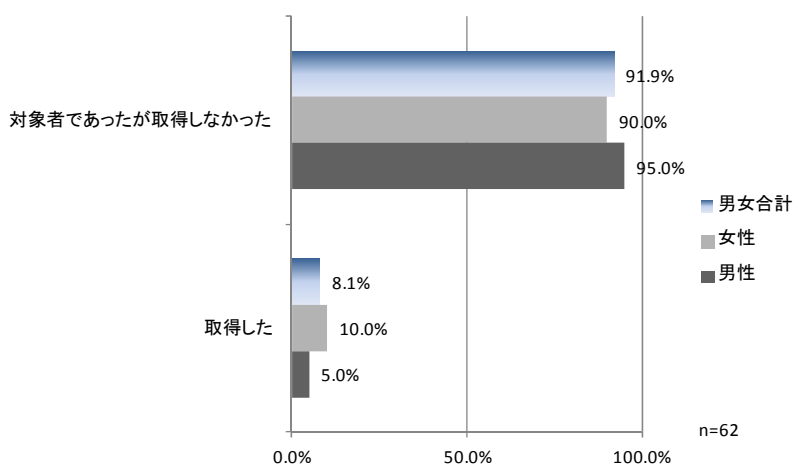
(介護休業制度の対象者であった労働者の計)

今の職場での介護休業の取得について、対象者であったが取得しなかった人は91.9%と高くなっており、男性、女性ともに9割となっている。

また、介護休業を「取得した」と回答した人の割合は8.1%となっており、男性は5.0%と低い結果となっている。

介護休業を取得した人の平均取得月数は11.9カ月となっている。

図表 2-25-1 職場での介護休業の取得の有無



図表 2-25-2 平均取得月数

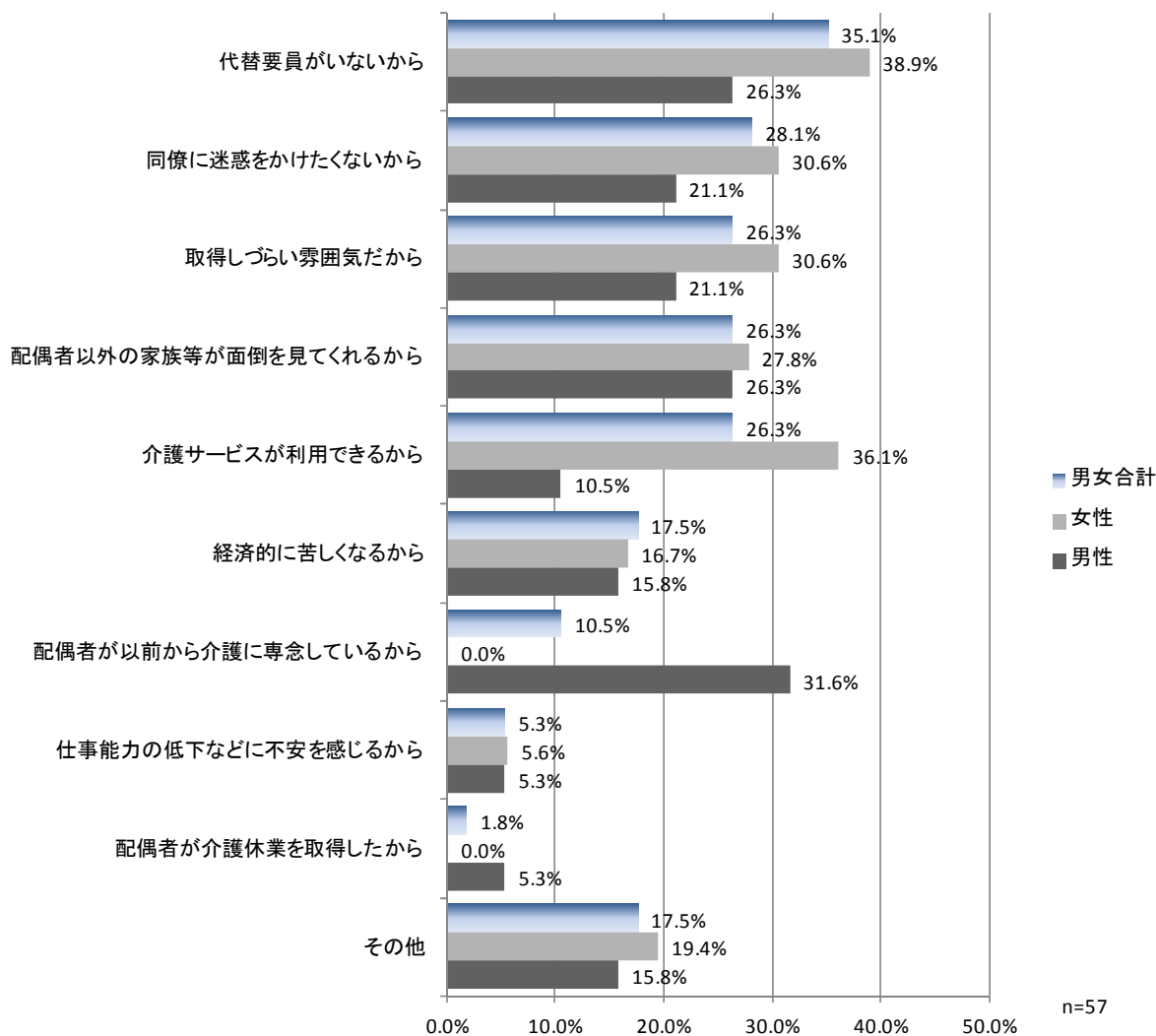
平均取得月数
11.9カ月

⑧介護休業を取得しなかった理由

（「対象者であったが取得しなかった」と回答した労働者の計）

介護休業の対象者であったが取得しなかった理由は、「代替要員がないから」が 35.1%と最も割合が高くなっている。次いで、「同僚に迷惑をかけたくないから」（28.1%）、「取得しづらい雰囲気だから」、「配偶者以外の家族等が面倒を見てくれるから」、「介護サービスが利用できるから」（それぞれ 26.3%）の順となっている。

図表 2-26 介護休業を取得しなかった理由

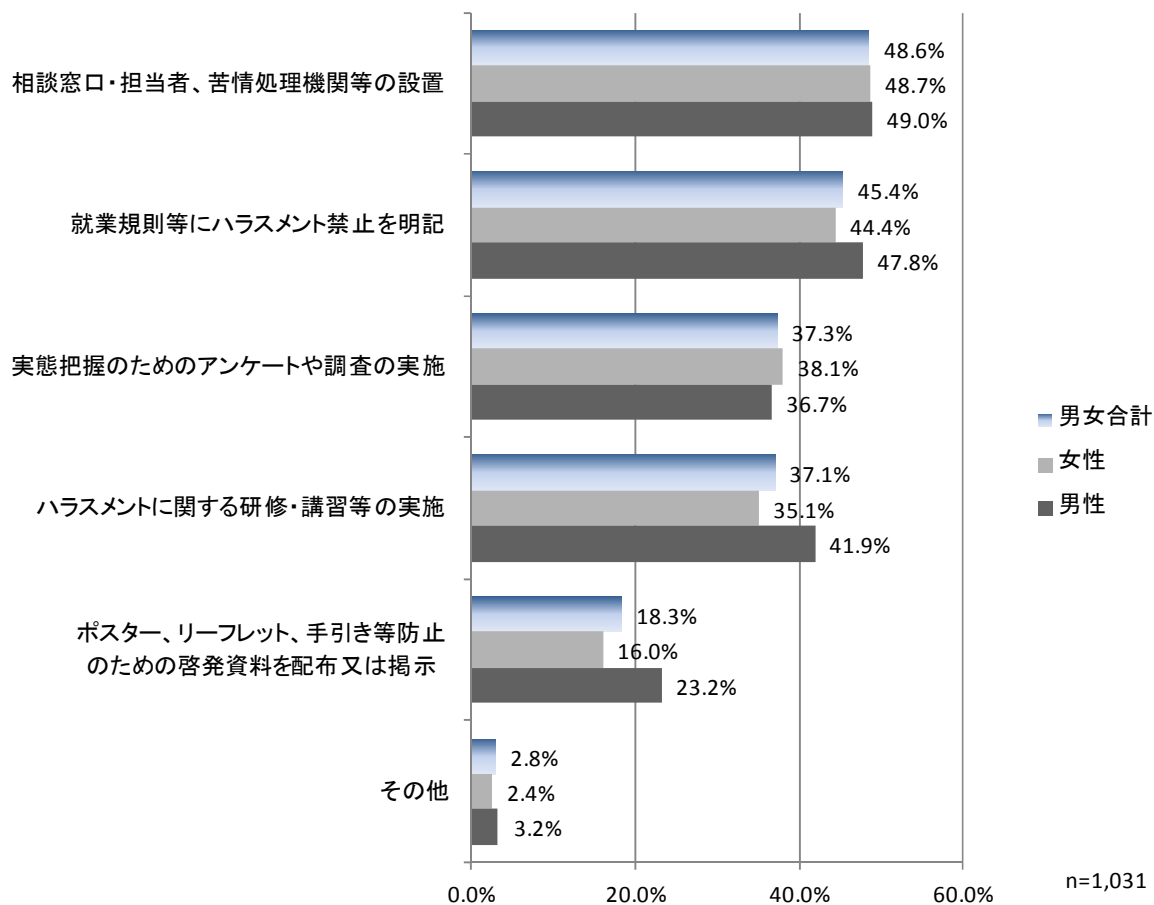


(5) パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策について

職場におけるパワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等の防止をするために必要と考える取組については、「相談窓口・担当者、苦情処理機関等の設置」が48.6%と最も割合が高く、「就業規則等にハラスメント禁止を明記」も45.4%と割合が高くなっている。

次いで、「実態把握のためのアンケートや調査の実施」(37.3%)、「ハラスメントに関する研修・講習等の実施」(37.1%)の順となっている。

図表 2-27 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策



3 自由意見（抜粋）

（1）企業調査

業 種	ご 意 見 等
製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・設問にある「制度」は特に設けていないが、小規模企業なので個々の実情を把握し、申し出があったものについては相談に応じている。また、女性であることを必要以上に前面に押し出し、雇用や休業に特別待遇もしていない。つまり、適材適所、能力のある人材である。 ・子どもが急に体調を崩した際に、会社を休めるようなチーム体制をとっている。子どもを持つ母親が、急に休んでもそれを受け入れられるような体制作りが必要だと思われる。 ・企業が小規模のため、制度が確立されていない。 ・製造業なのでどうしても男性の体力等が必要になり、正社員は男性のみとなっている。
卸売・小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が働くために必要なのは、夫の理解、協力が第一の条件だと感じている。また、シングルマザーが増加していることもあり、家事、育児等を男性もやるべきことを意識する必要がある。 ・採用にあたって、性別や年齢などで採用していない。 ・女性社員の多い当社にとって、ポジティブアクションとして女性を区別して考える必要はないと考えている。 ・企業での女性の活躍を推進するには、本人の意識向上や家庭の協力が重要だと思われる。 ・女性だから特別な措置を講ずるのでは、かえって差別を助長しかねない。難しい面もあるが、あくまでも対等な対応を目指すべき。 ・男女ともに平等に対応していくことが大事と考える。男性の得意分野、女性の得意分野があるのでそこを伸ばしていくことが大事だ。 ・当社では、特に男性だから…、女性だから…、ということはなく能力に合った仕事を割り当て、能力に応じて昇進させている。給料についても、男女の差はない。逆に女性優遇の制度もない。産前産後働ける時間が少なくなるのは事実なのでそのことで役職が外れたりすることも当然だが、能力に応じて考えていくことが重要だと思われる。
建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・法律等の改正に伴い就業規則等への明文化は当然であるが、経営者のコンプライアンス意識の向上、就業規則を自ら指導する姿勢が伴わないと職場環境の改善は進まないと思われる。 ・技術職について、男女を区分することなく募集しているが、今まで女性の応募者はいない。今後、女性にも多数就労して欲しいが、男性と同じ環境（仮設トイレなど）での仕事になるので、職場環境の改善が必要と感じている。

	<ul style="list-style-type: none"> ・3K（汚い、きつい、危険）などで、建設業（現場管理）への女性の就職が少ない。どうしたら雇用出来るか発注者等へのアドバイスが必要だと思われる。国や県市町村がまず手法を示して欲しい。 ・当社では、現場従業員については、全員男性を配置しており、女性従業員は本社のみ配置としている。
医療、福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・介護の事業所ということで圧倒的に女性の方が多く、女性管理職も多い。女性が働きやすい職場ということは会社設立時より考えていた。子連れ出勤も可能なので保育所のお休みや保育者（親など）の都合の悪い時は子供を連れてきて働ける環境にある。お年寄りにとって小さな子供が来てくれるのはうれしいことなのでお互い助かっている。子供が熱を出した時なども大丈夫そうなら別室で寝かせておいてお昼は親と食べるなどの対応をしている。 ・男性と女性を比べても、能力に差はないと思われる。 ・住居手当、子の扶養手当など夫側妻側どちらの事業所負担とするのか、あるいは双方の職場で調整するなどのルールがあると良い。
サービス業（他に分類されないもの）	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が多い会社であり、性別に関係なく能力発揮ができるような人事制度となっている。 ・当社は女性だけの職場であり、人間関係についてどの企業でも悩みはあるといえる。セクシュアルハラスメントのことを詳しく知りたいので、参考となる資料などありましたらHPなどで発信して欲しい。 ・当社では、時間的な拘束を少なくし有給休暇など取りやすくしたいとは考えている。勤務時間についても家族の都合等があれば自由に変更できるようにしている。
宿泊業、飲食サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・若年層にはかなり浸透してきているが、中高年齢層における女性の社会進出及び活躍の推進に家庭重視を女性に求めるケースが多く「主婦はそこまで働かなくても…」と言う夫（配偶者）が多数存在していると感じている。こうした夫の理解が得られない女性が多くいると思われる。 ・当社のような小規模で家庭的な会社では何か問題が生じれば、就業規則に掲げていなくても臨機応変に本人の希望を聞いて、その都度対応している。

(2) 個人調査

性別	年齢	ご意見等(業種/役職・雇用形態)
女性	20代	<ul style="list-style-type: none"> ・育休が1年しかなく、復帰するために保育園に子どもを預けたいと思ったが、職場に近い保育園の定員が一杯で、新たに保育園を探すのが大変であった。(医療、福祉/一般社員) ・男女共用トイレしかない職場もあり、女性雇用を考えていく上で、改善が必要と感じている。(医療福祉/一般社員) ・今回のアンケートのように、自分と周囲の環境を改めて見直す機会は少ない。日々の業務に加え、プライベートの時間などで忙しいため、自身のキャリア、仕事環境を見直すことは人生全体を考える上で、とても重要な機会であると実感した。(教育、学習支援業/一般社員)
男性	30代	<ul style="list-style-type: none"> ・金と時間に余裕があれば解決できると考えている。(建設業/一般社員) ・こういったアンケート自体に女性優先の世の中の風潮を感じる。(卸売業、小売業/役員)
女性	30代	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の働きやすい環境を考える上で、職場の理解が1番重要だと感じている。各家庭の事情もさまざま、話し合いなどで会社と本人との両方が良い関係であれば、自然と働きやすくなると思われる。(製造業/一般社員) ・保育所などの保育施設に預けるための費用が高いため、もう少し安くなれば良い。(製造業/一般社員) ・男女平等も大事だが、体力を要する職種等、不可能な部分もある。互いに理解できるような教育もしてほしい。(宿泊業、飲食業サービス業/課長) ・非常勤職員では、子供の看護休暇が取れないのが実情と感じている。パートや嘱託社員を守ってくれる制度を構築してほしい。(農林漁業/フルタイムパート) ・家庭第一で働きたいので、時間や日数を考慮してもらえ企業が増えていくことを願っている。(宿泊業、飲食業サービス業/パートタイム) ・男女平等に扱うことは良いことだが、家庭の事情によって柔軟に対応してほしい。女性は家庭の協力や施設を利用しても男性と同等に働くことは難しいと思われる。(製造業/一般社員) ・育休後、自身のための復職でもあったが、お金のためでもある。働ける時間が以前より減ったにもかかわらず保育料が高くて、何のために働いているのか分からなくなることがある。1歳半と小さな子どもを預けてまで働く意味があるのか…、復職後毎日のように葛藤がある。

		<p>ただ、3歳まで育休をとったとしたら、今の職場に居場所はないと感じている。(サービス業/パートタイム)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夫の収入(扶養手当等含めて福利厚生)がきちんとあれば女性は家事・育児を優先して余裕があれば仕事をするのが良いと言えるが・・・子どもが大きくなるまではしっかりと育児をし、また、職場復帰できるのが理想だと感じている。しかし、その間の夫側の職場の体制が不十分では女性も働けない。(医療、福祉/一般社員) ・女性の登用を考える上で、女性の能力開発や女性の積極的な管理職登用という視点は、それこそ女性蔑視であると思う。女性と男性の能力は同じであるということを前提とし、女性の方が育児や介護というハンデを負いやすい点に注目する必要がある。こうした視点で、いかに男女平等にしていくかということを中心に考えていくべき。(情報通信業/一般社員)
男性	40代	<ul style="list-style-type: none"> ・私に子どもはいないが、出産、育児は社会全体で支えるべきだと考えている。安心して生み育てられる環境と、社会的常識を形成していく必要を感じている。また、ワーク・ライフ・バランスを実現するためには、男性の働き方も見直すことが必要だ。(サービス業/一般社員) ・育休を取れる仕組みはあるが、取得しにくい雰囲気がある。男性は仕事、女性は家事という考え方が未だに残っていると感じる。(農林漁業/一般社員)
女性	40代	<ul style="list-style-type: none"> ・無理に昇進することはないし、性別を平等にすることもないと感じている。その人に合った仕事ができれば良いと思われる。「女性」を強調してしまうのも疑問を感じる。(不明/係長) ・建設業で正社員として働かなかで、子どもを育てながら働くことはとても大変だった。前職場では、上司の理解もあり2人を育てることができた。業種によっては時間外が多いケースもある。(建設業/一般社員) ・就業規則にはあるものの、未だに介護休暇・生理休暇やその他の休暇が取りにくい職場となっている。女性の働きやすい社会になりつつあるが、さらに改善が進むことを願っている。(医療、福祉/一般社員) ・勤務先に、子どもの看護休暇や、介護休暇などの制度が存在していることを知らなかった。(情報通信業/フルタイムパート)
男性	50代	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が結婚や出産、育児をしつつもきちんと働ける環境、法制度づくりが肝要だと思われる。(医療、福祉/課長)
女性	50代	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が社会に出ている中で、一番のネックになることは出産・育児だと思う。結婚後に退職、その後育児に専念し、子供が小学校低学年以降にパートで勤めたが、幼児の頃をどう乗り切れば良いのか？育児も仕事も片手間では、できることは少ないと感じる。職場や家庭の協力

		<p>があつてこそ乗り切れると感じている。(サービス業/フルタイムパート)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・20年以上同じ職場で勤務しているが、幼稚園という環境の中、外部からの目が入りにくいいため、これからの人にとっては働きにくいと思われる。低賃金、有給休暇の取りにくさ、長時間勤務時間(残業手当なし)など、内部からは言いにくいのが現状と感じている。(教育・学習支援業/係長) ・まずは経営者の意識を変えて欲しい。今まで通り男性職員にだけ何事も相談したり任せたりせず、女性職員にも少しずつでいいので、いろいろなことを移行して任せて欲しい。私自身会社に貢献したいと望んでいる。(製造業/一般社員) ・地域性の問題もあるが、賃金の低さが悲しい。今後、娘には働き続けることを勧めている。共働きでないと厳しい時代だと思うからだ。経済格差が解消され、再就職後もきちんと認められる時代になることを願っている。(製造業/一般社員) ・今後は、経営者教育が必要だと感じている。今の時代経営者が強く、労働者が弱いため、(男女とも)働きにくい時代だと感じている。(製造業/一般社員)
女性	60代	<ul style="list-style-type: none"> ・子供が病気でも、その世話をしてくれる施設があると、全力で仕事ができる。(製造業/役員)

第3章 男女がともに活躍できる社会の実現に向けての考察

1 育児休業・看護休暇の取得期間について

育児休業制度の取得可能期間について、「1歳まで」を規定に定めている企業は5割を超えている。また、「1歳6カ月まで」が3割近くを占めており、全体として8割を超える多くの企業が「1歳まで」あるいは「1歳6カ月まで」と規定で定めている（P10 参照）。

一方、労働者が必要と考える育児休業期間については、4割を超える労働者が「3歳まで」と回答しており、（P59 参照）企業が規定で定める期間と、労働者が必要と考える期間との間に差が生じている。

また、子の看護休暇制度についても、企業の8割近くが「1年に5日」と規定で定めているのに対して、労働者が必要と考える取得期間は、約4割が「6～10日」と回答し、「11日以上」では約3割となっており、6日以上の休暇期間を希望する労働者は全体で7割を超えている（P14、P63 参照）。

こうした現状を踏まえ、企業においては、育児休業や子の看護休暇などの制度の充実が今後の検討課題と考えられる。

2 育児休業・介護休業が取得しやすい環境整備について

育児休業の取得対象者について、育児休業を取得しなかった理由をみると、「取得しづらい雰囲気だから」（24.6%）や「代替要員がない」（22.9%）と回答する労働者がいずれも2割を超えている（P61 参照）。

介護休業の取得対象者が介護休業を取得しなかった理由でも、「代替要員がない」（35.1%）が最も多く、次いで、「同僚に迷惑をかけたくないから」（28.1%）、「取得しづらい雰囲気だから」（26.3%）などが取得しなかった理由として挙げられている（P65 参照）。

また、男女別にみると、育児休業、介護休業ともに「取得しづらい雰囲気だから」と「代替要員がないから」は、女性の割合が高くなっており、職場環境において育児休業が取得しづらいと感じている女性が多いことが窺える（P61、P65 参照）。

育児休業や介護休業を取得したいと考える労働者が取得しやすい環境を整備していくためにも、こうした労働者の声を今後の職場環境に生かしていくことが重要である。

今後、女性が仕事を続けていく上で必要と考える取組として、「育児休業制度の充実」を挙げる労働者が41.2%と最も多くなっている。次いで、「残業がない・少ないこと」（30.3%）、「職場の同僚・上司の理解と協力」（29.6%）が3割程度の回答となっているなど、育児休業が取得しやすい環境であることや、出産後も安心して働ける環境であること、職場内での子育てに対する意識の醸成などが今後の課題といえる（P58 参照）。

さらに、仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていることをみると、「両親や病人の介護・看護」が40.0%と「自分の健康」に次いで2番目に多くなっており、今後高齢化の進展が見込まれるなかで、こうした介護などのための休業制度が利用できる環境を整備することが必要といえる（P57 参照）。

3 労働者が求めるサポート体制について

労働者が育児休業からの復職のために必要と考えるサポート体制として、「休業中の業務に関する情報提供」が5割を超えており、「復職のための職場研修の実施」が4割程度となっている。(P62 参照)。

一方、企業では、「休業中の業務に関する情報提供」を行っている企業が24.1%、また、「復職のための職場研修の実施」は9.7%にとどまっており、労働者が必要としているサポート体制の充実が今後の検討課題と考えられる (P18 参照)。

4 労働条件や職場環境などに対する不安や悩みについて

職場での不安や悩みとして、「賃金が安い」が約6割となっており、男女ともに割合が高くなっているが、「賃金・昇給や昇進などに男女差がある」と回答した割合は、男性の3.3%に対し、女性は19.1%となっており、男女で大きな差がみられた (P46 参照)。

また、職場における男女平等について、「男性の方が優遇」と回答した人の割合は、「賃金」及び「昇進・昇格」で3割を超えている。さらに、男女別にみると、いずれの項目についても「男性の方が優遇」と回答した人の割合は、女性の方が男性に比べ高くなっている。(P47 参照)。

これらのことから、賃金や昇進面などの待遇面で男女の差を感じている労働者が多く存在しており、モチベーションの維持・向上のためにも、こうした性別による格差を解消するための取組が今後の検討課題と考えられる。

5 相談窓口の設置や実態把握の強化について

パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等への防止に向けて必要と考える取組として、労働者側の半数近くは、「相談窓口・担当者、苦情処理機関を設置」と「就業規則等にハラスメント禁止を明記」を挙げている。また、「実態把握のためのアンケートや調査の実施」や「ハラスメントに関する研修・講習等の実施」でも4割近くの労働者が必要な取組として考えている (P66 参照)。

一方、約4割の企業が、「就業規則等にハラスメント禁止を明記」しているものの、「相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置」や「実態把握のためのアンケートや調査の実施」、「ハラスメントに関する研修・講習等の実施」については、実施している企業が多くないため、相談窓口の設置や実態把握のための調査など労働者が求める施策が今後の検討課題と考えられる (P32 参照)。

6 女性の能力発揮促進のための積極的取組について

女性の能力発揮促進のための積極的取組（以下「ポジティブアクション」という。）については、企業が「行っている」と回答した項目をみると、「性別により評価することがないよう人事基準を明確に定めている」が最も多いものの、その割合は24.5%にとどまっている。次いで「女性がいない又は少ない職務について意欲と能力のある女性を積極的に採用する」が19.0%と低い結果となるなど、企業のポジティブアクションの取組が進んでいない状況がわかる (P26、P27 参照)。

また、今のところポジティブアクションを行う予定がない企業において、女性の活躍の推進に当たって支障となっていることをみると、約3割の企業が「家庭責任を考慮する必要がある」、「女性の職業意識がそれほど高くない」、「女性の平均勤続年数が男性に比べ短い」を挙げている（P29 参照）。

ポジティブアクションを必要と思わない企業について取り組まない理由をみると、4割近くの企業が「既に女性は十分に能力を発揮し活躍しているため」を挙げている（P30 参照）。

女性の活躍を推進する上で必要と考える取組としては、3割の企業が「女性の継続就業（育児休業などからの職場復帰など）に関する支援」や「公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築」を挙げている（P31 参照）。

一方、労働者が女性の活躍を推進する上で必要と考える取組について、約6割が「女性の継続就業に関する支援」と回答しているほか、約3割が「公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築」と回答している（P51 参照）。

女性の活躍を推進していく上で、女性の継続就業や職場復帰などに対する支援の充実や公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築を目指した取組が重要である。

7 企業の女性管理職等への登用について

役員における女性の占める割合は、15.8%にとどまっている。また、管理職では、「係長相当職」に占める女性の割合は23.5%となっている。次いで、「課長相当職」（13.6%）、「部長相当職」（9.5%）となっており、役職が上がると女性の登用が少ない状況となっている（P8 参照）。

役員及び管理職への女性登用が少ない理由として、「必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない、又はいない」が33.7%と最も割合が高くなっている。次いで、「将来就く可能性のある女性はあるが、現在役職に就くための在職年数等を満たしている者はいない」（17.8%）、「女性が希望しない」（13.7%）の順となっている（P9 参照）。

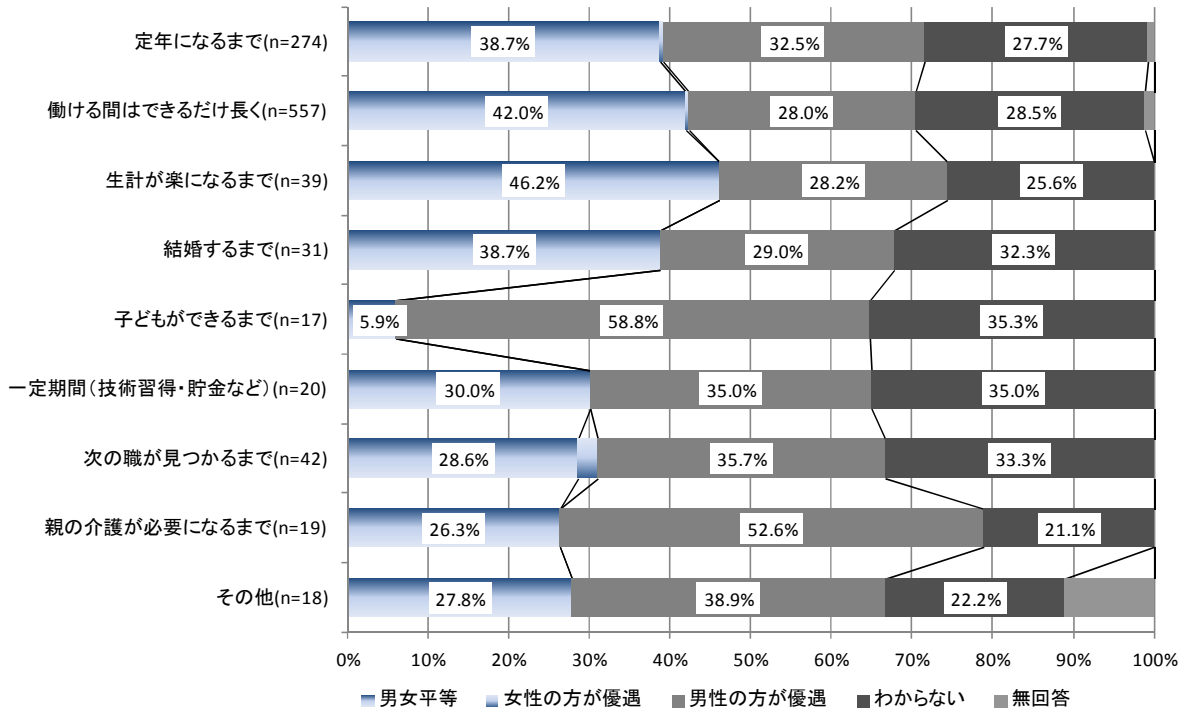
今後は職員に対する研修の充実など人材育成や能力開発に関する施策やポジティブアクションの積極的な取組が今後の検討課題と考えられる。

8 勤務先での働く期間と男女の平等観について

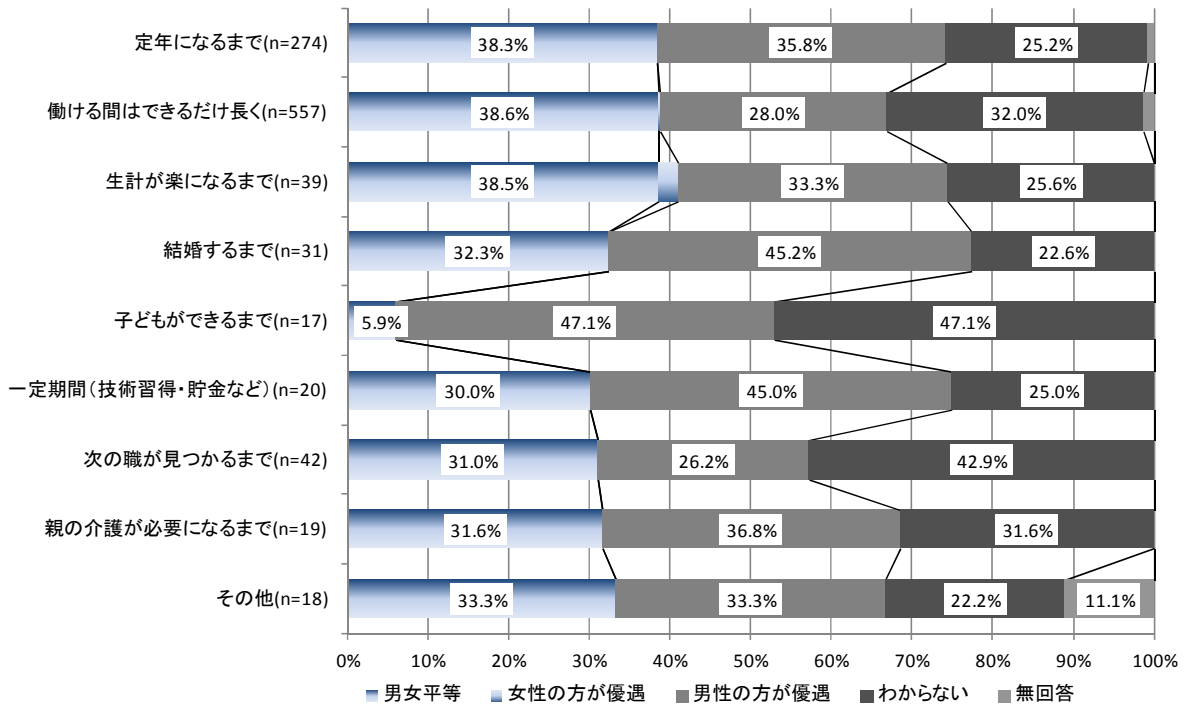
長く働きたいと考えている労働者と職場において男女間の平等観との関係を見ると、「定年まで」、あるいは「働ける間はできるだけ長く」働きたいと考える労働者は、「賃金」や「昇進や昇格」、「能力評価」で男女平等と考えている傾向が窺える（P75、P76 参照）。

そのため、賃金、昇進や昇格、能力評価の面で、性別に関係なく男女平等に処遇していくことが、女性のモチベーションを向上させ、女性が家庭との両立を図りながら長く働き続け、結果として、女性が活躍する職場環境の実現につながるものと考えられる。

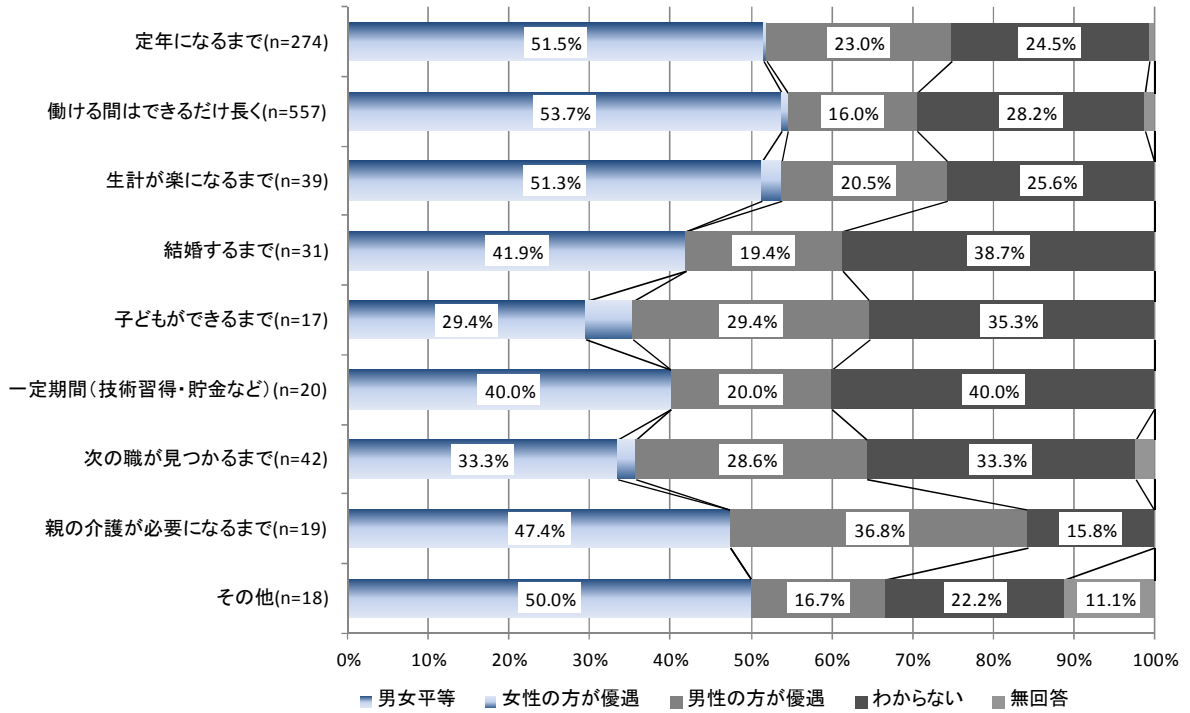
図表 2-28-1 【賃金】 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか × 職場での男女平等



図表 2-28-2 【昇進・昇格】 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか × 職場での男女平等



図表 2-28-3 【能力評価】 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか × 職場での男女平等



<参考資料編>

1 付属統計表

(1) 企業調査

①雇用管理について

表 1-1-1 4年生大学卒(大学院卒含む) 事務・営業系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	18	41.9%	8	18.6%	17	39.5%	43	503	88.6%	22	3.9%	568	
業種	農林漁業	0	—	0	—	0	—	0	15	93.8%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	67	93.1%	4	5.6%	72
	製造業	3	30.0%	1	10.0%	6	60.0%	10	137	90.7%	4	2.6%	151
	情報通信業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3	5	55.6%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	20	87.0%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	4	36.4%	3	27.3%	4	36.4%	11	74	86.0%	1	1.2%	86
	金融業、保険業	3	60.0%	0	0.0%	2	40.0%	5	3	33.3%	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3	75.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	12	75.0%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	11	91.7%	0	0.0%	12
	医療、福祉	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3	62	88.6%	5	7.1%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3	45	90.0%	2	4.0%	50
無回答	0	—	0	—	0	—	0	20	95.2%	1	4.8%	21	
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	0	0.0%	2	33.3%	4	66.7%	6	151	93.2%	5	3.1%	162
	20～29人	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	104	93.7%	3	2.7%	111
	30～49人	1	16.7%	0	0.0%	5	83.3%	6	82	88.2%	5	5.4%	93
	50～99人	3	42.9%	1	14.3%	3	42.9%	7	70	83.3%	7	8.3%	84
	100～199人	1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	4	40	88.9%	1	2.2%	45
	200～299人	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4	5	55.6%	0	0.0%	9
	300人以上	8	80.0%	0	0.0%	2	20.0%	10	5	31.3%	1	6.3%	16
	無回答	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	17	89.5%	0	0.0%	19

表 1-1-2 4 年生大学卒（大学院卒含む）技術系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	4	10.3%	10	25.6%	25	64.1%	39	506	89.1%	23	4.0%	568	
業種	農林漁業	0	—	0	—	0	—	0	15	93.8%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%	7	61	84.7%	4	5.6%	72
	製造業	2	12.5%	1	6.3%	13	81.3%	16	131	86.8%	4	2.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	2	6	66.7%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	23	100.0%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	83	96.5%	2	2.3%	86
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	8	88.9%	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	—	0	—	0	—	0	14	87.5%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	12	100.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	2	22.2%	6	66.7%	1	11.1%	9	57	81.4%	4	5.7%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	46	92.0%	3	6.0%	50
無回答	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3	17	81.0%	1	4.8%	21	
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	3	154	95.1%	5	3.1%	162
	20～29人	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	3	104	93.7%	4	3.6%	111
	30～49人	0	0.0%	1	16.7%	5	83.3%	6	81	87.1%	6	6.5%	93
	50～99人	0	0.0%	2	33.3%	4	66.7%	6	71	84.5%	7	8.3%	84
	100～199人	0	0.0%	3	30.0%	7	70.0%	10	34	75.6%	1	2.2%	45
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	4	40.0%	2	20.0%	4	40.0%	10	6	37.5%	0	0.0%	16
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	18	94.7%	0	0.0%	19

表 1-1-3 短大・高専卒 事務・営業系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	8	26.7%	17	56.7%	5	16.7%	30	509	89.6%	29	5.1%	568	
業種	農林漁業	0	—	0	—	0	—	0	15	93.8%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3	67	93.1%	4	5.6%	74
	製造業	0	0.0%	7	87.5%	1	12.5%	8	140	92.7%	4	2.6%	152
	情報通信業	0	—	0	—	0	—	0	8	88.9%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	18	78.3%	5	21.7%	27
	卸売業、小売業	2	28.6%	1	14.3%	4	57.1%	7	78	90.7%	0	0.0%	85
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	7	77.8%	1	11.1%	8
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	25	86.2%	0	0.0%	27
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	13	81.3%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	12	100.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	59	84.3%	5	7.1%	66
	サービス業(他に分類されないもの)	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	45	90.0%	3	6.0%	50
無回答	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	18	85.7%	3	14.3%	22	
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3	153	94.4%	6	3.7%	162
	20～29人	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3	105	94.6%	3	2.7%	111
	30～49人	2	28.6%	4	57.1%	1	14.3%	7	80	86.0%	6	6.5%	93
	50～99人	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4	75	89.3%	5	6.0%	84
	100～199人	0	0.0%	4	80.0%	1	20.0%	5	39	86.7%	1	2.2%	45
	200～299人	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	8	88.9%	0	0.0%	9
	300人以上	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	5	10	62.5%	1	6.3%	16
	無回答	0	0.0%	1	5.3%	1	50.0%	2	10	52.6%	7	36.8%	19

表 1-1-4 短大・高専卒 技術系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	7	16.7%	16	38.1%	19	45.2%	42	500	88.0%	26	4.6%	568	
業種	農林漁業	0	—	0	—	0	—	0	15	93.8%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%	5	63	87.5%	4	5.6%	72
	製造業	1	6.7%	6	40.0%	8	53.3%	15	132	87.4%	4	2.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	2	6	66.7%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	21	91.3%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	2	81	94.2%	3	3.5%	86
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	8	88.9%	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	12	75.0%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	12	100.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	5	31.3%	8	50.0%	3	18.8%	16	50	71.4%	4	5.7%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	0	—	0	—	0	—	0	47	94.0%	3	6.0%	50
	無回答	0	—	0	—	0	—	0	20	95.2%	1	4.8%	21
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	0	0.0%	2	33.3%	4	66.7%	6	150	92.6%	6	3.7%	162
	20～29人	0	0.0%	2	50.0%	2	50.0%	4	103	92.8%	4	3.6%	111
	30～49人	0	0.0%	5	83.3%	1	16.7%	6	81	87.1%	6	6.5%	93
	50～99人	1	11.1%	3	33.3%	5	55.6%	9	69	82.1%	6	7.1%	84
	100～199人	3	33.3%	3	33.3%	3	33.3%	9	34	75.6%	2	4.4%	45
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	3	42.9%	1	14.3%	3	42.9%	7	9	56.3%	0	0.0%	16
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	16	84.2%	2	10.5%	19

表 1-1-5 高校卒 事務・営業系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	4	20.0%	12	60.0%	4	20.0%	20	524	92.3%	24	4.2%	568	
業種	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	14	87.5%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	2	66	91.7%	4	5.6%	72
	製造業	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4	144	95.4%	3	2.0%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	7	77.8%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	21	91.3%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	82	95.3%	0	0.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	6	66.7%	2	22.2%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	3	75.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	26	89.7%	2	6.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	13	81.3%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	12	100.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	66	94.3%	3	4.3%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	45	90.0%	4	8.0%	50
	無回答	0	—	0	—	0	—	0	19	90.5%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	0	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	153	94.4%	5	3.1%	162
	20～29人	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	3	104	93.7%	4	3.6%	111
	30～49人	1	20.0%	3	60.0%	1	20.0%	5	81	87.1%	7	7.5%	93
	50～99人	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	4	74	88.1%	6	7.1%	84
	100～199人	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	2	43	95.6%	0	0.0%	45
	200～299人	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8	88.9%	0	0.0%	9
	300人以上	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	13	81.3%	2	12.5%	16
	無回答	0	—	0	—	0	—	0	19	100.0%	0	0.0%	19

表 1-1-6 高校卒 技術系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合						
総計	13	19.1%	13	19.1%	42	61.8%	68	479	84.3%	21	3.7%	568
業種	農林漁業	0	—	0	—	0	—	15	93.8%	1	6.3%	16
	建設業	0	0.0%	0	0.0%	16	100.0%	53	73.6%	3	4.2%	72
	製造業	11	33.3%	4	12.1%	18	54.5%	114	75.5%	4	2.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	7	77.8%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	22	95.7%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	81	94.2%	2	2.3%	86
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	8	88.9%	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	4	100.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	—	0	—	0	—	29	100.0%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	14	87.5%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	12	100.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	2	25.0%	5	62.5%	1	12.5%	57	81.4%	5	7.1%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	46	92.0%	3	6.0%	50
無回答	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	17	81.0%	1	4.8%	21	
従業員規模	10人未満	0	—	0	—	0	—	29	100.0%	0	0.0%	29
	10～19人	1	10.0%	2	20.0%	7	70.0%	148	91.4%	4	2.5%	162
	20～29人	0	0.0%	1	11.1%	8	88.9%	97	87.4%	5	4.5%	111
	30～49人	1	7.7%	0	0.0%	12	92.3%	75	80.6%	5	5.4%	93
	50～99人	3	27.3%	4	36.4%	4	36.4%	68	81.0%	5	6.0%	84
	100～199人	3	21.4%	2	14.3%	9	64.3%	30	66.7%	1	2.2%	45
	200～299人	0	—	0	—	0	—	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	5	62.5%	3	37.5%	0	0.0%	7	43.8%	1	6.3%	16
	無回答	0	0.0%	1	33.3%	2	10.5%	16	84.2%	0	0.0%	19

表 1-1-7 中途採用者 事務・営業系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合						
総計	54	30.3%	76	42.7%	48	27.0%	178	358	63.0%	32	5.6%	568
業種	農林漁業	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	81.3%	1	6.3%	16
	建設業	2	10.5%	8	42.1%	9	47.4%	52	72.2%	1	1.4%	72
	製造業	7	25.9%	14	51.9%	6	22.2%	117	77.5%	7	4.6%	151
	情報通信業	0	—	3	—	0	—	6	66.7%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	4	40.0%	2	20.0%	4	40.0%	12	52.2%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	14	36.8%	16	42.1%	8	21.1%	44	51.2%	4	4.7%	86
	金融業、保険業	1	14.3%	1	14.3%	5	71.4%	2	22.2%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	1	10.0%	7	70.0%	2	20.0%	19	65.5%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	4	66.7%	2	33.3%	8	50.0%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	—	3	—	0	—	9	75.0%	0	0.0%	12
	医療、福祉	10	45.5%	9	40.9%	3	13.6%	39	55.7%	9	12.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	8	36.4%	8	36.4%	6	27.3%	24	48.0%	4	8.0%	50
無回答	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	13	61.9%	3	14.3%	21	
従業員規模	10人未満	1	16.7%	3	50.0%	2	33.3%	23	79.3%	0	0.0%	29
	10～19人	5	15.6%	19	59.4%	8	25.0%	123	75.9%	7	4.3%	162
	20～29人	8	30.8%	11	42.3%	7	26.9%	79	71.2%	6	5.4%	111
	30～49人	6	17.6%	21	61.8%	7	20.6%	53	57.0%	6	6.5%	93
	50～99人	17	40.5%	15	35.7%	10	23.8%	35	41.7%	7	8.3%	84
	100～199人	7	50.0%	2	14.3%	5	35.7%	28	62.2%	3	6.7%	45
	200～299人	3	50.0%	0	0.0%	3	50.0%	3	33.3%	0	0.0%	9
	300人以上	4	33.3%	3	25.0%	5	41.7%	3	18.8%	1	6.3%	16
	無回答	3	50.0%	2	33.3%	1	16.7%	11	57.9%	2	10.5%	19

表 1-1-8 中途採用者 技術系

	採用あり						採用あり 合計	採用なし	割合	無回答	割合	合計	
	男女	割合	女性のみ	割合	男性のみ	割合							
総計	73	32.7%	47	21.1%	103	46.2%	223	311	54.8%	34	6.0%	568	
業種	農林漁業	1	16.7%	0	0.0%	5	83.3%	6	9	56.3%	1	6.3%	16
	建設業	4	10.5%	0	0.0%	34	89.5%	38	33	45.8%	1	1.4%	72
	製造業	27	35.1%	19	24.7%	31	40.3%	77	69	45.7%	5	3.3%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	3	6	66.7%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	4	30.8%	1	7.7%	8	61.5%	13	9	39.1%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	2	20.0%	2	20.0%	6	60.0%	10	66	76.7%	10	11.6%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	2	7	77.8%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	3	75.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	25	86.2%	0	0.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	2	33.3%	3	50.0%	1	16.7%	6	6	37.5%	4	25.0%	16
	教育、学習支援業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3	8	66.7%	1	8.3%	12
	医療、福祉	23	54.8%	15	35.7%	4	9.5%	42	23	32.9%	5	7.1%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	4	57.1%	0	0.0%	3	42.9%	7	37	74.0%	6	12.0%	50
無回答	3	27.3%	4	36.4%	4	36.4%	11	10	47.6%	0	0.0%	21	
従業員規模	10人未満	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	24	82.8%	2	6.9%	29
	10～19人	10	20.0%	8	16.0%	32	64.0%	50	104	64.2%	8	4.9%	162
	20～29人	13	28.3%	10	21.7%	23	50.0%	46	62	55.9%	3	2.7%	111
	30～49人	8	19.5%	12	29.3%	21	51.2%	41	43	46.2%	9	9.7%	93
	50～99人	20	47.6%	10	23.8%	12	28.6%	42	34	40.5%	8	9.5%	84
	100～199人	12	48.0%	3	12.0%	10	40.0%	25	19	42.2%	1	2.2%	45
	200～299人	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	3	6	66.7%	0	0.0%	9
	300人以上	6	66.7%	2	22.2%	1	11.1%	9	6	37.5%	1	6.3%	16
無回答	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4	13	68.4%	2	10.5%	19	

表 1-2 子育てが一段落した後に再就職する女性の採用有無

		正社員として採用	割合	非正規社員として採用	割合	採用なし	割合	合計
総計		53	24.8%	56	26.2%	105	49.1%	214
業種	農林漁業	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	2
	建設業	2	15.4%	0	0.0%	11	84.6%	13
	製造業	14	25.5%	15	27.3%	26	47.3%	55
	情報通信業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2
	運輸業、郵便業	3	33.3%	4	44.4%	2	22.2%	9
	卸売業、小売業	9	24.3%	11	29.7%	17	45.9%	37
	金融業、保険業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2
	不動産業、物品賃貸業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2
	宿泊業、飲食サービス業	1	11.1%	3	33.3%	5	55.6%	9
	生活関連サービス業、娯楽業	1	10.0%	1	10.0%	8	80.0%	10
	教育、学習支援業	1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	4
	医療、福祉	15	35.7%	10	23.8%	17	40.5%	42
	サービス業(他に分類されないもの)	2	10.0%	8	40.0%	10	50.0%	20
	無回答	2	28.6%	2	28.6%	3	42.9%	7
従業員規模	10人未満	1	20.0%	1	20.0%	3	60.0%	5
	10～19人	8	21.1%	10	26.3%	20	52.6%	38
	20～29人	7	18.9%	9	24.3%	21	56.8%	37
	30～49人	11	26.8%	5	12.2%	25	61.0%	41
	50～99人	12	23.5%	18	35.3%	21	41.2%	51
	100～199人	3	15.0%	8	40.0%	9	45.0%	20
	200～299人	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	300人以上	6	50.0%	3	25.0%	3	25.0%	12
	無回答	3	50.0%	1	16.7%	2	33.3%	6

表 1-3-1 【人事・総務・経理】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総計		336	71.6%	112	23.9%	21	4.5%	469	99	17.4%	568
業 種	農林漁業	10	90.9%	1	9.1%	0	0.0%	11	5	31.3%	16
	建設業	42	62.7%	23	34.3%	2	3.0%	67	5	6.9%	72
	製造業	97	71.9%	33	24.4%	5	3.7%	135	16	10.6%	151
	情報通信業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	14	73.7%	5	26.3%	0	0.0%	19	4	17.4%	23
	卸売業、小売業	45	75.0%	14	23.3%	1	1.7%	60	26	30.2%	86
	金融業、保険業	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	8	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	12	60.0%	4	20.0%	4	20.0%	20	9	31.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	6	54.5%	3	27.3%	2	18.2%	11	5	31.3%	16
	教育、学習支援業	10	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	2	16.7%	12
	医療、福祉	40	66.7%	15	25.0%	5	8.3%	60	10	14.3%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	29	72.5%	11	27.5%	0	0.0%	40	10	20.0%	50
	無回答	13	81.3%	2	12.5%	1	6.3%	16	5	23.8%	21
従 業 員 規 模	10人未満	11	64.7%	2	11.8%	4	23.5%	17	12	41.4%	29
	10～19人	61	53.0%	46	40.0%	8	7.0%	115	47	29.0%	162
	20～29人	64	66.7%	30	31.3%	2	2.1%	96	15	13.5%	111
	30～49人	62	77.5%	14	17.5%	4	5.0%	80	13	14.0%	93
	50～99人	62	78.5%	16	20.3%	1	1.3%	79	5	6.0%	84
	100～199人	42	95.5%	1	2.3%	1	2.3%	44	1	2.2%	45
	200～299人	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	1	11.1%	9
	300人以上	14	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	14	2	12.5%	16
無回答	12	75.0%	3	18.8%	1	6.3%	16	3	15.8%	19	

表 1-3-2 【企画・調査・広報】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総計		95	61.3%	11	7.1%	49	31.6%	155	413	72.7%	568
業 種	農林漁業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	12	75.0%	16
	建設業	4	28.6%	2	14.3%	8	57.1%	14	58	80.6%	72
	製造業	28	63.6%	3	6.8%	13	29.5%	44	107	70.9%	151
	情報通信業	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4	5	55.6%	9
	運輸業、郵便業	5	83.3%	0	0.0%	1	16.7%	6	17	73.9%	23
	卸売業、小売業	13	65.0%	0	0.0%	7	35.0%	20	66	76.7%	86
	金融業、保険業	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	5	4	44.4%	9
	不動産業、物品賃貸業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	2	50.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	7	63.6%	1	9.1%	3	27.3%	11	18	62.1%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4	12	75.0%	16
	教育、学習支援業	4	66.7%	0	0.0%	2	33.3%	6	6	50.0%	12
	医療、福祉	15	71.4%	3	14.3%	3	14.3%	21	49	70.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	5	45.5%	0	0.0%	6	54.5%	11	39	78.0%	50
	無回答	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3	18	85.7%	21
従 業 員 規 模	10人未満	3	37.5%	0	0.0%	5	62.5%	8	21	72.4%	29
	10～19人	14	42.4%	3	9.1%	16	48.5%	33	129	79.6%	162
	20～29人	11	52.4%	2	9.5%	8	38.1%	21	90	81.1%	111
	30～49人	19	67.9%	2	7.1%	7	25.0%	28	65	69.9%	93
	50～99人	13	56.5%	4	17.4%	6	26.1%	23	61	72.6%	84
	100～199人	13	81.3%	0	0.0%	3	18.8%	16	29	64.4%	45
	200～299人	5	83.3%	0	0.0%	1	16.7%	6	3	33.3%	9
	300人以上	10	83.3%	0	0.0%	2	16.7%	12	4	25.0%	16
無回答	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	8	11	88.7%	19	

表 1-3-3 【研究開発】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		46	40.7%	5	4.4%	62	54.9%	113	455	80.1%	568
業 種	農林漁業	1	33.3%	0	0.0%	2	66.7%	3	13	81.3%	16
	建設業	2	16.7%	0	0.0%	10	83.3%	12	60	83.3%	72
	製造業	24	38.1%	3	4.8%	36	57.1%	63	88	58.3%	151
	情報通信業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	7	77.8%	9
	運輸業、郵便業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	22	95.7%	23
	卸売業、小売業	7	58.3%	0	0.0%	5	41.7%	12	74	86.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	8	88.9%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	25	86.2%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	14	87.5%	16
	教育、学習支援業	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	9	75.0%	12
	医療、福祉	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3	67	95.7%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	46	92.0%	50
	無回答	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	18	85.7%	21
従 業 員 規 模	10人未満	1	16.7%	0	0.0%	5	83.3%	6	23	79.3%	29
	10～19人	9	39.1%	1	4.3%	13	56.5%	23	139	85.8%	162
	20～29人	5	35.7%	1	7.1%	8	57.1%	14	97	87.4%	111
	30～49人	8	34.8%	2	8.7%	13	56.5%	23	70	75.3%	93
	50～99人	7	38.9%	1	5.6%	10	55.6%	18	66	78.6%	84
	100～199人	8	53.3%	0	0.0%	7	46.7%	15	30	66.7%	45
	200～299人	1	25.0%	0	0.0%	3	75.0%	4	5	55.6%	9
	300人以上	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	9	56.3%	16
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	3	16	84.2%	19

表 1-3-4 【情報処理】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		86	60.1%	18	12.6%	39	27.3%	143	425	74.8%	568
業 種	農林漁業	1	25.0%	0	0.0%	3	75.0%	4	12	75.0%	16
	建設業	5	33.3%	1	6.7%	9	60.0%	15	57	79.2%	72
	製造業	34	69.4%	1	2.0%	14	28.6%	49	102	67.5%	151
	情報通信業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	5	55.6%	9
	運輸業、郵便業	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	20	87.0%	23
	卸売業、小売業	15	71.4%	4	19.0%	2	9.5%	21	65	75.6%	86
	金融業、保険業	1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	4	5	55.6%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	5	24	82.8%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	2	50.0%	2	50.0%	4	12	75.0%	16
	教育、学習支援業	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%	5	7	58.3%	12
	医療、福祉	8	57.1%	4	28.6%	2	14.3%	14	56	80.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	9	81.8%	2	18.2%	0	0.0%	11	39	78.0%	50
	無回答	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	4	17	81.0%	21
従 業 員 規 模	10人未満	3	27.3%	4	36.4%	4	36.4%	11	18	62.1%	29
	10～19人	19	59.4%	5	15.6%	8	25.0%	32	130	80.2%	162
	20～29人	11	55.0%	4	20.0%	5	25.0%	20	91	82.0%	111
	30～49人	17	68.0%	1	4.0%	7	28.0%	25	68	73.1%	93
	50～99人	15	65.2%	2	8.7%	6	26.1%	23	61	72.6%	84
	100～199人	10	71.4%	1	7.1%	3	21.4%	14	31	68.9%	45
	200～299人	3	50.0%	0	0.0%	3	50.0%	6	3	33.3%	9
	300人以上	6	75.0%	0	0.0%	2	25.0%	8	8	50.0%	16
無回答	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4	15	78.9%	19	

表 1-3-5 【営業】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		143	47.0%	10	3.3%	151	49.7%	304	264	46.5%	568
業 種	農林漁業	1	16.7%	1	16.7%	4	66.7%	6	10	62.5%	16
	建設業	16	34.8%	0	0.0%	30	65.2%	46	26	36.1%	72
	製造業	34	35.8%	2	2.1%	59	62.1%	95	56	37.1%	151
	情報通信業	4	50.0%	0	0.0%	4	50.0%	8	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	8	61.5%	0	0.0%	5	38.5%	13	10	43.5%	23
	卸売業、小売業	26	51.0%	1	2.0%	24	47.1%	51	35	40.7%	86
	金融業、保険業	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	4	44.4%	9
	不動産業、物品賃貸業	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	2	50.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	10	71.4%	0	0.0%	4	28.6%	14	15	51.7%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	8	8	50.0%	16
	教育、学習支援業	4	66.7%	1	16.7%	1	16.7%	6	6	50.0%	12
	医療、福祉	7	70.0%	2	20.0%	1	10.0%	10	60	85.7%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	14	51.9%	2	7.4%	11	40.7%	27	23	46.0%	50
	無回答	6	46.2%	0	0.0%	7	53.8%	13	8	38.1%	21
従 業 員 規 模	10人未満	5	38.5%	0	0.0%	8	61.5%	13	16	55.2%	29
	10～19人	26	35.6%	6	8.2%	41	56.2%	73	89	54.9%	162
	20～29人	21	36.8%	0	0.0%	36	63.2%	57	54	48.6%	111
	30～49人	24	43.6%	3	5.5%	28	50.9%	55	38	40.9%	93
	50～99人	23	48.9%	1	2.1%	23	48.9%	47	37	44.0%	84
	100～199人	21	72.4%	0	0.0%	8	27.6%	29	16	35.6%	45
	200～299人	4	66.7%	0	0.0%	2	33.3%	6	3	33.3%	9
	300人以上	11	91.7%	0	0.0%	1	8.3%	12	4	25.0%	16
	無回答	8	66.7%	0	0.0%	4	33.3%	12	7	36.8%	19

表 1-3-6 【販売・サービス】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		187	72.8%	22	8.6%	48	18.7%	257	311	54.8%	568
業 種	農林漁業	1	20.0%	0	0.0%	4	80.0%	5	11	68.8%	16
	建設業	6	37.5%	0	0.0%	10	62.5%	16	56	77.8%	72
	製造業	27	60.0%	2	4.4%	16	35.6%	45	106	70.2%	151
	情報通信業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	7	77.8%	9
	運輸業、郵便業	9	90.0%	0	0.0%	1	10.0%	10	13	56.5%	23
	卸売業、小売業	53	82.8%	3	4.7%	8	12.5%	64	22	25.6%	86
	金融業、保険業	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	7	77.8%	9
	不動産業、物品賃貸業	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	22	88.0%	3	12.0%	0	0.0%	25	4	13.8%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	10	76.9%	3	23.1%	0	0.0%	13	3	18.8%	16
	教育、学習支援業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3	9	75.0%	12
	医療、福祉	28	82.4%	5	14.7%	1	2.9%	34	36	51.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	18	66.7%	4	14.8%	5	18.5%	27	23	46.0%	50
	無回答	6	75.0%	1	12.5%	1	12.5%	8	13	61.9%	21
従 業 員 規 模	10人未満	12	85.7%	0	0.0%	2	14.3%	14	15	51.7%	29
	10～19人	45	60.8%	10	13.5%	19	25.7%	74	88	54.3%	162
	20～29人	28	68.3%	4	9.8%	9	22.0%	41	70	63.1%	111
	30～49人	34	73.9%	5	10.9%	7	15.2%	46	47	50.5%	93
	50～99人	37	88.1%	2	4.8%	3	7.1%	42	42	50.0%	84
	100～199人	12	70.6%	1	5.9%	4	23.5%	17	28	62.2%	45
	200～299人	5	83.3%	0	0.0%	1	16.7%	6	3	33.3%	9
	300人以上	10	90.9%	0	0.0%	1	9.1%	11	5	31.3%	16
	無回答	4	66.7%	0	0.0%	2	33.3%	6	13	68.4%	19

表 1-3-7 【生産】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		177	72.2%	8	3.3%	60	24.5%	245	323	56.9%	568
業 種	農林漁業	9	69.2%	0	0.0%	4	30.8%	13	3	18.8%	16
	建設業	10	30.3%	0	0.0%	23	69.7%	33	39	54.2%	72
	製造業	112	80.6%	3	2.2%	24	17.3%	139	12	7.9%	151
	情報通信業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	2	7	77.8%	9
	運輸業、郵便業	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	19	82.6%	23
	卸売業、小売業	15	88.2%	1	5.9%	1	5.9%	17	69	80.2%	86
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	9	100.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	5	71.4%	1	14.3%	1	14.3%	7	22	75.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	5	83.3%	0	0.0%	1	16.7%	6	10	62.5%	16
	教育、学習支援業	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	3	9	75.0%	12
	医療、福祉	5	71.4%	2	28.6%	0	0.0%	7	63	90.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	4	66.7%	1	16.7%	1	16.7%	6	44	88.0%	50
	無回答	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	8	13	61.9%	21
従 業 員 規 模	10人未満	5	62.5%	2	25.0%	1	12.5%	8	21	72.4%	29
	10～19人	38	55.9%	5	7.4%	25	36.8%	68	94	58.0%	162
	20～29人	40	75.5%	1	1.9%	12	22.6%	53	58	52.3%	111
	30～49人	37	77.1%	0	0.0%	11	22.9%	48	45	48.4%	93
	50～99人	28	90.3%	0	0.0%	3	9.7%	31	53	63.1%	84
	100～199人	17	77.3%	0	0.0%	5	22.7%	22	23	51.1%	45
	200～299人	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	6	66.7%	9
	300人以上	6	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	10	62.5%	16
無回答	3	50.0%	0	0.0%	3	50.0%	6	13	68.4%	19	

表 1-3-8 【その他】 各部署における男女の配置状況

		男女とも 配置	割合	女性の み配置	割合	男性の み配置	割合	配置あり 合計	無回答	割合	合計
総 計		131	67.2%	21	10.8%	43	22.1%	195	373	65.7%	568
業 種	農林漁業	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	5	11	68.8%	16
	建設業	9	26.5%	2	5.9%	23	67.6%	34	38	52.8%	72
	製造業	24	75.0%	1	3.1%	7	21.9%	32	119	78.8%	151
	情報通信業	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%	5	4	44.4%	9
	運輸業、郵便業	4	57.1%	0	0.0%	3	42.9%	7	16	69.6%	23
	卸売業、小売業	14	77.8%	2	11.1%	2	11.1%	18	68	79.1%	86
	金融業、保険業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	5	55.6%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	4	100.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	6	66.7%	1	11.1%	2	22.2%	9	20	69.0%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	15	93.8%	16
	教育、学習支援業	8	80.0%	1	10.0%	1	10.0%	10	2	16.7%	12
	医療、福祉	34	82.9%	7	17.1%	0	0.0%	41	29	41.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	16	69.6%	6	26.1%	1	4.3%	23	27	54.0%	50
	無回答	4	66.7%	0	0.0%	2	33.3%	6	15	71.4%	21
従 業 員 規 模	10人未満	5	62.5%	1	12.5%	2	25.0%	8	21	72.4%	29
	10～19人	18	43.9%	8	19.5%	15	36.6%	41	121	74.7%	162
	20～29人	26	57.8%	6	13.3%	13	28.9%	45	66	59.5%	111
	30～49人	20	69.0%	3	10.3%	6	20.7%	29	64	68.8%	93
	50～99人	27	84.4%	1	3.1%	4	12.5%	32	52	61.9%	84
	100～199人	20	90.9%	1	4.5%	1	4.5%	22	23	51.1%	45
	200～299人	5	83.3%	1	16.7%	0	0.0%	6	3	33.3%	9
	300人以上	6	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	10	62.5%	16
無回答	4	66.7%	0	0.0%	2	33.3%	6	13	68.4%	19	

表1-4 役員・管理職に占める女性の割合

	役員			部長相当職			課長相当職			係長相当職			係長相当職以上の 女性管理職			
	総人数	女性 人数	割合	総人数	女性 人数	割合	総人数	女性 人数	割合	総人数	女性 人数	割合	総人数	女性 人数	割合	
総計	2,297人	364人	15.8%	1,131人	107人	9.5%	2,267人	309人	13.6%	1,886人	443人	23.5%	7,581人	1,223人	16.1%	
業種	農林漁業	79人	5人	6.3%	16人	1人	6.3%	15人	2人	13.3%	12人	5人	41.7%	122人	13人	10.7%
	建設業	268人	30人	11.2%	159人	6人	3.8%	211人	9人	4.3%	180人	14人	7.8%	818人	59人	7.2%
	製造業	533人	73人	13.7%	341人	15人	4.4%	903人	48人	5.3%	613人	63人	10.3%	2,390人	199人	8.3%
	情報通信業	51人	5人	9.8%	55人	1人	1.8%	27人	1人	3.7%	39人	6人	15.4%	172人	13人	7.6%
	運輸業、郵便業	82人	7人	8.5%	53人	0人	0.0%	129人	9人	7.0%	103人	22人	21.4%	367人	38人	10.4%
	卸売業、小売業	299人	53人	17.7%	155人	9人	5.8%	327人	48人	14.7%	271人	31人	11.4%	1,052人	141人	13.4%
	金融業、保険業	95人	4人	4.2%	54人	1人	1.9%	106人	6人	5.7%	79人	16人	20.3%	334人	27人	8.1%
	不動産業、物品賃貸業	30人	0人	0.0%	17人	0人	0.0%	13人	0人	0.0%	19人	2人	10.5%	79人	2人	2.5%
	宿泊業、飲食サービス業	87人	16人	18.4%	41人	0人	0.0%	46人	11人	23.9%	32人	14人	43.8%	206人	41人	19.9%
	生活関連サービス業、娯楽業	66人	7人	10.6%	24人	2人	8.3%	57人	13人	22.8%	28人	8人	28.6%	175人	30人	17.1%
	教育、学習支援業	46人	6人	13.0%	17人	6人	35.3%	19人	12人	63.2%	8人	2人	25.0%	90人	26人	28.9%
	医療、福祉	373人	116人	31.1%	108人	53人	49.1%	177人	106人	59.9%	276人	191人	69.2%	934人	466人	49.9%
	サービス業(他に分類されないもの)	213人	35人	16.4%	72人	10人	13.9%	188人	35人	18.6%	189人	49人	25.9%	662人	129人	19.5%
	無回答	75人	7人	9.3%	19人	3人	15.8%	49人	9人	18.4%	37人	20人	54.1%	180人	39人	21.7%
従業員規模	10人未満	67人	9人	13.4%	12人	1人	8.3%	8人	3人	37.5%	3人	1人	33.3%	90人	14人	15.6%
	10～19人	409人	112人	27.4%	135人	21人	15.6%	108人	34人	31.5%	81人	35人	43.2%	733人	202人	27.6%
	20～29人	419人	63人	15.0%	147人	18人	12.2%	158人	34人	21.5%	120人	27人	22.5%	844人	142人	16.8%
	30～49人	414人	65人	15.7%	154人	10人	6.5%	250人	46人	18.4%	174人	45人	25.9%	992人	166人	16.7%
	50～99人	449人	41人	9.1%	188人	16人	8.5%	346人	57人	16.5%	379人	85人	22.4%	1,362人	199人	14.6%
	100～199人	255人	46人	18.0%	198人	21人	10.6%	351人	48人	13.7%	386人	75人	19.4%	1,190人	190人	16.0%
	200～299人	45人	5人	11.1%	52人	2人	3.8%	126人	10人	7.9%	71人	3人	4.2%	294人	20人	6.8%
	300人以上	158人	10人	6.3%	225人	12人	5.3%	859人	62人	7.2%	617人	146人	23.7%	1,859人	230人	12.4%
	無回答	81人	13人	16.0%	20人	6人	30.0%	61人	15人	24.6%	55人	26人	47.3%	217人	60人	27.6%

表 1-5 役員及び管理職への女性登用が少ない理由（女性管理職が少ない（1割未満）あるいは全くない役職区分が1つでもある企業の計）

※割合については、全体母数（n=546）で計算しています。

業種	理由											
	必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない	割合	将来就く可能性のある女性がいるが、現在役職に就いていない	割合	勤続年数が短く、退職するまでに退職する	割合	時間外労働が多い、又は深夜業がある	割合	出張、全国転勤がある	割合	顧客が女性の管理職に良い印象を持たない	割合
総計	184	33.7%	97	17.8%	56	10.3%	32	5.9%	6	1.1%	1	0.2%
農林漁業	2	12.5%	2	12.5%	1	6.3%	2	12.5%	0	0.0%	0	0.0%
建設業	24	34.3%	10	14.3%	7	10.0%	3	4.3%	1	1.4%	0	0.0%
製造業	70	47.0%	26	17.4%	15	10.1%	11	7.4%	4	2.7%	1	0.7%
情報通信業	3	33.3%	4	44.4%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
運輸業、郵便業	11	47.8%	7	30.4%	4	17.4%	2	8.7%	0	0.0%	0	0.0%
卸売業、小売業	27	32.1%	15	17.9%	14	16.7%	3	3.6%	0	0.0%	0	0.0%
金融業、保険業	6	66.7%	7	77.8%	3	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	9	31.0%	3	10.3%	1	3.4%	2	6.9%	0	0.0%	0	0.0%
生活関連サービス業、娯楽業	3	20.0%	2	13.3%	4	26.7%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%
教育、学習支援業	3	25.0%	3	25.0%	2	16.7%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%
医療、福祉	4	6.9%	7	12.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
サービス業(他に分類されないもの)	11	23.4%	5	10.6%	1	2.1%	3	6.4%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	8	38.1%	4	19.0%	3	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
業種	理由											
	責任ある仕事につけられない	割合	仕事がハードで女性には無理である	割合	女性が希望しない	割合	上司・同僚・部下とする男性が女性管理職を希望しない	割合	その他	割合		
総計	8	1.5%	38	7.0%	75	13.7%	6	1.1%	49	9.0%		
農林漁業	1	6.3%	1	6.3%	3	18.8%	0	0.0%	4	25.0%		
建設業	0	0.0%	9	12.9%	15	21.4%	2	2.9%	9	12.9%		
製造業	2	1.3%	15	10.1%	28	18.8%	2	1.3%	7	4.7%		
情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	33.3%		
運輸業、郵便業	0	0.0%	3	13.0%	6	26.1%	1	4.3%	1	4.3%		
卸売業、小売業	3	3.6%	2	2.4%	12	14.3%	0	0.0%	5	6.0%		
金融業、保険業	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%		
不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	1	3.4%	3	10.3%	1	3.4%	2	6.9%		
生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	20.0%		
教育、学習支援業	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	1	8.3%		
医療、福祉	1	1.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	8.6%		
サービス業(他に分類されないもの)	1	2.1%	6	12.8%	6	12.8%	0	0.0%	7	14.9%		
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	9.5%		

※割合については、全体母数（n=546）で計算しています。

		必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない	割合	将来就く可能性のある女性がいるが、現在役職につくため職年数を満たしている者は少ない	割合	勤続年数が短く退職者になるまでに退職する	割合	時間外労働が多い、又は深夜業がある	割合	出張、全国転勤がある	割合	顧客が女性の管理職に良い印象を持たない	割合	
総計		184	33.7%	97	17.8%	56	10.3%	32	5.9%	6	1.1%	1	0.2%	
従業員規模	10人未満	4	13.8%	0	0.0%	3	10.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	10～19人	34	21.4%	16	10.1%	8	5.0%	9	5.7%	1	0.6%	0	0.0%	
	20～29人	40	37.0%	10	9.3%	12	11.1%	5	4.6%	0	0.0%	0	0.0%	
	30～49人	39	42.4%	25	27.2%	11	12.0%	4	4.3%	2	2.2%	0	0.0%	
	50～99人	36	45.6%	27	34.2%	8	10.1%	9	11.4%	2	2.5%	1	1.3%	
	100～199人	20	47.6%	8	19.0%	7	16.7%	1	2.4%	1	2.4%	0	0.0%	
	200～299人	2	22.2%	1	11.1%	2	22.2%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	
	300人以上	5	38.5%	7	53.8%	5	38.5%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	
	無回答	4	26.7%	3	20.0%	0	0.0%	2	13.3%	0	0.0%	0	0.0%	
			責任ある仕事につけられない	割合	仕事ハードで女性には無理である	割合	女性が希望しない	割合	上司・同僚・部下とする男性が女性管理職を希望しない	割合	その他	割合		
	総計		8	1.5%	38	7.0%	75	13.7%	6	1.1%	49	9.0%		
	従業員規模	10人未満	0	0.0%	1	3.4%	4	13.8%	0	0.0%	3	10.3%		
		10～19人	3	1.9%	10	6.3%	20	12.6%	1	0.6%	18	11.3%		
20～29人		0	0.0%	17	15.7%	13	12.0%	3	2.8%	8	7.4%			
30～49人		2	2.2%	3	3.3%	10	10.9%	1	1.1%	9	9.8%			
50～99人		2	2.5%	4	5.1%	17	21.5%	1	1.3%	4	5.1%			
100～199人		0	0.0%	2	4.8%	6	14.3%	0	0.0%	2	4.8%			
200～299人		1	11.1%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	3	33.3%			
300人以上		0	0.0%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%			
無回答	0	0.0%	0	0.0%	4	26.7%	0	0.0%	0	0.0%				

②育児・介護休業等の休業制度、再雇用制度等について

表 1-6-1 【育児休業制度】規定の有無

		規定あり	割合	規定なし	割合	無回答	割合	合計
総計		447	78.7%	108	19.0%	13	2.3%	568
業種	農林漁業	8	50.0%	7	43.8%	1	6.3%	16
	建設業	57	79.2%	13	18.1%	2	2.8%	72
	製造業	120	79.5%	27	17.9%	4	2.6%	151
	情報通信業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	20	87.0%	3	13.0%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	58	67.4%	27	31.4%	1	1.2%	86
	金融業、保険業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	20	69.0%	7	24.1%	2	6.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	14	87.5%	2	12.5%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	8	66.7%	4	33.3%	0	0.0%	12
	医療、福祉	61	87.1%	8	11.4%	1	1.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	42	84.0%	8	16.0%	0	0.0%	50
	無回答	17	81.0%	2	9.5%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	9	31.0%	17	58.6%	3	10.3%	29
	10～19人	97	59.9%	57	35.2%	8	4.9%	162
	20～29人	97	87.4%	13	11.7%	1	0.9%	111
	30～49人	83	89.2%	10	10.8%	0	0.0%	93
	50～99人	77	91.7%	7	8.3%	0	0.0%	84
	100～199人	45	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	45
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	300人以上	16	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	14	73.7%	4	21.1%	1	5.3%	19

表 1-6-2 【育児休業制度】規定がある場合の取得可能期間

		1歳まで	割合	1歳6カ月まで	割合	2歳まで	割合	3歳まで	割合	
総計		248	55.5%	123	27.5%	6	1.3%	30	6.7%	
業種	農林漁業	3	37.5%	2	25.0%	0	0.0%	2	25.0%	
	建設業	31	54.4%	16	28.1%	0	0.0%	6	10.5%	
	製造業	76	63.3%	31	25.8%	2	1.7%	2	1.7%	
	情報通信業	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	1	11.1%	
	運輸業、郵便業	8	40.0%	7	35.0%	0	0.0%	2	10.0%	
	卸売業、小売業	34	58.6%	15	25.9%	0	0.0%	4	6.9%	
	金融業、保険業	3	33.3%	3	33.3%	0	0.0%	3	33.3%	
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	13	65.0%	2	10.0%	0	0.0%	2	10.0%	
	生活関連サービス業、娯楽業	7	50.0%	4	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	
	教育、学習支援業	3	37.5%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	
	医療、福祉	33	54.1%	19	31.1%	2	3.3%	4	6.6%	
	サービス業(他に分類されないもの)	21	50.0%	11	26.2%	2	4.8%	2	4.8%	
	無回答	8	47.1%	7	41.2%	0	0.0%	1	5.9%	
			その他	割合	無回答	割合	合計			
	総計		14	3.1%	26	5.8%	447			
農林漁業		0	0.0%	1	12.5%	8				
建設業		1	1.8%	3	5.3%	57				
製造業		2	1.7%	7	5.8%	120				
情報通信業		0	0.0%	0	0.0%	9				
運輸業、郵便業		0	0.0%	3	15.0%	20				
卸売業、小売業		3	5.2%	2	3.4%	58				
金融業、保険業		0	0.0%	0	0.0%	9				
不動産業、物品賃貸業		0	0.0%	0	0.0%	4				
宿泊業、飲食サービス業		1	5.0%	2	10.0%	20				
生活関連サービス業、娯楽業		1	7.1%	2	14.3%	14				
教育、学習支援業		1	12.5%	1	12.5%	8				
医療、福祉		2	3.3%	1	1.6%	61				
サービス業(他に分類されないもの)		2	4.8%	4	9.5%	42				
無回答		1	5.9%	0	0.0%	17				

		1歳まで	割合	1歳6カ月まで	割合	2歳まで	割合	3歳まで	割合
総計		248	55.5%	123	27.5%	6	1.3%	30	6.7%
従業員規模	10人未満	6	66.7%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%
	10～19人	61	62.9%	14	14.4%	1	1.0%	5	5.2%
	20～29人	61	62.9%	23	23.7%	1	1.0%	7	7.2%
	30～49人	47	56.6%	25	30.1%	1	1.2%	3	3.6%
	50～99人	36	46.8%	29	37.7%	0	0.0%	6	7.8%
	100～199人	15	33.3%	20	44.4%	2	4.4%	5	11.1%
	200～299人	6	66.7%	3	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
	300人以上	7	43.8%	6	37.5%	1	6.3%	2	12.5%
	無回答	9	64.3%	2	14.3%	0	0.0%	2	14.3%
			その他	割合	無回答	割合	合計		
総計		14	3.1%	26	5.8%	447			
従業員規模	10人未満	0	0.0%	2	22.2%	9			
	10～19人	5	5.2%	11	11.3%	97			
	20～29人	1	1.0%	4	4.1%	97			
	30～49人	3	3.6%	4	4.8%	83			
	50～99人	3	3.9%	3	3.9%	77			
	100～199人	2	4.4%	1	2.2%	45			
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	9			
	300人以上	0	0.0%	0	0.0%	16			
	無回答	0	0.0%	1	7.1%	14			

表 1-6-3 【育児休業制度】 規定のある場合の従業員への周知の有無

		あり	割合	なし	割合	無回答	割合	合計
総計		409	91.5%	22	4.9%	16	3.6%	447
業種	農林漁業	7	77.8%	1	11.1%	1	11.1%	9
	建設業	52	91.2%	5	8.8%	0	0.0%	57
	製造業	110	91.7%	3	2.5%	7	5.8%	120
	情報通信業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	19	95.0%	0	0.0%	1	5.0%	20
	卸売業、小売業	53	91.4%	5	8.6%	0	0.0%	58
	金融業、保険業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	17	85.0%	1	5.0%	2	10.0%	20
	生活関連サービス業、娯楽業	11	78.6%	1	7.1%	2	14.3%	14
	教育、学習支援業	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
	医療、福祉	57	93.4%	2	3.3%	2	3.3%	61
	サービス業(他に分類されないもの)	39	92.9%	2	4.8%	1	2.4%	42
	無回答	16	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16
従業員規模	10人未満	8	80.0%	2	20.0%	0	0.0%	10
	10～19人	80	81.6%	11	11.2%	7	7.1%	98
	20～29人	90	92.8%	3	3.1%	4	4.1%	97
	30～49人	75	90.4%	4	4.8%	4	4.8%	83
	50～99人	73	96.1%	2	2.6%	1	1.3%	76
	100～199人	45	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	45
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	300人以上	16	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	13	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	13

表 1-7-1 【介護休業制度】規定の有無

		規定あり	割合	規定なし	割合	無回答	割合	合計
総計		411	72.4%	137	24.1%	20	3.5%	568
業種	農林漁業	7	43.8%	8	50.0%	1	6.3%	16
	建設業	54	75.0%	14	19.4%	4	5.6%	72
	製造業	108	71.5%	38	25.2%	5	3.3%	151
	情報通信業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	19	82.6%	4	17.4%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	53	61.6%	31	36.0%	2	2.3%	86
	金融業、保険業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	15	51.7%	10	34.5%	4	13.8%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	14	87.5%	2	12.5%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	8	66.7%	4	33.3%	0	0.0%	12
	医療、福祉	59	84.3%	10	14.3%	1	1.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	37	74.0%	12	24.0%	1	2.0%	50
	無回答	15	71.4%	4	19.0%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	7	24.1%	17	58.6%	5	17.2%	29
	10～19人	77	47.5%	74	45.7%	11	6.8%	162
	20～29人	91	82.0%	18	16.2%	2	1.8%	111
	30～49人	77	82.8%	15	16.1%	1	1.1%	93
	50～99人	76	90.5%	8	9.5%	0	0.0%	84
	100～199人	45	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	45
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	300人以上	16	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	13	68.4%	5	26.3%	1	5.3%	19

表 1-7-2 【介護休業制度】規定がある場合の取得可能期間

		通算して 93日まで (法定ど おり)	割合	93日を超 え6カ月 未満	割合	6カ月を 超え1年 未満	割合	1年を超 える期間	割合	
総 計		337	82.0%	13	3.2%	12	2.9%	3	0.7%	
業 種	農林漁業	5	71.4%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	
	建設業	45	83.3%	1	1.9%	3	5.6%	0	0.0%	
	製造業	93	86.1%	1	0.9%	3	2.8%	2	1.9%	
	情報通信業	8	88.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	
	運輸業、郵便業	14	73.7%	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	
	卸売業、小売業	43	81.1%	4	7.5%	0	0.0%	0	0.0%	
	金融業、保険業	7	77.8%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	12	80.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	
	生活関連サービス業、娯楽業	10	71.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	教育、学習支援業	6	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	医療、福祉	51	86.4%	1	1.7%	2	3.4%	0	0.0%	
	サービス業(他に分類されないもの)	28	75.7%	1	2.7%	3	8.1%	0	0.0%	
	無回答	12	80.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	
			期間に制 限なく、 必要な日 数取得で きる	割合	無回答	割合	合計			
	総 計		11	2.7%	35	8.5%	411			
	農林漁業		0	0.0%	0	0.0%	7			
建設業		0	0.0%	5	9.3%	54				
製造業		1	0.9%	8	7.4%	108				
情報通信業		0	0.0%	0	0.0%	9				
運輸業、郵便業		1	5.3%	3	15.8%	19				
卸売業、小売業		2	3.8%	4	7.5%	53				
金融業、保険業		0	0.0%	1	11.1%	9				
不動産業、物品賃貸業		0	0.0%	1	25.0%	4				
宿泊業、飲食サービス業		1	6.7%	1	6.7%	15				
生活関連サービス業、娯楽業		0	0.0%	4	28.6%	14				
教育、学習支援業		0	0.0%	2	25.0%	8				
医療、福祉		3	5.1%	2	3.4%	59				
サービス業(他に分類されないもの)		1	2.7%	4	10.8%	37				
無回答		2	13.3%	0	0.0%	15				

		通算して 93日まで (法定ど おり)	割合	93日を超 え6カ月 未満	割合	6カ月を 超え1年 未満	割合	1年を超 える期間	割合
総計		337	82.0%	13	3.2%	12	2.9%	3	0.7%
従業員規模	10人未満	5	71.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	10～19人	56	72.7%	1	1.3%	1	1.3%	0	0.0%
	20～29人	76	83.5%	3	3.3%	2	2.2%	1	1.1%
	30～49人	66	85.7%	4	5.2%	1	1.3%	1	1.3%
	50～99人	67	88.2%	2	2.6%	2	2.6%	0	0.0%
	100～199人	36	80.0%	1	2.2%	5	11.1%	1	2.2%
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	300人以上	12	75.0%	2	12.5%	1	6.3%	0	0.0%
	無回答	10	76.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
			期間に制 限なく、 必要な日 数取得で きる	割合	無回答	割合	合計		
総計		11	2.7%	35	8.5%	411			
10人未満		1	14.3%	1	14.3%	7			
10～19人		5	6.5%	14	18.2%	77			
20～29人		2	2.2%	7	7.7%	91			
30～49人		0	0.0%	5	6.5%	77			
50～99人		0	0.0%	5	6.6%	76			
100～199人		0	0.0%	2	4.4%	45			
200～299人		0	0.0%	0	0.0%	9			
300人以上		1	6.3%	0	0.0%	16			
無回答		2	15.4%	1	7.7%	13			

表 1-7-3 【介護休業制度】 規定のある場合の従業員への周知の有無

		あり	割合	なし	割合	無回答	割合	合計
総計		368	89.5%	26	6.3%	17	4.1%	411
業種	農林漁業	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7
	建設業	46	85.2%	8	14.8%	0	0.0%	54
	製造業	96	88.9%	4	3.7%	8	7.4%	108
	情報通信業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	17	89.5%	1	5.3%	1	5.3%	19
	卸売業、小売業	49	92.5%	4	7.5%	0	0.0%	53
	金融業、保険業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	13	86.7%	2	13.3%	0	0.0%	15
	生活関連サービス業、娯楽業	11	78.6%	1	7.1%	2	14.3%	14
	教育、学習支援業	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
	医療、福祉	55	93.2%	3	5.1%	1	1.7%	59
	サービス業(他に分類されないもの)	33	89.2%	1	2.7%	3	8.1%	37
	無回答	13	86.7%	0	0.0%	2	13.3%	15
従業員規模	10人未満	6	85.7%	1	14.3%	0	0.0%	7
	10～19人	63	81.8%	9	11.7%	5	6.5%	77
	20～29人	78	85.7%	8	8.8%	5	5.5%	91
	30～49人	68	88.3%	5	6.5%	4	5.2%	77
	50～99人	72	94.7%	3	3.9%	1	1.3%	76
	100～199人	45	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	45
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	300人以上	15	93.8%	0	0.0%	1	6.3%	16
	無回答	12	92.3%	0	0.0%	1	7.7%	13

表 1-8-1 【子の看護休暇制度】規定の有無

		規定あり	割合	規定なし	割合	無回答	割合	合計
総計		326	57.4%	216	38.0%	26	4.6%	568
業種	農林漁業	6	37.5%	9	56.3%	1	6.3%	16
	建設業	40	55.6%	28	38.9%	4	5.6%	72
	製造業	85	56.3%	58	38.4%	8	5.3%	151
	情報通信業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	14	60.9%	9	39.1%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	38	44.2%	46	53.5%	2	2.3%	86
	金融業、保険業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	16	55.2%	5	17.2%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	8	50.0%	6	37.5%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	8	66.7%	4	33.3%	0	0.0%	12
	医療、福祉	53	75.7%	15	21.4%	2	2.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	30	60.0%	20	40.0%	0	0.0%	50
	無回答	15	71.4%	4	19.0%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	4	13.8%	21	72.4%	4	13.8%	29
	10～19人	56	34.6%	94	58.0%	12	7.4%	162
	20～29人	65	58.6%	44	39.6%	2	1.8%	111
	30～49人	62	66.7%	29	31.2%	2	2.2%	93
	50～99人	63	75.0%	18	21.4%	3	3.6%	84
	100～199人	41	91.1%	3	6.7%	1	2.2%	45
	200～299人	8	88.9%	0	0.0%	1	11.1%	9
	300人以上	15	93.8%	1	6.3%	0	0.0%	16
	無回答	12	63.2%	6	31.6%	1	5.3%	19

表 1-8-2 【子の看護休暇制度】規定がある場合の取得可能期間

		1年に1 ~4日	割合	1年に5日	割合	1年に6 ~10日	割合	
総計		17	5.2%	245	75.2%	26	8.0%	
業種	農林漁業	0	0.0%	4	66.7%	0	0.0%	
	建設業	1	2.5%	29	72.5%	7	17.5%	
	製造業	9	10.6%	64	75.3%	6	7.1%	
	情報通信業	1	12.5%	6	75.0%	1	12.5%	
	運輸業、郵便業	1	7.1%	8	57.1%	3	21.4%	
	卸売業、小売業	1	2.6%	31	81.6%	1	2.6%	
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	
	不動産業、物品賃貸業	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	7	87.5%	1	12.5%	
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	7	87.5%	1	12.5%	
	教育、学習支援業	0	0.0%	5	62.5%	0	0.0%	
	医療、福祉	1	1.9%	41	77.4%	5	9.4%	
	サービス業(他に分類されないもの)	2	6.7%	20	66.7%	0	0.0%	
	無回答	0	0.0%	13	86.7%	0	0.0%	
			1年に11 日以上	割合	無回答	割合	合計	
	総計		11	3.4%	27	8.3%	326	
	農林漁業	1	16.7%	1	16.7%	6		
	建設業	1	2.5%	2	5.0%	40		
	製造業	2	2.4%	4	4.7%	85		
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	8		
	運輸業、郵便業	0	0.0%	2	14.3%	14		
	卸売業、小売業	3	7.9%	2	5.3%	38		
	金融業、保険業	0	0.0%	0	0.0%	9		
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	1	25.0%	4		
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	0	0.0%	8		
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	0	0.0%	8		
	教育、学習支援業	0	0.0%	3	37.5%	8		
	医療、福祉	1	1.9%	5	9.4%	53		
	サービス業(他に分類されないもの)	1	3.3%	7	23.3%	30		
	無回答	2	13.3%	0	0.0%	15		

		1年に1 ~4日	割合	1年に5日	割合	1年に6 ~10日	割合
総計		17	5.2%	245	75.2%	26	8.0%
従業員規模	10人未満	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%
	10~19人	4	7.1%	35	62.5%	4	7.1%
	20~29人	4	6.2%	49	75.4%	7	10.8%
	30~49人	4	6.5%	51	82.3%	2	3.2%
	50~99人	3	4.8%	46	73.0%	6	9.5%
	100~199人	1	2.4%	32	78.0%	4	9.8%
	200~299人	0	0.0%	8	100.0%	0	0.0%
	300人以上	0	0.0%	11	73.3%	3	20.0%
	無回答	0	0.0%	10	83.3%	0	0.0%
			1年に11 日以上	割合	無回答	割合	合計
総計		11	3.4%	27	8.3%	326	
	10人未満	0	0.0%	0	0.0%	4	
	10~19人	3	5.4%	10	17.9%	56	
	20~29人	2	3.1%	3	4.6%	65	
	30~49人	0	0.0%	5	8.1%	62	
	50~99人	2	3.2%	6	9.5%	63	
	100~199人	2	4.9%	2	4.9%	41	
	200~299人	0	0.0%	0	0.0%	8	
	300人以上	0	0.0%	1	6.7%	15	
	無回答	2	16.7%	0	0.0%	12	

表 1-8-3 【子の看護休暇制度】 規定のある場合の従業員への周知の有無

		あり	割合	なし	割合	無回答	割合	合計
総計		294	90.2%	20	6.1%	12	3.7%	326
業種	農林漁業	5	83.3%	0	0.0%	1	16.7%	6
	建設業	34	85.0%	6	15.0%	0	0.0%	40
	製造業	78	91.8%	3	3.5%	4	4.7%	85
	情報通信業	7	87.5%	1	12.5%	0	0.0%	8
	運輸業、郵便業	13	92.9%	1	7.1%	0	0.0%	14
	卸売業、小売業	36	94.7%	2	5.3%	0	0.0%	38
	金融業、保険業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	7	87.5%	1	12.5%	0	0.0%	8
	生活関連サービス業、娯楽業	6	75.0%	0	0.0%	2	25.0%	8
	教育、学習支援業	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
	医療、福祉	48	90.6%	4	7.5%	1	1.9%	53
	サービス業(他に分類されないもの)	27	90.0%	1	3.3%	2	6.7%	30
	無回答	13	86.7%	0	0.0%	2	13.3%	15
従業員規模	10人未満	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	4
	10～19人	46	82.1%	7	12.5%	3	5.4%	56
	20～29人	56	86.2%	5	7.7%	4	6.2%	65
	30～49人	56	90.3%	4	6.5%	2	3.2%	62
	50～99人	59	93.7%	3	4.8%	1	1.6%	63
	100～199人	41	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	41
	200～299人	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	8
	300人以上	15	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	15
	無回答	11	91.7%	0	0.0%	1	8.3%	12

表 1-9-1 【育児休業制度】金銭支給の有無

	支給あり	割合					金銭支給しない	割合	無回答	割合	合計	
			全期間、 所定内 給与額の 全額 (100% 支給)	割合	その他 (所定内 給与額 の一部 又は定 額等)	割合						
総計	62	10.9%	16	2.8%	46	8.1%	448	78.9%	58	10.2%	568	
業種	農林漁業	2	12.5%	1	6.3%	1	6.3%	9	56.3%	5	31.3%	16
	建設業	10	13.9%	5	6.9%	5	6.9%	53	73.6%	9	12.5%	72
	製造業	14	9.3%	3	2.0%	11	7.3%	122	80.8%	15	9.9%	151
	情報通信業	1	11.1%	0	0.0%	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	2	8.7%	1	4.3%	1	4.3%	19	82.6%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	8	9.3%	2	2.3%	6	7.0%	70	81.4%	8	9.3%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	7	24.1%	0	0.0%	7	24.1%	16	55.2%	6	20.7%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	2	12.5%	0	0.0%	2	12.5%	13	81.3%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	83.3%	2	16.7%	12
	医療、福祉	7	10.0%	1	1.4%	6	8.6%	59	84.3%	4	5.7%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	6	12.0%	3	6.0%	3	6.0%	42	84.0%	2	4.0%	50
	無回答	3	14.3%	0	0.0%	3	14.3%	15	71.4%	3	14.3%	21
従業員規模	10人未満	4	13.8%	0	0.0%	4	13.8%	15	51.7%	10	34.5%	29
	10～19人	25	15.4%	10	6.2%	15	9.3%	109	67.3%	28	17.3%	162
	20～29人	15	13.5%	1	0.9%	14	12.6%	87	78.4%	9	8.1%	111
	30～49人	6	6.5%	2	2.2%	4	4.3%	83	89.2%	4	4.3%	93
	50～99人	7	8.3%	3	3.6%	4	4.8%	72	85.7%	5	6.0%	84
	100～199人	4	8.9%	0	0.0%	4	8.9%	41	91.1%	0	0.0%	45
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16
	無回答	1	5.3%	0	0.0%	1	5.3%	16	84.2%	2	10.5%	19

表 1-9-2 【介護休業制度】 金銭支給の有無

	支給あり	割合					金銭支給しない	割合	無回答	割合	合計	
			全期間、 所定内 給与額の 全額 (100% 支給)	割合	その他 (所定内 給与額 の一部 又は定 額等)	割合						
総計	54	9.5%	13	2.3%	41	7.2%	433	76.2%	81	14.3%	568	
業種	農林漁業	3	18.8%	1	6.3%	2	12.5%	8	50.0%	5	31.3%	16
	建設業	11	15.3%	4	5.6%	7	9.7%	50	69.4%	11	15.3%	72
	製造業	12	7.9%	2	1.3%	10	6.6%	119	78.8%	20	13.2%	151
	情報通信業	1	11.1%	0	0.0%	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	21	91.3%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	9	10.5%	3	3.5%	6	7.0%	65	75.6%	12	14.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	0	0.0%	3	10.3%	16	55.2%	10	34.5%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16
	教育、学習支援業	1	8.3%	0	0.0%	1	8.3%	9	75.0%	2	16.7%	12
	医療、福祉	6	8.6%	0	0.0%	6	8.6%	59	84.3%	5	7.1%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	6	12.0%	3	6.0%	3	6.0%	38	76.0%	6	12.0%	50
	無回答	2	9.5%	0	0.0%	2	9.5%	15	71.4%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	3	10.3%	0	0.0%	3	10.3%	15	51.7%	11	37.9%	29
	10～19人	22	13.6%	10	6.2%	12	7.4%	101	62.3%	39	24.1%	162
	20～29人	14	12.6%	1	0.9%	13	11.7%	83	74.8%	14	12.6%	111
	30～49人	4	4.3%	1	1.1%	3	3.2%	81	87.1%	8	8.6%	93
	50～99人	7	8.3%	1	1.2%	6	7.1%	72	85.7%	5	6.0%	84
	100～199人	2	4.4%	0	0.0%	2	4.4%	43	95.6%	0	0.0%	45
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	2	12.5%	0	0.0%	2	12.5%	14	87.5%	0	0.0%	16
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	15	78.9%	4	21.1%	19

表 1-9-3 【子の看護休暇制度】 金銭支給の有無

	支給あり	割合					金銭支給しない	割合	無回答	割合	合計	
			全期間、 所定内 給与額の 全額 (100% 支給)	割合	その他 (所定内 給与額 の一部 又は定 額等)	割合						
総計	87	15.3%	53	9.3%	34	6.0%	363	63.9%	118	20.8%	568	
業種	農林漁業	3	18.8%	2	12.5%	1	6.3%	6	37.5%	7	43.8%	16
	建設業	15	20.8%	9	12.5%	6	8.3%	38	52.8%	19	26.4%	72
	製造業	19	12.6%	11	7.3%	8	5.3%	102	67.5%	30	19.9%	151
	情報通信業	6	66.7%	3	33.3%	3	33.3%	2	22.2%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	17	73.9%	6	26.1%	23
	卸売業、小売業	14	16.3%	7	8.1%	7	8.1%	57	66.3%	15	17.4%	86
	金融業、保険業	3	33.3%	3	33.3%	0	0.0%	6	66.7%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	1	3.4%	2	6.9%	14	48.3%	12	41.4%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	0	0.0%	1	6.3%	11	68.8%	4	25.0%	16
	教育、学習支援業	1	8.3%	0	0.0%	1	8.3%	9	75.0%	2	16.7%	12
	医療、福祉	11	15.7%	9	12.9%	2	2.9%	51	72.9%	8	11.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	7	14.0%	5	10.0%	2	4.0%	34	68.0%	9	18.0%	50
	無回答	4	19.0%	3	14.3%	1	4.8%	13	61.9%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	2	6.9%	0	0.0%	2	6.9%	15	51.7%	12	41.4%	29
	10～19人	22	13.6%	12	7.4%	10	6.2%	94	58.0%	46	28.4%	162
	20～29人	18	16.2%	11	9.9%	7	6.3%	67	60.4%	26	23.4%	111
	30～49人	14	15.1%	9	9.7%	5	5.4%	64	68.8%	15	16.1%	93
	50～99人	10	11.9%	6	7.1%	4	4.8%	60	71.4%	14	16.7%	84
	100～199人	14	31.1%	9	20.0%	5	11.1%	30	66.7%	1	2.2%	45
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	4	25.0%	3	18.8%	1	6.3%	12	75.0%	0	0.0%	16
無回答	3	15.8%	3	15.8%	0	0.0%	12	63.2%	4	21.1%	19	

表 1-10-1 【育児休業制度】 非正規社員への適用の有無

		適用あり	割合	適用なし	割合	無回答	割合	合計
総計		232	40.8%	279	49.1%	57	10.0%	568
業種	農林漁業	2	12.5%	9	56.3%	5	31.3%	16
	建設業	18	25.0%	45	62.5%	9	12.5%	72
	製造業	60	39.7%	76	50.3%	15	9.9%	151
	情報通信業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	8	34.8%	13	56.5%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	30	34.9%	50	58.1%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	5	55.6%	4	44.4%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	9	31.0%	15	51.7%	5	17.2%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	7	43.8%	9	56.3%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	2	16.7%	8	66.7%	2	16.7%	12
	医療、福祉	46	65.7%	17	24.3%	7	10.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	26	52.0%	20	40.0%	4	8.0%	50
	無回答	13	61.9%	7	33.3%	1	4.8%	21
従業員規模	10人未満	3	10.3%	20	69.0%	6	20.7%	29
	10～19人	35	21.6%	100	61.7%	27	16.7%	162
	20～29人	51	45.9%	48	43.2%	12	10.8%	111
	30～49人	42	45.2%	46	49.5%	5	5.4%	93
	50～99人	44	52.4%	35	41.7%	5	6.0%	84
	100～199人	32	71.1%	12	26.7%	1	2.2%	45
	200～299人	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	300人以上	13	81.3%	3	18.8%	0	0.0%	16
	無回答	8	42.1%	10	52.6%	1	5.3%	19

表 1-10-2 【介護休業制度】 非正規社員への適用の有無

		適用あり	割合	適用なし	割合	無回答	割合	合計
総計		221	38.9%	273	48.1%	74	13.0%	568
業種	農林漁業	2	12.5%	9	56.3%	5	31.3%	16
	建設業	16	22.2%	45	62.5%	11	15.3%	72
	製造業	57	37.7%	73	48.3%	21	13.9%	151
	情報通信業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	8	34.8%	13	56.5%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	30	34.9%	48	55.8%	8	9.3%	86
	金融業、保険業	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	13	44.8%	8	27.6%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	8	50.0%	7	43.8%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	2	16.7%	8	66.7%	2	16.7%	12
	医療、福祉	43	61.4%	19	27.1%	8	11.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	25	50.0%	20	40.0%	5	10.0%	50
	無回答	12	57.1%	7	33.3%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	3	10.3%	19	65.5%	7	24.1%	29
	10～19人	30	18.5%	95	58.6%	37	22.8%	162
	20～29人	49	44.1%	47	42.3%	15	13.5%	111
	30～49人	38	40.9%	48	51.6%	7	7.5%	93
	50～99人	44	52.4%	34	40.5%	6	7.1%	84
	100～199人	31	68.9%	13	28.9%	1	2.2%	45
	200～299人	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	300人以上	13	81.3%	3	18.8%	0	0.0%	16
	無回答	9	47.4%	9	47.4%	1	5.3%	19

表 1-10-3 【子の看護休暇制度】 非正規社員への適用の有無

		適用あり	割合	適用なし	割合	無回答	割合	合計
総計		203	35.7%	265	46.7%	100	17.6%	568
業種	農林漁業	2	12.5%	7	43.8%	7	43.8%	16
	建設業	13	18.1%	42	58.3%	17	23.6%	72
	製造業	51	33.8%	73	48.3%	27	17.9%	151
	情報通信業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9
	運輸業、郵便業	7	30.4%	11	47.8%	5	21.7%	23
	卸売業、小売業	28	32.6%	47	54.7%	11	12.8%	86
	金融業、保険業	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	6	20.7%	12	41.4%	11	37.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	7	43.8%	8	50.0%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	2	16.7%	8	66.7%	2	16.7%	12
	医療、福祉	39	55.7%	21	30.0%	10	14.3%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	25	50.0%	19	38.0%	6	12.0%	50
	無回答	13	61.9%	6	28.6%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	2	6.9%	20	69.0%	7	24.1%	29
	10～19人	26	16.0%	95	58.6%	41	25.3%	162
	20～29人	44	39.6%	44	39.6%	23	20.7%	111
	30～49人	34	36.6%	46	49.5%	13	14.0%	93
	50～99人	43	51.2%	28	33.3%	13	15.5%	84
	100～199人	30	66.7%	13	28.9%	2	4.4%	45
	200～299人	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	300人以上	12	75.0%	4	25.0%	0	0.0%	16
	無回答	8	42.1%	10	52.6%	1	5.3%	19

表 1-11-1 出産した女性労働者及び出産後の状況(平成 25 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日)

	出産した 女性労働者	出産後の状況						
		育児休業を取得した人	割合	育児休業を取得せずに職場復帰した人	割合	出産後退職した人	割合	
総計	295人	246人	83.4%	8人	2.7%	16人	5.4%	
業種	農林漁業	0人	0人	—	0人	—	0人	—
	建設業	5人	3人	60.0%	1人	20.0%	1人	20.0%
	製造業	100人	63人	63.0%	6人	6.0%	3人	3.0%
	情報通信業	4人	4人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	運輸業、郵便業	3人	2人	66.7%	0人	0.0%	1人	33.3%
	卸売業、小売業	22人	21人	95.5%	0人	0.0%	2人	9.1%
	金融業、保険業	7人	7人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	1人	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	6人	5人	83.3%	0人	0.0%	2人	33.3%
	生活関連サービス業、娯楽業	6人	5人	83.3%	0人	0.0%	2人	33.3%
	教育、学習支援業	3人	3人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	医療、福祉	111人	106人	95.5%	1人	0.9%	5人	4.5%
	サービス業(他に分類されないもの)	18人	17人	94.4%	0人	0.0%	0人	0.0%
	無回答	9人	9人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
従業員規模	10人未満	1人	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	10～19人	14人	9人	64.3%	2人	14.3%	3人	21.4%
	20～29人	15人	15人	100.0%	0人	0.0%	1人	6.7%
	30～49人	59人	26人	44.1%	0人	0.0%	4人	6.8%
	50～99人	34人	31人	91.2%	0人	0.0%	5人	14.7%
	100～199人	66人	65人	98.5%	0人	0.0%	1人	1.5%
	200～299人	17人	11人	64.7%	5人	29.4%	2人	11.8%
	300人以上	81人	81人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	無回答	8人	7人	87.5%	1人	12.5%	0人	0.0%

表 1-11-2 育児休業取得した人における取得期間別人数

	育児休業を 取得した人	育児休業取得期間(予定を含む)										
		6カ月以下	割合	6カ月を超 え1年以下	割合	1年を超え 2年以下	割合	2年を超え 3年以下	割合	3年を超 える期間	割合	
総計	246人	12人	4.9%	161人	65.4%	66人	26.8%	3人	1.2%	3人	1.2%	
業 種	農林漁業	0人	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	建設業	3人	1人	33.3%	1人	33.3%	1人	33.3%	0人	0.0%	0人	0.0%
	製造業	63人	4人	6.3%	35人	55.6%	21人	33.3%	2人	3.2%	1人	1.6%
	情報通信業	4人	0人	0.0%	4人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	運輸業、郵便業	2人	0人	0.0%	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	卸売業、小売業	21人	0人	0.0%	15人	71.4%	5人	23.8%	1人	4.8%	0人	0.0%
	金融業、保険業	7人	1人	14.3%	6人	85.7%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	1人	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	5人	1人	20.0%	4人	80.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	5人	0人	0.0%	5人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	教育、学習支援業	3人	1人	33.3%	2人	66.7%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	医療、福祉	105人	2人	1.9%	72人	68.6%	29人	27.6%	0人	0.0%	2人	1.9%
	サービス業(他に分類されないもの)	17人	2人	11.8%	7人	41.2%	8人	47.1%	0人	0.0%	0人	0.0%
	無回答	10人	0人	0.0%	7人	70.0%	2人	20.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	従 業 員 規 模	10人未満	1人	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人
10～19人		9人	2人	22.2%	4人	44.4%	2人	22.2%	1人	11.1%	0人	0.0%
20～29人		14人	0人	0.0%	7人	50.0%	7人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
30～49人		26人	1人	3.8%	17人	65.4%	7人	26.9%	0人	0.0%	1人	3.8%
50～99人		31人	1人	3.2%	18人	58.1%	12人	38.7%	0人	0.0%	0人	0.0%
100～199人		65人	3人	4.6%	49人	75.4%	9人	13.8%	2人	3.1%	2人	3.1%
200～299人		11人	1人	9.1%	10人	90.9%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
300人以上		81人	4人	4.9%	49人	60.5%	28人	34.6%	0人	0.0%	0人	0.0%
無回答		8人	0人	0.0%	6人	75.0%	1人	12.5%	0人	0.0%	0人	0.0%

表 1-12 配偶者が^が出産した男性労働者数及び育児休業取得期間
(平成 25 年 4 月 1 日～平成 26 年 3 月 31 日)

	配偶者が出産した男性労働者	うち育児休業を取得した人	割合	育児休業取得期間(予定を含む)										合計	
				1か月以下	割合	1か月を超え3か月以下	割合	3か月を超え6か月以下	割合	6か月を超え1年以下	割合	1年を超える期間	割合		
総計	561人	18人	3.2%	14人	77.8%	2人	11.1%	0	0.0%	2人	11.1%	0人	0.0%	18人	
業種	農林漁業	9人	1人	11.1%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	建設業	41人	1人	2.4%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	製造業	269人	12人	4.5%	12人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	12人
	情報通信業	13人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	運輸業、郵便業	26人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	卸売業、小売業	48人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	金融業、保険業	6人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	不動産業、物品賃貸業	1人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	宿泊業、飲食サービス業	13人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	19人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	教育、学習支援業	4人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	医療、福祉	58人	2人	3.4%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	2人
	サービス業(他に分類されないもの)	40人	1人	2.5%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	1人
	無回答	14人	1人	7.1%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
従業員規模	10人未満	3人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	10～19人	24人	2人	8.3%	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人
	20～29人	43人	1人	2.3%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	30～49人	50人	1人	2.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	50～99人	57人	2人	3.5%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	2人
	100～199人	103人	12人	11.7%	10人	83.3%	1人	8.3%	0人	0.0%	1人	8.3%	0人	0.0%	12人
	200～299人	29人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	300人以上	242人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	無回答	10人	0人	0.0%	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人

表 1-13 育児休業からの復職のためのサポート体制

※割合については、全体母数（n=568）で計算しています。

	復職のための職場研修の実施	割合	休業中に自宅でできる教育・訓練の実施	割合	休業中の業務に関する情報提供	割合	休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供	割合	休業中の相談窓口の開設	割合	その他	割合	
総計	55	9.7%	13	2.3%	137	24.1%	100	17.6%	76	13.4%	55	9.7%	
業種	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	1	6.3%	1	6.3%
	建設業	7	9.7%	2	2.8%	18	25.0%	9	12.5%	5	6.9%	9	12.5%
	製造業	12	7.9%	2	1.3%	35	23.2%	26	17.2%	20	13.2%	19	12.6%
	情報通信業	1	11.1%	0	0.0%	4	44.4%	2	22.2%	2	22.2%	1	11.1%
	運輸業、郵便業	4	17.4%	0	0.0%	4	17.4%	1	4.3%	1	4.3%	5	21.7%
	卸売業、小売業	7	8.1%	3	3.5%	17	19.8%	15	17.4%	16	18.6%	3	3.5%
	金融業、保険業	0	0.0%	1	11.1%	3	33.3%	4	44.4%	3	33.3%	0	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	0	0.0%	6	20.7%	2	6.9%	1	3.4%	2	6.9%
	生活関連サービス業、娯楽業	2	12.5%	0	0.0%	1	6.3%	1	6.3%	2	12.5%	3	18.8%
	教育、学習支援業	1	8.3%	0	0.0%	4	33.3%	2	16.7%	1	8.3%	1	8.3%
	医療、福祉	9	12.9%	3	4.3%	25	35.7%	21	30.0%	16	22.9%	4	5.7%
	サービス業(他に分類されないもの)	5	10.0%	0	0.0%	15	30.0%	12	24.0%	7	14.0%	6	12.0%
	無回答	4	19.0%	2	9.5%	3	14.3%	4	19.0%	1	4.8%	1	4.8%
従業員規模	10人未満	2	6.9%	1	3.4%	2	6.9%	1	3.4%	2	6.9%	2	6.9%
	10～19人	7	4.3%	2	1.2%	32	19.8%	13	8.0%	14	8.6%	19	11.7%
	20～29人	14	12.6%	2	1.8%	35	31.5%	25	22.5%	13	11.7%	9	8.1%
	30～49人	10	10.8%	4	4.3%	25	26.9%	16	17.2%	9	9.7%	9	9.7%
	50～99人	7	8.3%	1	1.2%	19	22.6%	11	13.1%	12	14.3%	10	11.9%
	100～199人	8	17.8%	1	2.2%	14	31.1%	19	42.2%	13	28.9%	3	6.7%
	200～299人	1	11.1%	0	0.0%	1	11.1%	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%
	300人以上	5	31.3%	1	6.3%	5	31.3%	7	43.8%	9	56.3%	0	0.0%
	無回答	1	5.3%	1	5.3%	4	21.1%	4	21.1%	2	10.5%	3	15.8%

表 1-14-1 【女性労働者】介護休業を取得した労働者の状況

	介護休業取得期間(予定を含む)														合計
	1週間未満	割合	1週間～ 2週間未満	割合	2週間～ 1か月未満	割合	1か月～ 3か月未満	割合	3か月～ 6か月未満	割合	6か月～ 1年未満	割合	1年以上	割合	
総計	28人	54.9%	2人	3.9%	3人	5.9%	9人	17.6%	8人	15.7%	1人	2.0%	0人	0.0%	51人
業種	農林漁業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	建設業	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	製造業	19人	67.9%	0人	0.0%	1人	3.6%	0人	0.0%	7人	25.0%	1人	3.6%	0人	0.0%
	情報通信業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	運輸業、郵便業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	卸売業、小売業	3人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	金融業、保険業	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	宿泊業、飲食サービス業	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	教育、学習支援業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	医療、福祉	1人	8.3%	2人	16.7%	1人	8.3%	8人	66.7%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
無回答	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	
従業員規模	10人未満	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	10～19人	1人	10.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	10.0%	8人	80.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	20～29人	3人	75.0%	0人	0.0%	1人	25.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	30～49人	18人	90.0%	0人	0.0%	1人	5.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	5.0%	0人	0.0%
	50～99人	3人	60.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人	40.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	100～199人	2人	33.3%	0人	0.0%	1人	16.7%	3人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	200～299人	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	300人以上	1人	16.7%	2人	33.3%	0人	0.0%	3人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	無回答	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—

表 1-14-2 【男性労働者】介護休業を取得した労働者の状況

	介護休業取得期間(予定を含む)														合計
	1週間未満	割合	1週間～ 2週間未満	割合	2週間～ 1か月未満	割合	1か月～ 3か月未満	割合	3か月～ 6か月未満	割合	6か月～ 1年未満	割合	1年以上	割合	
総計	32人	78.0%	0人	0.0%	1人	2.4%	1人	2.4%	7人	17.1%	0人	0.0%	0人	0.0%	41人
業種	農林漁業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	建設業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	製造業	26人	78.8%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	7人	21.2%	0人	0.0%	0人	0.0%
	情報通信業	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	運輸業、郵便業	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	卸売業、小売業	3人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	金融業、保険業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	不動産業、物品賃貸業	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	生活関連サービス業、娯楽業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	教育、学習支援業	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	医療、福祉	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
無回答	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	
従業員規模	10人未満	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	10～19人	3人	30.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	7人	70.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	20～29人	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	30～49人	27人	96.4%	0人	0.0%	1人	3.6%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	50～99人	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	100～199人	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	200～299人	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	300人以上	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—
	無回答	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—	0人	—

表 1-15-1 【女性労働者】子の看護休暇を取得した労働者の状況

		子の看護休暇取得期間 (予定を含む)						合計
		5日未満	割合	5～10日	割合	11日以上	割合	
総計		183	73.2%	52	20.8%	15	6.0%	250
業種	農林漁業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	建設業	3人	1人	0人	0人	0人	0人	3人
	製造業	30人	0人	33人	0人	7人	0人	70人
	情報通信業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	運輸業、郵便業	2人	1人	0人	0人	0人	0人	2人
	卸売業、小売業	7人	1人	2人	0人	0人	0人	9人
	金融業、保険業	4人	1人	0人	0人	0人	0人	4人
	不動産業、物品賃貸業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	宿泊業、飲食サービス業	1人	1人	0人	0人	0人	0人	1人
	生活関連サービス業、娯楽業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	教育、学習支援業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	医療、福祉	125人	1人	17人	0人	8人	0人	150人
	サービス業(他に分類されないもの)	8人	1人	0人	0人	0人	0人	8人
	無回答	3人	1人	0人	0人	0人	0人	3人
従業員規模	10人未満	0人	0.0%	1人	100.0%	0人	0.0%	1人
	10～19人	16人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	16人
	20～29人	12人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	12人
	30～49人	26人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	26人
	50～99人	7人	28.0%	12人	48.0%	6人	24.0%	25人
	100～199人	12人	42.9%	8人	28.6%	8人	28.6%	28人
	200～299人	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	300人以上	107人	77.5%	30人	21.7%	1人	0.7%	138人
	無回答	3人	75.0%	1人	25.0%	0人	0.0%	4人

表 1-15-2 【男性労働者】子の看護休暇を取得した労働者の状況

		子の看護休暇取得期間 (予定を含む)						合計
		5日未満	割合	5～10日	割合	11日以上	割合	
総計		56人	86.2%	5人	7.7%	4人	6.2%	65人
業種	農林漁業	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	建設業	5人	83.3%	1人	16.7%	0人	0.0%	6人
	製造業	31人	81.6%	3人	7.9%	4人	10.5%	38人
	情報通信業	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人
	運輸業、郵便業	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	卸売業、小売業	2人	66.7%	1人	33.3%	0人	0.0%	3人
	金融業、保険業	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人
	不動産業、物品賃貸業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	宿泊業、飲食サービス業	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人
	生活関連サービス業、娯楽業	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	教育、学習支援業	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
	医療、福祉	6人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	6人
	サービス業(他に分類されないもの)	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	2人
	無回答	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人
従業員規模	10人未満	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	10～19人	7人	87.5%	1人	12.5%	0人	0.0%	8人
	20～29人	3人	42.9%	0人	0.0%	4人	57.1%	7人
	30～49人	31人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	31人
	50～99人	4人	80.0%	1人	20.0%	0人	0.0%	5人
	100～199人	3人	50.0%	3人	50.0%	0人	0.0%	6人
	200～299人	0人	—	0人	—	0人	—	0人
	300人以上	7人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	7人
	無回答	1人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人

表 1-16-1 【短時間勤務制度】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	303	53.3%	243	42.8%	22	3.9%	568	161人	12人	
業種	農林漁業	3	18.8%	10	62.5%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	38	52.8%	31	43.1%	3	4.2%	72	7人	8人
	製造業	81	53.6%	64	42.4%	6	4.0%	151	66人	1人
	情報通信業	7	77.8%	2	22.2%	0	0.0%	9	1人	0人
	運輸業、郵便業	17	73.9%	6	26.1%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	37	43.0%	46	53.5%	3	3.5%	86	22人	1人
	金融業、保険業	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	4人	0人
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	2人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	11	37.9%	16	55.2%	2	6.9%	29	2人	1人
	生活関連サービス業、娯楽業	7	43.8%	9	56.3%	0	0.0%	16	3人	0人
	教育、学習支援業	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	2人	0人
	医療、福祉	44	62.9%	25	35.7%	1	1.4%	70	35人	1人
	サービス業(他に分類されないもの)	32	64.0%	16	32.0%	2	4.0%	50	16人	0人
	無回答	8	38.1%	11	52.4%	2	9.5%	21	1人	0人
従業員規模	10人未満	5	17.2%	22	75.9%	2	6.9%	29	1人	8人
	10～19人	55	34.0%	93	57.4%	14	8.6%	162	21人	3人
	20～29人	57	51.4%	49	44.1%	5	4.5%	111	7人	0人
	30～49人	59	63.4%	34	36.6%	0	0.0%	93	18人	0人
	50～99人	56	66.7%	28	33.3%	0	0.0%	84	6人	1人
	100～199人	38	84.4%	6	13.3%	1	2.2%	45	29人	0人
	200～299人	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	7人	0人
	300人以上	16	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	16	67人	0人
	無回答	8	42.1%	11	57.9%	0	0.0%	19	5人	0人

表 1-16-2 【フレックスタイム制度】 育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	61	10.7%	478	84.2%	29	5.1%	568	36人	8人	
業種	農林漁業	1	6.3%	12	75.0%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	3	4.2%	64	88.9%	5	6.9%	72	0人	0人
	製造業	16	10.6%	128	84.8%	7	4.6%	151	2人	0人
	情報通信業	2	22.2%	7	77.8%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	3	13.0%	20	87.0%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	9	10.5%	74	86.0%	3	3.5%	86	3人	0人
	金融業、保険業	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	1人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	23	79.3%	3	10.3%	29	17人	8人
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	3	25.0%	9	75.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	7	10.0%	61	87.1%	2	2.9%	70	8人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	9	18.0%	37	74.0%	4	8.0%	50	5人	0人
	無回答	3	14.3%	16	76.2%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	2	6.9%	25	86.2%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	12	7.4%	134	82.7%	16	9.9%	162	8人	0人
	20～29人	10	9.0%	96	86.5%	5	4.5%	111	18人	8人
	30～49人	12	12.9%	77	82.8%	4	4.3%	93	4人	0人
	50～99人	8	9.5%	75	89.3%	1	1.2%	84	1人	0人
	100～199人	10	22.2%	34	75.6%	1	2.2%	45	4人	0人
	200～299人	2	22.2%	7	77.8%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	3	18.8%	13	81.3%	0	0.0%	16	1人	0人
	無回答	2	10.5%	17	89.5%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-16-3 【始業・終業時刻の繰上・繰下】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	182	32.0%	352	62.0%	34	6.0%	568	82人	27人	
業種	農林漁業	2	12.5%	11	68.8%	3	18.8%	16	0人	1人
	建設業	16	22.2%	52	72.2%	4	5.6%	72	2人	4人
	製造業	44	29.1%	99	65.6%	8	5.3%	151	10人	0人
	情報通信業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	10	43.5%	13	56.5%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	34	39.5%	48	55.8%	4	4.7%	86	14人	6人
	金融業、保険業	4	44.4%	4	44.4%	1	11.1%	9	1人	0人
	不動産業、物品賃貸業	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	9	31.0%	17	58.6%	3	10.3%	29	19人	13人
	生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	12	75.0%	0	0.0%	16	1人	0人
	教育、学習支援業	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	1人	0人
	医療、福祉	24	34.3%	43	61.4%	3	4.3%	70	28人	3人
	サービス業(他に分類されないもの)	18	36.0%	26	52.0%	6	12.0%	50	6人	0人
	無回答	7	33.3%	12	57.1%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	4	13.8%	23	79.3%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	40	24.7%	107	66.0%	15	9.3%	162	16人	10人
	20～29人	34	30.6%	69	62.2%	8	7.2%	111	21人	8人
	30～49人	30	32.3%	59	63.4%	4	4.3%	93	6人	0人
	50～99人	39	46.4%	43	51.2%	2	2.4%	84	7人	8人
	100～199人	21	46.7%	22	48.9%	2	4.4%	45	12人	0人
	200～299人	3	33.3%	5	55.6%	1	11.1%	9	1人	0人
	300人以上	7	43.8%	9	56.3%	0	0.0%	16	17人	0人
	無回答	4	21.1%	15	78.9%	0	0.0%	19	2人	1人

表 1-16-4 【所定外労働の免除】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	235	41.4%	304	53.5%	29	5.1%	568	72人	10人	
業種	農林漁業	3	18.8%	10	62.5%	3	18.8%	16	0人	1人
	建設業	30	41.7%	38	52.8%	4	5.6%	72	0人	4人
	製造業	62	41.1%	82	54.3%	7	4.6%	151	13人	0人
	情報通信業	6	66.7%	3	33.3%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	11	47.8%	12	52.2%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	32	37.2%	50	58.1%	4	4.7%	86	13人	3人
	金融業、保険業	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9	1人	0人
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	4	1人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	17	58.6%	4	13.8%	29	0人	1人
	生活関連サービス業、娯楽業	6	37.5%	10	62.5%	0	0.0%	16	2人	0人
	教育、学習支援業	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	33	47.1%	35	50.0%	2	2.9%	70	41人	1人
	サービス業(他に分類されないもの)	24	48.0%	23	46.0%	3	6.0%	50	1人	0人
	無回答	8	38.1%	11	52.4%	2	9.5%	21	0人	0人
	従業員規模	10人未満	2	6.9%	25	86.2%	2	6.9%	29	0人
10～19人		38	23.5%	106	65.4%	18	11.1%	162	6人	8人
20～29人		43	38.7%	62	55.9%	6	5.4%	111	1人	0人
30～49人		48	51.6%	44	47.3%	1	1.1%	93	1人	0人
50～99人		43	51.2%	40	47.6%	1	1.2%	84	5人	1人
100～199人		33	73.3%	11	24.4%	1	2.2%	45	17人	0人
200～299人		7	77.8%	2	22.2%	0	0.0%	9	1人	0人
300人以上		12	75.0%	4	25.0%	0	0.0%	16	37人	0人
無回答		9	47.4%	10	52.6%	0	0.0%	19	4人	1人

表 1-16-5 【育児サービス利用の費用助成】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	2	0.4%	536	94.4%	30	5.3%	568	12人	4人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	0	0.0%	67	93.1%	5	6.9%	72	0人	0人
	製造業	0	0.0%	144	95.4%	7	4.6%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	0	0.0%	23	100.0%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	0	0.0%	83	96.5%	3	3.5%	86	0人	0人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	26	89.7%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	0	0.0%	12	100.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	1	1.4%	66	94.3%	3	4.3%	70	12人	4人
	サービス業(他に分類されないもの)	1	2.0%	45	90.0%	4	8.0%	50	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	90.5%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	0	0.0%	27	93.1%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	0	0.0%	146	90.1%	16	9.9%	162	0人	0人
	20～29人	0	0.0%	106	95.5%	5	4.5%	111	0人	0人
	30～49人	1	1.1%	88	94.6%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	0	0.0%	83	98.8%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	1	2.2%	43	95.6%	1	2.2%	45	12人	4人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	0	0.0%	15	93.8%	1	6.3%	16	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	100.0%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-16-6 【事業所内託児施設の設置】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	6	1.1%	533	93.8%	29	5.1%	568	20人	1人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	0	0.0%	67	93.1%	5	6.9%	72	0人	0人
	製造業	0	0.0%	144	95.4%	7	4.6%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	0	0.0%	23	100.0%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	1	1.2%	82	95.3%	3	3.5%	86	0人	1人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	26	89.7%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	0	0.0%	12	100.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	4	5.7%	64	91.4%	2	2.9%	70	20人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	0	0.0%	46	92.0%	4	8.0%	50	0人	0人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	0	0.0%	27	93.1%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	0	0.0%	146	90.1%	16	9.9%	162	0人	0人
	20～29人	1	0.9%	105	94.6%	5	4.5%	111	0人	1人
	30～49人	1	1.1%	88	94.6%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	0	0.0%	83	98.8%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	2	4.4%	42	93.3%	1	2.2%	45	8人	0人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	2	12.5%	14	87.5%	0	0.0%	16	12人	0人
	無回答	0	0.0%	19	100.0%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-16-7 【短時間正社員制度】育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	66	11.6%	473	83.3%	29	5.1%	568	40人	13人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	9	12.5%	58	80.6%	5	6.9%	72	1人	8人
	製造業	17	11.3%	127	84.1%	7	4.6%	151	3人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	4	17.4%	19	82.6%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	7	8.1%	76	88.4%	3	3.5%	86	1人	0人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	6	20.7%	20	69.0%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	1人	0人
	教育、学習支援業	2	16.7%	10	83.3%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	13	18.6%	55	78.6%	2	2.9%	70	31人	5人
	サービス業(他に分類されないもの)	6	12.0%	40	80.0%	4	8.0%	50	3人	0人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	1	3.4%	26	89.7%	2	6.9%	29	1人	8人
	10～19人	16	9.9%	130	80.2%	16	9.9%	162	7人	4人
	20～29人	18	16.2%	88	79.3%	5	4.5%	111	5人	0人
	30～49人	9	9.7%	80	86.0%	4	4.3%	93	2人	0人
	50～99人	13	15.5%	70	83.3%	1	1.2%	84	1人	0人
	100～199人	4	8.9%	40	88.9%	1	2.2%	45	7人	0人
	200～299人	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	1人	0人
	300人以上	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	16人	0人
	無回答	3	15.8%	16	84.2%	0	0.0%	19	0人	1人

表 1-16-8 【在宅勤務制度】 育児に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	10	1.8%	526	92.6%	32	5.6%	568	2人	0人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	1	1.4%	65	90.3%	6	8.3%	72	0人	0人
	製造業	1	0.7%	143	94.7%	7	4.6%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	0	0.0%	23	100.0%	0	0.0%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	2	2.3%	81	94.2%	3	3.5%	86	0人	0人
	金融業、保険業	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	26	89.7%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	1	8.3%	11	91.7%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	1	1.4%	67	95.7%	2	2.9%	70	1人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	2	4.0%	42	84.0%	6	12.0%	50	1人	0人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	0	0.0%	27	93.1%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	2	1.2%	143	88.3%	17	10.5%	162	1人	0人
	20～29人	3	2.7%	101	91.0%	7	6.3%	111	0人	0人
	30～49人	3	3.2%	86	92.5%	4	4.3%	93	1人	0人
	50～99人	1	1.2%	82	97.6%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	1	2.2%	43	95.6%	1	2.2%	45	0人	0人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	100.0%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-17-1 【短時間勤務制度】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	265	46.7%	277	48.8%	26	4.6%	568	9人	9人	
業種	農林漁業	3	18.8%	10	62.5%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	34	47.2%	35	48.6%	3	4.2%	72	1人	8人
	製造業	71	47.0%	75	49.7%	5	3.3%	151	0人	1人
	情報通信業	7	77.8%	2	22.2%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	13	56.5%	9	39.1%	1	4.3%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	34	39.5%	49	57.0%	3	3.5%	86	3人	0人
	金融業、保険業	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	18	62.1%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	7	43.8%	9	56.3%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	36	51.4%	30	42.9%	4	5.7%	70	3人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	27	54.0%	21	42.0%	2	4.0%	50	2人	0人
	無回答	8	38.1%	11	52.4%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	5	17.2%	22	75.9%	2	6.9%	29	1人	8人
	10～19人	44	27.2%	104	64.2%	14	8.6%	162	4人	0人
	20～29人	52	46.8%	54	48.6%	5	4.5%	111	1人	0人
	30～49人	52	55.9%	40	43.0%	1	1.1%	93	0人	0人
	50～99人	53	63.1%	30	35.7%	1	1.2%	84	1人	0人
	100～199人	31	68.9%	12	26.7%	2	4.4%	45	0人	1人
	200～299人	8	88.9%	1	11.1%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	12	75.0%	3	18.8%	1	6.3%	16	2人	0人
無回答	8	42.1%	11	57.9%	0	0.0%	19	0人	0人	

表 1-17-2 【フレックスタイム制度】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	52	9.2%	485	85.4%	31	5.5%	568	19人	8人	
業種	農林漁業	1	6.3%	12	75.0%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	3	4.2%	64	88.9%	5	6.9%	72	0人	0人
	製造業	15	9.9%	130	86.1%	6	4.0%	151	0人	0人
	情報通信業	2	22.2%	7	77.8%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	3	13.0%	19	82.6%	1	4.3%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	8	9.3%	75	87.2%	3	3.5%	86	2人	0人
	金融業、保険業	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	2	6.9%	24	82.8%	3	10.3%	29	17人	8人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	3	25.0%	9	75.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	6	8.6%	61	87.1%	3	4.3%	70	0人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	5	10.0%	40	80.0%	5	10.0%	50	0人	0人
	無回答	3	14.3%	16	76.2%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	1	3.4%	26	89.7%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	8	4.9%	138	85.2%	16	9.9%	162	2人	0人
	20～29人	9	8.1%	96	86.5%	6	5.4%	111	17人	8人
	30～49人	12	12.9%	77	82.8%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	7	8.3%	76	90.5%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	9	20.0%	35	77.8%	1	2.2%	45	0人	0人
	200～299人	2	22.2%	7	77.8%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	2	12.5%	13	81.3%	1	6.3%	16	0人	0人
	無回答	2	10.5%	17	89.5%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-17-3 【始業・終業時刻の線上・線下】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	162	28.5%	375	66.0%	31	5.5%	568	29人	13人	
業種	農林漁業	3	18.8%	10	62.5%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	16	22.2%	51	70.8%	5	6.9%	72	2人	1人
	製造業	39	25.8%	106	70.2%	6	4.0%	151	0人	0人
	情報通信業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	10	43.5%	12	52.2%	1	4.3%	23	0人	1人
	卸売業、小売業	29	33.7%	54	62.8%	3	3.5%	86	7人	3人
	金融業、保険業	3	33.3%	6	66.7%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	5	17.2%	21	72.4%	3	10.3%	29	17人	8人
	生活関連サービス業、娯楽業	3	18.8%	13	81.3%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	21	30.0%	46	65.7%	3	4.3%	70	3人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	16	32.0%	29	58.0%	5	10.0%	50	0人	0人
	無回答	6	28.6%	13	61.9%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	3	10.3%	24	82.8%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	34	21.0%	113	69.8%	15	9.3%	162	7人	3人
	20～29人	35	31.5%	70	63.1%	6	5.4%	111	20人	9人
	30～49人	26	28.0%	63	67.7%	4	4.3%	93	0人	1人
	50～99人	34	40.5%	48	57.1%	2	2.4%	84	0人	0人
	100～199人	18	40.0%	26	57.8%	1	2.2%	45	0人	0人
	200～299人	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	6	37.5%	9	56.3%	1	6.3%	16	2人	0人
	無回答	2	10.5%	17	89.5%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-17-4 【介護サービス利用の費用助成】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	7	1.2%	530	93.3%	31	5.5%	568	0人	2人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	2	2.8%	65	90.3%	5	6.9%	72	0人	2人
	製造業	0	0.0%	145	96.0%	6	4.0%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	1	4.3%	21	91.3%	1	4.3%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	0	0.0%	83	96.5%	3	3.5%	86	0人	0人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	26	89.7%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	1	8.3%	11	91.7%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	1	1.4%	66	94.3%	3	4.3%	70	0人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	2	4.0%	43	86.0%	5	10.0%	50	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	90.5%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	0	0.0%	27	93.1%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	1	0.6%	144	88.9%	17	10.5%	162	0人	0人
	20～29人	2	1.8%	104	93.7%	5	4.5%	111	0人	2人
	30～49人	2	2.2%	87	93.5%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	0	0.0%	83	98.8%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	2	4.4%	42	93.3%	1	2.2%	45	0人	0人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	0	0.0%	15	93.8%	1	6.3%	16	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	100.0%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-17-5 【短時間正社員制度】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	53	9.3%	484	85.2%	31	5.5%	568	6人	11人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	8	11.1%	58	80.6%	6	8.3%	72	1人	9人
	製造業	14	9.3%	131	86.8%	6	4.0%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	5	21.7%	17	73.9%	1	4.3%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	6	7.0%	77	89.5%	3	3.5%	86	1人	2人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	2	6.9%	24	82.8%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	2	16.7%	10	83.3%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	8	11.4%	59	84.3%	3	4.3%	70	4人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	6	12.0%	40	80.0%	4	8.0%	50	0人	0人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	1	3.4%	26	89.7%	2	6.9%	29	1人	8人
	10～19人	12	7.4%	134	82.7%	16	9.9%	162	1人	2人
	20～29人	16	14.4%	89	80.2%	6	5.4%	111	0人	1人
	30～49人	10	10.8%	79	84.9%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	7	8.3%	76	90.5%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	5	11.1%	39	86.7%	1	2.2%	45	1人	0人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	1	6.3%	14	87.5%	1	6.3%	16	3人	0人
	無回答	1	5.3%	18	94.7%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-17-6 【在宅勤務制度】介護に関する各制度の有無及び利用者数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数		
								女性	男性	
総計	8	1.4%	530	93.3%	30	5.3%	568	0人	2人	
業種	農林漁業	0	0.0%	13	81.3%	3	18.8%	16	0人	0人
	建設業	2	2.8%	65	90.3%	5	6.9%	72	0人	2人
	製造業	0	0.0%	145	96.0%	6	4.0%	151	0人	0人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	運輸業、郵便業	0	0.0%	22	95.7%	1	4.3%	23	0人	0人
	卸売業、小売業	1	1.2%	82	95.3%	3	3.5%	86	0人	0人
	金融業、保険業	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	0人	0人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	26	89.7%	3	10.3%	29	0人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16	0人	0人
	教育、学習支援業	1	8.3%	11	91.7%	0	0.0%	12	0人	0人
	医療、福祉	0	0.0%	67	95.7%	3	4.3%	70	0人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	2	4.0%	44	88.0%	4	8.0%	50	0人	0人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	0人	0人
従業員規模	10人未満	0	0.0%	27	93.1%	2	6.9%	29	0人	0人
	10～19人	2	1.2%	144	88.9%	16	9.9%	162	0人	0人
	20～29人	3	2.7%	103	92.8%	5	4.5%	111	0人	2人
	30～49人	3	3.2%	86	92.5%	4	4.3%	93	0人	0人
	50～99人	0	0.0%	83	98.8%	1	1.2%	84	0人	0人
	100～199人	0	0.0%	44	97.8%	1	2.2%	45	0人	0人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人	0人
	300人以上	0	0.0%	15	93.8%	1	6.3%	16	0人	0人
	無回答	0	0.0%	19	100.0%	0	0.0%	19	0人	0人

表 1-18-1 再雇用制度の有無及び利用者数

		制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	利用者数
総計		115	20.2%	432	76.1%	21	3.7%	568	24人
業種	農林漁業	1	6.3%	11	68.8%	4	25.0%	16	0人
	建設業	14	19.4%	54	75.0%	4	5.6%	72	4人
	製造業	25	16.6%	121	80.1%	5	3.3%	151	7人
	情報通信業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人
	運輸業、郵便業	1	4.3%	21	91.3%	1	4.3%	23	1人
	卸売業、小売業	25	29.1%	60	69.8%	1	1.2%	86	3人
	金融業、保険業	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人
	不動産業、物品賃貸業	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	1人
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	18	62.1%	3	10.3%	29	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	0人
	教育、学習支援業	5	41.7%	7	58.3%	0	0.0%	12	2人
	医療、福祉	18	25.7%	50	71.4%	2	2.9%	70	4人
	サービス業(他に分類されないもの)	12	24.0%	38	76.0%	0	0.0%	50	1人
	無回答	4	19.0%	16	76.2%	1	4.8%	21	1人
従業員規模	10人未満	7	24.1%	20	69.0%	2	6.9%	29	0人
	10～19人	32	19.8%	118	72.8%	12	7.4%	162	3人
	20～29人	28	25.2%	78	70.3%	5	4.5%	111	8人
	30～49人	20	21.5%	73	78.5%	0	0.0%	93	2人
	50～99人	14	16.7%	68	81.0%	2	2.4%	84	8人
	100～199人	8	17.8%	37	82.2%	0	0.0%	45	1人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	0人
	300人以上	2	12.5%	14	87.5%	0	0.0%	16	2人
	無回答	4	21.1%	15	78.9%	0	0.0%	19	0人

表 1-18-2 【雇用形態（正社員、パート等）】再雇用時の退職時との変化

	雇用形態(正社員、パート等)									
	退職時と同じ	割合	退職時と異なる	割合	その他	割合	無回答	割合	合計	
総計	69	60.0%	34	29.6%	5	4.3%	7	6.1%	115	
業種	農林漁業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	建設業	12	85.7%	1	7.1%	0	0.0%	1	7.1%	14
	製造業	19	76.0%	3	12.0%	0	0.0%	3	12.0%	25
	情報通信業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	運輸業、郵便業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	卸売業、小売業	11	44.0%	10	40.0%	2	8.0%	2	8.0%	25
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	宿泊業、飲食サービス業	7	87.5%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	8
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	教育、学習支援業	2	40.0%	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
	医療、福祉	8	44.4%	8	44.4%	1	5.6%	1	5.6%	18
	サービス業(他に分類されないもの)	8	66.7%	3	25.0%	1	8.3%	0	0.0%	12
	無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
従業員規模	10人未満	5	71.4%	1	14.3%	1	14.3%	0	0.0%	7
	10～19人	20	62.5%	7	21.9%	3	9.4%	2	6.3%	32
	20～29人	18	64.3%	8	28.6%	0	0.0%	2	7.1%	28
	30～49人	11	55.0%	7	35.0%	0	0.0%	2	10.0%	20
	50～99人	9	64.3%	3	21.4%	1	7.1%	1	7.1%	14
	100～199人	3	37.5%	5	62.5%	0	0.0%	0	0.0%	8
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
	無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4

表 1-18-3 【賃金】再雇用時の退職時との変化

	雇用形態(正社員、パート等)									
	退職時と同じ	割合	退職時と異なる	割合	その他	割合	無回答	割合	合計	
総計	60	52.2%	42	36.5%	5	4.3%	8	7.0%	115	
業種	農林漁業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	建設業	10	71.4%	3	21.4%	0	0.0%	1	7.1%	14
	製造業	16	64.0%	6	24.0%	0	0.0%	3	12.0%	25
	情報通信業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	運輸業、郵便業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	卸売業、小売業	9	36.0%	12	48.0%	2	8.0%	2	8.0%	25
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	宿泊業、飲食サービス業	7	87.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	8
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	教育、学習支援業	2	40.0%	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
	医療、福祉	8	44.4%	7	38.9%	2	11.1%	1	5.6%	18
	サービス業(他に分類されないもの)	6	50.0%	5	41.7%	1	8.3%	0	0.0%	12
	無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
従業員規模	10人未満	6	85.7%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	7
	10～19人	15	46.9%	12	37.5%	3	9.4%	2	6.3%	32
	20～29人	17	60.7%	9	32.1%	0	0.0%	2	7.1%	28
	30～49人	11	55.0%	7	35.0%	0	0.0%	2	10.0%	20
	50～99人	5	35.7%	5	35.7%	2	14.3%	2	14.3%	14
	100～199人	3	37.5%	5	62.5%	0	0.0%	0	0.0%	8
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	

表 1-18-4 【業務内容】再雇用時の退職時との変化

	雇用形態(正社員、パート等)									
	退職時と同じ	割合	退職時と異なる	割合	その他	割合	無回答	割合	合計	
総計	77	67.0%	23	20.0%	6	5.2%	9	7.8%	115	
業種	農林漁業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	建設業	11	78.6%	2	14.3%	0	0.0%	1	7.1%	14
	製造業	17	68.0%	3	12.0%	1	4.0%	4	16.0%	25
	情報通信業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	運輸業、郵便業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	卸売業、小売業	15	60.0%	6	24.0%	2	8.0%	2	8.0%	25
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	不動産業、物品賃貸業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	宿泊業、飲食サービス業	6	75.0%	1	12.5%	0	0.0%	1	12.5%	8
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	教育、学習支援業	3	60.0%	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
	医療、福祉	12	66.7%	3	16.7%	2	11.1%	1	5.6%	18
	サービス業(他に分類されないもの)	9	75.0%	2	16.7%	1	8.3%	0	0.0%	12
無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	
従業員規模	10人未満	6	85.7%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	7
	10～19人	22	68.8%	5	15.6%	3	9.4%	2	6.3%	32
	20～29人	21	75.0%	5	17.9%	0	0.0%	2	7.1%	28
	30～49人	14	70.0%	4	20.0%	0	0.0%	2	10.0%	20
	50～99人	7	50.0%	2	14.3%	2	14.3%	3	21.4%	14
	100～199人	5	62.5%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	8
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2
無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	

表 1-18-5 【格付け・ポスト】再雇用時の退職時との変化

	雇用形態(正社員、パート等)									
	退職時と同じ	割合	退職時と異なる	割合	その他	割合	無回答	割合	合計	
総計	52	45.2%	40	34.8%	12	10.4%	11	9.6%	115	
業種	農林漁業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	建設業	10	71.4%	2	14.3%	1	7.1%	1	7.1%	14
	製造業	14	56.0%	5	20.0%	2	8.0%	4	16.0%	25
	情報通信業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	運輸業、郵便業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	卸売業、小売業	11	44.0%	10	40.0%	2	8.0%	2	8.0%	25
	金融業、保険業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	宿泊業、飲食サービス業	4	50.0%	2	25.0%	1	12.5%	1	12.5%	8
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	教育、学習支援業	1	20.0%	3	60.0%	0	0.0%	1	20.0%	5
	医療、福祉	5	27.8%	7	38.9%	5	27.8%	1	5.6%	18
	サービス業(他に分類されないもの)	5	41.7%	5	41.7%	1	8.3%	1	8.3%	12
	無回答	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
従業員規模	10人未満	5	71.4%	1	14.3%	1	14.3%	0	0.0%	7
	10～19人	14	43.8%	10	31.3%	5	15.6%	3	9.4%	32
	20～29人	16	57.1%	9	32.1%	1	3.6%	2	7.1%	28
	30～49人	8	40.0%	8	40.0%	1	5.0%	3	15.0%	20
	50～99人	4	28.6%	5	35.7%	2	14.3%	3	21.4%	14
	100～199人	3	37.5%	4	50.0%	1	12.5%	0	0.0%	8
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2
	無回答	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	4

表 1-19-1 限定正社員制度の有無及び社員数

	制度あり	割合	制度なし	割合	無回答	割合	合計	割合	限定社員数		
									女性	男性	
総計	23	4.0%	514	90.5%	31	5.5%	568	100.0%	140人	64人	
業種	農林漁業	2	12.5%	11	68.8%	3	18.8%	16	100.0%	0人	22人
	建設業	1	1.4%	65	90.3%	6	8.3%	72	100.0%	1人	8人
	製造業	4	2.6%	141	93.4%	6	4.0%	151	100.0%	99人	4人
	情報通信業	1	11.1%	8	88.9%	0	0.0%	9	100.0%	0人	0人
	運輸業、郵便業	0	0.0%	22	95.7%	1	4.3%	23	100.0%	0人	0人
	卸売業、小売業	3	3.5%	80	93.0%	3	3.5%	86	100.0%	3人	4人
	金融業、保険業	2	22.2%	7	77.8%	0	0.0%	9	100.0%	18人	23人
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	4	100.0%	0人	0人
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	24	82.8%	2	6.9%	29	100.0%	2人	0人
	生活関連サービス業、娯楽業	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16	100.0%	8人	1人
	教育、学習支援業	0	0.0%	9	75.0%	3	25.0%	12	100.0%	0人	0人
	医療、福祉	2	2.9%	64	91.4%	4	5.7%	70	100.0%	3人	0人
	サービス業(他に分類されないもの)	3	6.0%	46	92.0%	1	2.0%	50	100.0%	1人	2人
	無回答	1	4.8%	18	85.7%	2	9.5%	21	100.0%	5人	0人
従業員規模	10人未満	1	3.4%	19	65.5%	9	31.0%	29	100.0%	1人	8人
	10～19人	8	4.9%	143	88.3%	11	6.8%	162	100.0%	2人	2人
	20～29人	3	2.7%	102	91.9%	6	5.4%	111	100.0%	9人	1人
	30～49人	5	5.4%	86	92.5%	2	2.2%	93	100.0%	2人	27人
	50～99人	3	3.6%	81	96.4%	0	0.0%	84	100.0%	9人	3人
	100～199人	2	4.4%	42	93.3%	1	2.2%	45	100.0%	112人	23人
	200～299人	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9	100.0%	0人	0人
	300人以上	0	0.0%	15	93.8%	1	6.3%	16	100.0%	0人	0人
無回答	1	5.3%	17	89.5%	1	5.3%	19	100.0%	5人	0人	

表 1-19-2 限定正社員制度において、限定している項目

※割合については、全体母数（n=23）で計算しています。

	勤務地	割合	職種	割合	労働時間	割合	その他	割合	
総計	12	52.2%	7	30.4%	9	39.1%	1	4.3%	
業種	農林漁業	1	50.0%	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%
	建設業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%
	製造業	1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	0	0.0%
	情報通信業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	—
	卸売業、小売業	2	66.7%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
	金融業、保険業	2	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—
	宿泊業、飲食サービス業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	—
	医療、福祉	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	3	100.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
	無回答	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
従業員規模	10人未満	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%
	10～19人	5	62.5%	2	25.0%	4	50.0%	1	12.5%
	20～29人	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%
	30～49人	3	60.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%
	50～99人	1	33.3%	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%
	100～199人	2	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—
	300人以上	0	—	0	—	0	—	0	—
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

表 1-19-3 限定正社員制度における格差の有無

		格差あり	割合	格差なし	割合	無回答	割合	合計	割合
総計		13	56.5%	10	43.5%	0	0.0%	23	100.0%
業種	農林漁業	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	100.0%
	建設業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
	製造業	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	100.0%
	情報通信業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	—
	卸売業、小売業	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%
	金融業、保険業	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—
	宿泊業、飲食サービス業	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	—
	医療、福祉	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	2	100.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
従業員規模	10人未満	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
	10～19人	2	25.0%	6	75.0%	0	0.0%	8	100.0%
	20～29人	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%
	30～49人	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
	50～99人	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%
	100～199人	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	100.0%
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—
	300人以上	0	—	0	—	0	—	0	—
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%

表 1-19-4 限定正社員制度における格差の内容

※割合については、全体母数（n=23）で計算しています。

		賃金(賞与を除く)	割合	賞与	割合	昇進・昇格	割合	その他	割合
総計		11	47.8%	7	30.4%	4	17.4%	2	8.7%
業種	農林漁業	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%
	建設業	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	製造業	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%
	情報通信業	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	—
	卸売業、小売業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
	金融業、保険業	2	100.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—
	宿泊業、飲食サービス業	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	—
	医療、福祉	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	サービス業(他に分類されないもの)	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
従業員規模	10人未満	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	10～19人	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%
	20～29人	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
	30～49人	4	80.0%	4	80.0%	3	60.0%	0	0.0%
	50～99人	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%
	100～199人	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—
	300人以上	0	—	0	—	0	—	0	—
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%

表 1-19-5 限定正社員制度の導入目的

※割合については、全体母数（n=23）で計算しています。

	優秀な人材を確保するため	割合	従業員の定着を図るため	割合	臨時・季節的業務の変化に対応するため	割合	労務コスト節約のため	割合	ワーク・ライフ・バランス支援のため	割合
総計	10	43.5%	12	52.2%	3	13.0%	1	4.3%	4	17.4%
業種	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	建設業	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	製造業	3	75.0%	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%	1
	情報通信業	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	卸売業、小売業	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	1
	金融業、保険業	1	50.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	宿泊業、飲食サービス業	1	33.3%	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	医療、福祉	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	サービス業(他に分類されないもの)	2	66.7%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	
従業員規模	10人未満	1	100.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	10～19人	2	25.0%	3	37.5%	1	12.5%	0	0.0%	1
	20～29人	2	66.7%	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	0
	30～49人	3	60.0%	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
	50～99人	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0
	100～199人	1	50.0%	2	100.0%	1	50.0%	1	50.0%	1
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	0	—	0	—	0	—	0	—	0
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0

	非正規社員から正規社員に円滑に進めるため	割合	従業員や労働組合等からの要望があったため	割合	同業他社が導入しているため	割合	その他	割合
総計	5	21.7%	3	13.0%	0	0.0%	4	17.4%
業種	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	建設業	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	製造業	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	0
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	運輸業、郵便業	0	—	0	—	0	—	0
	卸売業、小売業	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	1
	金融業、保険業	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	教育、学習支援業	0	—	0	—	0	—	0
	医療、福祉	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	サービス業(他に分類されないもの)	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0
無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	
従業員規模	10人未満	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	10～19人	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	1
	20～29人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	30～49人	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
	50～99人	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1
	100～199人	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1
	200～299人	0	—	0	—	0	—	0
	300人以上	0	—	0	—	0	—	0
	無回答	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0

③女性労働者の活躍の促進について

<ポジティブアクションの取組状況（ポジティブアクション推進体制に関する取組）>

表1-20-1 女性の能力発揮に関する担当部署を定める、担当者・責任者を選任する等企業内の促進体制を整備する

		行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと 思うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは思 わない	割合	無回答	割合	合計
総計		57	10.0%	26	4.6%	289	50.9%	151	26.6%	45	7.9%	568
業種	農林漁業	1	6.3%	0	0.0%	6	37.5%	5	31.3%	4	25.0%	16
	建設業	2	2.8%	1	1.4%	45	62.5%	20	27.8%	4	5.6%	72
	製造業	11	7.3%	6	4.0%	87	57.6%	40	26.5%	7	4.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	11.1%	3	33.3%	4	44.4%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	1	4.3%	0	0.0%	12	52.2%	9	39.1%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	11	12.8%	3	3.5%	47	54.7%	19	22.1%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	11.1%	5	55.6%	3	33.3%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	2	6.9%	5	17.2%	15	51.7%	5	17.2%	2	6.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	5	31.3%	5	31.3%	2	12.5%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	4	33.3%	0	0.0%	2	16.7%	3	25.0%	3	25.0%	12
	医療、福祉	15	21.4%	2	2.9%	23	32.9%	23	32.9%	7	10.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	5	10.0%	2	4.0%	27	54.0%	11	22.0%	5	10.0%	50
無回答	1	4.8%	0	0.0%	11	52.4%	5	23.8%	4	19.0%	21	
従業員規模	10人未満	3	10.3%	1	3.4%	9	31.0%	12	41.4%	4	13.8%	29
	10～19人	19	11.7%	9	5.6%	81	50.0%	36	22.2%	17	10.5%	162
	20～29人	11	9.9%	3	2.7%	54	48.6%	34	30.6%	9	8.1%	111
	30～49人	9	9.7%	2	2.2%	45	48.4%	29	31.2%	8	8.6%	93
	50～99人	4	4.8%	5	6.0%	51	60.7%	20	23.8%	4	4.8%	84
	100～199人	5	11.1%	2	4.4%	24	53.3%	12	26.7%	2	4.4%	45
	200～299人	0	0.0%	2	22.2%	5	55.6%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	4	25.0%	2	12.5%	8	50.0%	2	12.5%	0	0.0%	16
	無回答	2	10.5%	0	0.0%	12	63.2%	4	21.1%	1	5.3%	19

表 1-20-2 女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析を行う

		行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思 うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計
総計		38	6.7%	34	6.0%	302	53.2%	143	25.2%	51	9.0%	568
業種	農林漁業	0	0.0%	1	6.3%	6	37.5%	5	31.3%	4	25.0%	16
	建設業	1	1.4%	3	4.2%	43	59.7%	20	27.8%	5	6.9%	72
	製造業	7	4.6%	11	7.3%	87	57.6%	36	23.8%	10	6.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	11.1%	3	33.3%	4	44.4%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	0	0.0%	14	60.9%	7	30.4%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	7	8.1%	5	5.8%	51	59.3%	17	19.8%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	1	11.1%	1	11.1%	4	44.4%	3	33.3%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	1	3.4%	6	20.7%	13	44.8%	6	20.7%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	3	18.8%	1	6.3%	7	43.8%	4	25.0%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	5	41.7%	0	0.0%	2	16.7%	2	16.7%	3	25.0%	12
	医療、福祉	9	12.9%	2	2.9%	29	41.4%	23	32.9%	7	10.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	3	6.0%	3	6.0%	28	56.0%	11	22.0%	5	10.0%	50
	無回答	1	4.8%	0	0.0%	13	61.9%	4	19.0%	3	14.3%	21
従業員規模	10人未満	1	3.4%	3	10.3%	9	31.0%	12	41.4%	4	13.8%	29
	10～19人	14	8.6%	12	7.4%	78	48.1%	39	24.1%	19	11.7%	162
	20～29人	7	6.3%	5	4.5%	56	50.5%	31	27.9%	12	10.8%	111
	30～49人	8	8.6%	4	4.3%	48	51.6%	24	25.8%	9	9.7%	93
	50～99人	4	4.8%	4	4.8%	55	65.5%	18	21.4%	3	3.6%	84
	100～199人	4	8.9%	1	2.2%	27	60.0%	11	24.4%	2	4.4%	45
	200～299人	0	0.0%	1	11.1%	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	0	0.0%	4	25.0%	11	68.8%	1	6.3%	0	0.0%	16
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	12	63.2%	5	26.3%	2	10.5%	19

表 1-20-3 女性の能力発揮のための計画を策定する

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思 うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	28	4.9%	33	5.8%	311	54.8%	148	26.1%	48	8.5%	568	
業種	農林漁業	0	0.0%	1	6.3%	6	37.5%	5	31.3%	4	25.0%	16
	建設業	0	0.0%	2	2.8%	48	66.7%	17	23.6%	5	6.9%	72
	製造業	5	3.3%	7	4.6%	90	59.6%	39	25.8%	10	6.6%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	11.1%	3	33.3%	4	44.4%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	1	4.3%	0	0.0%	15	65.2%	6	26.1%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	6	7.0%	4	4.7%	53	61.6%	18	20.9%	5	5.8%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	2	22.2%	4	44.4%	3	33.3%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	2	6.9%	4	13.8%	16	55.2%	5	17.2%	2	6.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	2	12.5%	4	25.0%	7	43.8%	2	12.5%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	3	25.0%	0	0.0%	2	16.7%	4	33.3%	3	25.0%	12
	医療、福祉	8	11.4%	5	7.1%	26	37.1%	24	34.3%	7	10.0%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	1	2.0%	2	4.0%	29	58.0%	14	28.0%	4	8.0%	50
	無回答	0	0.0%	1	4.8%	10	47.6%	6	28.6%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	1	3.4%	3	10.3%	12	41.4%	9	31.0%	4	13.8%	29
	10～19人	9	5.6%	12	7.4%	84	51.9%	39	24.1%	18	11.1%	162
	20～29人	6	5.4%	6	5.4%	54	48.6%	35	31.5%	10	9.0%	111
	30～49人	6	6.5%	4	4.3%	47	50.5%	27	29.0%	9	9.7%	93
	50～99人	3	3.6%	4	4.8%	57	67.9%	17	20.2%	3	3.6%	84
	100～199人	3	6.7%	1	2.2%	26	57.8%	13	28.9%	2	4.4%	45
	200～299人	0	0.0%	1	11.1%	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	0	0.0%	2	12.5%	13	81.3%	1	6.3%	0	0.0%	16
無回答	0	0.0%	0	0.0%	12	63.2%	5	26.3%	2	10.5%	19	

表 1-20-4 取組についてホームページ等で紹介する

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思われるが、今のところ行う予定なし	割合	必要とは思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	5	0.9%	15	2.6%	255	44.9%	241	42.4%	52	9.2%	568	
業種	農林漁業	0	0.0%	0	0.0%	5	31.3%	7	43.8%	4	25.0%	16
	建設業	0	0.0%	0	0.0%	43	59.7%	24	33.3%	5	6.9%	72
	製造業	1	0.7%	5	3.3%	70	46.4%	64	42.4%	11	7.3%	151
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	4	44.4%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	1	4.3%	0	0.0%	11	47.8%	9	39.1%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	1	1.2%	3	3.5%	46	53.5%	30	34.9%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	5	55.6%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	1	3.4%	10	34.5%	16	55.2%	2	6.9%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	6.3%	3	18.8%	10	62.5%	2	12.5%	16
	教育、学習支援業	0	0.0%	1	8.3%	2	16.7%	6	50.0%	3	25.0%	12
	医療、福祉	2	2.9%	3	4.3%	22	31.4%	35	50.0%	8	11.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	0	0.0%	1	2.0%	24	48.0%	22	44.0%	3	6.0%	50
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	9	42.9%	8	38.1%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	0	0.0%	2	6.9%	9	31.0%	14	48.3%	4	13.8%	29
	10～19人	2	1.2%	6	3.7%	68	42.0%	68	42.0%	18	11.1%	162
	20～29人	1	0.9%	2	1.8%	44	39.6%	51	45.9%	13	11.7%	111
	30～49人	0	0.0%	1	1.1%	37	39.8%	45	48.4%	10	10.8%	93
	50～99人	1	1.2%	0	0.0%	48	57.1%	32	38.1%	3	3.6%	84
	100～199人	0	0.0%	3	6.7%	20	44.4%	20	44.4%	2	4.4%	45
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	5	55.6%	4	44.4%	0	0.0%	9
	300人以上	1	6.3%	1	6.3%	12	75.0%	2	12.5%	0	0.0%	16
無回答	0	0.0%	0	0.0%	12	63.2%	5	26.3%	2	10.5%	19	

<人事上の取組（女性対象）>

表1-20-5 女性がいない又は少ない職務について意欲と能力のある女性を積極的に採用する

		行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思いが、今のところ行う予定なし	割合	必要とは思わない	割合	無回答	割合	合計
総計		108	19.0%	94	16.5%	215	37.9%	95	16.7%	56	9.9%	568
業種	農林漁業	2	12.5%	2	12.5%	7	43.8%	1	6.3%	4	25.0%	16
	建設業	11	15.3%	12	16.7%	37	51.4%	7	9.7%	5	6.9%	72
	製造業	23	15.2%	23	15.2%	64	42.4%	30	19.9%	11	7.3%	151
	情報通信業	4	44.4%	0	0.0%	3	33.3%	1	11.1%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	4	17.4%	5	21.7%	11	47.8%	3	13.0%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	19	22.1%	14	16.3%	34	39.5%	12	14.0%	7	8.1%	86
	金融業、保険業	2	22.2%	2	22.2%	3	33.3%	2	22.2%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	8	27.6%	9	31.0%	6	20.7%	3	10.3%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	5	31.3%	4	25.0%	2	12.5%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	5	41.7%	0	0.0%	1	8.3%	3	25.0%	3	25.0%	12
	医療、福祉	18	25.7%	6	8.6%	17	24.3%	19	27.1%	10	14.3%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	5	10.0%	12	24.0%	18	36.0%	9	18.0%	6	12.0%	50
無回答	3	14.3%	4	19.0%	8	38.1%	2	9.5%	4	19.0%	21	
従業員規模	10人未満	4	13.8%	4	13.8%	10	34.5%	7	24.1%	4	13.8%	29
	10～19人	27	16.7%	27	16.7%	63	38.9%	24	14.8%	21	13.0%	162
	20～29人	22	19.8%	15	13.5%	42	37.8%	21	18.9%	11	9.9%	111
	30～49人	17	18.3%	17	18.3%	29	31.2%	19	20.4%	11	11.8%	93
	50～99人	16	19.0%	15	17.9%	35	41.7%	13	15.5%	5	6.0%	84
	100～199人	12	26.7%	7	15.6%	17	37.8%	6	13.3%	3	6.7%	45
	200～299人	0	0.0%	3	33.3%	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	4	25.0%	5	31.3%	6	37.5%	1	6.3%	0	0.0%	16
無回答	6	31.6%	1	5.3%	9	47.4%	2	10.5%	1	5.3%	19	

表 1-20-6 女性がいない又は少ない職務・役職について意欲と能力のある女性を積極的に登用する

		行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと 思うが、 今のところ 行う予 定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計
総計		92	16.2%	91	16.0%	229	40.3%	102	18.0%	54	9.5%	568
業種	農林漁業	2	12.5%	1	6.3%	6	37.5%	3	18.8%	4	25.0%	16
	建設業	8	11.1%	14	19.4%	39	54.2%	6	8.3%	5	6.9%	72
	製造業	18	11.9%	20	13.2%	71	47.0%	30	19.9%	12	7.9%	151
	情報通信業	3	33.3%	1	11.1%	2	22.2%	2	22.2%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	4	17.4%	3	13.0%	11	47.8%	4	17.4%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	13	15.1%	16	18.6%	38	44.2%	13	15.1%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	1	11.1%	2	22.2%	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	4	13.8%	13	44.8%	4	13.8%	5	17.2%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	5	31.3%	2	12.5%	4	25.0%	4	25.0%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	5	41.7%	0	0.0%	1	8.3%	3	25.0%	3	25.0%	12
	医療、福祉	21	30.0%	4	5.7%	18	25.7%	18	25.7%	9	12.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	5	10.0%	10	20.0%	21	42.0%	9	18.0%	5	10.0%	50
	無回答	3	14.3%	5	23.8%	8	38.1%	2	9.5%	3	14.3%	21
従業員規模	10人未満	2	6.9%	4	13.8%	11	37.9%	8	27.6%	4	13.8%	29
	10～19人	23	14.2%	25	15.4%	67	41.4%	27	16.7%	20	12.3%	162
	20～29人	23	20.7%	12	10.8%	43	38.7%	21	18.9%	12	10.8%	111
	30～49人	17	18.3%	14	15.1%	32	34.4%	21	22.6%	9	9.7%	93
	50～99人	10	11.9%	18	21.4%	40	47.6%	12	14.3%	4	4.8%	84
	100～199人	10	22.2%	7	15.6%	17	37.8%	8	17.8%	3	6.7%	45
	200～299人	0	0.0%	3	33.3%	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	4	25.0%	4	25.0%	7	43.8%	1	6.3%	0	0.0%	16
	無回答	3	15.8%	4	21.1%	8	42.1%	2	10.5%	2	10.5%	19

表 1-20-7 女性がいない又は少ない職務・役職について女性が従事するため教育訓練を積極的に実施する

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思いが、今のところ行う予定なし	割合	必要とは思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	54	9.5%	78	13.7%	252	44.4%	125	22.0%	59	10.4%	568	
業種	農林漁業	2	12.5%	0	0.0%	5	31.3%	5	31.3%	4	25.0%	16
	建設業	3	4.2%	15	20.8%	41	56.9%	7	9.7%	6	8.3%	72
	製造業	7	4.6%	17	11.3%	75	49.7%	40	26.5%	12	7.9%	151
	情報通信業	1	11.1%	1	11.1%	2	22.2%	4	44.4%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	4	17.4%	14	60.9%	4	17.4%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	12	14.0%	11	12.8%	42	48.8%	14	16.3%	7	8.1%	86
	金融業、保険業	1	11.1%	2	22.2%	3	33.3%	3	33.3%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	4	13.8%	9	31.0%	8	27.6%	5	17.2%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	2	12.5%	6	37.5%	3	18.8%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	4	33.3%	0	0.0%	1	8.3%	4	33.3%	3	25.0%	12
	医療、福祉	12	17.1%	4	5.7%	24	34.3%	21	30.0%	9	12.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	3	6.0%	9	18.0%	20	40.0%	12	24.0%	6	12.0%	50
無回答	1	4.8%	4	19.0%	9	42.9%	2	9.5%	5	23.8%	21	
従業員規模	10人未満	1	3.4%	4	13.8%	12	41.4%	8	27.6%	4	13.8%	29
	10～19人	18	11.1%	25	15.4%	64	39.5%	34	21.0%	21	13.0%	162
	20～29人	9	8.1%	13	11.7%	50	45.0%	27	24.3%	12	10.8%	111
	30～49人	10	10.8%	10	10.8%	38	40.9%	23	24.7%	12	12.9%	93
	50～99人	6	7.1%	12	14.3%	46	54.8%	15	17.9%	5	6.0%	84
	100～199人	5	11.1%	4	8.9%	19	42.2%	14	31.1%	3	6.7%	45
	200～299人	1	11.1%	2	22.2%	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%	9
	300人以上	2	12.5%	5	31.3%	9	56.3%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	2	10.5%	3	15.8%	10	52.6%	2	10.5%	2	10.5%	19

<労働環境の取組（男女対象）>

表 1-20-8 中間管理職の男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思いが、 今のところ行う予 定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	62	10.9%	59	10.4%	273	48.1%	117	20.6%	57	10.0%	568	
業種	農林漁業	1	6.3%	2	12.5%	4	25.0%	5	31.3%	4	25.0%	16
	建設業	2	2.8%	10	13.9%	46	63.9%	10	13.9%	4	5.6%	72
	製造業	13	8.6%	14	9.3%	80	53.0%	32	21.2%	12	7.9%	151
	情報通信業	1	11.1%	0	0.0%	4	44.4%	3	33.3%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	1	4.3%	4	17.4%	14	60.9%	4	17.4%	0	0.0%	23
	卸売業、小売業	15	17.4%	6	7.0%	44	51.2%	14	16.3%	7	8.1%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	11.1%	5	55.6%	3	33.3%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	5	17.2%	7	24.1%	10	34.5%	4	13.8%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	2	12.5%	4	25.0%	6	37.5%	3	18.8%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	2	16.7%	0	0.0%	2	16.7%	4	33.3%	4	33.3%	12
	医療、福祉	11	15.7%	5	7.1%	23	32.9%	21	30.0%	10	14.3%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	7	14.0%	4	8.0%	24	48.0%	9	18.0%	6	12.0%	50
	無回答	2	9.5%	2	9.5%	9	42.9%	4	19.0%	4	19.0%	21
	従業員規模	10人未満	1	3.4%	3	10.3%	12	41.4%	8	27.6%	5	17.2%
10～19人		18	11.1%	17	10.5%	72	44.4%	35	21.6%	20	12.3%	162
20～29人		11	9.9%	13	11.7%	53	47.7%	23	20.7%	11	9.9%	111
30～49人		11	11.8%	9	9.7%	40	43.0%	21	22.6%	12	12.9%	93
50～99人		9	10.7%	10	11.9%	46	54.8%	14	16.7%	5	6.0%	84
100～199人		10	22.2%	2	4.4%	22	48.9%	9	20.0%	2	4.4%	45
200～299人		0	0.0%	1	11.1%	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	9
300人以上		2	12.5%	2	12.5%	12	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	16
無回答		0	0.0%	2	10.5%	10	52.6%	5	26.3%	2	10.5%	19

表1-20-9 性別により評価することのないよう人事基準を明確に定める

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思 うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	139	24.5%	68	12.0%	230	40.5%	82	14.4%	49	8.6%	568	
業種	農林漁業	2	12.5%	2	12.5%	6	37.5%	2	12.5%	4	25.0%	16
	建設業	8	11.1%	11	15.3%	41	56.9%	8	11.1%	4	5.6%	72
	製造業	32	21.2%	19	12.6%	67	44.4%	22	14.6%	11	7.3%	151
	情報通信業	5	55.6%	0	0.0%	2	22.2%	1	11.1%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	7	30.4%	1	4.3%	10	43.5%	4	17.4%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	25	29.1%	10	11.6%	37	43.0%	10	11.6%	4	4.7%	86
	金融業、保険業	5	55.6%	1	11.1%	2	22.2%	1	11.1%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	11	37.9%	4	13.8%	8	27.6%	3	10.3%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	5	31.3%	4	25.0%	5	31.3%	2	12.5%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	4	33.3%	0	0.0%	3	25.0%	2	16.7%	3	25.0%	12
	医療、福祉	19	27.1%	4	5.7%	22	31.4%	16	22.9%	9	12.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	12	24.0%	5	10.0%	19	38.0%	8	16.0%	6	12.0%	50
	無回答	4	19.0%	7	33.3%	5	23.8%	3	14.3%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	3	10.3%	3	10.3%	9	31.0%	9	31.0%	5	17.2%	29
	10～19人	31	19.1%	18	11.1%	66	40.7%	28	17.3%	19	11.7%	162
	20～29人	17	15.3%	21	18.9%	49	44.1%	14	12.6%	10	9.0%	111
	30～49人	25	26.9%	12	12.9%	34	36.6%	15	16.1%	7	7.5%	93
	50～99人	28	33.3%	5	6.0%	39	46.4%	7	8.3%	5	6.0%	84
	100～199人	20	44.4%	4	8.9%	15	33.3%	4	8.9%	2	4.4%	45
	200～299人	4	44.4%	2	22.2%	2	22.2%	1	11.1%	0	0.0%	9
	300人以上	8	50.0%	1	6.3%	7	43.8%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	3	15.8%	2	10.5%	9	47.4%	4	21.1%	1	5.3%	19

表 1-20-10 体力面での個人差を補う器具・設備等を設置する等働きやすい職場環境を整備する

	行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思 うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計	
総計	77	13.6%	53	9.3%	256	45.1%	129	22.7%	53	9.3%	568	
業種	農林漁業	1	6.3%	2	12.5%	5	31.3%	4	25.0%	4	25.0%	16
	建設業	4	5.6%	6	8.3%	43	59.7%	15	20.8%	4	5.6%	72
	製造業	23	15.2%	9	6.0%	73	48.3%	36	23.8%	10	6.6%	151
	情報通信業	2	22.2%	0	0.0%	3	33.3%	3	33.3%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	1	4.3%	3	13.0%	9	39.1%	9	39.1%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	11	12.8%	11	12.8%	42	48.8%	15	17.4%	7	8.1%	86
	金融業、保険業	2	22.2%	0	0.0%	2	22.2%	5	55.6%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	5	17.2%	6	20.7%	10	34.5%	5	17.2%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	3	18.8%	0	0.0%	9	56.3%	3	18.8%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	3	25.0%	0	0.0%	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	12
	医療、福祉	16	22.9%	8	11.4%	22	31.4%	16	22.9%	8	11.4%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	4	8.0%	5	10.0%	26	52.0%	9	18.0%	6	12.0%	50
	無回答	2	9.5%	3	14.3%	6	28.6%	6	28.6%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	3	10.3%	3	10.3%	11	37.9%	7	24.1%	5	17.2%	29
	10～19人	15	9.3%	19	11.7%	74	45.7%	35	21.6%	19	11.7%	162
	20～29人	12	10.8%	12	10.8%	51	45.9%	27	24.3%	9	8.1%	111
	30～49人	15	16.1%	5	5.4%	39	41.9%	23	24.7%	11	11.8%	93
	50～99人	15	17.9%	5	6.0%	41	48.8%	18	21.4%	5	6.0%	84
	100～199人	12	26.7%	3	6.7%	16	35.6%	12	26.7%	2	4.4%	45
	200～299人	3	33.3%	1	11.1%	5	55.6%	0	0.0%	0	0.0%	9
	300人以上	0	0.0%	2	12.5%	11	68.8%	3	18.8%	0	0.0%	16
	無回答	2	10.5%	3	15.8%	8	42.1%	4	21.1%	2	10.5%	19

表 1-20-11 仕事と家庭の両立のための制度を整備し、制度の活用を促進する

		行っている	割合	今後行う予定	割合	必要だと思 うが、今のところ 行う予定なし	割合	必要とは 思わない	割合	無回答	割合	合計
総計		76	13.4%	81	14.3%	276	48.6%	79	13.9%	56	9.9%	568
業種	農林漁業	1	6.3%	0	0.0%	7	43.8%	4	25.0%	4	25.0%	16
	建設業	5	6.9%	11	15.3%	45	62.5%	4	5.6%	7	9.7%	72
	製造業	15	9.9%	19	12.6%	79	52.3%	27	17.9%	11	7.3%	151
	情報通信業	1	11.1%	2	22.2%	4	44.4%	1	11.1%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	2	8.7%	2	8.7%	14	60.9%	4	17.4%	1	4.3%	23
	卸売業、小売業	13	15.1%	11	12.8%	46	53.5%	9	10.5%	7	8.1%	86
	金融業、保険業	6	66.7%	0	0.0%	2	22.2%	1	11.1%	0	0.0%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	3	10.3%	9	31.0%	11	37.9%	3	10.3%	3	10.3%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	2	12.5%	4	25.0%	6	37.5%	3	18.8%	1	6.3%	16
	教育、学習支援業	4	33.3%	0	0.0%	4	33.3%	2	16.7%	2	16.7%	12
	医療、福祉	16	22.9%	10	14.3%	25	35.7%	10	14.3%	9	12.9%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	6	12.0%	8	16.0%	23	46.0%	8	16.0%	5	10.0%	50
	無回答	2	9.5%	5	23.8%	7	33.3%	3	14.3%	4	19.0%	21
従業員規模	10人未満	1	3.4%	4	13.8%	13	44.8%	5	17.2%	6	20.7%	29
	10～19人	20	12.3%	19	11.7%	77	47.5%	26	16.0%	20	12.3%	162
	20～29人	9	8.1%	17	15.3%	62	55.9%	13	11.7%	10	9.0%	111
	30～49人	11	11.8%	14	15.1%	39	41.9%	17	18.3%	12	12.9%	93
	50～99人	12	14.3%	13	15.5%	47	56.0%	9	10.7%	3	3.6%	84
	100～199人	13	28.9%	4	8.9%	20	44.4%	5	11.1%	3	6.7%	45
	200～299人	2	22.2%	3	33.3%	3	33.3%	1	11.1%	0	0.0%	9
	300人以上	5	31.3%	4	25.0%	7	43.8%	0	0.0%	0	0.0%	16
	無回答	3	15.8%	3	15.8%	8	42.1%	3	15.8%	2	10.5%	19

表 1-21 ポジティブアクションを推進することが必要な理由
 (「行っている」、「今後行う予定」と回答した企業の計)

※割合については、全体母数 (n=310) で計算しています。

業種	理由									
	女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため	割合	男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため	割合	働きやすく公正に評価される企業として認められ、よい人材を確保できるため	割合	職場全体のモラルの向上に資するため	割合	顧客ニーズに的確に対応するため	割合
総計	157	50.6%	121	39.0%	149	48.1%	104	33.5%	85	27.4%
農林漁業	3	50.0%	2	33.3%	3	50.0%	1	16.7%	1	16.7%
建設業	13	41.9%	8	25.8%	13	41.9%	10	32.3%	6	19.4%
製造業	40	52.6%	39	51.3%	26	34.2%	26	34.2%	9	11.8%
情報通信業	4	80.0%	4	80.0%	4	80.0%	2	40.0%	1	20.0%
運輸業、郵便業	4	30.8%	5	38.5%	6	46.2%	4	30.8%	3	23.1%
卸売業、小売業	29	59.2%	26	53.1%	28	57.1%	20	40.8%	17	34.7%
金融業、保険業	4	50.0%	6	75.0%	3	37.5%	4	50.0%	1	12.5%
不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—	0	—
宿泊業、飲食サービス業	11	50.0%	6	27.3%	12	54.5%	10	45.5%	10	45.5%
生活関連サービス業、娯楽業	7	50.0%	4	28.6%	4	28.6%	3	21.4%	5	35.7%
教育、学習支援業	3	42.9%	0	0.0%	3	42.9%	1	14.3%	1	14.3%
医療、福祉	23	57.5%	9	22.5%	30	75.0%	14	35.0%	19	47.5%
サービス業(他に分類されないもの)	10	38.5%	6	23.1%	11	42.3%	4	15.4%	7	26.9%
無回答	6	46.2%	6	46.2%	6	46.2%	5	38.5%	5	38.5%
業種	理由									
	企業イメージの向上に資するため	割合	労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため	割合	男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため	割合	労働力人口の減少が見込まれるので労働力を確保するため	割合	その他	割合
総計	51	16.5%	85	27.4%	161	51.9%	61	19.7%	12	3.9%
農林漁業	1	16.7%	3	50.0%	3	50.0%	2	33.3%	1	16.7%
建設業	6	19.4%	7	22.6%	19	61.3%	7	22.6%	0	0.0%
製造業	5	6.6%	21	27.6%	42	55.3%	10	13.2%	1	1.3%
情報通信業	2	40.0%	3	60.0%	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
運輸業、郵便業	3	23.1%	2	15.4%	9	69.2%	4	30.8%	0	0.0%
卸売業、小売業	12	24.5%	19	38.8%	25	51.0%	10	20.4%	3	6.1%
金融業、保険業	1	12.5%	2	25.0%	5	62.5%	0	0.0%	0	0.0%
不動産業、物品賃貸業	0	—	0	—	0	—	0	—	0	—
宿泊業、飲食サービス業	3	13.6%	3	13.6%	3	13.6%	8	36.4%	0	0.0%
生活関連サービス業、娯楽業	1	7.1%	2	14.3%	8	57.1%	2	14.3%	0	0.0%
教育、学習支援業	0	0.0%	1	14.3%	3	42.9%	0	0.0%	2	28.6%
医療、福祉	9	22.5%	14	35.0%	21	52.5%	13	32.5%	2	5.0%
サービス業(他に分類されないもの)	5	19.2%	4	15.4%	9	34.6%	1	3.8%	3	11.5%
無回答	3	23.1%	4	30.8%	9	69.2%	4	30.8%	0	0.0%

※割合については、全体母数（n=310）で計算しています。

	女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため	割合	男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため	割合	働きやすく公正に評価される企業として認められ、よい人材を確保できるため	割合	職場全体のモラルの向上に資するため	割合	顧客ニーズに的確に対応するため	割合
総計	157	50.6%	121	39.0%	149	48.1%	104	33.5%	85	27.4%
10人未満	6	60.0%	2	20.0%	5	50.0%	3	30.0%	2	20.0%
10～19人	44	58.7%	27	36.0%	33	44.0%	28	37.3%	27	36.0%
20～29人	29	50.0%	22	37.9%	24	41.4%	19	32.8%	17	29.3%
30～49人	31	57.4%	27	50.0%	28	51.9%	18	33.3%	12	22.2%
50～99人	26	46.4%	17	30.4%	26	46.4%	20	35.7%	13	23.2%
100～199人	14	48.3%	9	31.0%	16	55.2%	9	31.0%	8	27.6%
200～299人	1	14.3%	3	42.9%	4	57.1%	1	14.3%	1	14.3%
300人以上	2	16.7%	10	83.3%	6	50.0%	3	25.0%	1	8.3%
無回答	4	44.4%	4	44.4%	7	77.8%	3	33.3%	4	44.4%
	企業イメージの向上に資するため	割合	労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため	割合	男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため	割合	労働力人口の減少が見込まれるので労働力を確保するため	割合	その他	割合
総計	51	16.5%	85	27.4%	161	51.9%	61	19.7%	12	3.9%
10人未満	0	0.0%	1	10.0%	3	30.0%	2	20.0%	0	0.0%
10～19人	15	20.0%	24	32.0%	36	48.0%	14	18.7%	7	9.3%
20～29人	12	20.7%	15	25.9%	29	50.0%	8	13.8%	1	1.7%
30～49人	8	14.8%	16	29.6%	28	51.9%	12	22.2%	4	7.4%
50～99人	5	8.9%	12	21.4%	32	57.1%	12	21.4%	0	0.0%
100～199人	5	17.2%	9	31.0%	16	55.2%	5	17.2%	0	0.0%
200～299人	0	0.0%	2	28.6%	5	71.4%	3	42.9%	0	0.0%
300人以上	3	25.0%	4	33.3%	7	58.3%	1	8.3%	0	0.0%
無回答	3	33.3%	2	22.2%	5	55.6%	4	44.4%	0	0.0%

表 1-22 女性の活躍の推進に当たって支障となること

(「必要だと思うが、今のところ行う予定なし」と回答した企業の計)

※割合については、全体母数 (n=428) で計算しています。

	顧客や取引先を め社会や一般の理 解が不十分	割合	中間管理職や同僚 の男性の認識・理 解が不十分	割合	女性の平均勤続年 数が男性に比べ短 い	割合	育児休業等の取得 に困難な形	割合	
総計	44	10.3%	39	9.1%	132	30.8%	46	10.7%	
業種	農林漁業	0	0.0%	1	10.0%	3	30.0%	0	0.0%
	建設業	4	6.5%	7	11.3%	21	33.9%	9	14.5%
	製造業	16	13.6%	13	11.0%	39	33.1%	19	16.1%
	情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	3	50.0%	1	16.7%
	運輸業、郵便業	4	23.5%	0	0.0%	8	47.1%	1	5.9%
	卸売業、小売業	8	12.3%	9	13.8%	23	35.4%	5	7.7%
	金融業、保険業	1	14.3%	1	14.3%	2	28.6%	0	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	3	13.0%	2	8.7%	8	34.8%	3	13.0%
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	1	8.3%	2	16.7%	0	0.0%
	教育、学習支援業	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%
	医療、福祉	2	4.7%	0	0.0%	4	9.3%	4	9.3%
	サービス業(他に分類されないもの)	2	5.0%	3	7.5%	10	25.0%	2	5.0%
	無回答	3	17.6%	1	5.9%	7	41.2%	2	11.8%
従業員規模	10人未満	0	0.0%	0	0.0%	4	25.0%	1	6.3%
	10～19人	12	10.1%	7	5.9%	26	21.8%	8	6.7%
	20～29人	10	11.8%	11	12.9%	30	35.3%	8	9.4%
	30～49人	5	7.6%	6	9.1%	18	27.3%	6	9.1%
	50～99人	9	12.2%	4	5.4%	26	35.1%	10	13.5%
	100～199人	1	3.0%	3	9.1%	16	48.5%	4	12.1%
	200～299人	3	50.0%	3	50.0%	3	50.0%	1	16.7%
	300人以上	1	6.7%	3	20.0%	6	40.0%	5	33.3%
	無回答	3	21.4%	2	14.3%	3	21.4%	3	21.4%

	女性の就業意 識が高い	割合	家庭責任を考慮す る必要がある	割合	女性の労働者の能力 を伸ばす方法が ない	割合	その他	割合	
総計	143	33.4%	144	33.6%	34	7.9%	67	15.7%	
業種	農林漁業	3	30.0%	6	60.0%	1	10.0%	2	20.0%
	建設業	17	27.4%	20	32.3%	5	8.1%	12	19.4%
	製造業	44	37.3%	49	41.5%	11	9.3%	14	11.9%
	情報通信業	3	50.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%
	運輸業、郵便業	8	47.1%	6	35.3%	1	5.9%	1	5.9%
	卸売業、小売業	17	26.2%	27	41.5%	5	7.7%	9	13.8%
	金融業、保険業	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%
	不動産業、物品賃貸業	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	10	43.5%	6	26.1%	0	0.0%	2	8.7%
	生活関連サービス業、娯楽業	6	50.0%	2	16.7%	0	0.0%	4	33.3%
	教育、学習支援業	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%	2	40.0%
	医療、福祉	12	27.9%	6	14.0%	3	7.0%	11	25.6%
	サービス業(他に分類されないもの)	11	27.5%	12	30.0%	4	10.0%	8	20.0%
	無回答	6	35.3%	6	35.3%	2	11.8%	0	0.0%
従業員規模	10人未満	7	43.8%	11	68.8%	0	0.0%	2	12.5%
	10～19人	28	23.5%	35	29.4%	11	9.2%	23	19.3%
	20～29人	32	37.6%	27	31.8%	9	10.6%	10	11.8%
	30～49人	23	34.8%	22	33.3%	5	7.6%	13	19.7%
	50～99人	29	39.2%	25	33.8%	4	5.4%	12	16.2%
	100～199人	11	33.3%	12	36.4%	1	3.0%	4	12.1%
	200～299人	3	50.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%
	300人以上	7	46.7%	4	26.7%	0	0.0%	1	6.7%
	無回答	3	21.4%	6	42.9%	3	21.4%	2	14.3%

表 1-23 ポジティブアクションに取り組まない理由（「必要だと思わない」と回答した企業の計）

※割合については、全体母数（n=290）で計算しています。

	の経営者が伴わない	割合	業績に直接反映しないため	割合	既に女性を十分に活用しているため	割合	コストの上昇につながる	割合	女性の意識が伴わない	割合
総計	20	6.9%	40	13.8%	105	36.2%	10	3.4%	49	16.9%
農林漁業	1	14.3%	2	28.6%	2	28.6%	0	0.0%	2	28.6%
建設業	2	6.9%	5	17.2%	7	24.1%	1	3.4%	4	13.8%
製造業	7	8.9%	16	20.3%	23	29.1%	0	0.0%	19	24.1%
情報通信業	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%
運輸業、郵便業	1	7.7%	4	30.8%	3	23.1%	1	7.7%	2	15.4%
卸売業、小売業	3	7.5%	1	2.5%	13	32.5%	1	2.5%	6	15.0%
金融業、保険業	0	0.0%	1	14.3%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%
不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
宿泊業、飲食サービス業	1	5.9%	0	0.0%	6	35.3%	3	17.6%	3	17.6%
生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	3	27.3%	3	27.3%	3	27.3%	1	9.1%
教育、学習支援業	0	0.0%	1	14.3%	5	71.4%	0	0.0%	0	0.0%
医療、福祉	1	2.4%	4	9.8%	26	63.4%	1	2.4%	6	14.6%
サービス業(他に分類されないもの)	3	12.0%	2	8.0%	8	32.0%	0	0.0%	3	12.0%
無回答	1	12.5%	1	4.8%	5	62.5%	0	0.0%	1	12.5%
	男性からの理解が得られない	割合	女性のみを特別扱いしない	割合	中間管理職や現場の意識が伴わない	割合	法定事項にない（法律で定められていない）	割合	その他	割合
総計	4	1.4%	95	32.8%	14	4.8%	8	2.8%	38	13.1%
農林漁業	0	0.0%	4	57.1%	2	28.6%	0	0.0%	1	14.3%
建設業	1	3.4%	10	34.5%	2	6.9%	0	0.0%	3	10.3%
製造業	2	2.5%	26	32.9%	6	7.6%	2	2.5%	7	8.9%
情報通信業	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%
運輸業、郵便業	1	7.7%	3	23.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%
卸売業、小売業	0	0.0%	15	37.5%	1	2.5%	3	7.5%	3	7.5%
金融業、保険業	0	0.0%	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	3	42.9%
不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	6	35.3%	1	5.9%	0	0.0%	3	17.6%
生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	2	18.2%	0	0.0%	1	9.1%	1	9.1%
教育、学習支援業	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%
医療、福祉	0	0.0%	8	19.5%	1	2.4%	2	4.9%	7	17.1%
サービス業(他に分類されないもの)	0	0.0%	8	32.0%	1	4.0%	0	0.0%	6	24.0%
無回答	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%

※割合については、全体母数（n=290）で計算しています。

		経営者が伴わない	割合	業績に直接反映しないため	割合	既に女性は十分に能力を発揮しているため	割合	コストの上昇につながる	割合	女性の意識が伴わない	割合	
総計		20	6.9%	40	13.8%	105	36.2%	10	3.4%	49	16.9%	
従業員規模	10人未満	1	6.7%	2	13.3%	3	20.0%	2	13.3%	3	20.0%	
	10～19人	3	4.0%	12	16.0%	25	33.3%	2	2.7%	10	13.3%	
	20～29人	10	16.1%	9	14.5%	23	37.1%	1	1.6%	12	19.4%	
	30～49人	2	3.8%	8	15.4%	19	36.5%	2	3.8%	10	19.2%	
	50～99人	4	8.9%	4	8.9%	16	35.6%	2	4.4%	10	22.2%	
	100～199人	0	0.0%	3	12.0%	13	52.0%	1	4.0%	4	16.0%	
	200～299人	0	0.0%	1	25.0%	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	300人以上	0	0.0%	1	16.7%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	
			男性からの理解が得られない	割合	女性のみを特別扱いしない	割合	中間管理職や現場の管理職の意識が伴わない	割合	法定事項にない（法律で定められていない）	割合	その他	割合
	総計		4	1.4%	95	32.8%	14	4.8%	8	2.8%	38	13.1%
従業員規模	10人未満	0	0.0%	4	26.7%	1	6.7%	0	0.0%	3	20.0%	
	10～19人	1	1.3%	17	22.7%	1	1.3%	4	5.3%	12	16.0%	
	20～29人	2	3.2%	22	35.5%	3	4.8%	0	0.0%	5	8.1%	
	30～49人	0	0.0%	22	42.3%	4	7.7%	1	1.9%	1	1.9%	
	50～99人	0	0.0%	17	37.8%	3	6.7%	1	2.2%	10	22.2%	
	100～199人	0	0.0%	8	32.0%	1	4.0%	2	8.0%	5	20.0%	
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	
	300人以上	1	16.7%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%	1	16.7%	
無回答	0	0.0%	3	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

表1-24 女性の活躍を推進する上での取り組みとして必要と考えていること

※割合については、全体母数（n=568）で計算しています。

	女性の継続就業（育児休業などからの職場復帰など）に関する支援	割合	超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスを促進させる取組	割合	女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与	割合	メンター制度の導入及びロールモデルの育成	割合	セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備	割合	中間管理職や現場の管理職の男性に対する女性の活躍の必要性についての理解促進	割合
総計	191	33.6%	122	21.5%	164	28.9%	33	5.8%	105	18.5%	98	17.3%
農林漁業	2	12.5%	1	6.3%	4	25.0%	0	0.0%	1	6.3%	1	6.3%
建設業	26	36.1%	11	15.3%	12	16.7%	6	8.3%	13	18.1%	14	19.4%
製造業	41	27.2%	31	20.5%	39	25.8%	5	3.3%	21	13.9%	31	20.5%
情報通信業	3	33.3%	1	11.1%	3	33.3%	0	0.0%	3	33.3%	1	11.1%
運輸業、郵便業	8	34.8%	4	17.4%	6	26.1%	0	0.0%	7	30.4%	6	26.1%
卸売業、小売業	28	32.6%	20	23.3%	23	26.7%	8	9.3%	24	27.9%	16	18.6%
金融業、保険業	4	44.4%	2	22.2%	3	33.3%	0	0.0%	5	55.6%	2	22.2%
不動産業、物品賃貸業	1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%
宿泊業、飲食サービス業	9	31.0%	6	20.7%	14	48.3%	3	10.3%	4	13.8%	8	27.6%
生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	3	18.8%	9	56.3%	2	12.5%	3	18.8%	3	18.8%
教育、学習支援業	7	58.3%	6	50.0%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
医療、福祉	39	55.7%	23	32.9%	23	32.9%	7	10.0%	8	11.4%	6	8.6%
サービス業(他に分類されないもの)	13	26.0%	10	20.0%	19	38.0%	1	2.0%	13	26.0%	7	14.0%
無回答	6	28.6%	3	14.3%	6	28.6%	1	4.8%	2	9.5%	2	9.5%
業種	公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	割合	が採用、昇進、配置に際しての要件（転勤要件）の緩和	割合	男女均等なOJT（職務中に行う訓練等）及びOFF-JT（職務外で行う社員研修等）における人材育成の機会を男女同等に与えること	割合	転居を伴う転勤の際に夫婦帯同を認めることや転勤先の希望を考慮する等の転勤時の配慮	割合	その他	割合		
総計	186	32.7%	55	9.7%	102	18.0%	19	3.3%	18	3.2%		
農林漁業	3	18.8%	2	12.5%	2	12.5%	0	0.0%	1	6.3%		
建設業	21	29.2%	9	12.5%	10	13.9%	0	0.0%	1	1.4%		
製造業	43	28.5%	8	5.3%	21	13.9%	6	4.0%	5	3.3%		
情報通信業	6	66.7%	3	33.3%	3	33.3%	0	0.0%	1	11.1%		
運輸業、郵便業	6	26.1%	3	13.0%	4	17.4%	1	4.3%	0	0.0%		
卸売業、小売業	29	33.7%	9	10.5%	17	19.8%	3	3.5%	4	4.7%		
金融業、保険業	4	44.4%	2	22.2%	5	55.6%	1	11.1%	0	0.0%		
不動産業、物品賃貸業	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%		
宿泊業、飲食サービス業	11	37.9%	3	10.3%	5	17.2%	2	6.9%	0	0.0%		
生活関連サービス業、娯楽業	8	50.0%	1	6.3%	2	12.5%	0	0.0%	0	0.0%		
教育、学習支援業	3	25.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%		
医療、福祉	25	35.7%	7	10.0%	15	21.4%	3	4.3%	3	4.3%		
サービス業(他に分類されないもの)	16	32.0%	7	14.0%	12	24.0%	3	6.0%	3	6.0%		
無回答	9	42.9%	1	4.8%	3	14.3%	0	0.0%	0	0.0%		

※割合については、全体母数（n=568）で計算しています。

	女性の継続就業（育児休業など）の職場復帰などに関する支援	割合	超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスを促進させる取組	割合	女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与	割合	メンター制度の導入及びロールモデルの育成	割合	セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備	割合	中間管理職や現場の管理職の男性に対する女性の活躍の必要性についての理解促進	割合
総計	191	33.6%	122	21.5%	164	28.9%	33	5.8%	105	18.5%	98	17.3%
10人未満	4	13.8%	3	10.3%	4	13.8%	3	10.3%	2	6.9%	3	10.3%
10～19人	48	29.6%	28	17.3%	49	30.2%	14	8.6%	25	15.4%	22	13.6%
20～29人	41	36.9%	27	24.3%	27	24.3%	7	6.3%	19	17.1%	22	19.8%
30～49人	31	33.3%	17	18.3%	27	29.0%	4	4.3%	14	15.1%	14	15.1%
50～99人	31	36.9%	19	22.6%	30	35.7%	2	2.4%	21	25.0%	20	23.8%
100～199人	16	35.6%	10	22.2%	10	22.2%	2	4.4%	11	24.4%	8	17.8%
200～299人	5	55.6%	5	55.6%	5	55.6%	0	0.0%	4	44.4%	4	44.4%
300人以上	8	50.0%	8	50.0%	7	43.8%	1	6.3%	7	43.8%	2	12.5%
無回答	7	36.8%	5	26.3%	5	26.3%	0	0.0%	2	10.5%	3	15.8%
従業員規模	公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	割合	採用、昇進、配置における女性が満たしにくい要件（転勤要件など）の緩和	割合	男女均等なOJT（職務中に行う訓練等）及びOFF-JT（職務外で行う社員研修等）における人材育成の機会を男女同等に与えること	割合	転居を伴う転勤の際に夫婦帯同を認めることや転勤先の希望を考慮する等の転勤時の配慮	割合	その他	割合		
総計	186	32.7%	55	9.7%	102	18.0%	19	3.3%	18	3.2%		
10人未満	3	10.3%	1	3.4%	1	3.4%	1	3.4%	2	6.9%		
10～19人	42	25.9%	16	9.9%	21	13.0%	6	3.7%	6	3.7%		
20～29人	35	31.5%	10	9.0%	16	14.4%	3	2.7%	3	2.7%		
30～49人	40	43.0%	8	8.6%	20	21.5%	3	3.2%	2	2.2%		
50～99人	31	36.9%	13	15.5%	22	26.2%	2	2.4%	2	2.4%		
100～199人	19	42.2%	4	8.9%	12	26.7%	1	2.2%	3	6.7%		
200～299人	4	44.4%	1	11.1%	3	33.3%	2	22.2%	0	0.0%		
300人以上	8	50.0%	2	12.5%	4	25.0%	1	6.3%	0	0.0%		
無回答	4	21.1%	0	0.0%	3	15.8%	0	0.0%	0	0.0%		

表 1-25 女性の登用について、管理職への登用比率など具体的な設定の有無

	設定している	割合	今後設定する予定がある	割合	今後設定する予定がない	割合	無回答	割合	合計	
総計	9	1.6%	40	7.0%	471	82.9%	48	8.5%	568	
業種	農林漁業	0	0.0%	1	6.3%	11	68.8%	4	25.0%	16
	建設業	1	1.4%	3	4.2%	65	90.3%	3	4.2%	72
	製造業	2	1.3%	8	5.3%	133	88.1%	8	5.3%	151
	情報通信業	0	0.0%	1	11.1%	7	77.8%	1	11.1%	9
	運輸業、郵便業	0	0.0%	2	8.7%	19	82.6%	2	8.7%	23
	卸売業、小売業	1	1.2%	14	16.3%	65	75.6%	6	7.0%	86
	金融業、保険業	0	0.0%	1	11.1%	7	77.8%	1	11.1%	9
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	1	25.0%	4
	宿泊業、飲食サービス業	0	0.0%	2	6.9%	21	72.4%	6	20.7%	29
	生活関連サービス業、娯楽業	0	0.0%	0	0.0%	16	100.0%	0	0.0%	16
	教育、学習支援業	1	8.3%	0	0.0%	8	66.7%	3	25.0%	12
	医療、福祉	2	2.9%	3	4.3%	59	84.3%	6	8.6%	70
	サービス業(他に分類されないもの)	1	2.0%	4	8.0%	40	80.0%	5	10.0%	50
	無回答	1	4.8%	1	4.8%	17	81.0%	2	9.5%	21
従業員規模	10人未満	0	0.0%	1	3.4%	23	79.3%	5	17.2%	29
	10～19人	1	0.6%	16	9.9%	126	77.8%	19	11.7%	162
	20～29人	3	2.7%	9	8.1%	86	77.5%	13	11.7%	111
	30～49人	3	3.2%	4	4.3%	80	86.0%	6	6.5%	93
	50～99人	2	2.4%	6	7.1%	75	89.3%	1	1.2%	84
	100～199人	0	0.0%	2	4.4%	40	88.9%	3	6.7%	45
	200～299人	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%	0	0.0%	9
	300人以上	0	0.0%	1	6.3%	15	93.8%	0	0.0%	16
	無回答	0	0.0%	1	5.3%	17	89.5%	1	5.3%	19

表1-26 パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等の防止対策の状況

※割合については、全体母数（n=568）で計算しています。

	就業規則等にハラスメント禁止を明記	割合	ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示	割合	ハラスメントに関する研修・講習等の実施	割合	相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置	割合	実態把握のためのアンケートや調査の実施	割合	その他	割合	
総計	246	43.3%	108	19.0%	80	14.1%	148	26.1%	40	7.0%	41	7.2%	
業種	農林漁業	2	12.5%	5	31.3%	2	12.5%	1	6.3%	0	0.0%	3	18.8%
	建設業	22	30.6%	17	23.6%	8	11.1%	12	16.7%	2	2.8%	4	5.6%
	製造業	65	43.0%	30	19.9%	24	15.9%	40	26.5%	12	7.9%	9	6.0%
	情報通信業	6	66.7%	1	11.1%	2	22.2%	5	55.6%	0	0.0%	0	0.0%
	運輸業、郵便業	15	65.2%	6	26.1%	3	13.0%	8	34.8%	1	4.3%	1	4.3%
	卸売業、小売業	41	47.7%	17	19.8%	8	9.3%	18	20.9%	8	9.3%	6	7.0%
	金融業、保険業	7	77.8%	3	33.3%	3	33.3%	4	44.4%	1	11.1%	0	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	1	25.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	11	37.9%	3	10.3%	2	6.9%	6	20.7%	3	10.3%	3	10.3%
	生活関連サービス業、娯楽業	4	25.0%	2	12.5%	4	25.0%	7	43.8%	3	18.8%	1	6.3%
	教育、学習支援業	4	33.3%	1	8.3%	2	16.7%	2	16.7%	1	8.3%	1	8.3%
	医療、福祉	37	52.9%	12	17.1%	13	18.6%	24	34.3%	5	7.1%	5	7.1%
	サービス業(他に分類されないもの)	21	42.0%	6	12.0%	6	12.0%	17	34.0%	3	6.0%	8	16.0%
	無回答	10	47.6%	3	14.3%	1	4.8%	2	9.5%	0	0.0%	0	0.0%
従業員規模	10人未満	3	10.3%	2	6.9%	1	3.4%	1	3.4%	2	6.9%	5	17.2%
	10～19人	37	22.8%	21	13.0%	11	6.8%	24	14.8%	5	3.1%	17	10.5%
	20～29人	46	41.4%	15	13.5%	17	15.3%	20	18.0%	10	9.0%	10	9.0%
	30～49人	43	46.2%	22	23.7%	6	6.5%	24	25.8%	6	6.5%	5	5.4%
	50～99人	50	59.5%	19	22.6%	14	16.7%	29	34.5%	7	8.3%	4	4.8%
	100～199人	33	73.3%	13	28.9%	17	37.8%	28	62.2%	6	13.3%	0	0.0%
	200～299人	9	100.0%	6	66.7%	2	22.2%	7	77.8%	2	22.2%	0	0.0%
	300人以上	16	100.0%	7	43.8%	8	50.0%	12	75.0%	2	12.5%	0	0.0%
	無回答	9	47.4%	3	15.8%	4	21.1%	3	15.8%	0	0.0%	0	0.0%

(2) 個人調査

回答者属性

		年齢								勤続年数							
		10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上	無回答	合計	
総計		4	113	278	337	224	62	13	1031	192	123	259	302	144	11	1,031	
男性	雇用形態	正社員	0	33	102	117	56	10	2	320	50	27	87	99	56	1	320
		フルタイムパート労働者	0	0	4	1	1	2	0	8	4	0	2	1	1	0	8
		パートタイム労働者	0	1	1	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	2
		その他	0	1	0	2	2	5	0	10	4	0	2	1	3	0	10
		無回答	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	0	7	71	86	51	14	2	231	30	9	62	79	51	0	231
		配偶者なし	0	28	37	34	8	3	0	110	29	19	30	22	9	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	0	3	48	23	1	0	0	75	8	5	27	33	2	0	75
		小学生	0	1	15	29	3	0	0	48	7	2	13	20	6	0	48
		中学生	0	0	0	9	5	0	0	14	3	1	3	6	1	0	14
		いない	0	31	45	58	50	17	1	202	40	20	49	41	51	1	202
		無回答	0	0	0	1	0	0	1	2	1	0	0	1	0	0	2
	男性合計		0	35	108	120	59	17	2	341	59	28	92	101	60	1	341
女性	雇用形態	正社員	2	72	137	162	120	25	3	521	87	70	122	163	77	2	521
		フルタイムパート労働者	1	2	8	22	18	7	0	58	14	7	18	17	2	0	58
		パートタイム労働者	1	3	21	27	20	10	0	82	26	13	24	16	3	0	82
		その他	0	0	3	4	2	3	0	12	2	4	2	4	0	0	12
		無回答	0	1	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	1	12	86	144	126	30	3	402	57	53	105	131	54	2	402
		配偶者なし	3	66	83	70	35	15	0	272	73	41	61	70	27	0	272
		無回答	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1
	少中学生以下の有無	就学前	0	4	50	11	1	0	0	66	18	8	16	22	1	1	66
		小学生	0	2	32	46	2	0	0	82	23	13	21	21	4	0	82
		中学生	0	0	6	40	4	0	0	50	6	9	21	10	4	0	50
		いない	4	71	81	115	153	45	3	472	82	64	107	146	72	1	472
		無回答	0	1	0	3	1	0	0	5	1	0	1	2	1	0	5
	女性合計		4	78	169	215	161	45	3	675	130	94	166	201	82	2	675
無回答	無回答合計	0	0	1	2	4	0	8	15	3	1	1	0	2	8	15	

		年齢								勤続年数							
		10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上	無回答	合計	
総計		0.4%	11.0%	27.0%	32.7%	21.7%	6.0%	1.3%	100.0%	18.6%	11.9%	25.1%	29.3%	14.0%	1.1%	100.0%	
男性	雇用形態	正社員	0.0%	10.3%	31.9%	36.6%	17.5%	3.1%	0.6%	100.0%	15.6%	8.4%	27.2%	30.9%	17.5%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	50.0%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	25.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	20.0%	50.0%	0.0%	100.0%	40.0%	0.0%	20.0%	10.0%	30.0%	0.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	0.0%	3.0%	30.7%	37.2%	22.1%	6.1%	0.9%	100.0%	13.0%	3.9%	26.8%	34.2%	22.1%	0.0%	100.0%
		配偶者なし	0.0%	25.5%	33.6%	30.9%	7.3%	2.7%	0.0%	100.0%	26.4%	17.3%	27.3%	20.0%	8.2%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	少中学生以下の有無	就学前	0.0%	4.0%	64.0%	30.7%	1.3%	0.0%	0.0%	100.0%	10.7%	6.7%	36.0%	44.0%	2.7%	0.0%	100.0%
		小学生	0.0%	2.1%	31.3%	60.4%	6.3%	0.0%	0.0%	100.0%	14.6%	4.2%	27.1%	41.7%	12.5%	0.0%	100.0%
		中学生	0.0%	0.0%	0.0%	64.3%	35.7%	0.0%	0.0%	100.0%	21.4%	7.1%	21.4%	42.9%	7.1%	0.0%	100.0%
		いない	0.0%	15.3%	22.3%	28.7%	24.8%	8.4%	0.5%	100.0%	19.8%	9.9%	24.3%	20.3%	25.2%	0.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	男性合計		0.0%	10.3%	31.7%	35.2%	17.3%	5.0%	0.6%	100.0%	17.3%	8.2%	27.0%	29.6%	17.6%	0.3%	100.0%
	女性	雇用形態	正社員	0.4%	13.8%	26.3%	31.1%	23.0%	4.8%	0.6%	100.0%	16.7%	13.4%	23.4%	31.3%	14.8%	0.4%
フルタイムパート労働者			1.7%	3.4%	13.8%	37.9%	31.0%	12.1%	0.0%	100.0%	24.1%	12.1%	31.0%	29.3%	3.4%	0.0%	100.0%
パートタイム労働者			1.2%	3.7%	25.6%	32.9%	24.4%	12.2%	0.0%	100.0%	31.7%	15.9%	29.3%	19.5%	3.7%	0.0%	100.0%
その他			0.0%	0.0%	25.0%	33.3%	16.7%	25.0%	0.0%	100.0%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
無回答			0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
配偶者の有無		配偶者あり	0.2%	3.0%	21.4%	35.8%	31.3%	7.5%	0.7%	100.0%	14.2%	13.2%	26.1%	32.6%	13.4%	0.5%	100.0%
		配偶者なし	1.1%	24.3%	30.5%	25.7%	12.9%	5.5%	0.0%	100.0%	26.8%	15.1%	22.4%	25.7%	9.9%	0.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
少中学生以下の有無		就学前	0.0%	6.1%	75.8%	16.7%	1.5%	0.0%	0.0%	100.0%	27.3%	12.1%	24.2%	33.3%	1.5%	1.5%	100.0%
		小学生	0.0%	2.4%	39.0%	56.1%	2.4%	0.0%	0.0%	100.0%	28.0%	15.9%	25.6%	25.6%	4.9%	0.0%	100.0%
		中学生	0.0%	0.0%	12.0%	80.0%	8.0%	0.0%	0.0%	100.0%	12.0%	18.0%	42.0%	20.0%	8.0%	0.0%	100.0%
		いない	0.8%	15.0%	17.2%	24.4%	32.4%	9.5%	0.6%	100.0%	17.4%	13.6%	22.7%	30.9%	15.3%	0.2%	100.0%
		無回答	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%	20.0%	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
女性合計		0.6%	11.6%	25.0%	31.9%	23.9%	6.7%	0.4%	100.0%	19.3%	13.9%	24.6%	29.8%	12.1%	0.3%	100.0%	
無回答		無回答合計	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%	26.7%	0.0%	53.3%	100.0%	20.0%	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	53.3%	100.0%

①会社や仕事のことについて

表 2-1 現在の勤務先でいつまで働きたいと思うか

		定年になるまで	働ける間はできるだけ長く	生計が楽になるまで	結婚するまで	子どもができるまで	一定期間（技術習得・貯金など）	次の職が見つかるまで	親の介護が必要になるまで	その他	無回答	合計	
総計		274	557	39	31	17	20	42	19	18	14	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	6	20	2	1	0	3	2	0	0	1	35
		30代	34	67	4	0	0	2	0	0	0	1	108
		40代	61	46	0	0	0	3	6	1	2	1	120
		50代	20	34	4	0	0	0	1	0	0	0	59
		60代以上	3	10	1	0	0	0	0	0	2	1	17
		無回答	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	118	168	12	1	0	7	8	1	2	3	320
		フルタイムパート労働者	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	8
		パートタイム労働者	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		その他	2	4	0	0	0	0	1	0	2	1	10
		無回答	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	95	115	9	0	0	2	4	1	3	2	231
		配偶者なし	29	63	3	1	0	6	5	0	1	2	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の子ども有無	就学前	29	41	2	0	0	0	1	0	1	1	75
		小学生	18	27	1	0	0	0	1	1	0	0	48
		中学生	7	4	0	0	0	2	1	0	0	0	14
		いない	70	104	9	1	0	6	6	0	3	3	202
		無回答	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
男性合計		124	178	12	1	0	8	9	1	4	4	341	
女性	年齢	10代	0	3	0	0	1	0	0	0	0	0	4
		20代	3	39	1	17	7	4	6	0	1	0	78
		30代	24	92	9	12	8	5	11	1	4	3	169
		40代	52	124	10	0	1	0	13	7	5	3	215
		50代	60	81	7	0	0	2	3	7	0	1	161
		60代以上	7	30	0	0	0	1	0	3	4	0	45
		無回答	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	雇用形態	正社員	127	264	19	28	16	10	26	13	11	7	521
		フルタイムパート労働者	10	36	4	1	0	0	5	1	1	0	58
		パートタイム労働者	7	63	3	0	1	1	2	3	2	0	82
		その他	1	8	1	0	0	1	0	1	0	0	12
		無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	104	235	18	0	5	3	10	13	11	3	402
		配偶者なし	41	137	9	29	12	9	23	5	3	4	272
		無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	少中学生以下の子ども有無	就学前	11	40	4	0	0	0	5	0	3	3	66
		小学生	19	45	7	1	0	1	4	3	1	1	82
		中学生	12	30	4	0	0	0	1	2	1	0	50
		いない	102	256	12	28	17	10	22	13	9	3	472
		無回答	2	1	0	0	0	1	1	0	0	0	5
女性合計		146	372	27	29	17	12	33	18	14	7	675	
無回答	無回答合計	4	7	0	1	0	0	0	0	0	3	15	

		定年になるまで	働ける間だけ長く	生計が楽になるまで	結婚するまで	子どもができるまで	一定期間（技術習得・貯金など）	次の職が見つかるまで	親の介護が必要になるまで	その他	無回答	合計	
総計		26.6%	54.0%	3.8%	3.0%	1.6%	1.9%	4.1%	1.8%	1.7%	1.4%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	17.1%	57.1%	5.7%	2.9%	0.0%	8.6%	5.7%	0.0%	0.0%	2.9%	100.0%
		30代	31.5%	62.0%	3.7%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	100.0%
		40代	50.8%	38.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	5.0%	0.8%	1.7%	0.8%	100.0%
		50代	33.9%	57.6%	6.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		60代以上	17.6%	58.8%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	5.9%	100.0%
	無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	36.9%	52.5%	3.8%	0.3%	0.0%	2.2%	2.5%	0.3%	0.6%	0.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	50.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	10.0%	100.0%
	無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	41.1%	49.8%	3.9%	0.0%	0.0%	0.9%	1.7%	0.4%	1.3%	0.9%	100.0%
		配偶者なし	26.4%	57.3%	2.7%	0.9%	0.0%	5.5%	4.5%	0.0%	0.9%	1.8%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の子どもの有無	就学前	38.7%	54.7%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	1.3%	1.3%	100.0%
		小学生	37.5%	56.3%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	2.1%	0.0%	0.0%	100.0%
		中学生	50.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		いない	34.7%	51.5%	4.5%	0.5%	0.0%	3.0%	3.0%	0.0%	1.5%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
男性合計	36.4%	52.2%	3.5%	0.3%	0.0%	2.3%	2.6%	0.3%	1.2%	1.2%	100.0%		
女性	年齢	10代	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		20代	3.8%	50.0%	1.3%	21.8%	9.0%	5.1%	7.7%	0.0%	1.3%	0.0%	100.0%
		30代	14.2%	54.4%	5.3%	7.1%	4.7%	3.0%	6.5%	0.6%	2.4%	1.8%	100.0%
		40代	24.2%	57.7%	4.7%	0.0%	0.5%	0.0%	6.0%	3.3%	2.3%	1.4%	100.0%
		50代	37.3%	50.3%	4.3%	0.0%	0.0%	1.2%	1.9%	4.3%	0.0%	0.6%	100.0%
		60代以上	15.6%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	6.7%	8.9%	0.0%	100.0%
	無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	24.4%	50.7%	3.6%	5.4%	3.1%	1.9%	5.0%	2.5%	2.1%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	17.2%	62.1%	6.9%	1.7%	0.0%	0.0%	8.6%	1.7%	1.7%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	8.5%	76.8%	3.7%	0.0%	1.2%	1.2%	2.4%	3.7%	2.4%	0.0%	100.0%
		その他	8.3%	66.7%	8.3%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	25.9%	58.5%	4.5%	0.0%	1.2%	0.7%	2.5%	3.2%	2.7%	0.7%	100.0%
		配偶者なし	15.1%	50.4%	3.3%	10.7%	4.4%	3.3%	8.5%	1.8%	1.1%	1.5%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の子どもの有無	就学前	16.7%	60.6%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	7.6%	0.0%	4.5%	4.5%	100.0%
		小学生	23.2%	54.9%	8.5%	1.2%	0.0%	1.2%	4.9%	3.7%	1.2%	1.2%	100.0%
		中学生	24.0%	60.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	4.0%	2.0%	0.0%	100.0%
		いない	21.6%	54.2%	2.5%	5.9%	3.6%	2.1%	4.7%	2.8%	1.9%	0.6%	100.0%
		無回答	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性合計	21.6%	55.1%	4.0%	4.3%	2.5%	1.8%	4.9%	2.7%	2.1%	1.0%	100.0%		
無回答	無回答合計	26.7%	46.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%	

表 2-2 現在の仕事に対する感想（「そう思う」の内訳）

			仕事にやりがいを感じる	仕事を通じて達成感が多い	仕事を通じて自分が成長していると感じる	職場で必要とされ	自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	職場の人間関係は良好である	会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う
総計			358	226	233	237	188	308	201	148
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	15	10	8	6	1	19	13	3
		30代	35	23	26	31	25	22	23	16
		40代	47	26	31	30	25	24	24	13
		50代	19	10	10	15	19	18	14	10
		60代以上	3	2	1	4	5	3	1	2
		無回答	2	2	1	0	0	0	0	1
	雇用形態	正社員	116	72	72	79	73	79	71	42
		フルタイムパート労働者	3	0	3	4	2	1	1	1
		パートタイム労働者	1	0	0	1	0	2	2	2
		その他	1	1	2	2	0	4	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	84	52	53	60	58	50	50	31
		配偶者なし	37	21	24	26	17	36	25	14
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	32	20	22	18	19	12	19	7
		小学生	19	10	13	15	13	13	12	8
中学生		4	2	1	5	2	3	0	1	
いない		65	40	41	48	41	58	44	28	
無回答		1	1	0	0	0	0	0	1	
男性合計			121	73	77	86	75	86	75	45
女性	年齢	10代	2	1	2	1	0	3	2	0
		20代	33	23	25	11	9	33	17	7
		30代	56	34	36	31	22	59	32	24
		40代	69	50	46	45	33	60	39	35
		50代	57	31	34	43	33	42	25	28
		60代以上	13	10	9	14	11	20	9	7
		無回答	1	0	0	2	1	1	0	0
	雇用形態	正社員	191	123	125	117	92	162	97	84
		フルタイムパート労働者	14	9	11	11	8	21	11	7
		パートタイム労働者	22	14	14	16	7	32	14	8
		その他	3	3	2	3	2	2	1	1
		無回答	1	0	0	0	0	1	1	1
	配偶者の有無	配偶者あり	137	91	88	102	70	127	77	64
		配偶者なし	94	58	64	45	39	91	47	37
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	22	15	15	14	7	24	17	8
		小学生	24	22	20	14	11	24	16	9
中学生		17	9	11	10	8	15	8	9	
いない		167	102	106	108	82	154	82	74	
無回答		1	1	0	1	1	1	1	1	
女性合計			231	149	152	147	109	218	124	101
無回答	無回答合計		6	4	4	4	4	4	2	2

※割合については、全体母数（n=1,031）で計算しています。

		仕事にやりがいを感じる	仕事を通じて達成感や味わうことが多い	仕事を通じて自分成長を感じている	職場で必要とされていると思う	自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	職場の人間関係は良好である	会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う	
総計		34.7%	21.9%	22.6%	23.0%	18.2%	29.9%	19.5%	14.4%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	42.9%	28.6%	22.9%	17.1%	2.9%	54.3%	37.1%	8.6%
		30代	32.4%	21.3%	24.1%	28.7%	23.1%	20.4%	21.3%	14.8%
		40代	39.2%	21.7%	25.8%	25.0%	20.8%	20.0%	20.0%	10.8%
		50代	32.2%	16.9%	16.9%	25.4%	32.2%	30.5%	23.7%	16.9%
		60代以上	17.6%	11.8%	5.9%	23.5%	29.4%	17.6%	5.9%	11.8%
		無回答	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	雇用形態	正社員	36.3%	22.5%	22.5%	24.7%	22.8%	24.7%	22.2%	13.1%
		フルタイムパート労働者	37.5%	0.0%	37.5%	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%
		パートタイム労働者	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		その他	10.0%	10.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	10.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	36.4%	22.5%	22.9%	26.0%	25.1%	21.6%	21.6%	13.4%
		配偶者なし	33.6%	19.1%	21.8%	23.6%	15.5%	32.7%	22.7%	12.7%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	42.7%	26.7%	29.3%	24.0%	25.3%	16.0%	25.3%	9.3%
		小学生	39.6%	20.8%	27.1%	31.3%	27.1%	27.1%	25.0%	16.7%
		中学生	28.6%	14.3%	7.1%	35.7%	14.3%	21.4%	0.0%	7.1%
		いない	32.2%	19.8%	20.3%	23.8%	20.3%	28.7%	21.8%	13.9%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	男性合計		35.5%	21.4%	22.6%	25.2%	22.0%	25.2%	22.0%	13.2%
女性	年齢	10代	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	75.0%	50.0%	0.0%
		20代	42.3%	29.5%	32.1%	14.1%	11.5%	42.3%	21.8%	9.0%
		30代	33.1%	20.1%	21.3%	18.3%	13.0%	34.9%	18.9%	14.2%
		40代	32.1%	23.3%	21.4%	20.9%	15.3%	27.9%	18.1%	16.3%
		50代	35.4%	19.3%	21.1%	26.7%	20.5%	26.1%	15.5%	17.4%
		60代以上	28.9%	22.2%	20.0%	31.1%	24.4%	44.4%	20.0%	15.6%
		無回答	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	36.7%	23.6%	24.0%	22.5%	17.7%	31.1%	18.6%	16.1%
		フルタイムパート労働者	24.1%	15.5%	19.0%	19.0%	13.8%	36.2%	19.0%	12.1%
		パートタイム労働者	3.7%	3.7%	2.4%	3.7%	2.4%	2.4%	1.2%	1.2%
		その他	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	34.1%	22.6%	21.9%	25.4%	17.4%	31.6%	19.2%	15.9%
		配偶者なし	34.6%	21.3%	23.5%	16.5%	14.3%	33.5%	17.3%	13.6%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	33.3%	22.7%	22.7%	21.2%	10.6%	36.4%	25.8%	12.1%
		小学生	29.3%	26.8%	24.4%	17.1%	13.4%	29.3%	19.5%	11.0%
		中学生	34.0%	18.0%	22.0%	20.0%	16.0%	30.0%	16.0%	18.0%
		いない	35.4%	21.6%	22.5%	22.9%	17.4%	32.6%	17.4%	15.7%
		無回答	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
	女性合計		34.2%	22.1%	22.5%	21.8%	16.1%	32.3%	18.4%	15.0%
無回答	無回答合計	40.0%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	13.3%	13.3%	

表2-3 どの役職まで昇進したいと考えているか

		役員	部長相当職	課長相当職	係長相当職	特に考えていない	無回答	合計	
総計		95	53	69	27	772	15	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	
		20代	6	6	2	1	19	1	35
		30代	25	15	10	6	52	0	108
		40代	23	12	19	6	58	2	120
		50代	13	8	7	1	29	1	59
		60代以上	4	0	0	0	11	2	17
		無回答	1	0	0	0	1	0	2
	雇用形態	正社員	70	40	37	14	155	4	320
		フルタイムパート労働者	1	1	1	0	5	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	2	0	2
		その他	1	0	0	0	7	2	10
		無回答	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	52	27	31	8	110	3	231
		配偶者なし	20	14	7	6	60	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	18	13	6	4	34	0	75
		小学生	14	1	9	2	22	0	48
		中学生	0	3	2	1	8	0	14
		いない	39	24	21	7	105	6	202
		無回答	1	0	0	0	1	0	2
	男性合計		72	41	38	14	170	6	341
女性	年齢	10代	0	0	0	0	4	0	4
		20代	2	0	1	2	73	0	78
		30代	9	2	10	4	143	1	169
		40代	2	3	13	3	193	1	215
		50代	6	5	7	4	136	3	161
		60代以上	2	0	0	0	42	1	45
		無回答	0	0	0	0	3	0	3
	雇用形態	正社員	19	10	29	13	445	5	521
		フルタイムパート労働者	0	0	2	0	56	0	58
		パートタイム労働者	2	0	0	0	80	0	82
		その他	0	0	0	0	11	1	12
		無回答	0	0	0	0	2	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	15	6	19	8	349	5	402
		配偶者なし	6	4	12	5	244	1	272
		無回答	0	0	0	0	1	0	1
	少中学生以下の有無	就学前	4	0	3	1	57	1	66
		小学生	3	0	7	0	71	1	82
		中学生	2	0	3	1	44	0	50
		いない	12	10	18	11	417	4	472
		無回答	0	0	0	0	5	0	5
	女性合計		21	10	31	13	594	6	675
無回答	無回答合計	2	2	0	0	8	3	15	

		役員	部長相当職	課長相当職	係長相当職	特に考えていない	無回答	合計	
総計		9.2%	5.1%	6.7%	2.6%	74.9%	1.5%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	
		20代	17.1%	17.1%	5.7%	2.9%	54.3%	2.9%	100.0%
		30代	23.1%	13.9%	9.3%	5.6%	48.1%	0.0%	100.0%
		40代	19.2%	10.0%	15.8%	5.0%	48.3%	1.7%	100.0%
		50代	22.0%	13.6%	11.9%	1.7%	49.2%	1.7%	100.0%
		60代以上	23.5%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	11.8%	100.0%
	無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	21.9%	12.5%	11.6%	4.4%	48.4%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	20.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	22.5%	11.7%	13.4%	3.5%	47.6%	1.3%	100.0%
		配偶者なし	18.2%	12.7%	6.4%	5.5%	54.5%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	24.0%	17.3%	8.0%	5.3%	45.3%	0.0%	100.0%
		小学生	29.2%	2.1%	18.8%	4.2%	45.8%	0.0%	100.0%
		中学生	0.0%	21.4%	14.3%	7.1%	57.1%	0.0%	100.0%
		いない	19.3%	11.9%	10.4%	3.5%	52.0%	3.0%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	男性合計		21.1%	12.0%	11.1%	4.1%	49.9%	1.8%	100.0%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	2.6%	0.0%	1.3%	2.6%	93.6%	0.0%	100.0%
		30代	5.3%	1.2%	5.9%	2.4%	84.6%	0.6%	100.0%
		40代	0.9%	1.4%	6.0%	1.4%	89.8%	0.5%	100.0%
		50代	3.7%	3.1%	4.3%	2.5%	84.5%	1.9%	100.0%
		60代以上	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%	93.3%	2.2%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	3.6%	1.9%	5.6%	2.5%	85.4%	1.0%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	96.6%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	97.6%	0.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	91.7%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	3.7%	1.5%	4.7%	2.0%	86.8%	1.2%	100.0%
		配偶者なし	2.2%	1.5%	4.4%	1.8%	89.7%	0.4%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の有無	就学前	6.1%	0.0%	4.5%	1.5%	86.4%	1.5%	100.0%
		小学生	3.7%	0.0%	8.5%	0.0%	86.6%	1.2%	100.0%
		中学生	4.0%	0.0%	6.0%	2.0%	88.0%	0.0%	100.0%
		いない	2.5%	2.1%	3.8%	2.3%	88.3%	0.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	女性合計		3.1%	1.5%	4.6%	1.9%	88.0%	0.9%	100.0%
無回答	無回答合計	13.3%	13.3%	0.0%	0.0%	53.3%	20.0%	100.0%	

表 2-4 課長相当職以上の昇進を希望する理由

(「役員」、「部長相当職」、「課長相当職」と回答した労働者の計)

		やりがいのある仕事 ができる	賃金が上がる	そのポストに目標と なる者がいる	自分にはその能力が ある	そのポストのステータスに魅力がある	家族から期待されている	これまで十分会社に 貢献してきた	特に理由はない	その他	
総計		120	123	25	22	20	17	22	17	9	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	5	9	2	1	2	1	1	0	1
		30代	28	30	8	3	5	3	1	4	0
		40代	24	28	6	3	4	5	5	8	3
		50代	15	17	1	5	2	2	4	1	1
		60代以上	2	0	0	0	0	1	2	1	0
	無回答	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
	雇用形態	正社員	73	82	16	13	12	11	12	14	4
		フルタイムパート労働者	2	2	1	0	1	1	0	0	1
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	配偶者の有無	配偶者あり	58	62	12	10	8	8	10	9	4
		配偶者なし	17	22	5	3	5	4	3	5	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	22	19	5	3	4	2	1	4	1
		小学生	14	14	4	3	2	2	1	2	1
		中学生	2	5	0	0	0	0	1	0	0
		いない	36	46	8	6	7	8	10	8	3
	無回答	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
男性合計		75	84	17	13	13	12	13	14	5	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	3	2	2	1	1	1	1	0	0
		30代	15	14	5	4	1	2	1	0	1
		40代	11	15	0	1	2	0	3	1	0
		50代	12	6	0	1	1	0	3	2	2
		60代以上	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	雇用形態	正社員	39	34	6	7	5	3	8	3	3
		フルタイムパート労働者	2	2	0	0	0	0	0	0	0
		パートタイム労働者	1	1	1	0	0	0	0	0	1
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	配偶者の有無	配偶者あり	29	23	3	3	2	2	5	3	2
		配偶者なし	13	14	4	4	3	1	3	0	2
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	6	5	1	1	0	1	0	0	0
		小学生	5	8	2	3	1	2	2	0	0
		中学生	3	5	0	0	0	0	2	0	0
		いない	28	19	4	3	4	0	4	3	4
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
女性合計		42	37	7	7	5	3	8	3	4	
無回答	無回答合計	3	2	1	2	2	2	1	0	0	

※割合については、全体母数（n=217）で計算しています。

		やりがいのある仕事 ができる	賃金が上がる	そのポストに目標と なる者がいる	自分にはその能力が ある	そのポストのステ ータスに魅力がある	家 族 か ら 期 待 さ れ て い る	こ れ ま で 十 分 会 社 に 貢 献 し て き た	特 に 理 由 は な い	そ の 他	
総 計		55.3%	56.7%	11.5%	10.1%	9.2%	7.8%	10.1%	7.8%	4.1%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	35.7%	64.3%	14.3%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%
		30代	56.0%	60.0%	16.0%	6.0%	10.0%	6.0%	2.0%	8.0%	0.0%
		40代	44.4%	51.9%	11.1%	5.6%	7.4%	9.3%	9.3%	14.8%	5.6%
		50代	53.6%	60.7%	3.6%	17.9%	7.1%	7.1%	14.3%	3.6%	3.6%
		60代以上	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	49.7%	55.8%	10.9%	8.8%	8.2%	7.5%	8.2%	9.5%	2.7%
		フルタイムパート 労働者	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
		パートタイム 労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	52.7%	56.4%	10.9%	9.1%	7.3%	7.3%	9.1%	8.2%	3.6%
		配偶者なし	41.5%	53.7%	12.2%	7.3%	12.2%	9.8%	7.3%	12.2%	2.4%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	59.5%	51.4%	13.5%	8.1%	10.8%	5.4%	2.7%	10.8%	2.7%
		小学生	58.3%	58.3%	16.7%	12.5%	8.3%	8.3%	4.2%	8.3%	4.2%
		中学生	40.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
		いない	42.9%	54.8%	9.5%	7.1%	8.3%	9.5%	11.9%	9.5%	3.6%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性合計		49.7%	55.6%	11.3%	8.6%	8.6%	7.9%	8.6%	9.3%	3.3%	
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
		30代	71.4%	66.7%	23.8%	19.0%	4.8%	9.5%	4.8%	0.0%	4.8%
		40代	61.1%	83.3%	0.0%	5.6%	11.1%	0.0%	16.7%	5.6%	0.0%
		50代	66.7%	33.3%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%	16.7%	11.1%	11.1%
		60代以上	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	正社員	67.2%	58.6%	10.3%	12.1%	8.6%	5.2%	13.8%	5.2%	5.2%
		フルタイムパート 労働者	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		パートタイム 労働者	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	72.5%	57.5%	7.5%	7.5%	5.0%	5.0%	12.5%	7.5%	5.0%
		配偶者なし	59.1%	63.6%	18.2%	18.2%	13.6%	4.5%	13.6%	0.0%	9.1%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	85.7%	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		小学生	50.0%	80.0%	20.0%	30.0%	10.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
		中学生	60.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%
		いない	70.0%	47.5%	10.0%	7.5%	10.0%	0.0%	10.0%	7.5%	10.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
女性合計		67.7%	59.7%	11.3%	11.3%	8.1%	4.8%	12.9%	4.8%	6.5%	
無回答	無回答合計	75.0%	50.0%	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	

表 2-5 課長相当職以上の昇任を希望しない理由

(「係長相当職」、「特に考えていない」と回答した労働者の計)

			周りに上位の同性の管理職がない	自分には能力がない	やるべき仕事が増える	責任が重くなる	メリットがない又は少ない	家族がいい顔をしない	仕事と家庭の両立が困難になる	もともと長く勤める気がない	特に理由はない	その他	
総計			74	160	77	144	139	12	152	48	254	98	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	0	3	2	2	3	0	1	5	9	0	
		30代	3	8	8	13	13	0	3	1	22	6	
		40代	2	9	5	9	21	1	4	2	20	11	
		50代	3	5	1	1	6	0	1	2	13	4	
		60代以上	0	0	0	2	0	0	0	0	5	4	
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
	雇用形態	正社員	8	25	16	27	42	1	9	7	63	21	
		フルタイムパート労働者	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	
		その他	0	0	0	0	0	0	0	1	3	2	
		無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
	配偶者の有無	配偶者あり	8	16	8	11	27	1	6	4	46	20	
		配偶者なし	0	9	8	16	16	0	3	6	24	5	
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	少中学生以下の有無	就学前	4	7	3	3	8	0	1	1	12	8	
		小学生	1	3	2	2	7	1	3	0	10	2	
		中学生	0	3	2	3	3	0	2	1	1	2	
		いない	3	12	9	19	25	0	3	8	47	13	
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	男性合計			8	25	16	27	43	1	9	10	70	25
	女性	年齢	10代	0	0	0	1	0	0	2	1	2	0
			20代	14	27	11	20	15	1	13	8	23	3
			30代	19	29	18	33	29	2	41	15	34	15
			40代	19	40	14	32	32	5	50	11	56	22
50代			11	30	14	24	16	3	32	2	47	25	
60代以上			2	6	2	4	2	0	3	1	19	8	
無回答			0	2	1	1	1	0	1	0	0	0	
雇用形態		正社員	58	107	44	92	80	8	93	29	139	49	
		フルタイムパート労働者	3	10	5	8	5	3	13	4	17	10	
		パートタイム労働者	4	14	9	12	7	0	34	4	20	11	
		その他	0	2	1	2	2	0	2	1	5	2	
		無回答	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	
配偶者の有無		配偶者あり	31	72	44	72	48	10	109	13	102	48	
		配偶者なし	34	62	16	43	47	1	33	25	78	25	
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
少中学生以下の有無		就学前	7	6	11	13	8	2	27	4	13	4	
		小学生	5	18	5	12	14	4	21	3	17	12	
		中学生	4	11	4	7	3	0	19	0	16	2	
		いない	47	97	40	83	69	5	75	29	134	55	
		無回答	2	2	0	0	1	0	0	2	1	0	
女性合計			65	134	60	115	95	11	142	38	181	73	
無回答		無回答合計		1	1	1	2	1	0	1	0	3	0

※割合については、全体母数（n=799）で計算しています。

		周りに上位の同性の管理職がいない	自分には能力がない	やるべき仕事が増える	責任が重くなる	メリットがない又は少ない	家族がよい顔をしない	仕事と家庭の両立が困難になる	もともと長く勤める気がない	特に理由はない	その他	
総計		9.3%	20.0%	9.6%	18.0%	17.4%	1.5%	19.0%	6.0%	31.8%	12.3%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	0.0%	15.0%	10.0%	10.0%	15.0%	0.0%	5.0%	25.0%	45.0%	0.0%
		30代	5.2%	13.8%	13.8%	22.4%	22.4%	0.0%	5.2%	1.7%	37.9%	10.3%
		40代	3.1%	14.1%	7.8%	14.1%	32.8%	1.6%	6.3%	3.1%	31.3%	17.2%
		50代	10.0%	16.7%	3.3%	3.3%	20.0%	0.0%	3.3%	6.7%	43.3%	13.3%
		60代以上	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	45.5%	36.4%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	4.7%	14.8%	9.5%	16.0%	24.9%	0.6%	5.3%	4.1%	37.3%	12.4%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有	配偶者あり	6.8%	13.6%	6.8%	9.3%	22.9%	0.8%	5.1%	3.4%	39.0%	16.9%
		配偶者なし	0.0%	13.6%	12.1%	24.2%	24.2%	0.0%	4.5%	9.1%	36.4%	7.6%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	10.5%	18.4%	7.9%	7.9%	21.1%	0.0%	2.6%	2.6%	31.6%	21.1%
		小学生	4.2%	12.5%	8.3%	8.3%	29.2%	4.2%	12.5%	0.0%	41.7%	8.3%
		中学生	0.0%	33.3%	22.2%	33.3%	33.3%	0.0%	22.2%	11.1%	11.1%	22.2%
		いない	2.7%	10.7%	8.0%	17.0%	22.3%	0.0%	2.7%	7.1%	42.0%	11.6%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性合計		4.3%	13.6%	8.7%	14.7%	23.4%	0.5%	4.9%	5.4%	38.0%	13.6%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%
		20代	18.7%	36.0%	14.7%	26.7%	20.0%	1.3%	17.3%	10.7%	30.7%	4.0%
		30代	12.9%	19.7%	12.2%	22.4%	19.7%	1.4%	27.9%	10.2%	23.1%	10.2%
		40代	9.7%	20.4%	7.1%	16.3%	16.3%	2.6%	25.5%	5.6%	28.6%	11.2%
		50代	7.9%	21.4%	10.0%	17.1%	11.4%	2.1%	22.9%	1.4%	33.6%	17.9%
		60代以上	4.8%	14.3%	4.8%	9.5%	4.8%	0.0%	7.1%	2.4%	45.2%	19.0%
		無回答	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	12.7%	23.4%	9.6%	20.1%	17.5%	1.7%	20.3%	6.3%	30.3%	10.7%
		フルタイムパート労働者	5.4%	17.9%	8.9%	14.3%	8.9%	5.4%	23.2%	7.1%	30.4%	17.9%
		パートタイム労働者	5.0%	17.5%	11.3%	15.0%	8.8%	0.0%	42.5%	5.0%	25.0%	13.8%
		その他	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%	18.2%	0.0%	18.2%	9.1%	45.5%	18.2%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	配偶者の有	配偶者あり	8.7%	20.2%	12.3%	20.2%	13.4%	2.8%	30.5%	3.6%	28.6%	13.4%
		配偶者なし	13.7%	24.9%	6.4%	17.3%	18.9%	0.4%	13.3%	10.0%	31.3%	10.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	中学生以下の有無	就学前	12.1%	10.3%	19.0%	22.4%	13.8%	3.4%	46.6%	6.9%	22.4%	6.9%
		小学生	7.0%	25.4%	7.0%	16.9%	19.7%	5.6%	29.6%	4.2%	23.9%	16.9%
		中学生	8.9%	24.4%	8.9%	15.6%	6.7%	0.0%	42.2%	0.0%	35.6%	4.4%
		いない	11.0%	22.7%	9.3%	19.4%	16.1%	1.2%	17.5%	6.8%	31.3%	12.9%
		無回答	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%
	女性合計		10.7%	22.1%	9.9%	18.9%	15.7%	1.8%	23.4%	6.3%	29.8%	12.0%
無回答	無回答合計	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	

表 2-6 労働条件や職場環境などへの不安、悩み、不満の有無

			あり	なし	無回答	合計
総計			618	399	14	1,031
男性	年齢	10代	0	0	0	0
		20代	18	17	0	35
		30代	80	28	0	108
		40代	75	43	2	120
		50代	34	25	0	59
		60代以上	8	8	1	17
		無回答	0	2	0	2
	雇用形態	正社員	205	113	2	320
		フルタイムパート労働者	6	2	0	8
		パートタイム労働者	0	2	0	2
		その他	4	5	1	10
		無回答	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	147	83	1	231
		配偶者なし	68	40	2	110
		無回答	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	52	22	1	75
		小学生	32	16	0	48
		中学生	10	4	0	14
		いない	120	80	2	202
		無回答	1	1	0	2
男性合計			215	123	3	341
女性	年齢	10代	1	3	0	4
		20代	48	29	1	78
		30代	104	65	0	169
		40代	125	87	3	215
		50代	96	63	2	161
		60代以上	21	22	2	45
		無回答	3	0	0	3
	雇用形態	正社員	312	202	7	521
		フルタイムパート労働者	40	18	0	58
		パートタイム労働者	36	46	0	82
		その他	9	2	1	12
		無回答	1	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	224	174	4	402
		配偶者なし	174	95	3	272
		無回答	0	0	1	1
	少中学生以下の有無	就学前	32	34	0	66
		小学生	52	29	1	82
		中学生	23	26	1	50
		いない	288	179	5	472
		無回答	3	1	1	5
女性合計			398	269	8	675
無回答	無回答合計		5	7	3	15

			あり	なし	無回答	合計
総計			59.9%	38.7%	1.4%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—
		20代	51.4%	48.6%	0.0%	100.0%
		30代	74.1%	25.9%	0.0%	100.0%
		40代	62.5%	35.8%	1.7%	100.0%
		50代	57.6%	42.4%	0.0%	100.0%
		60代以上	47.1%	47.1%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	64.1%	35.3%	0.6%	100.0%
		フルタイムパート労働者	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	40.0%	50.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	63.6%	35.9%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	61.8%	36.4%	1.8%	100.0%
		無回答	—	—	—	—
	少中学生以下の有無	就学前	69.3%	29.3%	1.3%	100.0%
		小学生	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
		中学生	71.4%	28.6%	0.0%	100.0%
		いない	59.4%	39.6%	1.0%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
男性合計			63.0%	36.1%	0.9%	100.0%
女性	年齢	10代	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
		20代	61.5%	37.2%	1.3%	100.0%
		30代	61.5%	38.5%	0.0%	100.0%
		40代	58.1%	40.5%	1.4%	100.0%
		50代	59.6%	39.1%	1.2%	100.0%
		60代以上	46.7%	48.9%	4.4%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	59.9%	38.8%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	69.0%	31.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	43.9%	56.1%	0.0%	100.0%
		その他	75.0%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	55.7%	43.3%	1.0%	100.0%
		配偶者なし	64.0%	34.9%	1.1%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	少中学生以下の有無	就学前	48.5%	51.5%	0.0%	100.0%
		小学生	63.4%	35.4%	1.2%	100.0%
		中学生	46.0%	52.0%	2.0%	100.0%
		いない	61.0%	37.9%	1.1%	100.0%
		無回答	60.0%	20.0%	20.0%	100.0%
女性合計			59.0%	39.9%	1.2%	100.0%
無回答	無回答合計	33.3%	46.7%	20.0%	100.0%	

表2-7 労働条件や職場環境などに不安、悩み、不満が「ある」と回答した理由

		賃金が安い	労働時間が長い、休日が少ない	残業が多い、休日出勤がある	賃金・昇給や昇進などに男女差がある	同僚、上司など職場の間関係が悪い	仕事が単純でつまらない	仕事の量が多すぎる	仕事の内容が高度でむずかしい	福利厚生施設（更衣室・休憩室等）が悪い	業績の悪化等により解雇されないか不安	配置転換・転勤を命ぜられないか不安	セクハラ、パワハラ等を受けている	経営方針に不満がある	その他	
総計		366	163	83	84	140	24	118	29	104	74	24	26	110	59	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	12	6	2	0	3	1	3	0	5	1	0	1	6	1
		30代	45	29	13	1	10	4	18	3	12	7	3	0	11	5
		40代	49	22	15	3	16	3	18	4	7	15	2	1	8	6
		50代	24	5	3	2	6	2	6	1	2	2	0	1	7	4
		60代以上	4	2	1	1	4	0	2	1	0	0	0	1	1	0
	雇用形態	正社員	128	62	33	7	39	10	45	9	25	24	4	4	31	16
		フルタイムパート労働者	3	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	3	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	94	41	27	5	29	8	34	6	16	15	0	3	23	11
		配偶者なし	40	23	7	2	10	2	13	3	10	10	5	1	10	5
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中の子どもの有無	就学前	36	15	14	1	7	4	12	0	8	7	0	0	8	5
		小学生	15	9	2	0	8	4	7	3	4	4	0	0	5	1
		中学生	7	4	3	1	2	0	5	1	0	0	0	2	1	0
いない		75	36	14	4	21	2	23	5	13	13	5	2	18	10	
無回答		1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	
男性合計		134	64	34	7	39	10	47	9	26	25	5	4	33	16	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		20代	27	19	5	4	10	2	13	1	11	4	4	3	9	4
		30代	57	23	14	19	29	5	16	4	17	12	4	7	18	15
		40代	76	29	17	26	30	6	17	8	24	22	9	8	26	14
		50代	52	18	11	22	25	0	17	4	19	10	2	2	18	9
		60代以上	14	5	2	4	4	1	5	1	4	1	0	0	5	1
	雇用形態	正社員	178	77	40	69	82	13	58	15	60	35	17	20	65	36
		フルタイムパート労働者	28	11	3	5	6	0	6	2	4	9	1	0	4	2
		パートタイム労働者	19	8	4	1	7	1	3	3	11	5	1	1	7	3
		その他	4	1	2	1	4	0	2	0	1	0	0	0	1	2
		無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	125	48	25	39	55	7	40	15	38	23	12	12	38	28
		配偶者なし	104	49	24	37	45	7	29	5	38	26	7	9	39	15
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中の子どもの有無	就学前	20	8	6	3	8	1	3	1	4	2	2	2	4	8
		小学生	24	9	3	9	13	3	10	6	9	8	2	4	7	7
		中学生	16	9	1	4	3	0	1	2	3	4	4	0	2	2
いない		166	70	39	60	74	9	55	11	59	35	10	15	62	26	
無回答		3	1	0	0	2	1	0	0	1	0	1	0	2	0	
女性合計		229	97	49	76	100	14	69	20	76	49	19	21	77	43	
無回答	無回答合計	3	2	0	1	1	0	2	0	2	0	0	1	0	0	

※割合については、全体母数（n=618）で計算しています。

		賃金が安い	労働時間が長い、休日が少ない	残業が多い、休日出勤がある	賃金・昇給や昇進などに男女差がある	同僚、上司など職場の人間関係が悪い	仕事が単純でつまらない	仕事の量が多すぎる	仕事の内容が高度でむずかしい	福利厚生施設（更衣室・休憩室等）が悪い	業績の悪化等により解雇されないか不安	配置転換・転勤を命ぜられないか不安	セクハラ、パワハラ等を受けている	経営方針に不満がある	その他	
総計		59.2%	26.4%	13.4%	13.6%	22.7%	3.9%	19.1%	4.7%	16.8%	12.0%	3.9%	4.2%	17.8%	9.5%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	66.7%	33.3%	11.1%	0.0%	16.7%	5.6%	16.7%	0.0%	27.8%	5.6%	0.0%	5.6%	33.3%	5.6%
		30代	56.3%	36.3%	16.3%	1.3%	12.5%	5.0%	22.5%	3.8%	15.0%	8.8%	3.8%	0.0%	13.8%	6.3%
		40代	65.3%	29.3%	20.0%	4.0%	21.3%	4.0%	24.0%	5.3%	9.3%	20.0%	2.7%	1.3%	10.7%	8.0%
		50代	70.6%	14.7%	8.8%	5.9%	17.6%	5.9%	17.6%	2.9%	5.9%	5.9%	0.0%	2.9%	20.6%	11.8%
		60代以上	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	50.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	雇用形態	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		正社員	62.4%	30.2%	16.1%	3.4%	19.0%	4.9%	22.0%	4.4%	12.2%	11.7%	2.0%	2.0%	15.1%	7.8%
		フルタイムパート労働者	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		その他	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	有無者の	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		配偶者あり	63.9%	27.9%	18.4%	3.4%	19.7%	5.4%	23.1%	4.1%	10.9%	10.2%	0.0%	2.0%	15.6%	7.5%
		配偶者なし	58.8%	33.8%	10.3%	2.9%	14.7%	2.9%	19.1%	4.4%	14.7%	14.7%	7.4%	1.5%	14.7%	7.4%
	中学生以下の有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	69.2%	28.8%	26.9%	1.9%	13.5%	7.7%	23.1%	0.0%	15.4%	13.5%	0.0%	0.0%	15.4%	9.6%
		小学生	46.9%	28.1%	6.3%	0.0%	25.0%	12.5%	21.9%	9.4%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	15.6%	3.1%
		中学生	70.0%	40.0%	30.0%	10.0%	20.0%	0.0%	50.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	0.0%
		いない	62.5%	30.0%	11.7%	3.3%	17.5%	1.7%	19.2%	4.2%	10.8%	10.8%	4.2%	1.7%	15.0%	8.3%
	無回答	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	男性合計		62.3%	29.8%	15.8%	3.3%	18.1%	4.7%	21.9%	4.2%	12.1%	11.6%	2.3%	1.9%	15.3%	7.4%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		20代	56.3%	39.6%	10.4%	8.3%	20.8%	4.2%	27.1%	2.1%	22.9%	8.3%	8.3%	6.3%	18.8%	8.3%
		30代	54.8%	22.1%	13.5%	18.3%	27.9%	4.8%	15.4%	3.8%	16.3%	11.5%	3.8%	6.7%	17.3%	14.4%
		40代	60.8%	23.2%	13.6%	20.8%	24.0%	4.8%	13.6%	6.4%	19.2%	17.6%	7.2%	6.4%	20.8%	11.2%
		50代	54.2%	18.8%	11.5%	22.9%	26.0%	0.0%	17.7%	4.2%	19.8%	10.4%	2.1%	2.1%	18.8%	9.4%
		60代以上	66.7%	23.8%	9.5%	19.0%	19.0%	4.8%	23.8%	4.8%	19.0%	4.8%	0.0%	0.0%	23.8%	4.8%
	雇用形態	無回答	100.0%	100.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%
		正社員	57.1%	24.7%	12.8%	22.1%	26.3%	4.2%	18.6%	4.8%	19.2%	11.2%	5.4%	6.4%	20.8%	11.5%
		フルタイムパート労働者	70.0%	27.5%	7.5%	12.5%	15.0%	0.0%	15.0%	5.0%	10.0%	22.5%	2.5%	0.0%	10.0%	5.0%
		パートタイム労働者	52.8%	22.2%	11.1%	2.8%	19.4%	2.8%	8.3%	8.3%	30.6%	13.9%	2.8%	2.8%	19.4%	8.3%
		その他	44.4%	11.1%	22.2%	11.1%	44.4%	0.0%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	22.2%
	有無者の	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		配偶者あり	55.8%	21.4%	11.2%	17.4%	24.6%	3.1%	17.9%	6.7%	17.0%	10.3%	5.4%	5.4%	17.0%	12.5%
		配偶者なし	59.8%	28.2%	13.8%	21.3%	25.9%	4.0%	16.7%	2.9%	21.8%	14.9%	4.0%	5.2%	22.4%	8.6%
	中学生以下の有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	62.5%	25.0%	18.8%	9.4%	25.0%	3.1%	9.4%	3.1%	12.5%	6.3%	6.3%	6.3%	12.5%	25.0%
		小学生	46.2%	17.3%	5.8%	17.3%	25.0%	5.8%	19.2%	11.5%	17.3%	15.4%	3.8%	7.7%	13.5%	13.5%
		中学生	69.6%	39.1%	4.3%	17.4%	13.0%	0.0%	4.3%	8.7%	13.0%	17.4%	17.4%	0.0%	8.7%	8.7%
		いない	57.6%	24.3%	13.5%	20.8%	25.7%	3.1%	19.1%	3.8%	20.5%	12.2%	3.5%	5.2%	21.5%	9.0%
	無回答	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	
	女性合計		57.5%	24.4%	12.3%	19.1%	25.1%	3.5%	17.3%	5.0%	19.1%	12.3%	4.8%	5.3%	19.3%	10.8%
無回答	無回答合計	60.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

表 2-8-1 【採用時の条件】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		500	21	183	305	22	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	24	0	1	10	0	35
		30代	54	1	17	36	0	108
		40代	65	4	16	34	1	120
		50代	29	2	10	18	0	59
		60代以上	7	0	6	3	1	17
		無回答	1	0	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	167	7	48	96	2	320
		フルタイムパート労働者	6	0	0	2	0	8
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	2
		その他	5	0	2	2	1	10
		無回答	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	124	4	40	62	1	231
		配偶者なし	56	3	10	39	2	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもがいない有無	就学前	40	1	17	17	0	75
		小学生	27	3	6	12	0	48
		中学生	12	0	0	2	0	14
		いない	100	3	27	70	2	202
無回答		1	0	0	0	1	2	
男性合計		180	7	50	101	3	341	
女性	年齢	10代	3	0	0	1	0	4
		20代	41	3	11	23	0	78
		30代	88	4	18	57	2	169
		40代	93	4	49	66	3	215
		50代	69	2	42	43	5	161
		60代以上	17	0	11	12	5	45
		無回答	1	0	2	0	0	3
	雇用形態	正社員	245	8	110	147	11	521
		フルタイムパート労働者	23	2	14	19	0	58
		パートタイム労働者	38	3	6	32	3	82
		その他	5	0	3	3	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	187	8	83	114	10	402
		配偶者なし	125	5	50	87	5	272
		無回答	0	0	0	1	0	1
	中学生以下の子どもがいない有無	就学前	42	2	8	14	0	66
		小学生	38	2	11	30	1	82
		中学生	24	2	7	17	0	50
		いない	207	7	107	138	13	472
無回答		1	0	0	3	1	5	
女性合計		312	13	133	202	15	675	
無回答	無回答合計	8	1	0	2	4	15	

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計		
総計		48.5%	2.0%	17.7%	29.6%	2.1%	100.0%		
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—		
		20代	68.6%	0.0%	2.9%	28.6%	0.0%	100.0%	
		30代	50.0%	0.9%	15.7%	33.3%	0.0%	100.0%	
		40代	54.2%	3.3%	13.3%	28.3%	0.8%	100.0%	
		50代	49.2%	3.4%	16.9%	30.5%	0.0%	100.0%	
		60代以上	41.2%	0.0%	35.3%	17.6%	5.9%	100.0%	
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	52.2%	2.2%	15.0%	30.0%	0.6%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%	
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		その他	50.0%	0.0%	20.0%	20.0%	10.0%	100.0%	
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	53.7%	1.7%	17.3%	26.8%	0.4%	100.0%	
		配偶者なし	50.9%	2.7%	9.1%	35.5%	1.8%	100.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	
	少中学生以下の有無	就学前	53.3%	1.3%	22.7%	22.7%	0.0%	100.0%	
		小学生	56.3%	6.3%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%	
		中学生	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%	
		いない	49.5%	1.5%	13.4%	34.7%	1.0%	100.0%	
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	
	男性合計		52.8%	2.1%	14.7%	29.6%	0.9%	100.0%	
	女性	年齢	10代	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
			20代	52.6%	3.8%	14.1%	29.5%	0.0%	100.0%
			30代	52.1%	2.4%	10.7%	33.7%	1.2%	100.0%
			40代	43.3%	1.9%	22.8%	30.7%	1.4%	100.0%
			50代	42.9%	1.2%	26.1%	26.7%	3.1%	100.0%
			60代以上	37.8%	0.0%	24.4%	26.7%	11.1%	100.0%
無回答			33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
雇用形態		正社員	47.0%	1.5%	21.1%	28.2%	2.1%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	39.7%	3.4%	24.1%	32.8%	0.0%	100.0%	
		パートタイム労働者	46.3%	3.7%	7.3%	39.0%	3.7%	100.0%	
		その他	41.7%	0.0%	25.0%	25.0%	8.3%	100.0%	
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	
配偶者の有無		配偶者あり	46.5%	2.0%	20.6%	28.4%	2.5%	100.0%	
		配偶者なし	46.0%	1.8%	18.4%	32.0%	1.8%	100.0%	
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	
少中学生以下の有無		就学前	63.6%	3.0%	12.1%	21.2%	0.0%	100.0%	
		小学生	46.3%	2.4%	13.4%	36.6%	1.2%	100.0%	
		中学生	48.0%	4.0%	14.0%	34.0%	0.0%	100.0%	
		いない	43.9%	1.5%	22.7%	29.2%	2.8%	100.0%	
		無回答	20.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	100.0%	
女性合計		46.2%	1.9%	19.7%	29.9%	2.2%	100.0%		
無回答		無回答合計	53.3%	6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	100.0%	

表 2-8-2 【賃金】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		404	4	315	293	15	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	23	0	3	9	0	35
		30代	47	0	18	43	0	108
		40代	50	2	27	41	0	120
		50代	27	1	13	18	0	59
		60代以上	5	0	8	3	1	17
		無回答	1	0	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	142	3	66	108	1	320
		フルタイムパート労働者	5	0	0	3	0	8
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	2
		その他	4	0	3	2	1	10
		無回答	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	101	3	52	74	1	231
		配偶者なし	52	0	17	40	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	36	0	15	24	0	75
		小学生	21	3	9	15	0	48
		中学生	6	0	4	4	0	14
		いない	89	0	41	71	1	202
		無回答	1	0	0	0	1	2
男性合計		153	3	69	114	2	341	
女性	年齢	10代	2	0	1	1	0	4
		20代	34	0	16	28	0	78
		30代	70	0	52	47	0	169
		40代	76	0	82	54	3	215
		50代	52	1	71	34	3	161
		60代以上	12	0	17	13	3	45
		無回答	0	0	3	0	0	3
	雇用形態	正社員	193	0	196	126	6	521
		フルタイムパート労働者	18	0	21	19	0	58
		パートタイム労働者	30	1	20	29	2	82
		その他	5	0	4	2	1	12
		無回答	0	0	1	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	149	1	144	102	6	402
		配偶者なし	96	0	98	75	3	272
		無回答	1	0	0	0	0	1
	中学生以下の有無	就学前	33	0	17	16	0	66
		小学生	34	0	23	24	1	82
		中学生	27	0	14	9	0	50
		いない	150	1	185	128	8	472
		無回答	2	0	3	0	0	5
女性合計		246	1	242	177	9	675	
無回答	無回答合計	5	0	4	2	4	15	

			男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計
総計			39.2%	0.4%	30.6%	28.4%	1.5%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	65.7%	0.0%	8.6%	25.7%	0.0%	100.0%
		30代	43.5%	0.0%	16.7%	39.8%	0.0%	100.0%
		40代	41.7%	1.7%	22.5%	34.2%	0.0%	100.0%
		50代	45.8%	1.7%	22.0%	30.5%	0.0%	100.0%
		60代以上	29.4%	0.0%	47.1%	17.6%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	44.4%	0.9%	20.6%	33.8%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	62.5%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	40.0%	0.0%	30.0%	20.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	43.7%	1.3%	22.5%	32.0%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	47.3%	0.0%	15.5%	36.4%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	少中学生以下の有無	就学前	48.0%	0.0%	20.0%	32.0%	0.0%	100.0%
		小学生	43.8%	6.3%	18.8%	31.3%	0.0%	100.0%
		中学生	42.9%	0.0%	28.6%	28.6%	0.0%	100.0%
		いない	44.1%	0.0%	20.3%	35.1%	0.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	男性合計			44.9%	0.9%	20.2%	33.4%	0.6%
女性	年齢	10代	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		20代	43.6%	0.0%	20.5%	35.9%	0.0%	100.0%
		30代	41.4%	0.0%	30.8%	27.8%	0.0%	100.0%
		40代	35.3%	0.0%	38.1%	25.1%	1.4%	100.0%
		50代	32.3%	0.6%	44.1%	21.1%	1.9%	100.0%
		60代以上	26.7%	0.0%	37.8%	28.9%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	37.0%	0.0%	37.6%	24.2%	1.2%	100.0%
		フルタイムパート労働者	31.0%	0.0%	36.2%	32.8%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	36.6%	1.2%	24.4%	35.4%	2.4%	100.0%
		その他	41.7%	0.0%	33.3%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	37.1%	0.2%	35.8%	25.4%	1.5%	100.0%
		配偶者なし	35.3%	0.0%	36.0%	27.6%	1.1%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	少中学生以下の有無	就学前	50.0%	0.0%	25.8%	24.2%	0.0%	100.0%
		小学生	41.5%	0.0%	28.0%	29.3%	1.2%	100.0%
		中学生	54.0%	0.0%	28.0%	18.0%	0.0%	100.0%
		いない	31.8%	0.2%	39.2%	27.1%	1.7%	100.0%
		無回答	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	女性合計			36.4%	0.1%	35.9%	26.2%	1.3%
無回答	無回答合計		53.3%	6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	100.0%

表 2-8-3 【昇格・昇進】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		380	2	323	310	16	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	17	0	8	10	0	35
		30代	49	0	23	36	0	108
		40代	51	0	33	36	0	120
		50代	27	0	13	19	0	59
		60代以上	3	0	6	7	1	17
		無回答	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	139	1	78	101	1	320
		フルタイムパート労働者	3	0	2	3	0	8
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	2
		その他	3	0	3	3	1	10
		無回答	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	100	1	55	74	1	231
		配偶者なし	47	0	28	34	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	35	0	19	21	0	75
		小学生	23	0	8	17	0	48
		中学生	7	0	1	6	0	14
		いない	81	1	55	64	1	202
		無回答	1	0	0	0	1	2
男性合計		147	1	83	108	2	341	
女性	年齢	10代	2	0	0	2	0	4
		20代	31	0	21	26	0	78
		30代	62	0	59	47	1	169
		40代	64	1	78	69	3	215
		50代	62	0	60	36	3	161
		60代以上	9	0	17	16	3	45
		無回答	0	0	1	2	0	3
	雇用形態	正社員	184	1	190	139	7	521
		フルタイムパート労働者	20	0	19	19	0	58
		パートタイム労働者	20	0	23	37	2	82
		その他	5	0	4	2	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	140	1	139	116	6	402
		配偶者なし	90	0	97	81	4	272
		無回答	0	0	0	1	0	1
	少中学生以下の有無	就学前	27	0	25	14	0	66
		小学生	27	0	30	24	1	82
		中学生	20	1	14	15	0	50
		いない	156	0	164	143	9	472
		無回答	0	0	3	2	0	5
女性合計		230	1	236	198	10	675	
無回答	無回答合計	3	0	4	4	4	15	

			男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計
総計			36.9%	0.2%	31.3%	30.1%	1.6%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	48.6%	0.0%	22.9%	28.6%	0.0%	100.0%
		30代	45.4%	0.0%	21.3%	33.3%	0.0%	100.0%
		40代	42.5%	0.0%	27.5%	30.0%	0.0%	100.0%
		50代	45.8%	0.0%	22.0%	32.2%	0.0%	100.0%
		60代以上	17.6%	0.0%	35.3%	41.2%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	43.4%	0.3%	24.4%	31.6%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	37.5%	0.0%	25.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	30.0%	0.0%	30.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	43.3%	0.4%	23.8%	32.0%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	42.7%	0.0%	25.5%	30.9%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	少中学生以下の有無	就学前	46.7%	0.0%	25.3%	28.0%	0.0%	100.0%
		小学生	47.9%	0.0%	16.7%	35.4%	0.0%	100.0%
		中学生	50.0%	0.0%	7.1%	42.9%	0.0%	100.0%
		いない	40.1%	0.5%	27.2%	31.7%	0.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計			43.1%	0.3%	24.3%	31.7%	0.6%	100.0%
女性	年齢	10代	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		20代	39.7%	0.0%	26.9%	33.3%	0.0%	100.0%
		30代	36.7%	0.0%	34.9%	27.8%	0.6%	100.0%
		40代	29.8%	0.5%	36.3%	32.1%	1.4%	100.0%
		50代	38.5%	0.0%	37.3%	22.4%	1.9%	100.0%
		60代以上	20.0%	0.0%	37.8%	35.6%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	35.3%	0.2%	36.5%	26.7%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	34.5%	0.0%	32.8%	32.8%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	24.4%	0.0%	28.0%	45.1%	2.4%	100.0%
		その他	41.7%	0.0%	33.3%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	34.8%	0.2%	34.6%	28.9%	1.5%	100.0%
		配偶者なし	33.1%	0.0%	35.7%	29.8%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	少中学生以下の有無	就学前	40.9%	0.0%	37.9%	21.2%	0.0%	100.0%
		小学生	32.9%	0.0%	36.6%	29.3%	1.2%	100.0%
		中学生	40.0%	2.0%	28.0%	30.0%	0.0%	100.0%
		いない	33.1%	0.0%	34.7%	30.3%	1.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
女性合計			34.1%	0.1%	35.0%	29.3%	1.5%	100.0%
無回答	無回答合計		33.3%	0.0%	26.7%	13.3%	26.7%	100.0%

表 2-8-4 【能力評価】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		522	9	199	284	17	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	25	0	2	8	0	35
		30代	69	1	9	29	0	108
		40代	63	2	17	38	0	120
		50代	36	3	5	15	0	59
		60代以上	9	0	1	6	1	17
		無回答	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	188	7	33	91	1	320
		フルタイムパート労働者	6	0	0	2	0	8
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	2
		その他	5	0	1	3	1	10
		無回答	1	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	131	7	28	64	1	231
		配偶者なし	71	0	6	32	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	48	1	10	16	0	75
		小学生	26	3	4	15	0	48
		中学生	10	0	1	3	0	14
		いない	118	3	19	61	1	202
		無回答	0	0	0	1	1	2
	男性合計		202	7	34	96	2	341
女性	年齢	10代	1	0	0	3	0	4
		20代	41	1	11	25	0	78
		30代	93	0	27	47	2	169
		40代	87	1	61	63	3	215
		50代	76	0	48	34	3	161
		60代以上	16	0	12	13	4	45
		無回答	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	251	2	136	124	8	521
		フルタイムパート労働者	21	0	15	22	0	58
		パートタイム労働者	38	0	8	33	3	82
		その他	3	0	2	6	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	195	1	90	109	7	402
		配偶者なし	118	1	71	77	5	272
		無回答	1	0	0	0	0	1
	中学生以下の有無	就学前	38	0	11	17	0	66
		小学生	39	0	17	25	1	82
		中学生	27	0	11	12	0	50
		いない	207	2	120	132	11	472
		無回答	3	0	2	0	0	5
	女性合計		314	2	161	186	12	675
無回答	無回答合計	6	0	4	2	3	15	

			男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計
総計			50.6%	0.9%	19.3%	27.5%	1.6%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	71.4%	0.0%	5.7%	22.9%	0.0%	100.0%
		30代	63.9%	0.9%	8.3%	26.9%	0.0%	100.0%
		40代	52.5%	1.7%	14.2%	31.7%	0.0%	100.0%
		50代	61.0%	5.1%	8.5%	25.4%	0.0%	100.0%
		60代以上	52.9%	0.0%	5.9%	35.3%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	58.8%	2.2%	10.3%	28.4%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	50.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	56.7%	3.0%	12.1%	27.7%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	64.5%	0.0%	5.5%	29.1%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子どもの有無	就学前	64.0%	1.3%	13.3%	21.3%	0.0%	100.0%
		小学生	54.2%	6.3%	8.3%	31.3%	0.0%	100.0%
		中学生	71.4%	0.0%	7.1%	21.4%	0.0%	100.0%
		いない	58.4%	1.5%	9.4%	30.2%	0.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
男性合計			59.2%	2.1%	10.0%	28.2%	0.6%	100.0%
女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
		20代	52.6%	1.3%	14.1%	32.1%	0.0%	100.0%
		30代	55.0%	0.0%	16.0%	27.8%	1.2%	100.0%
		40代	40.5%	0.5%	28.4%	29.3%	1.4%	100.0%
		50代	47.2%	0.0%	29.8%	21.1%	1.9%	100.0%
		60代以上	35.6%	0.0%	26.7%	28.9%	8.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	48.2%	0.4%	26.1%	23.8%	1.5%	100.0%
		フルタイムパート労働者	36.2%	0.0%	25.9%	37.9%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	46.3%	0.0%	9.8%	40.2%	3.7%	100.0%
		その他	25.0%	0.0%	16.7%	50.0%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	48.5%	0.2%	22.4%	27.1%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	43.4%	0.4%	26.1%	28.3%	1.8%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	年少中学生以下の子どもの有無	就学前	57.6%	0.0%	16.7%	25.8%	0.0%	100.0%
		小学生	47.6%	0.0%	20.7%	30.5%	1.2%	100.0%
		中学生	54.0%	0.0%	22.0%	24.0%	0.0%	100.0%
		いない	43.9%	0.4%	25.4%	28.0%	2.3%	100.0%
		無回答	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性合計			46.5%	0.3%	23.9%	27.6%	1.8%	100.0%
無回答	無回答合計		40.0%	0.0%	26.7%	13.3%	20.0%	100.0%

表 2-8-5 【仕事の内容】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		524	62	142	286	17	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	20	3	3	9	0	35
		30代	68	6	9	25	0	108
		40代	58	17	19	26	0	120
		50代	33	8	5	13	0	59
		60代以上	11	1	1	3	1	17
		無回答	1	1	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	178	33	36	73	0	320
		フルタイムパート労働者	6	2	0	0	0	8
		パートタイム労働者	1	1	0	0	0	2
		その他	5	0	1	3	1	10
		無回答	1	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	131	27	29	44	0	231
		配偶者なし	60	9	8	32	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	52	4	9	10	0	75
		小学生	21	7	7	13	0	48
		中学生	9	1	2	2	0	14
		いない	107	24	19	51	1	202
		無回答	2	0	0	0	0	2
男性合計		191	36	37	76	1	341	
女性	年齢	10代	3	0	0	1	0	4
		20代	38	5	8	27	0	78
		30代	92	7	18	52	0	169
		40代	97	5	37	71	5	215
		50代	80	6	29	43	3	161
		60代以上	17	2	8	14	4	45
		無回答	1	0	1	1	0	3
	雇用形態	正社員	262	14	84	154	7	521
		フルタイムパート労働者	23	2	9	23	1	58
		パートタイム労働者	38	8	5	28	3	82
		その他	4	1	3	3	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	198	18	58	121	7	402
		配偶者なし	129	7	43	88	5	272
		無回答	1	0	0	0	0	1
	中学生以下の有無	就学前	38	6	9	13	0	66
		小学生	42	1	14	24	1	82
		中学生	27	2	8	12	1	50
		いない	217	16	69	160	10	472
		無回答	4	0	1	0	0	5
女性合計		328	25	101	209	12	675	
無回答	無回答合計	5	1	4	1	4	15	

		男女平等	女性の方が優遇	男性の方が優遇	わからない	無回答	合計	
総計		50.8%	6.0%	13.8%	27.7%	1.6%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	
		20代	57.1%	8.6%	8.6%	25.7%	0.0%	100.0%
		30代	63.0%	5.6%	8.3%	23.1%	0.0%	100.0%
		40代	48.3%	14.2%	15.8%	21.7%	0.0%	100.0%
		50代	55.9%	13.6%	8.5%	22.0%	0.0%	100.0%
		60代以上	64.7%	5.9%	5.9%	17.6%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	55.6%	10.3%	11.3%	22.8%	0.0%	100.0%
		フルタイムパート労働者	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	50.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	56.7%	11.7%	12.6%	19.0%	0.0%	100.0%
		配偶者なし	54.5%	8.2%	7.3%	29.1%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	少中学生以下の子どもが有無	就学前	69.3%	5.3%	12.0%	13.3%	0.0%	100.0%
		小学生	43.8%	14.6%	14.6%	27.1%	0.0%	100.0%
		中学生	64.3%	7.1%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
		いない	53.0%	11.9%	9.4%	25.2%	0.5%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	男性合計		56.0%	10.6%	10.9%	22.3%	0.3%	100.0%
女性	年齢	10代	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		20代	48.7%	6.4%	10.3%	34.6%	0.0%	100.0%
		30代	54.4%	4.1%	10.7%	30.8%	0.0%	100.0%
		40代	45.1%	2.3%	17.2%	33.0%	2.3%	100.0%
		50代	49.7%	3.7%	18.0%	26.7%	1.9%	100.0%
		60代以上	37.8%	4.4%	17.8%	31.1%	8.9%	100.0%
		無回答	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	50.3%	2.7%	16.1%	29.6%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	39.7%	3.4%	15.5%	39.7%	1.7%	100.0%
		パートタイム労働者	46.3%	9.8%	6.1%	34.1%	3.7%	100.0%
		その他	33.3%	8.3%	25.0%	25.0%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	49.3%	4.5%	14.4%	30.1%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	47.4%	2.6%	15.8%	32.4%	1.8%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	少中学生以下の子どもが有無	就学前	57.6%	9.1%	13.6%	19.7%	0.0%	100.0%
		小学生	51.2%	1.2%	17.1%	29.3%	1.2%	100.0%
		中学生	54.0%	4.0%	16.0%	24.0%	2.0%	100.0%
		いない	46.0%	3.4%	14.6%	33.9%	2.1%	100.0%
		無回答	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	女性合計		48.6%	3.7%	15.0%	31.0%	1.8%	100.0%
無回答	無回答合計	33.3%	6.7%	26.7%	6.7%	26.7%	100.0%	

表 2-8-6 【研修機会や内容】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		551	13	144	305	18	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	23	0	1	11	0	35
		30代	71	2	8	27	0	108
		40代	70	3	18	29	0	120
		50代	35	1	7	16	0	59
		60代以上	8	0	3	5	1	17
		無回答	1	0	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	195	5	36	83	1	320
		フルタイムパート労働者	6	1	0	1	0	8
		パートタイム労働者	1	0	0	1	0	2
		その他	5	0	1	3	1	10
		無回答	1	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	149	1	25	55	1	231
		配偶者なし	59	5	12	33	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	年少中学生以下の子ども有無	就学前	54	0	6	15	0	75
		小学生	30	1	4	13	0	48
		中学生	11	0	1	2	0	14
		いない	112	5	26	58	1	202
		無回答	1	0	0	0	1	2
男性合計		208	6	37	88	2	341	
女性	年齢	10代	3	0	0	1	0	4
		20代	39	1	10	28	0	78
		30代	99	3	16	50	1	169
		40代	98	2	35	76	4	215
		50代	86	0	31	41	3	161
		60代以上	14	0	10	17	4	45
		無回答	0	0	1	2	0	3
	雇用形態	正社員	270	2	86	156	7	521
		フルタイムパート労働者	24	2	7	24	1	58
		パートタイム労働者	37	2	10	30	3	82
		その他	7	0	0	4	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	213	4	63	115	7	402
		配偶者なし	125	2	40	100	5	272
		無回答	1	0	0	0	0	1
	年少中学生以下の子ども有無	就学前	40	2	6	18	0	66
		小学生	44	1	11	25	1	82
		中学生	28	0	7	14	1	50
		いない	224	3	77	158	10	472
		無回答	3	0	2	0	0	5
女性合計		339	6	103	215	12	675	
無回答	無回答合計	4	1	4	2	4	15	

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		53.4%	1.3%	14.0%	29.6%	1.7%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	
		20代	65.7%	0.0%	2.9%	31.4%	0.0%	100.0%
		30代	65.7%	1.9%	7.4%	25.0%	0.0%	100.0%
		40代	58.3%	2.5%	15.0%	24.2%	0.0%	100.0%
		50代	59.3%	1.7%	11.9%	27.1%	0.0%	100.0%
		60代以上	47.1%	0.0%	17.6%	29.4%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	60.9%	1.6%	11.3%	25.9%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		その他	50.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	64.5%	0.4%	10.8%	23.8%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	53.6%	4.5%	10.9%	30.0%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の子どもが最も多い年齢	就学前	72.0%	0.0%	8.0%	20.0%	0.0%	100.0%
		小学生	62.5%	2.1%	8.3%	27.1%	0.0%	100.0%
		中学生	78.6%	0.0%	7.1%	14.3%	0.0%	100.0%
		いない	55.4%	2.5%	12.9%	28.7%	0.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	男性合計		61.0%	1.8%	10.9%	25.8%	0.6%	100.0%
女性	年齢	10代	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		20代	50.0%	1.3%	12.8%	35.9%	0.0%	100.0%
		30代	58.6%	1.8%	9.5%	29.6%	0.6%	100.0%
		40代	45.6%	0.9%	16.3%	35.3%	1.9%	100.0%
		50代	53.4%	0.0%	19.3%	25.5%	1.9%	100.0%
		60代以上	31.1%	0.0%	22.2%	37.8%	8.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	51.8%	0.4%	16.5%	29.9%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	41.4%	3.4%	12.1%	41.4%	1.7%	100.0%
		パートタイム労働者	45.1%	2.4%	12.2%	36.6%	3.7%	100.0%
		その他	58.3%	0.0%	0.0%	33.3%	8.3%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	53.0%	1.0%	15.7%	28.6%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	46.0%	0.7%	14.7%	36.8%	1.8%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の子どもが最も多い年齢	就学前	60.6%	3.0%	9.1%	27.3%	0.0%	100.0%
		小学生	53.7%	1.2%	13.4%	30.5%	1.2%	100.0%
		中学生	56.0%	0.0%	14.0%	28.0%	2.0%	100.0%
		いない	47.5%	0.6%	16.3%	33.5%	2.1%	100.0%
		無回答	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	女性合計		50.2%	0.9%	15.3%	31.9%	1.8%	100.0%
無回答	無回答合計	26.7%	6.7%	26.7%	13.3%	26.7%	100.0%	

表 2-8-7 【配置転換・異動】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		446	50	66	443	26	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	16	4	1	14	0	35
		30代	58	8	3	38	1	108
		40代	56	7	9	47	1	120
		50代	28	5	3	23	0	59
		60代以上	6	0	2	8	1	17
		無回答	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	157	24	17	119	3	320
		フルタイムパート労働者	2	1	0	5	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	2	0	2
		その他	5	0	1	3	1	10
		無回答	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	116	17	13	83	2	231
		配偶者なし	48	8	5	47	2	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもの有無	就学前	45	3	3	24	0	75
		小学生	21	2	4	21	0	48
		中学生	9	0	1	4	0	14
		いない	88	20	10	81	3	202
		無回答	1	0	0	0	1	2
男性合計		164	25	18	130	4	341	
女性	年齢	10代	2	0	0	2	0	4
		20代	31	3	4	39	1	78
		30代	80	9	4	75	1	169
		40代	77	8	18	107	5	215
		50代	72	4	14	65	6	161
		60代以上	15	0	4	21	5	45
		無回答	2	0	0	1	0	3
	雇用形態	正社員	228	20	37	225	11	521
		フルタイムパート労働者	19	2	3	32	2	58
		パートタイム労働者	27	2	3	46	4	82
		その他	4	0	1	6	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	174	13	29	174	12	402
		配偶者なし	105	11	15	135	6	272
		無回答	0	0	0	1	0	1
	中学生以下の子どもの有無	就学前	34	4	1	27	0	66
		小学生	33	3	7	38	1	82
		中学生	21	0	4	24	1	50
		いない	189	17	32	218	16	472
		無回答	2	0	0	3	0	5
女性合計		279	24	44	310	18	675	
無回答	無回答合計	3	1	4	3	4	15	

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		43.3%	4.8%	6.4%	43.0%	2.5%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	
		20代	45.7%	11.4%	2.9%	40.0%	0.0%	100.0%
		30代	53.7%	7.4%	2.8%	35.2%	0.9%	100.0%
		40代	46.7%	5.8%	7.5%	39.2%	0.8%	100.0%
		50代	47.5%	8.5%	5.1%	39.0%	0.0%	100.0%
		60代以上	35.3%	0.0%	11.8%	47.1%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	49.1%	7.5%	5.3%	37.2%	0.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	25.0%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	50.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	50.2%	7.4%	5.6%	35.9%	0.9%	100.0%
		配偶者なし	43.6%	7.3%	4.5%	42.7%	1.8%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	60.0%	4.0%	4.0%	32.0%	0.0%	100.0%
		小学生	43.8%	4.2%	8.3%	43.8%	0.0%	100.0%
		中学生	64.3%	0.0%	7.1%	28.6%	0.0%	100.0%
		いない	43.6%	9.9%	5.0%	40.1%	1.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計		48.1%	7.3%	5.3%	38.1%	1.2%	100.0%	
女性	年齢	10代	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		20代	39.7%	3.8%	5.1%	50.0%	1.3%	100.0%
		30代	47.3%	5.3%	2.4%	44.4%	0.6%	100.0%
		40代	35.8%	3.7%	8.4%	49.8%	2.3%	100.0%
		50代	44.7%	2.5%	8.7%	40.4%	3.7%	100.0%
		60代以上	33.3%	0.0%	8.9%	46.7%	11.1%	100.0%
		無回答	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	43.8%	3.8%	7.1%	43.2%	2.1%	100.0%
		フルタイムパート労働者	32.8%	3.4%	5.2%	55.2%	3.4%	100.0%
		パートタイム労働者	32.9%	2.4%	3.7%	56.1%	4.9%	100.0%
		その他	33.3%	0.0%	8.3%	50.0%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	43.3%	3.2%	7.2%	43.3%	3.0%	100.0%
		配偶者なし	38.6%	4.0%	5.5%	49.6%	2.2%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	年少子どもの有無	就学前	51.5%	6.1%	1.5%	40.9%	0.0%	100.0%
		小学生	40.2%	3.7%	8.5%	46.3%	1.2%	100.0%
		中学生	42.0%	0.0%	8.0%	48.0%	2.0%	100.0%
		いない	40.0%	3.6%	6.8%	46.2%	3.4%	100.0%
		無回答	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%	0.0%	100.0%
女性合計		41.3%	3.6%	6.5%	45.9%	2.7%	100.0%	
無回答	無回答合計	20.0%	6.7%	26.7%	20.0%	26.7%	100.0%	

表 2-8-8 【育児休業・介護休業の取得】職場における男女平等について

		男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計	
総計		319	204	5	480	23	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	11	6	0	18	0	35
		30代	33	27	1	47	0	108
		40代	35	27	0	58	0	120
		50代	18	11	0	30	0	59
		60代以上	8	1	0	6	2	17
		無回答	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	96	71	1	151	1	320
		フルタイムパート労働者	4	1	0	3	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	2	0	2
		その他	5	1	0	2	2	10
		無回答	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	75	52	0	102	2	231
		配偶者なし	30	21	1	57	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	21	21	0	33	0	75
		小学生	15	13	0	20	0	48
		中学生	8	1	0	5	0	14
		いない	61	38	1	100	2	202
		無回答	0	0	0	1	1	2
男性合計		105	73	1	159	3	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	4	0	4
		20代	23	16	0	39	0	78
		30代	52	44	1	71	1	169
		40代	65	42	1	102	5	215
		50代	58	23	1	75	4	161
		60代以上	12	6	0	21	6	45
		無回答	0	0	0	3	0	3
	雇用形態	正社員	173	112	3	224	9	521
		フルタイムパート労働者	11	8	0	37	2	58
		パートタイム労働者	22	11	0	45	4	82
		その他	3	0	0	8	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	134	87	2	170	9	402
		配偶者なし	75	44	1	145	7	272
		無回答	1	0	0	0	0	1
	中学生以下の有無	就学前	25	21	0	20	0	66
		小学生	23	22	0	36	1	82
		中学生	21	6	1	21	1	50
		いない	138	81	2	237	14	472
		無回答	3	1	0	1	0	5
女性合計		210	131	3	315	16	675	
無回答	無回答合計	4	0	1	6	4	15	

			男女平等	女性の方が 優遇	男性の方が 優遇	わからない	無回答	合計
総計			30.9%	19.8%	0.5%	46.6%	2.2%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	31.4%	17.1%	0.0%	51.4%	0.0%	100.0%
		30代	30.6%	25.0%	0.9%	43.5%	0.0%	100.0%
		40代	29.2%	22.5%	0.0%	48.3%	0.0%	100.0%
		50代	30.5%	18.6%	0.0%	50.8%	0.0%	100.0%
		60代以上	47.1%	5.9%	0.0%	35.3%	11.8%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	30.0%	22.2%	0.3%	47.2%	0.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	50.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	50.0%	10.0%	0.0%	20.0%	20.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	32.5%	22.5%	0.0%	44.2%	0.9%	100.0%
		配偶者なし	27.3%	19.1%	0.9%	51.8%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	少中学生以下の有無	就学前	28.0%	28.0%	0.0%	44.0%	0.0%	100.0%
		小学生	31.3%	27.1%	0.0%	41.7%	0.0%	100.0%
		中学生	57.1%	7.1%	0.0%	35.7%	0.0%	100.0%
		いない	30.2%	18.8%	0.5%	49.5%	1.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	男性合計			30.8%	21.4%	0.3%	46.6%	0.9%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	29.5%	20.5%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		30代	30.8%	26.0%	0.6%	42.0%	0.6%	100.0%
		40代	30.2%	19.5%	0.5%	47.4%	2.3%	100.0%
		50代	36.0%	14.3%	0.6%	46.6%	2.5%	100.0%
		60代以上	26.7%	13.3%	0.0%	46.7%	13.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	33.2%	21.5%	0.6%	43.0%	1.7%	100.0%
		フルタイムパート労働者	19.0%	13.8%	0.0%	63.8%	3.4%	100.0%
		パートタイム労働者	26.8%	13.4%	0.0%	54.9%	4.9%	100.0%
		その他	25.0%	0.0%	0.0%	66.7%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	33.3%	21.6%	0.5%	42.3%	2.2%	100.0%
		配偶者なし	27.6%	16.2%	0.4%	53.3%	2.6%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	少中学生以下の有無	就学前	37.9%	31.8%	0.0%	30.3%	0.0%	100.0%
		小学生	28.0%	26.8%	0.0%	43.9%	1.2%	100.0%
		中学生	42.0%	12.0%	2.0%	42.0%	2.0%	100.0%
		いない	29.2%	17.2%	0.4%	50.2%	3.0%	100.0%
		無回答	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	女性合計			31.1%	19.4%	0.4%	46.7%	2.4%
無回答	無回答合計		26.7%	0.0%	6.7%	40.0%	26.7%	100.0%

表 2-9-1 女性社員の活躍のための取組、措置への取組について

【女性の就業意欲を向上させる取組】

		積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的である	どちらかといえば消極的である	消極的だと思う	わからない	無回答	合計	
総計		101	209	177	204	324	16	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0
		20代	5	11	4	1	14	0	35
		30代	8	30	18	17	35	0	108
		40代	11	26	25	19	37	2	120
		50代	7	15	7	9	20	1	59
		60代以上	1	6	5	2	2	1	17
	雇用形態	無回答	1	0	0	0	0	1	2
		正社員	30	80	57	46	103	4	320
		フルタイムパート労働者	1	1	1	2	3	0	8
		パートタイム労働者	0	2	0	0	0	0	2
		その他	2	4	1	0	2	1	10
	配偶者の有無	無回答	0	1	0	0	0	0	1
		配偶者あり	23	65	42	36	61	4	231
		配偶者なし	10	23	17	12	47	1	110
	少中学生以下の子どもの有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	8	21	13	13	20	0	75
		小学生	6	12	9	8	13	0	48
		中学生	1	1	3	3	5	1	14
		いない	18	53	34	24	70	3	202
	無回答	0	1	0	0	0	1	2	
男性合計		33	88	59	48	108	5	341	
女性	年齢	10代	1	1	0	0	2	0	4
		20代	10	16	9	12	31	0	78
		30代	23	28	32	35	49	2	169
		40代	16	38	36	52	71	2	215
		50代	12	27	29	46	45	2	161
		60代以上	4	5	9	10	15	2	45
	雇用形態	無回答	0	0	2	0	1	0	3
		正社員	55	87	96	126	152	5	521
		フルタイムパート労働者	2	8	9	13	26	0	58
		パートタイム労働者	9	19	11	12	29	2	82
		その他	0	0	0	4	7	1	12
	配偶者の有無	無回答	0	1	1	0	0	0	2
		配偶者あり	40	82	70	86	119	5	402
		配偶者なし	26	32	47	69	95	3	272
	少中学生以下の子どもの有無	無回答	0	1	0	0	0	0	1
		就学前	10	21	8	12	14	1	66
		小学生	8	19	15	16	24	0	82
		中学生	3	12	11	7	17	0	50
		いない	45	62	81	119	158	7	472
	無回答	0	1	2	1	1	0	5	
女性合計		66	115	117	155	214	8	675	
無回答	無回答合計	2	6	1	1	2	3	15	

			積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的である	どちらかといえば消極的である	消極的だと思う	わからない	無回答	合計
総計			9.8%	20.3%	17.2%	19.8%	31.4%	1.6%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	14.3%	31.4%	11.4%	2.9%	40.0%	0.0%	100.0%
		30代	7.4%	27.8%	16.7%	15.7%	32.4%	0.0%	100.0%
		40代	9.2%	21.7%	20.8%	15.8%	30.8%	1.7%	100.0%
		50代	11.9%	25.4%	11.9%	15.3%	33.9%	1.7%	100.0%
		60代以上	5.9%	35.3%	29.4%	11.8%	11.8%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	9.4%	25.0%	17.8%	14.4%	32.2%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	40.0%	10.0%	0.0%	20.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	有無者の	配偶者あり	10.0%	28.1%	18.2%	15.6%	26.4%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	9.1%	20.9%	15.5%	10.9%	42.7%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無年	就学前	10.7%	28.0%	17.3%	17.3%	26.7%	0.0%	100.0%
		小学生	12.5%	25.0%	18.8%	16.7%	27.1%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	7.1%	21.4%	21.4%	35.7%	7.1%	100.0%
		いない	8.9%	26.2%	16.8%	11.9%	34.7%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	男性合計			9.7%	25.8%	17.3%	14.1%	31.7%	1.5%
女性	年齢	10代	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		20代	12.8%	20.5%	11.5%	15.4%	39.7%	0.0%	100.0%
		30代	13.6%	16.6%	18.9%	20.7%	29.0%	1.2%	100.0%
		40代	7.4%	17.7%	16.7%	24.2%	33.0%	0.9%	100.0%
		50代	7.5%	16.8%	18.0%	28.6%	28.0%	1.2%	100.0%
		60代以上	8.9%	11.1%	20.0%	22.2%	33.3%	4.4%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	10.6%	16.7%	18.4%	24.2%	29.2%	1.0%	100.0%
		フルタイムパート労働者	3.4%	13.8%	15.5%	22.4%	44.8%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	11.0%	23.2%	13.4%	14.6%	35.4%	2.4%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	58.3%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	有無者の	配偶者あり	10.0%	20.4%	17.4%	21.4%	29.6%	1.2%	100.0%
		配偶者なし	9.6%	11.8%	17.3%	25.4%	34.9%	1.1%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の有無年	就学前	15.2%	31.8%	12.1%	18.2%	21.2%	1.5%	100.0%
		小学生	9.8%	23.2%	18.3%	19.5%	29.3%	0.0%	100.0%
		中学生	6.0%	24.0%	22.0%	14.0%	34.0%	0.0%	100.0%
		いない	9.5%	13.1%	17.2%	25.2%	33.5%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	女性合計			9.8%	17.0%	17.3%	23.0%	31.7%	1.2%
無回答	無回答合計		13.3%	40.0%	6.7%	6.7%	13.3%	20.0%	100.0%

表 2-9-2 女性社員の活躍のための取組、措置への取組について

【女性の管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取組】

		積極的 に取り組 んでいる	ど ち ら か と い え ば 積 極 的 で あ る	ど ち ら か と い え ば 消 極 的 で あ る	消 極 的 だ と 思 う	わ か ら な い	無 回 答	合 計	
総 計		88	175	163	214	371	20	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0
		20代	2	9	6	4	14	0	35
		30代	8	20	16	16	48	0	108
		40代	13	16	26	18	45	2	120
		50代	7	9	12	10	20	1	59
		60代以上	0	4	5	4	3	1	17
		無回答	2	0	0	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	29	54	62	49	123	3	320
		フルタイムパート労働者	1	1	2	2	2	0	8
		パートタイム労働者	0	1	0	0	1	0	2
		その他	2	2	1	1	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	23	39	45	39	82	3	231
		配偶者なし	9	19	20	13	48	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	8	11	12	15	29	0	75
		小学生	2	8	10	8	20	0	48
		中学生	2	2	1	3	5	1	14
		いない	18	37	42	26	76	3	202
		無回答	2	0	0	0	0	0	2
男性合計		32	58	65	52	130	4	341	
女性	年齢	10代	1	0	0	0	3	0	4
		20代	8	13	9	13	33	2	78
		30代	20	34	22	36	55	2	169
		40代	15	39	32	54	72	3	215
		50代	10	23	26	44	56	2	161
		60代以上	1	6	7	11	17	3	45
		無回答	0	0	2	0	1	0	3
	雇用形態	正社員	45	95	75	129	169	8	521
		フルタイムパート労働者	3	8	9	15	23	0	58
		パートタイム労働者	6	12	13	11	37	3	82
		その他	0	0	0	3	8	1	12
		無回答	1	0	1	0	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	33	74	64	90	135	6	402
		配偶者なし	22	40	34	68	102	6	272
		無回答	0	1	0	0	0	0	1
	中学生以下の有無	就学前	8	14	10	13	20	1	66
		小学生	9	21	8	15	28	1	82
		中学生	3	13	10	8	16	0	50
		いない	35	65	69	121	172	10	472
		無回答	0	2	1	1	1	0	5
女性合計		55	115	98	158	237	12	675	
無回答	無回答合計	1	2	0	4	4	4	15	

			積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的である	どちらかといえば消極的である	消極的だと思う	わからない	無回答	合計
総計			8.5%	17.0%	15.8%	20.8%	36.0%	1.9%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	5.7%	25.7%	17.1%	11.4%	40.0%	0.0%	100.0%
		30代	7.4%	18.5%	14.8%	14.8%	44.4%	0.0%	100.0%
		40代	10.8%	13.3%	21.7%	15.0%	37.5%	1.7%	100.0%
		50代	11.9%	15.3%	20.3%	16.9%	33.9%	1.7%	100.0%
		60代以上	0.0%	23.5%	29.4%	23.5%	17.6%	5.9%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	9.1%	16.9%	19.4%	15.3%	38.4%	0.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	20.0%	10.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	10.0%	16.9%	19.5%	16.9%	35.5%	1.3%	100.0%
		配偶者なし	8.2%	17.3%	18.2%	11.8%	43.6%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の子どもが有無	就学前	10.7%	14.7%	16.0%	20.0%	38.7%	0.0%	100.0%
		小学生	4.2%	16.7%	20.8%	16.7%	41.7%	0.0%	100.0%
		中学生	14.3%	14.3%	7.1%	21.4%	35.7%	7.1%	100.0%
		いない	8.9%	18.3%	20.8%	12.9%	37.6%	1.5%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
男性合計			9.4%	17.0%	19.1%	15.2%	38.1%	1.2%	100.0%
女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
		20代	10.3%	16.7%	11.5%	16.7%	42.3%	2.6%	100.0%
		30代	11.8%	20.1%	13.0%	21.3%	32.5%	1.2%	100.0%
		40代	7.0%	18.1%	14.9%	25.1%	33.5%	1.4%	100.0%
		50代	6.2%	14.3%	16.1%	27.3%	34.8%	1.2%	100.0%
		60代以上	2.2%	13.3%	15.6%	24.4%	37.8%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	8.6%	18.2%	14.4%	24.8%	32.4%	1.5%	100.0%
		フルタイムパート労働者	5.2%	13.8%	15.5%	25.9%	39.7%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	7.3%	14.6%	15.9%	13.4%	45.1%	3.7%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	66.7%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	8.2%	18.4%	15.9%	22.4%	33.6%	1.5%	100.0%
		配偶者なし	8.1%	14.7%	12.5%	25.0%	37.5%	2.2%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の子どもが有無	就学前	12.1%	21.2%	15.2%	19.7%	30.3%	1.5%	100.0%
		小学生	11.0%	25.6%	9.8%	18.3%	34.1%	1.2%	100.0%
		中学生	6.0%	26.0%	20.0%	16.0%	32.0%	0.0%	100.0%
		いない	7.4%	13.8%	14.6%	25.6%	36.4%	2.1%	100.0%
		無回答	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
女性合計			8.1%	17.0%	14.5%	23.4%	35.1%	1.8%	100.0%
無回答	無回答合計		6.7%	13.3%	0.0%	26.7%	26.7%	26.7%	100.0%

表 2-9-3 女性社員の活躍のための取組、措置への取組について

【雇用管理のあらゆる場面で女性に対する差別をなくす取組】

		積極的 に取り組 んでいる	ど ち ら か と い え ば 積 極 的 で あ る	ど ち ら か と い え ば 消 極 的 で あ る	消 極 的 だ と 思 う	わ か ら な い	無 回 答	合 計	
総 計		126	216	129	161	382	17	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0
		20代	8	10	2	1	14	0	35
		30代	10	32	6	9	51	0	108
		40代	18	31	19	11	40	1	120
		50代	8	14	10	5	22	0	59
		60代以上	2	11	1	1	1	1	17
	無回答	0	1	0	0	0	1	2	
	雇用形態	正社員	43	88	38	27	122	2	320
		フルタイムパート労働者	1	4	0	0	3	0	8
		パートタイム労働者	0	1	0	0	1	0	2
		その他	2	5	0	0	2	1	10
		無回答	0	1	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	27	74	29	20	79	2	231
		配偶者なし	19	25	9	7	49	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	9	25	4	7	30	0	75
		小学生	5	16	7	5	15	0	48
		中学生	3	1	2	2	6	0	14
		いない	29	56	25	13	77	2	202
		無回答	0	1	0	0	0	1	2
男性合計		46	99	38	27	128	3	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	4	0	4
		20代	12	18	8	7	32	1	78
		30代	23	31	20	29	64	2	169
		40代	24	36	29	46	78	2	215
		50代	14	22	26	39	58	2	161
		60代以上	4	5	6	12	15	3	45
		無回答	0	1	1	0	1	0	3
	雇用形態	正社員	60	90	72	107	186	6	521
		フルタイムパート労働者	6	6	7	15	24	0	58
		パートタイム労働者	9	16	10	8	36	3	82
		その他	2	0	0	3	6	1	12
		無回答	0	1	1	0	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	43	77	56	70	150	6	402
		配偶者なし	34	35	34	63	102	4	272
		無回答	0	1	0	0	0	0	1
	少中学生以下の有無	就学前	9	15	9	9	23	1	66
		小学生	15	16	7	15	29	0	82
		中学生	6	12	8	7	17	0	50
		いない	47	68	66	100	182	9	472
		無回答	0	2	0	2	1	0	5
女性合計		77	113	90	133	252	10	675	
無回答	無回答合計	3	4	1	1	2	4	15	

			積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的である	どちらかといえば消極的である	消極的だと思う	わからない	無回答	合計
総計			12.2%	21.0%	12.5%	15.6%	37.1%	1.6%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	22.9%	28.6%	5.7%	2.9%	40.0%	0.0%	100.0%
		30代	9.3%	29.6%	5.6%	8.3%	47.2%	0.0%	100.0%
		40代	15.0%	25.8%	15.8%	9.2%	33.3%	0.8%	100.0%
		50代	13.6%	23.7%	16.9%	8.5%	37.3%	0.0%	100.0%
		60代以上	11.8%	64.7%	5.9%	5.9%	5.9%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	13.4%	27.5%	11.9%	8.4%	38.1%	0.6%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	11.7%	32.0%	12.6%	8.7%	34.2%	0.9%	100.0%
		配偶者なし	17.3%	22.7%	8.2%	6.4%	44.5%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の子どもの有無	就学前	12.0%	33.3%	5.3%	9.3%	40.0%	0.0%	100.0%
		小学生	10.4%	33.3%	14.6%	10.4%	31.3%	0.0%	100.0%
		中学生	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	42.9%	0.0%	100.0%
		いない	14.4%	27.7%	12.4%	6.4%	38.1%	1.0%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	男性合計			13.5%	29.0%	11.1%	7.9%	37.5%	0.9%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	15.4%	23.1%	10.3%	9.0%	41.0%	1.3%	100.0%
		30代	13.6%	18.3%	11.8%	17.2%	37.9%	1.2%	100.0%
		40代	11.2%	16.7%	13.5%	21.4%	36.3%	0.9%	100.0%
		50代	8.7%	13.7%	16.1%	24.2%	36.0%	1.2%	100.0%
		60代以上	8.9%	11.1%	13.3%	26.7%	33.3%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	11.5%	17.3%	13.8%	20.5%	35.7%	1.2%	100.0%
		フルタイムパート労働者	10.3%	10.3%	12.1%	25.9%	41.4%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	11.0%	19.5%	12.2%	9.8%	43.9%	3.7%	100.0%
		その他	16.7%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	10.7%	19.2%	13.9%	17.4%	37.3%	1.5%	100.0%
		配偶者なし	12.5%	12.9%	12.5%	23.2%	37.5%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の子どもの有無	就学前	13.6%	22.7%	13.6%	13.6%	34.8%	1.5%	100.0%
		小学生	18.3%	19.5%	8.5%	18.3%	35.4%	0.0%	100.0%
		中学生	12.0%	24.0%	16.0%	14.0%	34.0%	0.0%	100.0%
		いない	10.0%	14.4%	14.0%	21.2%	38.6%	1.9%	100.0%
		無回答	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	女性合計			11.4%	16.7%	13.3%	19.7%	37.3%	1.5%
無回答	無回答合計		20.0%	26.7%	6.7%	6.7%	13.3%	26.7%	100.0%

表 2-9-4 女性社員の活躍のための取組、措置への取組について

【セクハラやいじめ防止、迅速・厳正な対応への取組】

		積極的 に取り組 んでいる	ど ち ら か と い え ば 積 極 的 で あ る	ど ち ら か と い え ば 消 極 的 で あ る	消 極 的 だ と 思 う	わ か ら な い	無 回 答	合 計	
総 計		134	197	137	153	390	20	1,031	
男性	年 齢	10代	0	0	0	0	0	0	0
		20代	7	6	1	2	19	0	35
		30代	14	20	9	7	58	0	108
		40代	19	29	21	12	38	1	120
		50代	10	17	10	3	18	1	59
		60代以上	4	7	2	2	1	1	17
		無回答	0	1	0	0	0	1	2
	雇 用 形 態	正社員	49	75	42	25	126	3	320
		フルタイムパート労働者	2	1	1	1	3	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	2	0	2
		その他	2	4	0	0	3	1	10
		無回答	1	0	0	0	0	0	1
	配 偶 者 の 有 無	配偶者あり	36	53	37	20	82	3	231
		配偶者なし	18	27	6	6	52	1	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0
	少 中 学 生 以 下 の 最 年 有 無	就学前	12	14	8	4	36	1	75
		小学生	5	11	10	6	16	0	48
		中学生	3	1	3	3	4	0	14
		いない	34	53	22	13	78	2	202
		無回答	0	1	0	0	0	1	2
男性合計		54	80	43	26	134	4	341	
女性	年 齢	10代	0	2	0	0	2	0	4
		20代	15	11	6	10	34	2	78
		30代	23	33	25	30	56	2	169
		40代	16	38	26	45	87	3	215
		50代	21	22	26	32	58	2	161
		60代以上	1	7	9	8	17	3	45
		無回答	0	1	0	1	1	0	3
	雇 用 形 態	正社員	64	91	69	108	181	8	521
		フルタイムパート労働者	4	8	8	12	26	0	58
		パートタイム労働者	8	14	13	5	39	3	82
		その他	0	1	1	1	8	1	12
		無回答	0	0	1	0	1	0	2
	配 偶 者 の 有 無	配偶者あり	38	80	65	64	149	6	402
		配偶者なし	38	33	27	62	106	6	272
		無回答	0	1	0	0	0	0	1
	少 中 学 生 以 下 の 最 年 有 無	就学前	8	18	11	9	19	1	66
		小学生	10	16	8	14	33	1	82
		中学生	5	12	10	8	15	0	50
		いない	52	67	63	93	187	10	472
		無回答	1	1	0	2	1	0	5
女性合計		76	114	92	126	255	12	675	
無回答	無回答合計	4	3	2	1	1	4	15	

			積極的に取り組んでいる	どちらかといえば積極的である	どちらかといえば消極的である	消極的だと思う	わからない	無回答	合計
総計			13.0%	19.1%	13.3%	14.8%	37.8%	1.9%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	20.0%	17.1%	2.9%	5.7%	54.3%	0.0%	100.0%
		30代	13.0%	18.5%	8.3%	6.5%	53.7%	0.0%	100.0%
		40代	15.8%	24.2%	17.5%	10.0%	31.7%	0.8%	100.0%
		50代	16.9%	28.8%	16.9%	5.1%	30.5%	1.7%	100.0%
		60代以上	23.5%	41.2%	11.8%	11.8%	5.9%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	15.3%	23.4%	13.1%	7.8%	39.4%	0.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有	配偶者あり	15.6%	22.9%	16.0%	8.7%	35.5%	1.3%	100.0%
		配偶者なし	16.4%	24.5%	5.5%	5.5%	47.3%	0.9%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	16.0%	18.7%	10.7%	5.3%	48.0%	1.3%	100.0%
		小学生	10.4%	22.9%	20.8%	12.5%	33.3%	0.0%	100.0%
		中学生	21.4%	7.1%	21.4%	21.4%	28.6%	0.0%	100.0%
		いない	16.8%	26.2%	10.9%	6.4%	38.6%	1.0%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計			15.8%	23.5%	12.6%	7.6%	39.3%	1.2%	100.0%
女性	年齢	10代	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		20代	19.2%	14.1%	7.7%	12.8%	43.6%	2.6%	100.0%
		30代	13.6%	19.5%	14.8%	17.8%	33.1%	1.2%	100.0%
		40代	7.4%	17.7%	12.1%	20.9%	40.5%	1.4%	100.0%
		50代	13.0%	13.7%	16.1%	19.9%	36.0%	1.2%	100.0%
		60代以上	2.2%	15.6%	20.0%	17.8%	37.8%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	12.3%	17.5%	13.2%	20.7%	34.7%	1.5%	100.0%
		フルタイムパート労働者	6.9%	13.8%	13.8%	20.7%	44.8%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	9.8%	17.1%	15.9%	6.1%	47.6%	3.7%	100.0%
		その他	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	66.7%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有	配偶者あり	9.5%	19.9%	16.2%	15.9%	37.1%	1.5%	100.0%
		配偶者なし	14.0%	12.1%	9.9%	22.8%	39.0%	2.2%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の有無	就学前	12.1%	27.3%	16.7%	13.6%	28.8%	1.5%	100.0%
		小学生	12.2%	19.5%	9.8%	17.1%	40.2%	1.2%	100.0%
		中学生	10.0%	24.0%	20.0%	16.0%	30.0%	0.0%	100.0%
		いない	11.0%	14.2%	13.3%	19.7%	39.6%	2.1%	100.0%
		無回答	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
女性合計			11.3%	16.9%	13.6%	18.7%	37.8%	1.8%	100.0%
無回答	無回答合計		26.7%	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	26.7%	100.0%

表 2-10-1 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【女性採用比率の向上】

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		144	15	112	271	350	385	25	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	5	0	5	10	5	20	0	35
		30代	13	1	9	23	36	48	1	108
		40代	25	0	18	43	33	41	3	120
		50代	6	1	13	20	21	18	0	59
		60代以上	3	1	2	6	6	4	1	17
		無回答	1	1	0	2	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	48	4	44	96	97	123	4	320
		フルタイムパート労働者	1	0	0	1	4	3	0	8
		パートタイム労働者	1	0	0	1	0	1	0	2
		その他	3	0	3	6	0	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	38	4	25	67	77	85	2	231
		配偶者なし	15	0	22	37	24	46	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	少中学生以下の有無	就学前	8	0	9	17	29	29	0	75
		小学生	9	1	4	14	14	20	0	48
		中学生	4	0	1	5	3	5	1	14
		いない	31	2	33	66	55	77	4	202
		無回答	1	1	0	2	0	0	0	2
男性合計		53	4	47	104	101	131	5	341	
女性	年齢	10代	1	0	0	1	0	3	0	4
		20代	13	2	13	28	23	27	0	78
		30代	20	4	19	43	51	73	2	169
		40代	29	3	13	45	87	80	3	215
		50代	21	0	16	37	58	57	9	161
		60代以上	5	1	3	9	22	12	2	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	73	8	50	131	196	182	12	521
		フルタイムパート労働者	5	1	4	10	19	29	0	58
		パートタイム労働者	10	0	8	18	23	38	3	82
		その他	1	1	2	4	4	3	1	12
		無回答	0	0	0	0	1	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	52	5	36	93	154	143	12	402
		配偶者なし	37	5	28	70	89	109	4	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	少中学生以下の有無	就学前	7	2	8	17	19	29	1	66
		小学生	14	1	3	18	33	30	1	82
		中学生	7	2	5	14	17	18	1	50
		いない	61	5	47	113	171	175	13	472
		無回答	0	0	1	1	3	1	0	5
女性合計		89	10	64	163	243	253	16	675	
無回答	無回答合計	2	1	1	4	6	1	4	15	

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		14.0%	1.5%	10.9%	26.3%	33.9%	37.3%	2.4%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	14.3%	0.0%	14.3%	28.6%	14.3%	57.1%	0.0%	100.0%
		30代	12.0%	0.9%	8.3%	21.3%	33.3%	44.4%	0.9%	100.0%
		40代	20.8%	0.0%	15.0%	35.8%	27.5%	34.2%	2.5%	100.0%
		50代	10.2%	1.7%	22.0%	33.9%	35.6%	30.5%	0.0%	100.0%
		60代以上	17.6%	5.9%	11.8%	35.3%	35.3%	23.5%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	15.0%	1.3%	13.8%	30.0%	30.3%	38.4%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		その他	30.0%	0.0%	30.0%	60.0%	0.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有	配偶者あり	16.5%	1.7%	10.8%	29.0%	33.3%	36.8%	0.9%	100.0%
		配偶者なし	13.6%	0.0%	20.0%	33.6%	21.8%	41.8%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	中学生以下の有無	就学前	10.7%	0.0%	12.0%	22.7%	38.7%	38.7%	0.0%	100.0%
		小学生	18.8%	2.1%	8.3%	29.2%	29.2%	41.7%	0.0%	100.0%
		中学生	28.6%	0.0%	7.1%	35.7%	21.4%	35.7%	7.1%	100.0%
		いない	15.3%	1.0%	16.3%	32.7%	27.2%	38.1%	2.0%	100.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
男性合計		15.5%	1.2%	13.8%	30.5%	29.6%	38.4%	1.5%	100.0%	
女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
		20代	16.7%	2.6%	16.7%	35.9%	29.5%	34.6%	0.0%	100.0%
		30代	11.8%	2.4%	11.2%	25.4%	30.2%	43.2%	1.2%	100.0%
		40代	13.5%	1.4%	6.0%	20.9%	40.5%	37.2%	1.4%	100.0%
		50代	13.0%	0.0%	9.9%	23.0%	36.0%	35.4%	5.6%	100.0%
		60代以上	11.1%	2.2%	6.7%	20.0%	48.9%	26.7%	4.4%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	14.0%	1.5%	9.6%	25.1%	37.6%	34.9%	2.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	8.6%	1.7%	6.9%	17.2%	32.8%	50.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	12.2%	0.0%	9.8%	22.0%	28.0%	46.3%	3.7%	100.0%
		その他	8.3%	8.3%	16.7%	33.3%	33.3%	25.0%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有	配偶者あり	12.9%	1.2%	9.0%	23.1%	38.3%	35.6%	3.0%	100.0%
		配偶者なし	13.6%	1.8%	10.3%	25.7%	32.7%	40.1%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	中学生以下の有無	就学前	10.6%	3.0%	12.1%	25.8%	28.8%	43.9%	1.5%	100.0%
		小学生	17.1%	1.2%	3.7%	22.0%	40.2%	36.6%	1.2%	100.0%
		中学生	14.0%	4.0%	10.0%	28.0%	34.0%	36.0%	2.0%	100.0%
		いない	12.9%	1.1%	10.0%	23.9%	36.2%	37.1%	2.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
女性合計		13.2%	1.5%	9.5%	24.1%	36.0%	37.5%	2.4%	100.0%	
無回答	無回答合計	13.3%	6.7%	6.7%	26.7%	40.0%	6.7%	26.7%	100.0%	

表 2-10-2 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【女性の役職者への登用促進】

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		93	18	137	248	392	366	25	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	4	1	5	10	5	20	0	35
		30代	10	0	13	23	37	47	1	108
		40代	15	3	24	42	35	40	3	120
		50代	5	3	9	17	24	17	1	59
		60代以上	0	3	1	4	8	4	1	17
		無回答	1	0	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	31	8	50	89	106	119	6	320
		フルタイムパート労働者	2	0	1	3	2	3	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	2	2	1	5	1	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	22	8	33	63	84	80	4	231
		配偶者なし	13	2	19	34	25	48	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもの有無	就学前	8	0	9	17	29	29	0	75
		小学生	2	2	9	13	15	20	0	48
中学生		1	2	1	4	2	7	1	14	
いない		23	6	33	62	63	72	5	202	
無回答		1	0	0	1	0	0	1	2	
男性合計		35	10	52	97	109	128	7	341	
女性	年齢	10代	1	0	0	1	1	2	0	4
		20代	7	1	13	21	28	29	0	78
		30代	15	2	29	46	56	65	2	169
		40代	19	4	17	40	93	80	2	215
		50代	11	1	21	33	75	44	9	161
		60代以上	3	0	3	6	24	13	2	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	49	7	69	125	217	169	10	521
		フルタイムパート労働者	1	1	6	8	27	23	0	58
		パートタイム労働者	6	0	6	12	30	36	4	82
		その他	0	0	2	2	5	4	1	12
		無回答	0	0	0	0	0	2	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	35	6	50	91	176	125	10	402
		配偶者なし	21	2	33	56	103	108	5	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	中学生以下の子どもの有無	就学前	4	2	12	18	26	21	1	66
		小学生	10	1	6	17	35	29	1	82
中学生		7	1	5	13	19	17	1	50	
いない		35	4	58	97	197	166	12	472	
無回答		0	0	2	2	2	1	0	5	
女性合計		56	8	83	147	279	234	15	675	
無回答	無回答合計	2	0	2	4	4	4	3	15	

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		9.0%	1.7%	13.3%	24.1%	38.0%	35.5%	2.4%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	11.4%	2.9%	14.3%	28.6%	14.3%	57.1%	0.0%	100.0%
		30代	9.3%	0.0%	12.0%	21.3%	34.3%	43.5%	0.9%	100.0%
		40代	12.5%	2.5%	20.0%	35.0%	29.2%	33.3%	2.5%	100.0%
		50代	8.5%	5.1%	15.3%	28.8%	40.7%	28.8%	1.7%	100.0%
		60代以上	0.0%	17.6%	5.9%	23.5%	47.1%	23.5%	5.9%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	9.7%	2.5%	15.6%	27.8%	33.1%	37.2%	1.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	25.0%	0.0%	12.5%	37.5%	25.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	20.0%	10.0%	50.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	9.5%	3.5%	14.3%	27.3%	36.4%	34.6%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	11.8%	1.8%	17.3%	30.9%	22.7%	43.6%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	10.7%	0.0%	12.0%	22.7%	38.7%	38.7%	0.0%	100.0%
		小学生	4.2%	4.2%	18.8%	27.1%	31.3%	41.7%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	14.3%	7.1%	28.6%	14.3%	50.0%	7.1%	100.0%
		いない	11.4%	3.0%	16.3%	30.7%	31.2%	35.6%	2.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計		10.3%	2.9%	15.2%	28.4%	32.0%	37.5%	2.1%	100.0%	
女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		20代	9.0%	1.3%	16.7%	26.9%	35.9%	37.2%	0.0%	100.0%
		30代	8.9%	1.2%	17.2%	27.2%	33.1%	38.5%	1.2%	100.0%
		40代	8.8%	1.9%	7.9%	18.6%	43.3%	37.2%	0.9%	100.0%
		50代	6.8%	0.6%	13.0%	20.5%	46.6%	27.3%	5.6%	100.0%
		60代以上	6.7%	0.0%	6.7%	13.3%	53.3%	28.9%	4.4%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	9.4%	1.3%	13.2%	24.0%	41.7%	32.4%	1.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	1.7%	1.7%	10.3%	13.8%	46.6%	39.7%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	7.3%	0.0%	7.3%	14.6%	36.6%	43.9%	4.9%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	41.7%	33.3%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	8.7%	1.5%	12.4%	22.6%	43.8%	31.1%	2.5%	100.0%
		配偶者なし	7.7%	0.7%	12.1%	20.6%	37.9%	39.7%	1.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	年少の子どもの有無	就学前	6.1%	3.0%	18.2%	27.3%	39.4%	31.8%	1.5%	100.0%
		小学生	12.2%	1.2%	7.3%	20.7%	42.7%	35.4%	1.2%	100.0%
		中学生	14.0%	2.0%	10.0%	26.0%	38.0%	34.0%	2.0%	100.0%
		いない	7.4%	0.8%	12.3%	20.6%	41.7%	35.2%	2.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
女性合計		8.3%	1.2%	12.3%	21.8%	41.3%	34.7%	2.2%	100.0%	
無回答	無回答合計	13.3%	0.0%	13.3%	26.7%	26.7%	20.0%	100.0%		

表 2-10-3 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【特定職務への女性配置比率の向上】

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		90	12	102	204	373	428	26	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	5	0	4	9	8	18	0	35
		30代	9	1	11	21	36	50	1	108
		40代	16	1	17	34	36	47	3	120
		50代	6	1	8	15	24	18	2	59
		60代以上	1	1	1	3	9	4	1	17
		無回答	1	0	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	35	4	37	76	109	128	7	320
		フルタイムパート労働者	0	0	2	2	2	4	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	3	0	2	5	2	2	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	24	3	27	54	85	87	5	231
		配偶者なし	14	1	14	29	28	50	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少の子ども（中学生以下）の有無	就学前	9	0	5	14	28	33	0	75
		小学生	3	1	7	11	16	21	0	48
		中学生	1	1	1	3	2	8	1	14
		いない	24	2	28	54	67	75	6	202
		無回答	1	0	0	1	0	0	1	2
男性合計		38	4	41	83	113	137	8	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	4	0	4
		20代	11	2	6	19	21	38	0	78
		30代	13	1	18	32	57	78	2	169
		40代	14	4	16	34	85	94	2	215
		50代	11	1	15	27	67	60	7	161
		60代以上	2	0	4	6	22	14	3	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	43	8	48	99	207	206	9	521
		フルタイムパート労働者	3	0	3	6	20	32	0	58
		パートタイム労働者	5	0	6	11	24	43	4	82
		その他	0	0	2	2	3	6	1	12
		無回答	0	0	0	0	0	2	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	30	6	35	71	159	162	10	402
		配偶者なし	21	2	24	47	95	126	4	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	年少の子ども（中学生以下）の有無	就学前	5	1	9	15	21	29	1	66
		小学生	6	0	7	13	32	36	1	82
		中学生	4	2	4	10	17	22	1	50
		いない	36	5	38	79	183	199	11	472
		無回答	0	0	1	1	1	3	0	5
女性合計		51	8	59	118	254	289	14	675	
無回答	無回答合計	1	0	2	3	6	2	4	15	

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		8.7%	1.2%	9.9%	19.8%	36.2%	41.5%	2.5%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	14.3%	0.0%	11.4%	25.7%	22.9%	51.4%	0.0%	100.0%
		30代	8.3%	0.9%	10.2%	19.4%	33.3%	46.3%	0.9%	100.0%
		40代	13.3%	0.8%	14.2%	28.3%	30.0%	39.2%	2.5%	100.0%
		50代	10.2%	1.7%	13.6%	25.4%	40.7%	30.5%	3.4%	100.0%
		60代以上	5.9%	5.9%	5.9%	17.6%	52.9%	23.5%	5.9%	100.0%
	雇用形態	無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
		正社員	10.9%	1.3%	11.6%	23.8%	34.1%	40.0%	2.2%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	30.0%	0.0%	20.0%	50.0%	20.0%	20.0%	10.0%	100.0%
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		配偶者あり	10.4%	1.3%	11.7%	23.4%	36.8%	37.7%	2.2%	100.0%
		配偶者なし	12.7%	0.9%	12.7%	26.4%	25.5%	45.5%	2.7%	100.0%
	年少の子どもの有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	12.0%	0.0%	6.7%	18.7%	37.3%	44.0%	0.0%	100.0%
		小学生	6.3%	2.1%	14.6%	22.9%	33.3%	43.8%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	7.1%	7.1%	21.4%	14.3%	57.1%	7.1%	100.0%
		いない	11.9%	1.0%	13.9%	26.7%	33.2%	37.1%	3.0%	100.0%
	無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	
男性合計		11.1%	1.2%	12.0%	24.3%	33.1%	40.2%	2.3%	100.0%	
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	14.1%	2.6%	7.7%	24.4%	26.9%	48.7%	0.0%	100.0%
		30代	7.7%	0.6%	10.7%	18.9%	33.7%	46.2%	1.2%	100.0%
		40代	6.5%	1.9%	7.4%	15.8%	39.5%	43.7%	0.9%	100.0%
		50代	6.8%	0.6%	9.3%	16.8%	41.6%	37.3%	4.3%	100.0%
		60代以上	4.4%	0.0%	8.9%	13.3%	48.9%	31.1%	6.7%	100.0%
	雇用形態	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
		正社員	8.3%	1.5%	9.2%	19.0%	39.7%	39.5%	1.7%	100.0%
		フルタイムパート労働者	5.2%	0.0%	5.2%	10.3%	34.5%	55.2%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	6.1%	0.0%	7.3%	13.4%	29.3%	52.4%	4.9%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	25.0%	50.0%	8.3%	100.0%
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		配偶者あり	7.5%	1.5%	8.7%	17.7%	39.6%	40.3%	2.5%	100.0%
		配偶者なし	7.7%	0.7%	8.8%	17.3%	34.9%	46.3%	1.5%	100.0%
	年少の子どもの有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		就学前	7.6%	1.5%	13.6%	22.7%	31.8%	43.9%	1.5%	100.0%
		小学生	7.3%	0.0%	8.5%	15.9%	39.0%	43.9%	1.2%	100.0%
		中学生	8.0%	4.0%	8.0%	20.0%	34.0%	44.0%	2.0%	100.0%
		いない	7.6%	1.1%	8.1%	16.7%	38.8%	42.2%	2.3%	100.0%
	無回答	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	100.0%	
女性合計		7.6%	1.2%	8.7%	17.5%	37.6%	42.8%	2.1%	100.0%	
無回答	無回答合計	6.7%	0.0%	13.3%	20.0%	40.0%	13.3%	26.7%	100.0%	

表 2-10-4 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【管理職の男性や同僚男性に対する啓発】

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		51	13	94	158	394	453	26	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	5	0	1	6	8	21	0	35
		30代	1	0	15	16	34	57	1	108
		40代	10	2	16	28	40	49	3	120
		50代	5	2	7	14	26	18	1	59
		60代以上	0	2	2	4	8	4	1	17
		無回答	0	0	1	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	19	5	37	61	112	141	6	320
		フルタイムパート労働者	1	0	3	4	2	2	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	1	1	2	4	2	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	14	5	26	45	89	93	4	231
		配偶者なし	7	1	16	24	27	56	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少子どもの有無	就学前	2	0	7	9	33	33	0	75
		小学生	3	0	8	11	16	21	0	48
中学生		1	1	0	2	5	6	1	14	
いない		14	5	27	46	62	89	5	202	
無回答		1	0	0	1	0	0	1	2	
男性合計		21	6	42	69	116	149	7	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	4	0	4
		20代	5	2	8	15	23	39	1	78
		30代	10	0	13	23	61	83	2	169
		40代	5	3	19	27	91	95	2	215
		50代	9	1	9	19	70	65	7	161
		60代以上	0	0	3	3	24	15	3	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	24	6	43	73	219	219	10	521
		フルタイムパート労働者	0	0	2	2	24	32	0	58
		パートタイム労働者	5	0	4	9	22	47	4	82
		その他	0	0	3	3	6	2	1	12
		無回答	0	0	0	0	0	2	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	19	5	28	52	168	171	11	402
		配偶者なし	10	1	24	35	103	130	4	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	年少子どもの有無	就学前	4	1	6	11	23	31	1	66
		小学生	4	1	7	12	32	37	1	82
中学生		3	1	2	6	17	26	1	50	
いない		18	3	35	56	198	206	12	472	
無回答		0	0	2	2	1	2	0	5	
女性合計		29	6	52	87	271	302	15	675	
無回答	無回答合計	1	1	0	2	7	2	4	15	

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		4.9%	1.3%	9.1%	15.3%	38.2%	43.9%	2.5%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	14.3%	0.0%	2.9%	17.1%	22.9%	60.0%	0.0%	100.0%
		30代	0.9%	0.0%	13.9%	14.8%	31.5%	52.8%	0.9%	100.0%
		40代	8.3%	1.7%	13.3%	23.3%	33.3%	40.8%	2.5%	100.0%
		50代	8.5%	3.4%	11.9%	23.7%	44.1%	30.5%	1.7%	100.0%
		60代以上	0.0%	11.8%	11.8%	23.5%	47.1%	23.5%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	5.9%	1.6%	11.6%	19.1%	35.0%	44.1%	1.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	12.5%	0.0%	37.5%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	10.0%	10.0%	20.0%	40.0%	20.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	6.1%	2.2%	11.3%	19.5%	38.5%	40.3%	1.7%	100.0%
		配偶者なし	6.4%	0.9%	14.5%	21.8%	24.5%	50.9%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	2.7%	0.0%	9.3%	12.0%	44.0%	44.0%	0.0%	100.0%
		小学生	6.3%	0.0%	16.7%	22.9%	33.3%	43.8%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	35.7%	42.9%	7.1%	100.0%
		いない	6.9%	2.5%	13.4%	22.8%	30.7%	44.1%	2.5%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計		6.2%	1.8%	12.3%	20.2%	34.0%	43.7%	2.1%	100.0%	
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	6.4%	2.6%	10.3%	19.2%	29.5%	50.0%	1.3%	100.0%
		30代	5.9%	0.0%	7.7%	13.6%	36.1%	49.1%	1.2%	100.0%
		40代	2.3%	1.4%	8.8%	12.6%	42.3%	44.2%	0.9%	100.0%
		50代	5.6%	0.6%	5.6%	11.8%	43.5%	40.4%	4.3%	100.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	53.3%	33.3%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	4.6%	1.2%	8.3%	14.0%	42.0%	42.0%	1.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	41.4%	55.2%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	6.1%	0.0%	4.9%	11.0%	26.8%	57.3%	4.9%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	4.7%	1.2%	7.0%	12.9%	41.8%	42.5%	2.7%	100.0%
		配偶者なし	3.7%	0.4%	8.8%	12.9%	37.9%	47.8%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	年少の子どもの有無	就学前	6.1%	1.5%	9.1%	16.7%	34.8%	47.0%	1.5%	100.0%
		小学生	4.9%	1.2%	8.5%	14.6%	39.0%	45.1%	1.2%	100.0%
		中学生	6.0%	2.0%	4.0%	12.0%	34.0%	52.0%	2.0%	100.0%
		いない	3.8%	0.6%	7.4%	11.9%	41.9%	43.6%	2.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%
女性合計		4.3%	0.9%	7.7%	12.9%	40.1%	44.7%	2.2%	100.0%	
無回答	無回答合計	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	46.7%	13.3%	26.7%	100.0%	

表 2-10-5 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【女性専用の相談窓口の設置】

		行っている				行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		47	9	60	116	648	240	27	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	1	1	0	2	17	16	0	35
		30代	6	1	11	18	58	31	1	108
		40代	4	2	10	16	72	30	2	120
		50代	3	1	6	10	38	10	1	59
		60代以上	1	1	0	2	11	3	1	17
		無回答	0	0	1	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	14	6	26	46	186	83	5	320
		フルタイムパート労働者	0	0	1	1	6	1	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	1	0	1	2	4	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	9	5	19	33	142	53	3	231
		配偶者なし	6	1	9	16	54	37	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少の子どもの有無	就学前	2	0	4	6	49	20	0	75
		小学生	2	2	4	8	25	15	0	48
		中学生	1	1	0	2	9	2	1	14
		いない	10	3	19	32	113	53	4	202
		無回答	0	0	1	1	0	0	1	2
男性合計		15	6	28	49	196	90	6	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	2	2	0	4
		20代	3	2	4	9	50	18	1	78
		30代	14	0	7	21	112	34	2	169
		40代	6	0	11	17	143	51	4	215
		50代	6	0	8	14	110	30	7	161
		60代以上	2	0	1	3	26	13	3	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	27	2	24	53	347	108	13	521
		フルタイムパート労働者	1	0	2	3	40	15	0	58
		パートタイム労働者	3	0	5	8	46	25	3	82
		その他	0	0	0	0	11	0	1	12
		無回答	0	0	0	0	1	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	21	2	18	41	270	79	12	402
		配偶者なし	10	0	13	23	175	69	5	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	年少の子どもの有無	就学前	4	1	4	9	45	10	2	66
		小学生	8	1	4	13	51	17	1	82
		中学生	3	0	2	5	33	11	1	50
		いない	16	0	21	37	313	109	13	472
		無回答	0	0	0	0	3	2	0	5
女性合計		31	2	31	64	445	149	17	675	
無回答	無回答合計	1	1	1	3	7	1	4	15	

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない					
総計		4.6%	0.9%	5.8%	11.3%	62.9%	23.3%	2.6%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	2.9%	2.9%	0.0%	5.7%	48.6%	45.7%	0.0%
		30代	5.6%	0.9%	10.2%	16.7%	53.7%	28.7%	0.9%
		40代	3.3%	1.7%	8.3%	13.3%	60.0%	25.0%	1.7%
		50代	5.1%	1.7%	10.2%	16.9%	64.4%	16.9%	1.7%
		60代以上	5.9%	5.9%	0.0%	11.8%	64.7%	17.6%	5.9%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	雇用形態	正社員	4.4%	1.9%	8.1%	14.4%	58.1%	25.9%	1.6%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
		その他	10.0%	0.0%	10.0%	20.0%	40.0%	30.0%	10.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	3.9%	2.2%	8.2%	14.3%	61.5%	22.9%	1.3%
		配偶者なし	5.5%	0.9%	8.2%	14.5%	49.1%	33.6%	2.7%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	2.7%	0.0%	5.3%	8.0%	65.3%	26.7%	0.0%
		小学生	4.2%	4.2%	8.3%	16.7%	52.1%	31.3%	0.0%
		中学生	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	64.3%	14.3%	7.1%
		いない	5.0%	1.5%	9.4%	15.8%	55.9%	26.2%	2.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
男性合計		4.4%	1.8%	8.2%	14.4%	57.5%	26.4%	1.8%	
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
		20代	3.8%	2.6%	5.1%	11.5%	64.1%	23.1%	1.3%
		30代	8.3%	0.0%	4.1%	12.4%	66.3%	20.1%	1.2%
		40代	2.8%	0.0%	5.1%	7.9%	66.5%	23.7%	1.9%
		50代	3.7%	0.0%	5.0%	8.7%	68.3%	18.6%	4.3%
		60代以上	4.4%	0.0%	2.2%	6.7%	57.8%	28.9%	6.7%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	雇用形態	正社員	5.2%	0.4%	4.6%	10.2%	66.6%	20.7%	2.5%
		フルタイムパート労働者	1.7%	0.0%	3.4%	5.2%	69.0%	25.9%	0.0%
		パートタイム労働者	3.7%	0.0%	6.1%	9.8%	56.1%	30.5%	3.7%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	91.7%	0.0%	8.3%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	5.2%	0.5%	4.5%	10.2%	67.2%	19.7%	3.0%
		配偶者なし	3.7%	0.0%	4.8%	8.5%	64.3%	25.4%	1.8%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	年少子どもの有無	就学前	6.1%	1.5%	6.1%	13.6%	68.2%	15.2%	3.0%
		小学生	9.8%	1.2%	4.9%	15.9%	62.2%	20.7%	1.2%
		中学生	6.0%	0.0%	4.0%	10.0%	66.0%	22.0%	2.0%
		いない	3.4%	0.0%	4.4%	7.8%	66.3%	23.1%	2.8%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%
女性合計		4.6%	0.3%	4.6%	9.5%	65.9%	22.1%	2.5%	
無回答	無回答合計	6.7%	6.7%	6.7%	20.0%	46.7%	6.7%	26.7%	

表 2-10-6 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【女性に対する先輩社員などの助言者の配置・委嘱】

		行っている				行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		91	8	68	167	509	327	28	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	4	0	1	5	10	20	0	35
		30代	6	0	11	17	43	47	1	108
		40代	15	2	15	32	47	38	3	120
		50代	7	1	6	14	29	15	1	59
		60代以上	0	0	1	1	10	4	2	17
		無回答	1	0	0	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	32	3	32	67	131	115	7	320
		フルタイムパート労働者	0	0	1	1	4	3	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	1	0	1	2	4	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	23	3	25	51	98	77	5	231
		配偶者なし	10	0	9	19	41	47	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少子どもの有無	就学前	4	1	9	14	33	28	0	75
		小学生	7	0	9	16	13	19	0	48
中学生		1	1	0	2	7	4	1	14	
いない		21	1	16	38	86	72	6	202	
	無回答	0	0	0	0	0	1	1	2	
男性合計		33	3	34	70	139	124	8	341	
女性	年齢	10代	0	0	1	1	0	3	0	4
		20代	10	1	7	18	28	30	2	78
		30代	17	0	9	26	89	52	2	169
		40代	14	1	7	22	126	65	2	215
		50代	15	0	9	24	93	37	7	161
		60代以上	1	2	1	4	25	13	3	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	47	3	25	75	286	149	11	521
		フルタイムパート労働者	2	1	4	7	33	18	0	58
		パートタイム労働者	7	0	5	12	35	31	4	82
		その他	0	0	0	0	9	2	1	12
		無回答	1	0	0	1	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	34	3	22	59	225	106	12	402
		配偶者なし	23	1	12	36	138	94	4	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	年少子どもの有無	就学前	6	1	4	11	36	18	1	66
		小学生	11	0	1	12	45	24	1	82
中学生		5	1	2	8	26	15	1	50	
いない		35	2	27	64	253	142	13	472	
	無回答	0	0	0	0	3	2	0	5	
女性合計		57	4	34	95	363	201	16	675	
無回答	無回答合計	1	1	0	2	7	2	4	15	

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		8.8%	0.8%	6.6%	16.2%	49.4%	31.7%	2.7%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	11.4%	0.0%	2.9%	14.3%	28.6%	57.1%	0.0%	100.0%
		30代	5.6%	0.0%	10.2%	15.7%	39.8%	43.5%	0.9%	100.0%
		40代	12.5%	1.7%	12.5%	26.7%	39.2%	31.7%	2.5%	100.0%
		50代	11.9%	1.7%	10.2%	23.7%	49.2%	25.4%	1.7%	100.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	58.8%	23.5%	11.8%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	10.0%	0.9%	10.0%	20.9%	40.9%	35.9%	2.2%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	10.0%	0.0%	10.0%	20.0%	40.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	10.0%	1.3%	10.8%	22.1%	42.4%	33.3%	2.2%	100.0%
		配偶者なし	9.1%	0.0%	8.2%	17.3%	37.3%	42.7%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	5.3%	1.3%	12.0%	18.7%	44.0%	37.3%	0.0%	100.0%
		小学生	14.6%	0.0%	18.8%	33.3%	27.1%	39.6%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	50.0%	28.6%	7.1%	100.0%
		いない	10.4%	0.5%	7.9%	18.8%	42.6%	35.6%	3.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	男性合計	9.7%	0.9%	10.0%	20.5%	40.8%	36.4%	2.3%	100.0%	
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	100.0%
		20代	12.8%	1.3%	9.0%	23.1%	35.9%	38.5%	2.6%	100.0%
		30代	10.1%	0.0%	5.3%	15.4%	52.7%	30.8%	1.2%	100.0%
		40代	6.5%	0.5%	3.3%	10.2%	58.6%	30.2%	0.9%	100.0%
		50代	9.3%	0.0%	5.6%	14.9%	57.8%	23.0%	4.3%	100.0%
		60代以上	2.2%	4.4%	2.2%	8.9%	55.6%	28.9%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	9.0%	0.6%	4.8%	14.4%	54.9%	28.6%	2.1%	100.0%
		フルタイムパート労働者	3.4%	1.7%	6.9%	12.1%	56.9%	31.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	8.5%	0.0%	6.1%	14.6%	42.7%	37.8%	4.9%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	8.5%	0.7%	5.5%	14.7%	56.0%	26.4%	3.0%	100.0%
		配偶者なし	8.5%	0.4%	4.4%	13.2%	50.7%	34.6%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	年少の子どもの有無	就学前	9.1%	1.5%	6.1%	16.7%	54.5%	27.3%	1.5%	100.0%
		小学生	13.4%	0.0%	1.2%	14.6%	54.9%	29.3%	1.2%	100.0%
		中学生	10.0%	2.0%	4.0%	16.0%	52.0%	30.0%	2.0%	100.0%
		いない	7.4%	0.4%	5.7%	13.6%	53.6%	30.1%	2.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
	女性合計	8.4%	0.6%	5.0%	14.1%	53.8%	29.8%	2.4%	100.0%	
無回答	無回答合計	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	46.7%	13.3%	26.7%	100.0%	

表 2-10-7 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【人事考課基準の明確化】

		行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		66	8	111	185	368	450	28	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	4	1	3	8	8	19	0	35
		30代	4	1	12	17	33	57	1	108
		40代	10	1	20	31	36	50	3	120
		50代	6	2	11	19	21	17	2	59
		60代以上	1	1	3	5	7	4	1	17
		無回答	0	0	1	1	0	0	1	2
	雇用形態	正社員	24	5	46	75	102	136	7	320
		フルタイムパート労働者	0	0	1	1	2	5	0	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	2	0	2
		その他	1	1	3	5	1	3	1	10
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	18	4	36	58	73	95	5	231
		配偶者なし	7	2	14	23	32	52	3	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	3	0	10	13	28	34	0	75
		小学生	4	1	10	15	10	23	0	48
中学生		1	1	0	2	5	6	1	14	
いない		17	4	30	51	62	83	6	202	
無回答		0	0	0	0	0	1	1	2	
男性合計		25	6	50	81	105	147	8	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	4	0	4
		20代	5	0	9	14	20	43	1	78
		30代	17	0	12	29	53	85	2	169
		40代	8	1	22	31	87	94	3	215
		50代	9	0	13	22	77	55	7	161
		60代以上	1	0	4	5	17	20	3	45
		無回答	0	0	0	0	2	1	0	3
	雇用形態	正社員	36	1	52	89	203	219	10	521
		フルタイムパート労働者	0	0	2	2	27	29	0	58
		パートタイム労働者	4	0	4	8	20	49	5	82
		その他	0	0	1	1	6	4	1	12
		無回答	0	0	1	1	0	1	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	26	1	36	63	164	163	12	402
		配偶者なし	14	0	24	38	92	138	4	272
		無回答	0	0	0	0	0	1	0	1
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	8	0	6	14	23	28	1	66
		小学生	5	0	6	11	31	39	1	82
中学生		3	1	4	8	19	22	1	50	
いない		24	0	44	68	182	209	13	472	
無回答		0	0	0	0	1	4	0	5	
女性合計		40	1	60	101	256	302	16	675	
無回答	無回答合計	1	1	1	3	7	1	4	15	

			行っている			合計	行っていない	わからない	無回答	合計
			効果あり	効果なし	効果はわからない					
総計			6.4%	0.8%	10.8%	17.9%	35.7%	43.6%	2.7%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	11.4%	2.9%	8.6%	22.9%	22.9%	54.3%	0.0%	100.0%
		30代	3.7%	0.9%	11.1%	15.7%	30.6%	52.8%	0.9%	100.0%
		40代	8.3%	0.8%	16.7%	25.8%	30.0%	41.7%	2.5%	100.0%
		50代	10.2%	3.4%	18.6%	32.2%	35.6%	28.8%	3.4%	100.0%
		60代以上	5.9%	5.9%	17.6%	29.4%	41.2%	23.5%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	7.5%	1.6%	14.4%	23.4%	31.9%	42.5%	2.2%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	62.5%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		その他	10.0%	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	30.0%	10.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	7.8%	1.7%	15.6%	25.1%	31.6%	41.1%	2.2%	100.0%
		配偶者なし	6.4%	1.8%	12.7%	20.9%	29.1%	47.3%	2.7%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	4.0%	0.0%	13.3%	17.3%	37.3%	45.3%	0.0%	100.0%
		小学生	8.3%	2.1%	20.8%	31.3%	20.8%	47.9%	0.0%	100.0%
		中学生	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	35.7%	42.9%	7.1%	100.0%
		いない	8.4%	2.0%	14.9%	25.2%	30.7%	41.1%	3.0%	100.0%
無回答		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	
男性合計			7.3%	1.8%	14.7%	23.8%	30.8%	43.1%	2.3%	100.0%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
		20代	6.4%	0.0%	11.5%	17.9%	25.6%	55.1%	1.3%	100.0%
		30代	10.1%	0.0%	7.1%	17.2%	31.4%	50.3%	1.2%	100.0%
		40代	3.7%	0.5%	10.2%	14.4%	40.5%	43.7%	1.4%	100.0%
		50代	5.6%	0.0%	8.1%	13.7%	47.8%	34.2%	4.3%	100.0%
		60代以上	2.2%	0.0%	8.9%	11.1%	37.8%	44.4%	6.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	6.9%	0.2%	10.0%	17.1%	39.0%	42.0%	1.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	46.6%	50.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	4.9%	0.0%	4.9%	9.8%	24.4%	59.8%	6.1%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	6.5%	0.2%	9.0%	15.7%	40.8%	40.5%	3.0%	100.0%
		配偶者なし	5.1%	0.0%	8.8%	14.0%	33.8%	50.7%	1.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
	年少子どもの有無	就学前	12.1%	0.0%	9.1%	21.2%	34.8%	42.4%	1.5%	100.0%
		小学生	6.1%	0.0%	7.3%	13.4%	37.8%	47.6%	1.2%	100.0%
		中学生	6.0%	2.0%	8.0%	16.0%	38.0%	44.0%	2.0%	100.0%
		いない	5.1%	0.0%	9.3%	14.4%	38.6%	44.3%	2.8%	100.0%
無回答		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%	
女性合計			5.9%	0.1%	8.9%	15.0%	37.9%	44.7%	2.4%	100.0%
無回答	無回答合計		6.7%	6.7%	6.7%	20.0%	46.7%	6.7%	26.7%	100.0%

表 2-10-8 女性社員の活躍を促すための方策とその効果について

【その他】

		行っている				行っていない	わからない	無回答	合計	
		効果あり	効果なし	効果はわからない	合計					
総計		1	1	3	5	11	8	1,007	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	0	0	0	0	0	0	35	35
		30代	0	0	0	0	3	0	105	108
		40代	0	0	1	1	0	2	117	120
		50代	0	0	0	0	2	0	57	59
		60代以上	0	0	0	0	0	0	17	17
		無回答	0	0	0	0	0	0	2	2
	雇用形態	正社員	0	0	1	1	5	2	312	320
		フルタイムパート労働者	0	0	0	0	0	0	8	8
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	2	2
		その他	0	0	0	0	0	0	10	10
		無回答	0	0	0	0	0	0	1	1
	配偶者の有無	配偶者あり	0	0	1	1	5	1	224	231
		配偶者なし	0	0	0	0	0	1	109	110
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
	年少の子どもの有無	就学前	0	0	0	0	2	0	73	75
		小学生	0	0	1	1	0	0	47	48
		中学生	0	0	0	0	0	1	13	14
		いない	0	0	0	0	3	1	198	202
		無回答	0	0	0	0	0	0	2	2
男性合計		0	0	1	1	5	2	333	341	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	4	4
		20代	0	0	0	0	1	0	77	78
		30代	1	0	0	1	2	1	165	169
		40代	0	0	1	1	1	3	210	215
		50代	0	0	1	1	1	2	157	161
		60代以上	0	0	0	0	1	0	44	45
		無回答	0	0	0	0	0	0	3	3
	雇用形態	正社員	0	0	1	1	5	4	511	521
		フルタイムパート労働者	0	0	1	1	0	1	56	58
		パートタイム労働者	1	0	0	1	1	1	79	82
		その他	0	0	0	0	0	0	12	12
		無回答	0	0	0	0	0	0	2	2
	配偶者の有無	配偶者あり	1	0	1	2	2	3	395	402
		配偶者なし	0	0	1	1	4	3	264	272
		無回答	0	0	0	0	0	0	1	1
	年少の子どもの有無	就学前	1	0	0	1	0	0	65	66
		小学生	0	0	0	0	2	1	79	82
		中学生	0	0	0	0	0	0	50	50
		いない	0	0	2	2	4	5	461	472
		無回答	0	0	0	0	0	0	5	5
女性合計		1	0	2	3	6	6	660	675	
無回答	無回答合計	0	1	0	1	0	0	14	15	

		行っている				合計	行っていない	わからない	無回答	合計
		効果あり	効果なし	効果はわからない						
総計		0.1%	0.1%	0.3%	0.5%	1.1%	0.8%	97.7%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		30代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	0.0%	97.2%	100.0%
		40代	0.0%	0.0%	0.8%	0.8%	0.0%	1.7%	97.5%	100.0%
		50代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	96.6%	100.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.6%	0.6%	97.5%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	2.2%	0.4%	97.0%	100.0%
		配偶者なし	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	99.1%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	97.3%	100.0%
		小学生	0.0%	0.0%	2.1%	2.1%	0.0%	0.0%	97.9%	100.0%
		中学生	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	92.9%	100.0%
		いない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.5%	98.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	男性合計		0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.5%	0.6%	97.7%	100.0%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	98.7%	100.0%
		30代	0.6%	0.0%	0.0%	0.6%	1.2%	0.6%	97.6%	100.0%
		40代	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.5%	1.4%	97.7%	100.0%
		50代	0.0%	0.0%	0.6%	0.6%	0.6%	1.2%	97.5%	100.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	97.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	1.0%	0.8%	98.1%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	1.7%	1.7%	0.0%	1.7%	96.6%	100.0%
		パートタイム労働者	1.2%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%	1.2%	96.3%	100.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	0.2%	0.0%	0.2%	0.5%	0.5%	0.7%	98.3%	100.0%
		配偶者なし	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	1.5%	1.1%	97.1%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	年少子どもの有無	就学前	1.5%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	98.5%	100.0%
		小学生	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	1.2%	96.3%	100.0%
		中学生	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		いない	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	0.8%	1.1%	97.7%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	女性合計		0.1%	0.0%	0.3%	0.4%	0.9%	0.9%	97.8%	100.0%
無回答	無回答合計	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	93.3%	100.0%	

表2-11 女性の活躍を推進する上での取組として、必要と考えることは何か

		女性の継続就業に関する支援	ワーク・ライフ・バランスを促進させる取組	女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与	メンター制度の導入又はロールモデルの育成	セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備	女性の活躍の必要性についての理解促進	公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	採用、昇進、配置における女性が満たしにくい要件（転勤要件等）の緩和	人材育成の機会を男女同等に与えること	転勤時の配慮	その他
総計		598	356	281	126	260	327	345	269	334	159	18
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	19	13	12	5	17	14	14	11	13	4
		30代	71	38	32	12	26	30	25	26	41	15
		40代	60	35	36	15	35	45	43	25	41	16
		50代	35	15	20	5	21	21	26	18	20	8
		60代以上	3	2	4	0	1	6	4	4	6	0
	雇用形態	無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		正社員	178	100	95	35	94	108	105	78	113	39
		フルタイムパート労働者	4	2	3	1	2	3	4	1	3	2
		パートタイム労働者	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
		その他	6	2	4	1	3	5	3	5	5	2
	配偶者の有無	無回答	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		配偶者あり	133	74	71	21	57	79	76	56	82	36
		配偶者なし	56	30	33	16	43	37	36	28	39	7
	年少の子どもの有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	47	28	25	12	16	25	24	18	29	15
		小学生	28	15	13	3	17	17	17	14	19	10
中学生		8	2	5	0	6	1	2	2	3	1	
いない		104	58	60	22	60	72	69	50	70	17	
無回答	2	1	1	0	1	1	0	0	0	0		
男性合計		189	104	104	37	100	116	112	84	121	43	8
女性	年齢	10代	4	2	1	2	0	0	1	1	1	0
		20代	48	40	14	11	26	25	25	30	29	16
		30代	120	78	44	26	42	50	60	56	59	34
		40代	131	83	60	27	51	72	74	55	55	34
		50代	79	38	41	21	34	50	60	32	49	30
		60代以上	25	8	14	2	6	13	8	10	14	1
	雇用形態	無回答	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0
		正社員	312	201	137	74	128	165	191	147	166	90
		フルタイムパート労働者	37	13	17	7	9	18	17	13	16	10
		パートタイム労働者	51	28	18	7	17	23	18	19	17	13
		その他	5	6	2	1	4	3	2	3	6	1
	配偶者の有無	無回答	2	2	0	0	1	1	2	2	2	1
		配偶者あり	243	141	110	44	83	122	135	98	120	66
		配偶者なし	163	109	63	45	76	87	95	86	87	48
	年少の子どもの有無	無回答	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1
		就学前	48	34	20	12	16	20	18	21	25	14
		小学生	52	29	25	9	17	25	27	26	24	11
中学生		33	25	16	6	11	12	15	16	9	17	
いない		271	161	111	61	113	151	169	120	148	71	
無回答	3	1	2	1	2	2	1	1	1	2		
女性合計		407	250	174	89	159	210	230	184	207	115	9
無回答	無回答合計	2	2	3	0	1	1	3	1	6	1	

		女性の継続就業に関する支援	ワーク・ライフ・バランスを促進させる取組	女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与	メンター制度の導入又はロールモデルの育成	セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備	女性の活躍の必要性に ついての理解促進	公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	採用、昇進、配置における女性が満たしにくい要件（転勤要件等）の緩和	人材育成の機会を男女同等に与えること	通勤時の配慮	その他	
総計		58.0%	34.5%	27.3%	12.2%	25.2%	31.7%	33.5%	26.1%	32.4%	15.4%	1.7%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	54.3%	37.1%	34.3%	14.3%	48.6%	40.0%	40.0%	31.4%	37.1%	11.4%	0.0%
		30代	65.7%	35.2%	29.6%	11.1%	24.1%	27.8%	23.1%	24.1%	38.0%	13.9%	1.9%
		40代	50.0%	29.2%	30.0%	12.5%	29.2%	37.5%	35.8%	20.8%	34.2%	13.3%	4.2%
		50代	59.3%	25.4%	33.9%	8.5%	35.6%	35.6%	44.1%	30.5%	33.9%	13.6%	1.7%
		60代以上	17.6%	11.8%	23.5%	0.0%	5.9%	35.3%	23.5%	23.5%	35.3%	0.0%	0.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	55.6%	31.3%	29.7%	10.9%	29.4%	33.8%	32.8%	24.4%	35.3%	12.2%	2.2%
		フルタイムパート労働者	50.0%	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	37.5%	50.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%
		パートタイム労働者	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	60.0%	20.0%	40.0%	10.0%	30.0%	50.0%	30.0%	50.0%	50.0%	20.0%	10.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	57.6%	32.0%	30.7%	9.1%	24.7%	34.2%	32.9%	24.2%	35.5%	15.6%	3.0%
		配偶者なし	50.9%	27.3%	30.0%	14.5%	39.1%	33.6%	32.7%	25.5%	35.5%	6.4%	0.9%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	62.7%	37.3%	33.3%	16.0%	21.3%	33.3%	32.0%	24.0%	38.7%	20.0%	5.3%
		小学生	58.3%	31.3%	27.1%	6.3%	35.4%	35.4%	29.2%	29.2%	39.6%	20.8%	2.1%
		中学生	57.1%	14.3%	35.7%	0.0%	42.9%	7.1%	14.3%	14.3%	21.4%	7.1%	0.0%
		いない	51.5%	28.7%	29.7%	10.9%	29.7%	35.6%	34.2%	24.8%	34.7%	8.4%	1.5%
		無回答	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性合計		55.4%	30.5%	30.5%	10.9%	29.3%	34.0%	32.8%	24.6%	35.5%	12.6%	2.3%	
女性	年齢	10代	100.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
		20代	61.5%	51.3%	17.9%	14.1%	33.3%	32.1%	32.1%	38.5%	37.2%	20.5%	0.0%
		30代	71.0%	46.2%	26.0%	15.4%	24.9%	29.6%	35.5%	33.1%	34.9%	20.1%	1.8%
		40代	60.9%	38.6%	27.9%	12.6%	23.7%	33.5%	34.4%	25.6%	25.6%	15.8%	1.4%
		50代	49.1%	23.6%	25.5%	13.0%	21.1%	31.1%	37.3%	19.9%	30.4%	18.6%	1.2%
		60代以上	55.6%	17.8%	31.1%	4.4%	13.3%	28.9%	17.8%	22.2%	31.1%	2.2%	2.2%
		無回答	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	59.9%	38.6%	26.3%	14.2%	24.6%	31.7%	36.7%	28.2%	31.9%	17.3%	1.5%
		フルタイムパート労働者	63.8%	22.4%	29.3%	12.1%	15.5%	31.0%	29.3%	22.4%	27.6%	17.2%	1.7%
		パートタイム労働者	62.2%	34.1%	22.0%	8.5%	20.7%	28.0%	22.0%	23.2%	20.7%	15.9%	0.0%
		その他	41.7%	50.0%	16.7%	8.3%	33.3%	25.0%	16.7%	25.0%	50.0%	8.3%	0.0%
		無回答	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	60.4%	35.1%	27.4%	10.9%	20.6%	30.3%	33.6%	24.4%	29.9%	16.4%	1.5%
		配偶者なし	59.9%	40.1%	23.2%	16.5%	27.9%	32.0%	34.9%	31.6%	32.0%	17.6%	1.1%
		無回答	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	年少の子どもの有無	就学前	72.7%	51.5%	30.3%	18.2%	24.2%	30.3%	27.3%	31.8%	37.9%	21.2%	1.5%
		小学生	63.4%	35.4%	30.5%	11.0%	20.7%	30.5%	32.9%	31.7%	29.3%	13.4%	1.2%
		中学生	66.0%	50.0%	32.0%	12.0%	22.0%	24.0%	30.0%	32.0%	18.0%	34.0%	0.0%
		いない	57.4%	34.1%	23.5%	12.9%	23.9%	32.0%	35.8%	25.4%	31.4%	15.0%	1.5%
		無回答	60.0%	20.0%	40.0%	20.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%
女性合計		60.3%	37.0%	25.8%	13.2%	23.6%	31.1%	34.1%	27.3%	30.7%	17.0%	1.3%	
無回答	無回答合計	13.3%	13.3%	20.0%	0.0%	6.7%	6.7%	20.0%	6.7%	40.0%	6.7%	6.7%	

②家庭生活や職業観について

表 2-12 男女の家庭と仕事のバランスについてどのように考えているか

		男性は外で働き、女性を家庭を守るのがよい	女性は家事・育児を優先し、余裕があれば仕事をすることがよい	男女とも同じように仕事をやり、家事・育児は平等に分担するのがよい	その他	無回答	合計	
総計		39	388	545	44	15	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	
		20代	3	14	18	0	0	35
		30代	6	45	52	4	1	108
		40代	6	50	58	5	1	120
		50代	2	23	29	3	2	59
		60代以上	3	7	6	0	1	17
		無回答	0	2	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	18	132	155	12	3	320
		フルタイムパート労働者	1	1	6	0	0	8
		パートタイム労働者	1	1	0	0	0	2
		その他	0	6	2	0	2	10
		無回答	0	1	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	17	102	103	8	1	231
		配偶者なし	3	39	60	4	4	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	17	102	103	8	1	231
		小学生	3	39	60	4	4	110
中学生		0	0	0	0	0	0	
いない		0	0	0	0	0	0	
無回答		0	0	0	0	0	0	
男性合計		20	141	163	12	5	341	
女性	年齢	10代	1	2	1	0	0	4
		20代	2	34	39	2	1	78
		30代	3	58	101	6	1	169
		40代	6	69	127	11	2	215
		50代	4	61	82	13	1	161
		60代以上	1	19	24	0	1	45
		無回答	0	1	2	0	0	3
	雇用形態	正社員	15	172	303	27	4	521
		フルタイムパート労働者	1	25	29	2	1	58
		パートタイム労働者	1	43	35	2	1	82
		その他	0	4	7	1	0	12
		無回答	0	0	2	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	9	140	233	16	4	402
		配偶者なし	8	104	142	16	2	272
		無回答	0	0	1	0	0	1
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	9	140	233	16	4	402
		小学生	8	104	142	16	2	272
中学生		0	0	0	0	0	0	
いない		0	0	0	0	0	0	
無回答		0	0	1	0	0	1	
女性合計		17	244	376	32	6	675	
無回答	無回答合計	2	3	6	0	4	15	

			男性は外で働き、女性 は家庭を守るがよい	余裕があれば仕事をする のがよい	女性も家事・育児は平等に 仕事をするのがよい	男性も家事・育児は平等に 仕事をするのがよい	その他	無回答	合計
総計			3.8%	37.6%	52.9%	4.3%	1.5%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	8.6%	40.0%	51.4%	0.0%	0.0%	100.0%	
		30代	5.6%	41.7%	48.1%	3.7%	0.9%	100.0%	
		40代	5.0%	41.7%	48.3%	4.2%	0.8%	100.0%	
		50代	3.4%	39.0%	49.2%	5.1%	3.4%	100.0%	
		60代以上	17.6%	41.2%	35.3%	0.0%	5.9%	100.0%	
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	5.6%	41.3%	48.4%	3.8%	0.9%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		パートタイム労働者	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		その他	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	100.0%	
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	7.4%	44.2%	44.6%	3.5%	0.4%	100.0%	
		配偶者なし	2.7%	35.5%	54.5%	3.6%	3.6%	100.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	
	最も年少の子どもがどの年齢以下	就学前	7.4%	44.2%	44.6%	3.5%	0.4%	100.0%	
		小学生	2.7%	35.5%	54.5%	3.6%	3.6%	100.0%	
		中学生	—	—	—	—	—	—	
		いない	—	—	—	—	—	—	
		無回答	—	—	—	—	—	—	
男性合計			5.9%	41.3%	47.8%	3.5%	1.5%	100.0%	
女性	年齢	10代	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		20代	2.6%	43.6%	50.0%	2.6%	1.3%	100.0%	
		30代	1.8%	34.3%	59.8%	3.6%	0.6%	100.0%	
		40代	2.8%	32.1%	59.1%	5.1%	0.9%	100.0%	
		50代	2.5%	37.9%	50.9%	8.1%	0.6%	100.0%	
		60代以上	2.2%	42.2%	53.3%	0.0%	2.2%	100.0%	
		無回答	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
	雇用形態	正社員	2.9%	33.0%	58.2%	5.2%	0.8%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	1.7%	43.1%	50.0%	3.4%	1.7%	100.0%	
		パートタイム労働者	1.2%	52.4%	42.7%	2.4%	1.2%	100.0%	
		その他	0.0%	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	100.0%	
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	2.2%	34.8%	58.0%	4.0%	1.0%	100.0%	
		配偶者なし	2.9%	38.2%	52.2%	5.9%	0.7%	100.0%	
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	最も年少の子どもがどの年齢以下	就学前	2.2%	34.8%	58.0%	4.0%	1.0%	100.0%	
		小学生	2.9%	38.2%	52.2%	5.9%	0.7%	100.0%	
		中学生	—	—	—	—	—	—	
		いない	—	—	—	—	—	—	
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
女性合計			2.5%	36.1%	55.7%	4.7%	0.9%	100.0%	
無回答	無回答合計		13.3%	20.0%	40.0%	0.0%	26.7%	100.0%	

表 2-13 「女性が働くこと」について、望ましいと考えること

		結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい	経済的理由により必要なときに働くのがよい	結婚するまで働くのがよい	出産するまで働くのがよい	妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立つたら再び働くのがよい	わからない	その他	無回答	合計	
総計		321	119	11	24	442	64	36	14	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	5	5	2	0	18	3	2	0	30
		30代	29	14	1	1	51	4	7	1	108
		40代	32	22	1	2	43	14	4	2	100
		50代	23	4	1	2	24	4	1	0	54
		60代以上	6	0	0	2	5	2	0	2	13
		無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	89	45	5	6	134	24	14	3	279
		フルタイムパート労働者	2	1	0	0	3	1	0	1	6
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	0	0	0	2
		その他	3	0	0	1	3	2	0	1	7
		無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	66	34	3	6	97	13	10	2	206
		配偶者なし	30	12	2	1	44	14	4	3	89
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の最も年少の子どもがいない	就学前	16	13	1	1	39	0	5	0	70
		小学生	11	8	1	1	20	6	1	0	41
		中学生	3	1	0	0	6	2	1	1	10
		いない	64	24	3	5	76	19	7	4	172
		無回答	2	0	0	0	0	0	0	0	2
男性合計		96	46	5	7	141	27	14	5	341	
女性	年齢	10代	1	0	0	2	0	1	0	0	3
		20代	18	6	2	5	44	2	1	0	75
		30代	72	17	2	2	62	5	8	1	169
		40代	68	19	1	5	94	16	9	3	187
		50代	41	18	1	1	85	11	3	1	146
		60代以上	19	8	0	1	13	2	1	1	41
		無回答	1	2	0	0	0	0	0	0	3
	雇用形態	正社員	176	48	6	14	228	27	18	4	472
		フルタイムパート労働者	13	9	0	1	28	4	2	1	51
		パートタイム労働者	24	11	0	1	39	4	2	1	75
		その他	6	2	0	0	2	2	0	0	10
		無回答	1	0	0	0	1	0	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	137	44	1	10	177	17	10	6	369
		配偶者なし	82	26	5	6	121	20	12	0	240
		無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	中学生以下の最も年少の子どもがいない	就学前	29	5	0	2	25	2	2	1	61
		小学生	33	8	1	2	27	5	5	1	71
		中学生	17	4	0	1	23	3	2	0	45
		いない	137	53	5	11	222	27	13	4	428
		無回答	4	0	0	0	1	0	0	0	5
女性合計	220	70	6	16	298	37	22	6	675		
無回答	無回答合計	5	3	0	1	3	0	0	3	15	

			結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい	経済的理由により必要なとき働くのがよい	結婚するまで働くのがよい	出産するまで働くのがよい	妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい	わからない	その他	無回答	合計	
総計			31.1%	11.5%	1.1%	2.3%	42.9%	6.2%	3.5%	1.4%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	16.7%	16.7%	6.7%	0.0%	60.0%	10.0%	6.7%	0.0%	100.0%	
		30代	26.9%	13.0%	0.9%	0.9%	47.2%	3.7%	6.5%	0.9%	100.0%	
		40代	32.0%	22.0%	1.0%	2.0%	43.0%	14.0%	4.0%	2.0%	100.0%	
		50代	42.6%	7.4%	1.9%	3.7%	44.4%	7.4%	1.9%	0.0%	100.0%	
		60代以上	46.2%	0.0%	0.0%	15.4%	38.5%	15.4%	0.0%	15.4%	100.0%	
	雇用形態	無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		正社員	31.9%	16.1%	1.8%	2.2%	48.0%	8.6%	5.0%	1.1%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	16.7%	0.0%	16.7%	100.0%	
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
		その他	42.9%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%	100.0%	
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		配偶者あり	32.0%	16.5%	1.5%	2.9%	47.1%	6.3%	4.9%	1.0%	100.0%	
		配偶者なし	33.7%	13.5%	2.2%	1.1%	49.4%	15.7%	4.5%	3.4%	100.0%	
	年少の子どもの有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	22.9%	18.6%	1.4%	1.4%	55.7%	0.0%	7.1%	0.0%	100.0%	
		小学生	26.8%	19.5%	2.4%	2.4%	48.8%	14.6%	2.4%	0.0%	100.0%	
		中学生	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	100.0%	
		いない	37.2%	14.0%	1.7%	2.9%	44.2%	11.0%	4.1%	2.3%	100.0%	
	無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
男性合計			28.2%	13.5%	1.5%	2.1%	41.3%	7.9%	4.1%	1.5%	100.0%	
女性	年齢	10代	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
		20代	24.0%	8.0%	2.7%	6.7%	58.7%	2.7%	1.3%	0.0%	100.0%	
		30代	42.6%	10.1%	1.2%	1.2%	36.7%	3.0%	4.7%	0.6%	100.0%	
		40代	36.4%	10.2%	0.5%	2.7%	50.3%	8.6%	4.8%	1.6%	100.0%	
		50代	28.1%	12.3%	0.7%	0.7%	58.2%	7.5%	2.1%	0.7%	100.0%	
		60代以上	46.3%	19.5%	0.0%	2.4%	31.7%	4.9%	2.4%	2.4%	100.0%	
	雇用形態	無回答	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		正社員	37.3%	10.2%	1.3%	3.0%	48.3%	5.7%	3.8%	0.8%	100.0%	
		フルタイムパート労働者	25.5%	17.6%	0.0%	2.0%	54.9%	7.8%	3.9%	2.0%	100.0%	
		パートタイム労働者	32.0%	14.7%	0.0%	1.3%	52.0%	5.3%	2.7%	1.3%	100.0%	
		その他	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	配偶者の有無	無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		配偶者あり	37.1%	11.9%	0.3%	2.7%	48.0%	4.6%	2.7%	1.6%	100.0%	
		配偶者なし	34.2%	10.8%	2.1%	2.5%	50.4%	8.3%	5.0%	0.0%	100.0%	
	年少の子どもの有無	無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		就学前	47.5%	8.2%	0.0%	3.3%	41.0%	3.3%	3.3%	1.6%	100.0%	
		小学生	46.5%	11.3%	1.4%	2.8%	38.0%	7.0%	7.0%	1.4%	100.0%	
		中学生	37.8%	8.9%	0.0%	2.2%	51.1%	6.7%	4.4%	0.0%	100.0%	
		いない	32.0%	12.4%	1.2%	2.6%	51.9%	6.3%	3.0%	0.9%	100.0%	
	無回答	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
女性合計			32.6%	10.4%	0.9%	2.4%	44.1%	5.5%	3.3%	0.9%	100.0%	
無回答	無回答合計		33.3%	20.0%	0.0%	6.7%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%	

表 2-14 「女性が再び働き始める時期」について、子供が何歳ぐらいの時が望ましいと考えるか（「妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」と回答した労働者の計）

		1歳未満	1歳～2歳	3歳～5歳	小学校に入る6歳	小学校2～3年生	小学校高学年	中学生	高校生	高校卒業後	
総計		1	29	165	105	30	46	11	5	4	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	0	4	10	2	0	1	1	0	0
		30代	0	7	25	9	4	2	0	0	0
		40代	1	2	11	10	3	4	2	1	1
		50代	0	2	9	8	0	1	0	0	0
		60代以上	0	0	1	1	1	0	1	0	0
	雇用形態	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		正社員	1	14	51	30	7	8	4	1	1
		フルタイムパート労働者	0	1	2	0	0	0	0	0	0
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	0	0	3	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0
		配偶者あり	1	12	42	18	4	5	2	1	1
		配偶者なし	0	3	14	12	4	3	2	0	0
	中学生以下の子どもが最も望ましい年齢	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	0	8	21	6	0	2	0	0	0
		小学生	0	1	11	2	2	0	0	1	1
		中学生	0	0	1	0	0	1	1	0	0
		いない	1	6	23	22	6	5	3	0	0
無回答		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
男性合計		1	15	56	30	8	8	4	1	1	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	0	8	17	9	4	2	0	0	0
		30代	0	3	33	14	1	4	0	1	0
		40代	0	3	31	23	10	15	2	1	2
		50代	0	0	25	23	6	13	4	2	1
		60代以上	0	0	3	4	1	4	1	0	0
	雇用形態	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		正社員	0	10	82	59	19	25	5	4	3
		フルタイムパート労働者	0	1	11	6	3	3	0	0	0
		パートタイム労働者	0	3	15	7	0	9	2	0	0
		その他	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	配偶者の有無	無回答	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		配偶者あり	0	4	63	45	13	25	7	2	2
		配偶者なし	0	10	46	28	9	13	0	2	1
	中学生以下の子どもが最も望ましい年齢	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	0	4	13	5	1	0	0	0	0
		小学生	0	0	15	5	2	1	1	0	1
		中学生	0	0	6	7	3	7	0	0	0
		いない	0	10	75	56	15	30	6	4	2
女性合計		0	14	109	73	22	38	7	4	3	
無回答	無回答合計		0	0	0	2	0	0	0	0	

※割合については、全体母数（n=442）で計算しています。

		1歳未満	1歳～2歳	3歳～5歳	小学校に入学する6歳	小学校2～3年生	小学校高学年	中学生	高校生	高校卒業後
総計		0.2%	6.6%	37.3%	23.8%	6.8%	10.4%	2.5%	1.1%	0.9%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	22.2%	55.6%	11.1%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%
		30代	0.0%	13.7%	49.0%	17.6%	7.8%	3.9%	0.0%	0.0%
		40代	2.3%	4.7%	25.6%	23.3%	7.0%	9.3%	4.7%	2.3%
		50代	0.0%	8.3%	37.5%	33.3%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%
	雇用形態	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		正社員	0.7%	10.4%	38.1%	22.4%	5.2%	6.0%	3.0%	0.7%
		フルタイムパート労働者	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—	—	—
		その他	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		配偶者あり	1.0%	12.4%	43.3%	18.6%	4.1%	5.2%	2.1%	1.0%
		配偶者なし	0.0%	6.8%	31.8%	27.3%	9.1%	6.8%	4.5%	0.0%
	年少子どもの有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	0.0%	20.5%	53.8%	15.4%	0.0%	5.1%	0.0%	0.0%
		小学生	0.0%	5.0%	55.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	5.0%
		中学生	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%
		いない	1.3%	7.9%	30.3%	28.9%	7.9%	6.6%	3.9%	0.0%
	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	
男性合計		0.7%	10.6%	39.7%	21.3%	5.7%	5.7%	2.8%	0.7%	0.7%
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	18.2%	38.6%	20.5%	9.1%	4.5%	0.0%	0.0%
		30代	0.0%	4.8%	53.2%	22.6%	1.6%	6.5%	0.0%	1.6%
		40代	0.0%	3.2%	33.0%	24.5%	10.6%	16.0%	2.1%	1.1%
		50代	0.0%	0.0%	29.4%	27.1%	7.1%	15.3%	4.7%	2.4%
		60代以上	0.0%	0.0%	23.1%	30.8%	7.7%	30.8%	7.7%	0.0%
	雇用形態	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		正社員	0.0%	4.4%	36.0%	25.9%	8.3%	11.0%	2.2%	1.8%
		フルタイムパート労働者	0.0%	3.6%	39.3%	21.4%	10.7%	10.7%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	7.7%	38.5%	17.9%	0.0%	23.1%	5.1%	0.0%
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		配偶者あり	0.0%	2.3%	35.6%	25.4%	7.3%	14.1%	4.0%	1.1%
		配偶者なし	0.0%	8.3%	38.0%	23.1%	7.4%	10.7%	0.0%	1.7%
	年少子どもの有無	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	0.0%	16.0%	52.0%	20.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		小学生	0.0%	0.0%	55.6%	18.5%	7.4%	3.7%	3.7%	0.0%
		中学生	0.0%	0.0%	26.1%	30.4%	13.0%	30.4%	0.0%	0.0%
		いない	0.0%	4.5%	33.8%	25.2%	6.8%	13.5%	2.7%	1.8%
	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
女性合計		0.0%	4.7%	36.6%	24.5%	7.4%	12.8%	2.3%	1.3%	1.0%
無回答	無回答合計	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表 2-15 望ましいと考える「女性が再び働く場合の雇用形態」について（「経済的理由により必要なときに働くのがよい」、「妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」と回答した労働者の計）

			正社員	フルタイムパート	パートタイマー	派遣社員	臨時・嘱託	いずれともいえない
総計			199	38	170	0	4	95
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0
		20代	9	1	10	0	0	3
		30代	27	5	19	0	1	9
		40代	27	5	19	0	1	10
		50代	9	1	8	0	0	6
		60代以上	0	0	1	0	0	0
		無回答	0	0	1	0	0	0
	雇用形態	正社員	70	12	55	0	2	26
		フルタイムパート労働者	0	0	2	0	0	1
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0
		その他	1	0	1	0	0	1
		無回答	1	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	51	9	42	0	1	17
		配偶者なし	21	3	16	0	1	11
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	21	4	18	0	1	8
		小学生	10	2	11	0	0	4
		中学生	2	0	2	0	0	1
		いない	39	6	27	0	1	15
無回答		0	0	0	0	0	0	
男性合計		72	12	58	0	2	28	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0
		20代	10	5	21	0	0	6
		30代	27	5	28	0	0	14
		40代	42	6	30	0	0	26
		50代	39	8	25	0	2	16
		60代以上	7	2	5	0	0	3
		無回答	0	0	1	0	0	1
	雇用形態	正社員	107	16	69	0	2	52
		フルタイムパート労働者	11	8	10	0	0	5
		パートタイム労働者	6	2	30	0	0	6
		その他	1	0	1	0	0	2
		無回答	0	0	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	86	10	66	0	2	37
		配偶者なし	39	16	44	0	0	29
		無回答	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の有無	就学前	12	1	14	0	0	3
		小学生	10	2	11	0	0	7
		中学生	10	0	12	0	0	2
		いない	93	23	72	0	2	54
無回答		0	0	1	0	0	0	
女性合計	125	26	110	0	2	66		
無回答	無回答合計	2	0	2	0	0	1	

※割合については、全体母数（n=561）で計算しています。

		正社員	フルタイムパート	パートタイマー	派遣社員	臨時・嘱託	いずれともいえない	
総計		35.5%	6.8%	30.3%	0.0%	0.7%	16.9%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	
		20代	39.1%	4.3%	43.5%	0.0%	0.0%	13.0%
		30代	41.5%	7.7%	29.2%	0.0%	1.5%	13.8%
		40代	41.5%	7.7%	29.2%	0.0%	1.5%	15.4%
		50代	32.1%	3.6%	28.6%	0.0%	0.0%	21.4%
		60代以上	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	雇用形態	正社員	39.1%	6.7%	30.7%	0.0%	1.1%	14.5%
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—
		その他	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	38.9%	6.9%	32.1%	0.0%	0.8%	13.0%
		配偶者なし	37.5%	5.4%	28.6%	0.0%	1.8%	19.6%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	40.4%	7.7%	34.6%	0.0%	1.9%	15.4%
		小学生	35.7%	7.1%	39.3%	0.0%	0.0%	14.3%
		中学生	28.6%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%
		いない	39.0%	6.0%	27.0%	0.0%	1.0%	15.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
男性合計		38.5%	6.4%	31.0%	0.0%	1.1%	15.0%	
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	
		20代	20.0%	10.0%	42.0%	0.0%	0.0%	12.0%
		30代	34.2%	6.3%	35.4%	0.0%	0.0%	17.7%
		40代	37.2%	5.3%	26.5%	0.0%	0.0%	23.0%
		50代	37.9%	7.8%	24.3%	0.0%	1.9%	15.5%
		60代以上	33.3%	9.5%	23.8%	0.0%	0.0%	14.3%
	無回答	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
	雇用形態	正社員	38.8%	5.8%	25.0%	0.0%	0.7%	18.8%
		フルタイムパート労働者	29.7%	21.6%	27.0%	0.0%	0.0%	13.5%
		パートタイム労働者	12.0%	4.0%	60.0%	0.0%	0.0%	12.0%
		その他	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	38.9%	4.5%	29.9%	0.0%	0.9%	16.7%
		配偶者なし	26.5%	10.9%	29.9%	0.0%	0.0%	19.7%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	40.0%	3.3%	46.7%	0.0%	0.0%	10.0%
		小学生	28.6%	5.7%	31.4%	0.0%	0.0%	20.0%
		中学生	37.0%	0.0%	44.4%	0.0%	0.0%	7.4%
		いない	33.8%	8.4%	26.2%	0.0%	0.7%	19.6%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性合計		34.0%	7.1%	29.9%	0.0%	0.5%	17.9%	
無回答	無回答合計	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	

表 2-16-1 配偶者との家事・育児・介護の分担状況について
 (「配偶者あり」と回答した労働者の計)

【家事】

			主にあなた	主に配偶者	があなたと配偶者が同程度に負担	その他の家族	家族以外
総計			321	191	98	19	0
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	0	6	1	0	0
		30代	1	51	18	1	0
		40代	5	67	10	2	0
		50代	0	45	6	0	0
		60代以上	0	12	1	1	0
		無回答	1	1	0	0	0
	雇用形態	正社員	6	172	35	3	0
		フルタイムパート労働者	0	4	1	1	0
		パートタイム労働者	0	1	0	0	0
		その他	1	5	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	7	182	36	4	0
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	1	53	18	3	0
		小学生	0	40	6	0	0
		中学生	2	11	1	0	0
		いない	3	78	10	1	0
		無回答	1	0	1	0	0
	男性合計	7	182	36	4	0	
女性	年齢	10代	0	0	1	0	0
		20代	6	1	5	0	0
		30代	65	2	13	5	0
		40代	114	3	19	6	0
		50代	100	1	21	2	0
		60代以上	24	1	3	0	0
		無回答	2	0	0	1	0
	雇用形態	正社員	197	7	53	13	0
		フルタイムパート労働者	39	0	4	0	0
		パートタイム労働者	66	1	3	1	0
		その他	9	0	0	0	0
		無回答	0	0	2	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	311	8	62	14	0
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	48	1	10	4	0
		小学生	51	1	5	5	0
		中学生	34	1	5	1	0
		いない	178	5	41	4	0
		無回答	0	0	1	0	0
	女性合計	311	8	62	14	0	
無回答	無回答合計	3	1	0	1	0	

※割合については、全体母数（n=638）で計算しています。

			主にあなた	主に配偶者	があなたと同程度に負担者	その他の家族	家族以外
総計			50.3%	29.9%	15.4%	3.0%	0.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%
		30代	1.4%	71.8%	25.4%	1.4%	0.0%
		40代	5.8%	77.9%	11.6%	2.3%	0.0%
		50代	0.0%	88.2%	11.8%	0.0%	0.0%
		60代以上	0.0%	85.7%	7.1%	7.1%	0.0%
		無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	2.8%	78.9%	16.1%	1.4%	0.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	3.0%	78.8%	15.6%	1.7%	0.0%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	1.3%	70.7%	24.0%	4.0%	0.0%
		小学生	0.0%	87.0%	13.0%	0.0%	0.0%
		中学生	14.3%	78.6%	7.1%	0.0%	0.0%
		いない	3.2%	83.0%	10.6%	1.1%	0.0%
		無回答	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
男性合計			3.0%	78.8%	15.6%	1.7%	0.0%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		20代	50.0%	8.3%	41.7%	0.0%	0.0%
		30代	75.6%	2.3%	15.1%	5.8%	0.0%
		40代	79.2%	2.1%	13.2%	4.2%	0.0%
		50代	79.4%	0.8%	16.7%	1.6%	0.0%
		60代以上	80.0%	3.3%	10.0%	0.0%	0.0%
		無回答	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	雇用形態	正社員	71.6%	2.5%	19.3%	4.7%	0.0%
		フルタイムパート労働者	90.7%	0.0%	9.3%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	90.4%	1.4%	4.1%	1.4%	0.0%
		その他	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	77.4%	2.0%	15.4%	3.5%	0.0%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	76.2%	1.6%	15.9%	6.3%	0.0%
		小学生	81.0%	1.6%	7.9%	7.9%	0.0%
		中学生	82.9%	2.4%	12.2%	2.4%	0.0%
		いない	76.1%	2.1%	17.5%	1.7%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
女性合計			77.4%	2.0%	15.4%	3.5%	0.0%
無回答	無回答合計		60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%

表 2-16-2 配偶者との家事・育児・介護の分担状況について
 (「配偶者あり」と回答した労働者の計)

【育 児】

		主にあなた	主に配偶者	があなたと同程度に配偶者に負担	その他の家族	家族以外	
総 計		207	141	108	12	0	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	0	4	0	0	0
		30代	0	49	12	0	0
		40代	0	51	22	0	0
		50代	0	27	9	0	0
		60代以上	0	7	3	0	0
		無回答	0	0	0	1	0
	雇用形態	正社員	0	131	43	1	0
		フルタイムパート労働者	0	4	1	0	0
		パートタイム労働者	0	1	0	0	0
		その他	0	2	2	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	0	138	46	1	0
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもが最も多い年齢	就学前	0	57	17	0	0
		小学生	0	30	13	0	0
		中学生	0	12	0	0	0
		いない	0	38	16	1	0
		無回答	0	1	0	0	0
	男性合計	0	138	46	1	0	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	3	0	2	0	0
		30代	43	2	22	5	0
		40代	91	0	27	1	0
		50代	54	0	11	3	0
		60代以上	10	0	0	2	0
		無回答	2	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	125	1	48	8	0
		フルタイムパート労働者	22	0	4	2	0
		パートタイム労働者	49	1	9	1	0
		その他	7	0	1	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	203	2	62	11	0
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	最も多い年齢の子どもの有無	就学前	38	2	19	4	0
		小学生	45	0	14	2	0
		中学生	33	0	7	0	0
		いない	87	0	21	5	0
		無回答	0	0	1	0	0
	女性合計	203	2	62	11	0	
無回答	無回答合計	4	1	0	0	0	

※割合については、全体母数（n=638）で計算しています。

			主にあなた	主に配偶者	あなたと同程度に負担者が	その他の家族	家族以外
総計			32.4%	22.1%	16.9%	1.9%	0.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%
		30代	0.0%	69.0%	16.9%	0.0%	0.0%
		40代	0.0%	59.3%	25.6%	0.0%	0.0%
		50代	0.0%	52.9%	17.6%	0.0%	0.0%
		60代以上	0.0%	50.0%	21.4%	0.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	0.0%	60.1%	19.7%	0.5%	0.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	0.0%	59.7%	19.9%	0.4%	0.0%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子どもの有無	就学前	0.0%	76.0%	22.7%	0.0%	0.0%
		小学生	0.0%	65.2%	28.3%	0.0%	0.0%
		中学生	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		いない	0.0%	40.4%	17.0%	1.1%	0.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性合計			0.0%	59.7%	19.9%	0.4%	0.0%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20代	25.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
		30代	50.0%	2.3%	25.6%	5.8%	0.0%
		40代	63.2%	0.0%	18.8%	0.7%	0.0%
		50代	42.9%	0.0%	8.7%	2.4%	0.0%
		60代以上	33.3%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%
		無回答	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	45.5%	0.4%	17.5%	2.9%	0.0%
		フルタイムパート労働者	51.2%	0.0%	9.3%	4.7%	0.0%
		パートタイム労働者	67.1%	1.4%	12.3%	1.4%	0.0%
		その他	77.8%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	50.5%	0.5%	15.4%	2.7%	0.0%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子どもの有無	就学前	60.3%	3.2%	30.2%	6.3%	0.0%
		小学生	71.4%	0.0%	22.2%	3.2%	0.0%
		中学生	80.5%	0.0%	17.1%	0.0%	0.0%
		いない	37.2%	0.0%	9.0%	2.1%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
女性合計			50.5%	0.5%	15.4%	2.7%	0.0%
無回答	無回答合計		80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表 2-16-3 配偶者との家事・育児・介護の分担状況について

(「配偶者あり」と回答した労働者の計)

【介護】

			主にあなた	主に配偶者	があなたと同程度に配偶者負担	その他の家族	家族以外
総計			77	42	73	32	7
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	0	0	0	0	1
		30代	0	6	6	4	1
		40代	4	10	10	4	2
		50代	2	13	10	2	0
		60代以上	0	5	5	0	0
		無回答	0	0	1	0	0
	雇用形態	正社員	6	32	28	10	4
		フルタイムパート労働者	0	1	1	0	0
		パートタイム労働者	0	0	1	0	0
		その他	0	1	2	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	6	34	32	10	4
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもを有する最年少年齢	就学前	1	7	4	2	3
		小学生	2	3	6	3	1
		中学生	2	1	0	2	0
		いない	1	23	22	3	0
		無回答	0	0	0	0	0
男性合計		6	34	32	10	4	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	0	0	1	0	0
		30代	5	0	1	5	1
		40代	17	4	15	9	1
		50代	42	2	18	7	1
		60代以上	6	1	3	1	0
		無回答	1	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	51	6	27	16	2
		フルタイムパート労働者	6	0	4	2	0
		パートタイム労働者	11	1	6	3	1
		その他	3	0	1	1	0
		無回答	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	71	7	38	22	3
		配偶者なし	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもを有する最年少年齢	就学前	2	1	1	5	1
		小学生	6	1	2	3	0
		中学生	8	1	4	5	1
		いない	55	4	30	9	1
		無回答	0	0	1	0	0
女性合計	71	7	38	22	3		
無回答	無回答合計	0	1	3	0	0	

※割合については、全体母数（n=638）で計算しています。

			主にあなた	主に配偶者	があなたと同程度に配偶者負担	その他の家族	家族以外
総計			12.1%	6.6%	11.4%	5.0%	1.1%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
		30代	0.0%	8.5%	8.5%	5.6%	1.4%
		40代	4.7%	11.6%	11.6%	4.7%	2.3%
		50代	3.9%	25.5%	19.6%	3.9%	0.0%
		60代以上	0.0%	35.7%	35.7%	0.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	2.8%	14.7%	12.8%	4.6%	1.8%
		フルタイムパート労働者	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		その他	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	2.6%	14.7%	13.9%	4.3%	1.7%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	1.3%	9.3%	5.3%	2.7%	4.0%
		小学生	4.3%	6.5%	13.0%	6.5%	2.2%
		中学生	14.3%	7.1%	0.0%	14.3%	0.0%
		いない	1.1%	24.5%	23.4%	3.2%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性合計			2.6%	14.7%	13.9%	4.3%	1.7%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20代	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%
		30代	5.8%	0.0%	1.2%	5.8%	1.2%
		40代	11.8%	2.8%	10.4%	6.3%	0.7%
		50代	33.3%	1.6%	14.3%	5.6%	0.8%
		60代以上	20.0%	3.3%	10.0%	3.3%	0.0%
		無回答	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	18.5%	2.2%	9.8%	5.8%	0.7%
		フルタイムパート労働者	14.0%	0.0%	9.3%	4.7%	0.0%
		パートタイム労働者	15.1%	1.4%	8.2%	4.1%	1.4%
		その他	33.3%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	17.7%	1.7%	9.5%	5.5%	0.7%
		配偶者なし	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	3.2%	1.6%	1.6%	7.9%	1.6%
		小学生	9.5%	1.6%	3.2%	4.8%	0.0%
		中学生	19.5%	2.4%	9.8%	12.2%	2.4%
		いない	23.5%	1.7%	12.8%	3.8%	0.4%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
女性合計			17.7%	1.7%	9.5%	5.5%	0.7%
無回答	無回答合計		0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%

表 2-17 仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていること

		自分の健康	両親や病人の介護・看護	家事	結婚	出産	育児	自分の転勤	子どもの教育	配偶者の転勤	家族や周囲の反対	特にない	その他	
総計		551	412	107	62	61	126	18	200	11	6	99	31	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	16	10	2	12	1	3	4	5	1	0	4	1
		30代	49	34	9	9	4	21	0	33	0	0	12	5
		40代	70	51	4	5	0	4	3	41	0	1	14	6
		50代	42	30	1	0	0	0	1	7	0	0	6	3
		60代以上	12	8	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0
		無回答	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	178	123	16	24	6	27	7	82	1	1	36	15
		フルタイムパート労働者	5	4	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0
		パートタイム労働者	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
		その他	6	4	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0
		無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	127	81	14	0	5	26	2	75	0	1	29	14
		配偶者なし	64	52	3	26	1	2	6	11	1	0	9	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の子どもを有する最年少	就学前	37	17	8	0	0	18	1	35	0	0	9	4
		小学生	24	14	2	0	0	3	1	22	0	1	10	3
		中学生	9	4	1	0	0	0	0	7	0	0	0	2
		いない	120	98	6	26	6	6	6	21	1	0	19	6
		無回答	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
男性合計		191	133	17	26	6	28	8	86	1	1	38	15	
女性	年齢	10代	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	1	0
		20代	30	10	7	21	28	19	4	5	3	1	9	0
		30代	59	50	30	11	21	51	1	37	3	1	14	7
		40代	119	110	24	3	4	22	4	56	1	2	20	2
		50代	111	88	21	0	0	2	0	10	3	1	11	6
		60代以上	32	15	6	0	0	1	1	2	0	0	6	1
		無回答	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	274	214	58	35	49	72	9	75	7	3	49	14
		フルタイムパート労働者	36	29	12	0	0	6	1	7	1	0	3	1
		パートタイム労働者	35	27	16	0	4	16	0	26	2	2	9	1
		その他	7	5	3	1	1	2	0	2	0	0	0	0
		無回答	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	209	165	66	0	16	61	1	78	8	3	41	13
		配偶者なし	143	110	24	36	39	36	9	32	2	2	20	2
		無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	中学生以下の子どもを有する最年少	就学前	17	12	14	0	3	36	0	20	1	1	8	4
		小学生	34	27	15	1	1	15	0	44	1	0	2	2
		中学生	23	19	7	0	1	6	2	20	0	1	4	1
		いない	275	215	53	35	50	40	8	25	8	3	47	8
		無回答	4	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
女性合計		353	275	90	36	55	97	10	110	10	5	61	16	
無回答	無回答合計	7	4	0	0	0	1	0	4	0	0	0	0	

※割合については、全体母数（n=1,031）で計算しています。

			自分の健康	両親や病人の介護・看護	家事	結婚	出産	育児	自分の転勤	子どもの教育	配偶者の転勤	家族や周囲の反対	特にない	その他	
総計			53.4%	40.0%	10.4%	6.0%	5.9%	12.2%	1.7%	19.4%	1.1%	0.6%	9.6%	3.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	45.7%	28.6%	5.7%	34.3%	2.9%	8.6%	11.4%	14.3%	2.9%	0.0%	11.4%	2.9%	
		30代	45.4%	31.5%	8.3%	8.3%	3.7%	19.4%	0.0%	30.6%	0.0%	0.0%	11.1%	4.6%	
		40代	58.3%	42.5%	3.3%	4.2%	0.0%	3.3%	2.5%	34.2%	0.0%	0.8%	11.7%	5.0%	
		50代	71.2%	50.8%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	11.9%	0.0%	0.0%	10.2%	5.1%	
		60代以上	70.6%	47.1%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	0.0%
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	55.6%	38.4%	5.0%	7.5%	1.9%	8.4%	2.2%	25.6%	0.3%	0.3%	11.3%	4.7%	
		フルタイムパート労働者	62.5%	50.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		パートタイム労働者	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		その他	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	
		無回答	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	55.0%	35.1%	6.1%	0.0%	2.2%	11.3%	0.9%	32.5%	0.0%	0.4%	12.6%	6.1%	
		配偶者なし	58.2%	47.3%	2.7%	23.6%	0.9%	1.8%	5.5%	10.0%	0.9%	0.0%	8.2%	0.9%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	年少の子どもの有無	就学前	49.3%	22.7%	10.7%	0.0%	0.0%	24.0%	1.3%	46.7%	0.0%	0.0%	12.0%	5.3%	
		小学生	50.0%	29.2%	4.2%	0.0%	0.0%	6.3%	2.1%	45.8%	0.0%	2.1%	20.8%	6.3%	
		中学生	64.3%	28.6%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	
		いない	59.4%	48.5%	3.0%	12.9%	3.0%	3.0%	3.0%	10.4%	0.5%	0.0%	9.4%	3.0%	
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
男性合計			56.0%	39.0%	5.0%	7.6%	1.8%	8.2%	2.3%	25.2%	0.3%	0.3%	11.1%	4.4%	
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
		20代	38.5%	12.8%	9.0%	26.9%	35.9%	24.4%	5.1%	6.4%	3.8%	1.3%	11.5%	0.0%	
		30代	34.9%	29.6%	17.8%	6.5%	12.4%	30.2%	0.6%	21.9%	1.8%	0.6%	8.3%	4.1%	
		40代	55.3%	51.2%	11.2%	1.4%	1.9%	10.2%	1.9%	26.0%	0.5%	0.9%	9.3%	0.9%	
		50代	68.9%	54.7%	13.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	6.2%	1.9%	0.6%	6.8%	3.7%	
		60代以上	71.1%	33.3%	13.3%	0.0%	0.0%	2.2%	2.2%	4.4%	0.0%	0.0%	13.3%	2.2%	
		無回答	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	雇用形態	正社員	52.6%	41.1%	11.1%	6.7%	9.4%	13.8%	1.7%	14.4%	1.3%	0.6%	9.4%	2.7%	
		フルタイムパート労働者	62.1%	50.0%	20.7%	0.0%	0.0%	10.3%	1.7%	12.1%	1.7%	0.0%	5.2%	1.7%	
		パートタイム労働者	42.7%	32.9%	19.5%	0.0%	4.9%	19.5%	0.0%	31.7%	2.4%	2.4%	11.0%	1.2%	
		その他	58.3%	41.7%	25.0%	8.3%	8.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		無回答	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	配偶者の有無	配偶者あり	52.0%	41.0%	16.4%	0.0%	4.0%	15.2%	0.2%	19.4%	2.0%	0.7%	10.2%	3.2%	
		配偶者なし	52.6%	40.4%	8.8%	13.2%	14.3%	13.2%	3.3%	11.8%	0.7%	0.7%	7.4%	0.7%	
		無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	年少の子どもの有無	就学前	25.8%	18.2%	21.2%	0.0%	4.5%	54.5%	0.0%	30.3%	1.5%	1.5%	12.1%	6.1%	
		小学生	41.5%	32.9%	18.3%	1.2%	1.2%	18.3%	0.0%	53.7%	1.2%	0.0%	2.4%	2.4%	
		中学生	46.0%	38.0%	14.0%	0.0%	2.0%	12.0%	4.0%	40.0%	0.0%	2.0%	8.0%	2.0%	
		いない	58.3%	45.6%	11.2%	7.4%	10.6%	8.5%	1.7%	5.3%	1.7%	0.6%	10.0%	1.7%	
		無回答	80.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
女性合計			52.3%	40.7%	13.3%	5.3%	8.1%	14.4%	1.5%	16.3%	1.5%	0.7%	9.0%	2.4%	
無回答	無回答合計		46.7%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

表2-18 女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要になると思うか

		転動がないこと	残業がない・少ないこと	短時間勤務制度（勤務時間の短縮）の導入	フレックスタイム制度の導入	在宅勤務制度の充実	育児休業制度の充実	介護休業制度の充実	看護休暇制度の充実	保育・託児施設の充実	女性に対する職域の拡大	賃金・昇進などの男女間の公平性の確保	研修・教育の充実	再雇用制度の充実	職場の同僚・上司の理解と協力	家庭における家族の理解と協力	社会一般の男性の理解	女性自身の意識の向上	悩みに対応する相談窓口を設置	その他	
総計		251	312	183	200	67	425	229	91	260	113	264	46	173	305	290	136	193	20	13	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	12	11	8	13	3	23	2	2	6	6	6	2	10	8	7	5	6	0	0
		30代	24	41	20	18	4	59	17	11	30	12	24	3	22	33	20	22	14	2	1
		40代	25	29	22	19	5	51	21	6	26	13	30	7	15	29	34	17	24	2	2
		50代	19	13	5	8	4	34	15	5	17	8	12	1	5	11	19	11	16	0	0
		無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
	雇用形態	正社員	77	95	54	57	17	171	59	25	81	40	70	12	50	77	77	51	61	4	3
		フルタイムパート労働者	4	2	2	2	0	1	0	1	1	0	2	0	2	3	3	3	2	0	0
		パートタイム労働者	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0
		その他	6	4	0	2	0	4	1	0	2	1	2	1	0	2	0	1	4	0	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	67	73	40	38	12	114	39	18	62	26	49	9	28	55	58	37	42	4	2
		配偶者なし	20	29	16	23	5	63	21	8	22	15	26	5	25	27	24	19	25	0	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	中学生以下の子ども有無	就学前	15	23	18	11	4	39	9	10	26	7	19	4	13	28	14	9	10	4	2
		小学生	18	15	10	12	3	20	5	2	7	7	6	1	6	10	15	10	8	0	0
		中学生	5	5	1	2	0	4	2	1	4	3	1	0	1	1	2	2	2	0	0
		いない	48	58	27	36	10	113	43	13	47	24	49	9	33	43	51	34	45	0	1
		無回答	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
	男性合計		87	102	56	61	17	177	60	26	84	41	75	14	53	82	82	56	67	4	3
女性	年齢	10代	1	0	1	2	2	2	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
		20代	17	30	23	12	8	46	8	1	23	13	20	5	20	24	23	4	8	2	1
		30代	33	54	42	24	18	80	25	15	66	12	36	7	28	72	45	19	30	3	2
		40代	48	56	35	46	13	60	63	27	46	25	68	9	27	72	70	32	41	4	2
		50代	50	51	19	40	8	48	59	21	28	15	45	5	33	42	50	15	25	3	2
		60代以上	12	14	7	13	1	10	10	0	11	6	16	1	6	7	16	7	16	2	2
	無回答	0	2	0	1	0	0	2	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	
	雇用形態	正社員	116	155	99	110	35	198	142	53	138	57	143	23	82	164	155	65	96	12	8
		フルタイムパート労働者	13	22	10	10	5	18	10	3	14	5	23	3	8	19	15	6	6	2	0
		パートタイム労働者	29	25	17	16	10	27	13	7	21	8	15	3	23	27	30	4	15	1	0
		その他	3	4	1	2	0	2	1	1	2	2	5	0	1	5	5	2	4	0	0
		無回答	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	100	134	77	79	26	136	101	44	105	40	105	18	70	126	134	44	75	8	5
		配偶者なし	61	73	50	59	24	110	66	20	70	32	81	11	45	90	72	32	45	7	4
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0
	中学生以下の子ども有無	就学前	18	24	28	8	6	36	5	7	33	5	12	4	6	25	11	5	9	2	0
		小学生	13	26	18	16	3	23	13	12	20	10	17	7	14	30	30	11	17	2	1
		中学生	13	16	9	10	5	15	13	6	1	5	12	1	8	20	21	8	10	0	0
		いない	117	141	72	103	36	170	133	39	119	51	143	17	87	139	143	51	83	11	8
		無回答	0	0	0	1	0	2	3	0	2	1	2	0	0	3	1	2	2	0	0
女性合計		161	207	127	138	50	246	167	64	175	72	186	29	115	217	206	77	121	15	9	
無回答		3	3	0	1	0	2	2	1	1	0	3	3	5	6	2	3	5	1	1	

※割合については、全体母数（n=1,031）で計算しています。

		転動がないこと	残業がない・少ないこと	短時間勤務制度（勤務時間の短縮）の導入	フレックスタイム制度の導入	在宅勤務制度の充実	育児休業制度の充実	介護休業制度の充実	看護休暇制度の充実	保育・託児施設の充実	女性に対する職域の拡大	賃金・昇進などの男女間の公平性の確保	研修・教育の充実	再雇用制度の充実	職場の同僚・上司の理解と協力	家庭における家族の理解	社会一般の男性の理解	女性自身の意識の向上	悩みに対応する相談窓口を設置	その他	
総計		24.3%	30.3%	17.7%	19.4%	6.5%	41.2%	22.2%	8.8%	25.2%	11.0%	25.6%	4.5%	16.8%	29.6%	28.1%	13.2%	18.7%	1.9%	1.3%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	34.3%	31.4%	22.9%	37.1%	8.6%	65.7%	5.7%	5.7%	17.1%	17.1%	17.1%	5.7%	28.6%	22.9%	20.0%	14.3%	17.1%	0.0%	0.0%
		30代	22.2%	38.0%	18.5%	16.7%	3.7%	54.6%	15.7%	10.2%	27.8%	11.1%	22.2%	2.8%	20.4%	30.6%	18.5%	20.4%	13.0%	1.9%	0.9%
		40代	20.8%	24.2%	18.3%	15.8%	4.2%	42.5%	17.5%	5.0%	21.7%	10.8%	25.0%	5.8%	12.5%	24.2%	28.3%	14.2%	20.0%	1.7%	1.7%
		50代	32.2%	22.0%	8.5%	13.6%	6.8%	57.6%	25.4%	8.5%	28.8%	13.6%	20.3%	1.7%	8.5%	18.6%	32.2%	18.6%	27.1%	0.0%	0.0%
		60代以上	35.3%	47.1%	5.9%	17.6%	5.9%	58.8%	29.4%	11.8%	23.5%	11.8%	17.6%	5.9%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	35.3%	0.0%	0.0%
	雇用形態	無回答	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
		正社員	24.1%	29.7%	16.9%	17.8%	5.3%	53.4%	18.4%	7.8%	25.3%	12.5%	21.9%	3.8%	15.6%	24.1%	24.1%	15.9%	19.1%	1.3%	0.9%
		フルタイムパート労働者	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	60.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	10.0%	0.0%	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		配偶者あり	29.0%	31.6%	17.3%	16.5%	5.2%	49.4%	16.9%	7.8%	26.8%	11.3%	21.2%	3.9%	12.1%	23.8%	25.1%	16.0%	18.2%	1.7%	0.9%
		配偶者なし	18.2%	26.4%	14.5%	20.9%	4.5%	57.3%	19.1%	7.3%	20.0%	13.6%	23.6%	4.5%	22.7%	24.5%	21.8%	17.3%	22.7%	0.0%	0.9%
	最も年少の子の年齢	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	20.0%	30.7%	24.0%	14.7%	5.3%	52.0%	12.0%	13.3%	34.7%	9.3%	25.3%	5.3%	17.3%	37.3%	18.7%	12.0%	13.3%	5.3%	2.7%
		小学生	37.5%	31.3%	20.8%	25.0%	6.3%	41.7%	10.4%	4.2%	14.6%	14.6%	12.5%	2.1%	12.5%	20.8%	31.3%	20.8%	16.7%	0.0%	0.0%
		中学生	35.7%	35.7%	7.1%	14.3%	0.0%	28.6%	14.3%	7.1%	28.6%	21.4%	7.1%	0.0%	7.1%	7.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%
		いない	23.8%	28.7%	13.4%	17.8%	5.0%	55.9%	21.3%	6.4%	23.3%	11.9%	24.3%	4.5%	16.3%	21.3%	25.2%	16.8%	22.3%	0.0%	0.5%
	無回答	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	男性合計		25.5%	29.9%	16.4%	17.9%	5.0%	51.9%	17.6%	7.6%	24.6%	12.0%	22.0%	4.1%	15.5%	24.0%	24.0%	16.4%	19.6%	1.2%	0.9%
	女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%
20代			21.8%	38.5%	29.5%	15.4%	10.3%	59.0%	10.3%	1.3%	29.5%	16.7%	25.6%	6.4%	25.6%	30.8%	29.5%	5.1%	10.3%	2.6%	1.3%
30代			19.5%	32.0%	24.9%	14.2%	10.7%	47.3%	14.8%	8.9%	39.1%	7.1%	21.3%	4.1%	16.6%	42.6%	26.6%	11.2%	17.8%	1.8%	1.2%
40代			22.3%	26.0%	16.3%	21.4%	6.0%	27.9%	29.3%	12.6%	21.4%	11.6%	31.6%	4.2%	12.6%	33.5%	32.6%	14.9%	19.1%	1.9%	0.9%
50代			31.1%	31.7%	11.8%	24.8%	5.0%	29.8%	36.6%	13.0%	17.4%	9.3%	28.0%	3.1%	20.5%	26.1%	31.1%	9.3%	15.5%	1.9%	1.2%
60代以上			26.7%	31.1%	15.6%	28.9%	2.2%	22.2%	22.2%	0.0%	24.4%	13.3%	35.6%	2.2%	13.3%	15.6%	35.6%	15.6%	35.6%	4.4%	4.4%
雇用形態		無回答	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		正社員	22.3%	29.8%	19.0%	21.1%	6.7%	38.0%	27.3%	10.2%	26.5%	10.9%	27.4%	4.4%	15.7%	31.5%	29.8%	12.5%	18.4%	2.3%	1.5%
		フルタイムパート労働者	22.4%	37.9%	17.2%	17.2%	8.6%	31.0%	17.2%	5.2%	24.1%	8.6%	39.7%	5.2%	13.8%	32.8%	25.9%	10.3%	10.3%	3.4%	0.0%
		パートタイム労働者	35.4%	30.5%	20.7%	19.5%	12.2%	32.9%	15.9%	8.5%	25.6%	9.8%	18.3%	3.7%	28.0%	32.9%	36.6%	4.9%	18.3%	1.2%	0.0%
		その他	25.0%	33.3%	8.3%	16.7%	0.0%	16.7%	8.3%	8.3%	16.7%	16.7%	41.7%	0.0%	8.3%	41.7%	41.7%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%
配偶者の有無		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		配偶者あり	24.9%	33.3%	19.2%	19.7%	6.5%	33.8%	25.1%	10.9%	26.1%	10.0%	26.1%	4.5%	17.4%	31.3%	33.3%	10.9%	18.7%	2.0%	1.2%
		配偶者なし	22.4%	26.8%	18.4%	21.7%	8.8%	40.4%	24.3%	7.4%	25.7%	11.8%	29.8%	4.0%	16.5%	33.1%	26.5%	11.8%	16.5%	2.6%	1.5%
最も年少の子の年齢		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		就学前	27.3%	36.4%	42.4%	12.1%	9.1%	54.5%	7.6%	10.6%	50.0%	7.6%	18.2%	6.1%	9.1%	37.9%	16.7%	7.6%	13.6%	3.0%	0.0%
		小学生	15.9%	31.7%	22.0%	19.5%	3.7%	28.0%	15.9%	14.6%	24.4%	12.2%	20.7%	8.5%	17.1%	36.6%	36.6%	13.4%	20.7%	2.4%	1.2%
		中学生	26.0%	32.0%	18.0%	20.0%	10.0%	30.0%	26.0%	12.0%	2.0%	10.0%	24.0%	2.0%	16.0%	40.0%	42.0%	16.0%	20.0%	0.0%	0.0%
		いない	24.8%	29.9%	15.3%	21.8%	7.6%	36.0%	28.2%	8.3%	25.2%	10.8%	30.3%	3.6%	18.4%	29.4%	30.3%	10.8%	17.6%	2.3%	1.7%
無回答		0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
女性合計		23.9%	30.7%	18.8%	20.4%	7.4%	36.4%	24.7%	9.5%	25.9%	10.7%	27.6%	4.3%	17.0%	32.1%	30.5%	11.4%	17.9%	2.2%	1.3%	
無回答		無回答合計	20.0%	20.0%	0.0%	6.7%	0.0%	13.3%	13.3%	6.7%	6.7%	0.0%	20.0%	20.0%	33.3%	40.0%	13.3%	20.0%	33.3%	6.7%	6.7%

③ 「育児休業制度」、「介護休業制度」等について

表 2-19 必要だと考える育児休業期間

		1歳まで	1歳6カ月まで	2歳まで	3歳まで	その他	無回答	合計	
総計		138	131	235	448	39	40	1,031	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0
		20代	2	6	12	15	0	0	35
		30代	14	14	29	46	4	1	108
		40代	16	14	31	51	6	2	120
		50代	6	9	11	26	6	1	59
		60代以上	4	2	5	5	0	1	17
	雇用形態	無回答	0	0	0	1	0	1	2
		正社員	40	43	80	138	15	4	320
		フルタイムパート労働者	0	2	2	4	0	0	8
		パートタイム労働者	0	0	1	0	1	0	2
		その他	2	0	4	2	0	2	10
	配偶者の有無	無回答	0	0	1	0	0	0	1
		配偶者あり	33	26	57	105	9	1	231
		配偶者なし	9	19	31	39	7	5	110
	最も年少の子ども以下の有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	10	7	23	33	2	0	75
		小学生	8	4	12	23	1	0	48
		中学生	0	1	4	8	1	0	14
		いない	24	33	48	80	12	5	202
	無回答	0	0	1	0	0	1	2	
男性合計		42	45	88	144	16	6	341	
女性	年齢	10代	0	1	2	1	0	0	4
		20代	4	15	18	38	2	1	78
		30代	27	28	41	64	4	5	169
		40代	29	21	41	108	8	8	215
		50代	25	18	36	66	7	9	161
		60代以上	7	2	7	21	1	7	45
		無回答	0	0	1	2	0	0	3
	雇用形態	正社員	86	67	110	218	21	19	521
		フルタイムパート労働者	4	7	15	30	0	2	58
		パートタイム労働者	1	11	18	45	0	7	82
		その他	1	0	3	6	1	1	12
		無回答	0	0	0	1	0	1	2
	配偶者の有無	配偶者あり	56	55	86	174	14	17	402
		配偶者なし	36	30	59	126	8	13	272
		無回答	0	0	1	0	0	0	1
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	9	16	15	24	2	0	66
		小学生	14	11	19	31	4	3	82
		中学生	4	5	9	30	0	2	50
		いない	64	52	101	214	16	25	472
		無回答	1	1	2	1	0	0	5
女性合計		92	85	146	300	22	30	675	
無回答	無回答合計	4	1	1	4	1	4	15	

			1 歳 まで	1 歳 6 カ 月 まで	2 歳 まで	3 歳 まで	そ の 他	無 回 答	合 計
総 計			13.4%	12.7%	22.8%	43.5%	3.8%	3.9%	100.0%
男性	年 齢	10代	—	—	—	—	—	—	—
		20代	5.7%	17.1%	34.3%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
		30代	13.0%	13.0%	26.9%	42.6%	3.7%	0.9%	100.0%
		40代	13.3%	11.7%	25.8%	42.5%	5.0%	1.7%	100.0%
		50代	10.2%	15.3%	18.6%	44.1%	10.2%	1.7%	100.0%
		60代以上	23.5%	11.8%	29.4%	29.4%	0.0%	5.9%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	雇 用 形 態	正社員	12.5%	13.4%	25.0%	43.1%	4.7%	1.3%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
		その他	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配 偶 者 の 有 無	配偶者あり	14.3%	11.3%	24.7%	45.5%	3.9%	0.4%	100.0%
		配偶者なし	8.2%	17.3%	28.2%	35.5%	6.4%	4.5%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—
	年 少 子 以 下 の 最 有 無	就学前	13.3%	9.3%	30.7%	44.0%	2.7%	0.0%	100.0%
		小学生	16.7%	8.3%	25.0%	47.9%	2.1%	0.0%	100.0%
		中学生	0.0%	7.1%	28.6%	57.1%	7.1%	0.0%	100.0%
		いない	11.9%	16.3%	23.8%	39.6%	5.9%	2.5%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
男性合計			12.3%	13.2%	25.8%	42.2%	4.7%	1.8%	100.0%
女性	年 齢	10代	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		20代	5.1%	19.2%	23.1%	48.7%	2.6%	1.3%	100.0%
		30代	16.0%	16.6%	24.3%	37.9%	2.4%	3.0%	100.0%
		40代	13.5%	9.8%	19.1%	50.2%	3.7%	3.7%	100.0%
		50代	15.5%	11.2%	22.4%	41.0%	4.3%	5.6%	100.0%
		60代以上	15.6%	4.4%	15.6%	46.7%	2.2%	15.6%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇 用 形 態	正社員	16.5%	12.9%	21.1%	41.8%	4.0%	3.6%	100.0%
		フルタイムパート労働者	6.9%	12.1%	25.9%	51.7%	0.0%	3.4%	100.0%
		パートタイム労働者	1.2%	13.4%	22.0%	54.9%	0.0%	8.5%	100.0%
		その他	8.3%	0.0%	25.0%	50.0%	8.3%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	配 偶 者 の 有 無	配偶者あり	13.9%	13.7%	21.4%	43.3%	3.5%	4.2%	100.0%
		配偶者なし	13.2%	11.0%	21.7%	46.3%	2.9%	4.8%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	年 少 子 以 下 の 最 有 無	就学前	13.6%	24.2%	22.7%	36.4%	3.0%	0.0%	100.0%
		小学生	17.1%	13.4%	23.2%	37.8%	4.9%	3.7%	100.0%
		中学生	8.0%	10.0%	18.0%	60.0%	0.0%	4.0%	100.0%
		いない	13.6%	11.0%	21.4%	45.3%	3.4%	5.3%	100.0%
		無回答	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性合計			13.6%	12.6%	21.6%	44.4%	3.3%	4.4%	100.0%
無回答	無回答合計		26.7%	6.7%	6.7%	26.7%	6.7%	26.7%	100.0%

表 2-20 職場での育児休業の取得の有無（育児休業制度の対象者であった労働者の計）

			取得した	対象者が なかった	合計
総計			82	118	200
男性	年齢	10代	0	0	0
		20代	1	1	2
		30代	2	39	41
		40代	3	28	31
		50代	0	11	11
		60代以上	0	4	4
		無回答	0	0	0
	雇用形態	正社員	6	79	85
		フルタイムパート労働者	0	2	2
		パートタイム労働者	0	0	0
		その他	0	2	2
		無回答	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	5	80	85
		配偶者なし	1	3	4
		無回答	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	4	38	42
		小学生	0	22	22
中学生		0	1	1	
いない		2	22	24	
無回答		0	0	0	
男性合計			6	83	89
女性	年齢	10代	0	0	0
		20代	2	1	3
		30代	34	10	44
		40代	34	13	47
		50代	6	7	13
		60代以上	0	2	2
		無回答	0	0	0
	雇用形態	正社員	64	25	89
		フルタイムパート労働者	5	3	8
		パートタイム労働者	7	5	12
		その他	0	0	0
		無回答	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	75	29	104
		配偶者なし	1	4	5
		無回答	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	40	7	47
		小学生	20	8	28
中学生		8	3	11	
いない		8	15	23	
無回答		0	0	0	
女性合計			76	33	109
無回答	無回答合計		0	2	2

		取得した	対象者が 取 得 し な か っ た	合計	
総計		41.0%	59.0%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—
		20代	50.0%	50.0%	100.0%
		30代	4.9%	95.1%	100.0%
		40代	9.7%	90.3%	100.0%
		50代	0.0%	100.0%	100.0%
		60代以上	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	雇用形態	正社員	7.1%	92.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	100.0%	100.0%
		パートタイム労働者	—	—	—
		その他	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	5.9%	94.1%	100.0%
		配偶者なし	25.0%	75.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	9.5%	90.5%	100.0%
		小学生	0.0%	100.0%	100.0%
		中学生	0.0%	100.0%	100.0%
		いない	8.3%	91.7%	100.0%
		無回答	—	—	—
男性合計		6.7%	93.3%	100.0%	
女性	年齢	10代	—	—	—
		20代	66.7%	33.3%	100.0%
		30代	77.3%	22.7%	100.0%
		40代	72.3%	27.7%	100.0%
		50代	46.2%	53.8%	100.0%
		60代以上	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	雇用形態	正社員	71.9%	28.1%	100.0%
		フルタイムパート労働者	62.5%	37.5%	100.0%
		パートタイム労働者	58.3%	41.7%	100.0%
		その他	—	—	—
		無回答	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	72.1%	27.9%	100.0%
		配偶者なし	20.0%	80.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	85.1%	14.9%	100.0%
		小学生	71.4%	28.6%	100.0%
		中学生	72.7%	27.3%	100.0%
		いない	34.8%	65.2%	100.0%
		無回答	—	—	—
女性合計		69.7%	30.3%	100.0%	
無回答	無回答合計	0.0%	100.0%	100.0%	

表 2-21 育児休業の取得した理由（「育児休業を取得した」と回答した労働者の計）

			制度として育児休業があつたから	職場の理解が得られたから	育児に専念したかったから	保育所などの保育施設に入れなかったから	保育所などの保育施設に預けるための費用が高かったから	配偶者が育児休業を取 得できなかったから	面倒をみてくれる家族 等がないから	その他
総計			72	51	34	2	3	0	8	5
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	1	1	0	0	0	0	0	0
		30代	2	2	1	0	0	0	0	0
		40代	3	0	0	0	0	0	0	0
		50代	0	0	0	0	0	0	0	0
		60代以上	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		正社員	6	3	1	0	0	0	0	0
		フルタイムパート労働者	0	0	0	0	0	0	0	0
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		配偶者あり	5	3	1	0	0	0	0	0
		配偶者なし	1	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	4	3	1	0	0	0	0	0
		小学生	0	0	0	0	0	0	0	0
		中学生	0	0	0	0	0	0	0	0
		いない	2	0	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	
男性合計			6	3	1	0	0	0	0	0
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	2	1	1	0	0	0	0	0
		30代	32	24	17	0	1	0	0	2
		40代	27	19	13	2	1	0	5	3
		50代	5	4	2	0	1	0	3	0
		60代以上	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		正社員	56	39	28	1	3	0	7	3
		フルタイムパート労働者	4	4	3	0	0	0	0	0
		パートタイム労働者	6	5	2	1	0	0	1	2
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		配偶者あり	65	47	33	2	3	0	8	5
		配偶者なし	1	1	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
		就学前	39	27	18	0	2	0	2	1
		小学生	16	12	11	1	1	0	3	3
		中学生	4	4	2	0	0	0	1	1
		いない	7	5	2	1	0	0	2	0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	
女性合計			66	48	33	2	3	0	8	5
無回答	無回答合計		0	0	0	0	0	0	0	0

※割合については、全体母数（n=82）で計算しています。

			制度として育児休業があつたから	職場の理解が得られたから	育児に専念したから	保育所などの保育施設に入れなかつたから	保育所などの保育施設に預けるための費用が高かつたから	配偶者が育児休業を取つてできなかったから	面倒をみてくれる家族等がないから	その他
総計			87.8%	62.2%	41.5%	2.4%	3.7%	0.0%	9.8%	6.1%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30代	100.0%	1.9%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		40代	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		50代	—	—	—	—	—	—	—	—
		60代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		正社員	100.0%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		フルタイムパート労働者	—	—	—	—	—	—	—	—
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	その他	—	—	—	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		配偶者あり	100.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	年少の子どもの有無	配偶者なし	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		小学生	—	—	—	—	—	—	—	—
		中学生	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性合計	いない	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
男性合計			100.0%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30代	94.1%	70.6%	50.0%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	5.9%
		40代	79.4%	55.9%	38.2%	5.9%	2.9%	0.0%	14.7%	8.8%
		50代	83.3%	66.7%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	0.0%
		60代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		正社員	87.5%	60.9%	43.8%	1.6%	4.7%	0.0%	10.9%	4.7%
		フルタイムパート労働者	80.0%	80.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	85.7%	71.4%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%
	配偶者の有無	その他	—	—	—	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		配偶者あり	86.7%	62.7%	44.0%	2.7%	4.0%	0.0%	10.7%	6.7%
	年少の子どもの有無	配偶者なし	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
		就学前	97.5%	67.5%	45.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	2.5%
		小学生	80.0%	60.0%	55.0%	5.0%	5.0%	0.0%	15.0%	15.0%
		中学生	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%
	女性合計	いない	87.5%	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
女性合計			86.8%	63.2%	43.4%	2.6%	3.9%	0.0%	10.5%	6.6%
無回答	無回答合計		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

表 2-22 育児休業を取得しなかった理由

(「対象者であったが取得しなかった」と回答した労働者の計)

		経済的に苦し くなるから	代替要員が いないから	取得しづら い雰囲気	仕事能力の 低下から	同僚に迷惑 をかけない から	配偶者が育 児休業を取 得したから	家事・育児 に専念して いるから	配偶者が以 前からの専 念から	配偶者以外 の家族を見 てく	その他
総計		25	27	29	9	17	23	38	15	6	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	0	0	1	1	0	0	1	0	0
		30代	9	9	7	3	4	12	18	6	1
		40代	3	4	5	2	7	8	13	2	0
		50代	4	2	5	0	2	2	4	0	0
		60代以上	0	0	1	0	0	1	1	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	16	15	19	6	13	22	35	8	1
		フルタイムパート労働者	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	0	0	0	0	0	1	1	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	15	15	18	6	12	22	37	8	1
		配偶者なし	1	0	1	0	1	1	0	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子どもの年齢	就学前	9	7	8	3	2	14	16	5	1
		小学生	3	4	5	3	6	5	10	2	0
		中学生	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		いない	4	4	6	0	5	4	10	2	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
男性合計		16	15	19	6	13	23	37	9	1	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20代	0	1	1	0	0	0	0	0	0
		30代	4	3	2	1	1	0	1	2	1
		40代	1	4	6	1	2	0	0	2	3
		50代	2	2	1	1	1	0	0	1	0
		60代以上	0	1	0	0	0	0	0	1	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	6	9	8	3	4	0	1	5	1
		フルタイムパート労働者	0	1	0	0	0	0	0	1	2
		パートタイム労働者	1	1	2	0	0	0	0	0	2
		その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	5	11	8	2	3	0	1	5	5
		配偶者なし	2	0	2	1	1	0	0	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子どもの年齢	就学前	2	4	3	0	0	0	0	1	0
		小学生	3	1	1	2	1	0	0	2	2
		中学生	0	1	2	0	0	0	1	0	0
		いない	2	5	4	1	3	0	0	3	3
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性合計		7	11	10	3	4	0	1	6	5	
無回答	無回答合計	2	1	0	0	0	0	0	0	0	

※割合については、全体母数（n=118）で計算しています。

			経済的に苦し くなるから	代替要員が いないから	取得しづら い雰囲気	仕事能力の 低下に不安 を感じるな い	同僚に迷惑 をかけない から	配偶者が育 児休業を取 得したから	家事・育児 に専念して いるから	配偶者が以 前からの面 倒を見てく るから	配偶者以外 の家族	その他	
総計			21.2%	22.9%	24.6%	7.6%	14.4%	19.5%	32.2%	12.7%		5.1%	
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		30代	23.1%	23.1%	17.9%	7.7%	10.3%	30.8%	46.2%	15.4%	2.6%	0.0%	
		40代	10.7%	14.3%	17.9%	7.1%	25.0%	28.6%	46.4%	7.1%	0.0%	0.0%	
		50代	36.4%	18.2%	45.5%	0.0%	18.2%	18.2%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	
		60代以上	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	正社員	20.3%	19.0%	24.1%	7.6%	16.5%	27.8%	44.3%	10.1%	1.3%	0.0%	
		フルタイムパート労働者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	18.8%	18.8%	22.5%	7.5%	15.0%	27.5%	46.3%	10.0%	1.3%	0.0%	
		配偶者なし	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	23.7%	18.4%	21.1%	7.9%	5.3%	36.8%	42.1%	13.2%	2.6%	0.0%	
		小学生	13.6%	18.2%	22.7%	13.6%	27.3%	22.7%	45.5%	9.1%	0.0%	0.0%	
		中学生	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		いない	18.2%	18.2%	27.3%	0.0%	22.7%	18.2%	45.5%	9.1%	0.0%	0.0%	
無回答		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
男性合計			19.3%	18.1%	22.9%	7.2%	15.7%	27.7%	44.6%	10.8%		1.2%	
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		20代	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		30代	40.0%	30.0%	20.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	
		40代	7.7%	30.8%	46.2%	7.7%	15.4%	0.0%	0.0%	15.4%	23.1%	0.0%	
		50代	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	
		60代以上	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	正社員	24.0%	36.0%	32.0%	12.0%	16.0%	0.0%	4.0%	20.0%	4.0%	0.0%	
		フルタイムパート労働者	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	
		パートタイム労働者	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	
		その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	17.2%	37.9%	27.6%	6.9%	10.3%	0.0%	3.4%	17.2%	17.2%	0.0%	
		配偶者なし	50.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	28.6%	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	
		小学生	37.5%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	
		中学生	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
		いない	13.3%	33.3%	26.7%	6.7%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	
無回答		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
女性合計			21.2%	33.3%	30.3%	9.1%	12.1%	0.0%	3.0%	18.2%		15.2%	
無回答	無回答合計		100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	

表 2-23 育児休業からの復職のために必要と考えるサポート体制

		復職のための職場研修の実施	休業中に自宅でできる教育・訓練	休業中の業務に関する情報提供	休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供	休業中の相談窓口の開設	その他	
総計		445	234	569	213	248	21	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0
		20代	19	11	23	7	7	0
		30代	53	30	63	23	25	3
		40代	54	26	66	21	31	4
		50代	28	14	35	11	13	0
		60代以上	7	2	7	3	3	0
		無回答	0	1	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	151	79	184	62	74	7
		フルタイムパート労働者	5	2	5	1	2	0
		パートタイム労働者	2	0	0	0	0	0
		その他	2	2	5	2	3	0
		無回答	1	1	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	109	47	133	41	52	3
		配偶者なし	52	37	61	24	27	4
		無回答	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	37	12	46	15	17	2
		小学生	20	11	32	7	11	0
		中学生	9	2	7	5	2	0
		いない	95	58	108	38	49	5
		無回答	0	1	1	0	0	0
	男性合計		161	84	194	65	79	7
女性	年齢	10代	2	2	1	0	1	1
		20代	31	20	49	26	20	0
		30代	64	39	108	42	33	4
		40代	93	52	116	42	57	5
		50代	65	30	77	30	41	2
		60代以上	20	3	18	6	12	1
		無回答	1	1	1	0	1	0
	雇用形態	正社員	210	119	291	121	135	9
		フルタイムパート労働者	22	10	26	11	10	3
		パートタイム労働者	35	16	46	12	16	1
		その他	8	1	6	1	2	0
		無回答	1	1	1	1	2	0
	配偶者の有無	配偶者あり	162	78	211	79	95	9
		配偶者なし	113	68	158	67	70	4
		無回答	1	1	1	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	25	7	45	15	12	2
		小学生	36	17	40	17	19	3
		中学生	22	6	30	8	14	1
		いない	189	115	252	105	119	7
		無回答	4	2	3	1	1	0
	女性合計		276	147	370	146	165	13
無回答	無回答合計	8	3	5	2	4	1	

※割合については、全体母数（n=1,031）で計算しています。

			復職のための職場研修の実施	休業中に自宅でできる教育・訓練	休業中の業務に関する情報提供	休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供	休業中の相談窓口の開設	その他
総計			43.2%	22.7%	55.2%	20.7%	24.1%	2.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	54.3%	31.4%	65.7%	20.0%	20.0%	0.0%
		30代	49.1%	27.8%	58.3%	21.3%	23.1%	2.8%
		40代	45.0%	21.7%	55.0%	17.5%	25.8%	3.3%
		50代	47.5%	23.7%	59.3%	18.6%	22.0%	0.0%
		60代以上	41.2%	11.8%	41.2%	17.6%	17.6%	0.0%
		無回答	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	47.2%	24.7%	57.5%	19.4%	23.1%	2.2%
		フルタイムパート労働者	62.5%	25.0%	62.5%	12.5%	25.0%	0.0%
		パートタイム労働者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	20.0%	20.0%	50.0%	20.0%	30.0%	0.0%
		無回答	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	47.2%	20.3%	57.6%	17.7%	22.5%	1.3%
		配偶者なし	47.3%	33.6%	55.5%	21.8%	24.5%	3.6%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	49.3%	16.0%	61.3%	20.0%	22.7%	2.7%
		小学生	41.7%	22.9%	66.7%	14.6%	22.9%	0.0%
		中学生	64.3%	14.3%	50.0%	35.7%	14.3%	0.0%
		いない	47.0%	28.7%	53.5%	18.8%	24.3%	2.5%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性合計			47.2%	24.6%	56.9%	19.1%	23.2%
女性	年齢	10代	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%
		20代	39.7%	25.6%	62.8%	33.3%	25.6%	0.0%
		30代	37.9%	23.1%	63.9%	24.9%	19.5%	2.4%
		40代	43.3%	24.2%	54.0%	19.5%	26.5%	2.3%
		50代	40.4%	18.6%	47.8%	18.6%	25.5%	1.2%
		60代以上	44.4%	6.7%	40.0%	13.3%	26.7%	2.2%
		無回答	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
	雇用形態	正社員	40.3%	22.8%	55.9%	23.2%	25.9%	1.7%
		フルタイムパート労働者	37.9%	17.2%	44.8%	19.0%	17.2%	5.2%
		パートタイム労働者	42.7%	19.5%	56.1%	14.6%	19.5%	1.2%
		その他	66.7%	8.3%	50.0%	8.3%	16.7%	0.0%
		無回答	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	40.3%	19.4%	52.5%	19.7%	23.6%	2.2%
		配偶者なし	41.5%	25.0%	58.1%	24.6%	25.7%	1.5%
		無回答	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	年少子どもの有無	就学前	37.9%	10.6%	68.2%	22.7%	18.2%	3.0%
		小学生	43.9%	20.7%	48.8%	20.7%	23.2%	3.7%
		中学生	44.0%	12.0%	60.0%	16.0%	28.0%	2.0%
		いない	40.0%	24.4%	53.4%	22.2%	25.2%	1.5%
		無回答	80.0%	40.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%
	女性合計			40.9%	21.8%	54.8%	21.6%	24.4%
無回答	無回答合計		53.3%	20.0%	33.3%	13.3%	26.7%	6.7%

表 2-24 必要と考える小学校就学前の子の看護休暇期間

			1～4日	5日	6～10日	11日以上	無回答	合計
総計			50	193	435	301	52	1,031
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0
		20代	0	9	17	7	2	35
		30代	5	21	49	30	3	108
		40代	10	25	49	33	3	120
		50代	6	13	17	19	4	59
		60代以上	0	4	5	6	2	17
		無回答	0	2	0	0	0	2
	雇用形態	正社員	20	72	128	88	12	320
		フルタイムパート労働者	0	1	5	2	0	8
		パートタイム労働者	1	0	1	0	0	2
		その他	0	1	2	5	2	10
		無回答	0	0	1	0	0	1
	配偶者の有無	配偶者あり	16	55	88	67	5	231
		配偶者なし	5	19	49	28	9	110
		無回答	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	4	13	37	21	0	75
		小学生	3	15	19	11	0	48
中学生		2	3	3	6	0	14	
いない		12	42	77	57	14	202	
無回答		0	1	1	0	0	2	
男性合計			21	74	137	95	14	341
女性	年齢	10代	0	0	3	1	0	4
		20代	4	17	37	20	0	78
		30代	6	25	77	54	7	169
		40代	8	38	94	67	8	215
		50代	6	25	70	46	14	161
		60代以上	1	10	14	14	6	45
		無回答	1	1	0	1	0	3
	雇用形態	正社員	15	95	235	152	24	521
		フルタイムパート労働者	6	9	24	16	3	58
		パートタイム労働者	3	8	31	33	7	82
		その他	2	3	4	2	1	12
		無回答	0	1	1	0	0	2
	配偶者の有無	配偶者あり	15	76	163	128	20	402
		配偶者なし	11	39	132	75	15	272
		無回答	0	1	0	0	0	1
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	2	9	24	30	1	66
		小学生	3	13	35	29	2	82
中学生		3	9	21	16	1	50	
いない		18	84	212	127	31	472	
無回答		0	1	3	1	0	5	
女性合計			26	116	295	203	35	675
無回答	無回答合計		3	3	3	3	3	15

			1～4日	5日	6～10日	11日以上	無回答	合計
総計			4.8%	18.7%	42.2%	29.2%	5.0%	100.0%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	0.0%	25.7%	48.6%	20.0%	5.7%	100.0%
		30代	4.6%	19.4%	45.4%	27.8%	2.8%	100.0%
		40代	8.3%	20.8%	40.8%	27.5%	2.5%	100.0%
		50代	10.2%	22.0%	28.8%	32.2%	6.8%	100.0%
		60代以上	0.0%	23.5%	29.4%	35.3%	11.8%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	6.3%	22.5%	40.0%	27.5%	3.8%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
		パートタイム労働者	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		その他	0.0%	10.0%	20.0%	50.0%	20.0%	100.0%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	6.9%	23.8%	38.1%	29.0%	2.2%	100.0%
		配偶者なし	4.5%	17.3%	44.5%	25.5%	8.2%	100.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	5.3%	17.3%	49.3%	28.0%	0.0%	100.0%
		小学生	6.3%	31.3%	39.6%	22.9%	0.0%	100.0%
		中学生	14.3%	21.4%	21.4%	42.9%	0.0%	100.0%
		いない	5.9%	20.8%	38.1%	28.2%	6.9%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	男性合計			6.2%	21.7%	40.2%	27.9%	4.1%
女性	年齢	10代	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
		20代	5.1%	21.8%	47.4%	25.6%	0.0%	100.0%
		30代	3.6%	14.8%	45.6%	32.0%	4.1%	100.0%
		40代	3.7%	17.7%	43.7%	31.2%	3.7%	100.0%
		50代	3.7%	15.5%	43.5%	28.6%	8.7%	100.0%
		60代以上	2.2%	22.2%	31.1%	31.1%	13.3%	100.0%
		無回答	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	2.9%	18.2%	45.1%	29.2%	4.6%	100.0%
		フルタイムパート労働者	10.3%	15.5%	41.4%	27.6%	5.2%	100.0%
		パートタイム労働者	3.7%	9.8%	37.8%	40.2%	8.5%	100.0%
		その他	16.7%	25.0%	33.3%	16.7%	8.3%	100.0%
		無回答	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	3.7%	18.9%	40.5%	31.8%	5.0%	100.0%
		配偶者なし	4.0%	14.3%	48.5%	27.6%	5.5%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	年少中学生以下の子ども有無の最	就学前	3.0%	13.6%	36.4%	45.5%	1.5%	100.0%
		小学生	3.7%	15.9%	42.7%	35.4%	2.4%	100.0%
		中学生	6.0%	18.0%	42.0%	32.0%	2.0%	100.0%
		いない	3.8%	17.8%	44.9%	26.9%	6.6%	100.0%
		無回答	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
	女性合計			3.9%	17.2%	43.7%	30.1%	5.2%
無回答	無回答合計	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%	

表 2-25 職場での介護休業の取得の有無（介護休業制度の対象者であった労働者の計）

		取得した	対象者が 取得しな かった	合計	
総計		5	57	62	
男性	年齢	10代	0	0	0
		20代	0	0	0
		30代	0	7	7
		40代	1	4	5
		50代	0	5	5
		60代以上	0	2	2
	雇用形態	無回答	0	1	1
		正社員	1	18	19
		フルタイムパート労働者	0	0	0
		パートタイム労働者	0	0	0
		その他	0	1	1
	配偶者の有無	無回答	0	0	0
		配偶者あり	0	18	18
		配偶者なし	1	1	2
	最も年少の子ども以下の有無	無回答	0	0	0
		就学前	0	9	9
		小学生	0	1	1
		中学生	0	0	0
		いない	1	9	10
	無回答	0	0	0	
男性合計		1	19	20	
女性	年齢	10代	0	0	0
		20代	1	0	1
		30代	0	0	0
		40代	1	13	14
		50代	2	19	21
		60代以上	0	4	4
		無回答	0	0	0
	雇用形態	正社員	3	30	33
		フルタイムパート労働者	0	3	3
		パートタイム労働者	1	2	3
		その他	0	1	1
		無回答	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	3	29	32
		配偶者なし	1	7	8
		無回答	0	0	0
	最も年少の子ども以下の有無	就学前	0	1	1
		小学生	1	2	3
中学生		0	2	2	
いない		3	30	33	
無回答		0	1	1	
女性合計		4	36	40	
無回答	無回答合計	0	2	2	

		取得した	対象者が取得しなかった	合計	
総計		8.1%	91.9%	100.0%	
男性	年齢	10代	—	—	—
		20代	—	—	—
		30代	0.0%	100.0%	100.0%
		40代	20.0%	80.0%	100.0%
		50代	0.0%	100.0%	100.0%
		60代以上	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	100.0%
	雇用形態	正社員	5.3%	94.7%	100.0%
		フルタイムパート労働者	—	—	—
		パートタイム労働者	—	—	—
		その他	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	100.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	0.0%	100.0%	100.0%
		配偶者なし	50.0%	50.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	0.0%	100.0%	100.0%
		小学生	0.0%	100.0%	100.0%
		中学生	—	—	100.0%
		いない	10.0%	90.0%	100.0%
		無回答	—	—	100.0%
男性合計		5.0%	95.0%	100.0%	
女性	年齢	10代	—	—	—
		20代	100.0%	0.0%	100.0%
		30代	—	—	—
		40代	7.1%	92.9%	100.0%
		50代	9.5%	90.5%	100.0%
		60代以上	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	雇用形態	正社員	9.1%	90.9%	100.0%
		フルタイムパート労働者	0.0%	100.0%	100.0%
		パートタイム労働者	33.3%	66.7%	100.0%
		その他	0.0%	100.0%	100.0%
		無回答	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	9.4%	90.6%	100.0%
		配偶者なし	12.5%	87.5%	100.0%
		無回答	—	—	—
	年少の子どもの有無	就学前	0.0%	100.0%	100.0%
		小学生	33.3%	66.7%	100.0%
		中学生	0.0%	100.0%	100.0%
		いない	9.1%	90.9%	100.0%
		無回答	0.0%	100.0%	100.0%
女性合計		10.0%	90.0%	100.0%	
無回答	無回答合計	0	100.0%	100.0%	

表 2-26 介護休業を取得しなかった理由

(「対象者であったが取得しなかった」と回答した労働者の計)

		経済的に苦し るから	代替要員が いないから	取得しづら い雰囲気	仕事能力の 低下に不安 を感じる	同僚に迷惑 をかける	配偶者が 介護休業を 取得した	配偶者が 以前から 介護に専念 している	配偶者以外 の家族が 面倒を見て くれる	介護サ ービスが 利用できる	その他	
総計		10	20	15	3	16	1	6	15	15	10	
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		30代	1	2	1	1	1	0	3	5	0	1
		40代	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1
		50代	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
		60代以上	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	無回答	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	雇用形態	正社員	3	5	4	1	4	1	5	5	2	3
		フルタイムパート労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		パートタイム労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		その他	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	配偶者の有無	配偶者あり	3	4	4	1	4	1	6	4	2	3
		配偶者なし	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子どもがいないかどうか	就学前	2	1	2	1	1	0	3	4	1	2
		小学生	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		中学生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		いない	1	4	2	0	3	1	2	1	1	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
男性合計		3	5	4	1	4	1	6	5	2	3	
女性	年齢	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		30代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		40代	2	4	3	0	5	0	0	5	4	2
		50代	4	8	7	2	5	0	0	3	7	4
		60代以上	0	2	1	0	1	0	0	2	2	1
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	雇用形態	正社員	4	10	10	2	8	0	0	8	11	7
		フルタイムパート労働者	2	2	1	0	2	0	0	2	0	0
		パートタイム労働者	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
		その他	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	配偶者の有無	配偶者あり	4	12	9	0	8	0	0	6	11	7
		配偶者なし	2	2	2	2	3	0	0	4	2	0
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	最も年少の子どもがいないかどうか	就学前	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		小学生	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
		中学生	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0
		いない	5	12	10	2	9	0	0	8	13	7
		無回答	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
女性合計		6	14	11	2	11	0	0	10	13	7	
無回答	無回答合計	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	

※割合については、全体母数（n=57）で計算しています。

			経済的に苦しくないから	代替要員がないから	取得しづらい雰囲気だから	仕事能力の低下などから不安を感じるから	同僚に迷惑をかけたくないから	配偶者が介護休業を取得したから	配偶者が以前から専念しているから	配偶者以外の家族が面倒を見てくれるから	介護サービスが利用できるから	その他
総計			17.5%	35.1%	26.3%	5.3%	28.1%	1.8%	10.5%	26.3%	26.3%	17.5%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		30代	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	42.9%	71.4%	0.0%	14.3%
		40代	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%
		50代	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%
		60代以上	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	16.7%	27.8%	22.2%	5.6%	22.2%	5.6%	27.8%	27.8%	11.1%	16.7%
		フルタイム/パート労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		パートタイム労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	16.7%	22.2%	22.2%	5.6%	22.2%	5.6%	33.3%	22.2%	11.1%	16.7%
		配偶者なし	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	22.2%	11.1%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	33.3%	44.4%	11.1%	22.2%
		小学生	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		中学生	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		いない	11.1%	44.4%	22.2%	0.0%	33.3%	11.1%	22.2%	11.1%	11.1%	11.1%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
男性合計			15.8%	26.3%	21.1%	5.3%	21.1%	5.3%	31.6%	26.3%	10.5%	15.8%
女性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		20代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		30代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		40代	15.4%	30.8%	23.1%	0.0%	38.5%	0.0%	0.0%	38.5%	30.8%	15.4%
		50代	21.1%	42.1%	36.8%	10.5%	26.3%	0.0%	0.0%	15.8%	36.8%	21.1%
		60代以上	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	25.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	雇用形態	正社員	13.3%	33.3%	33.3%	6.7%	26.7%	0.0%	0.0%	26.7%	36.7%	23.3%
		フルタイム/パート労働者	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
		パートタイム労働者	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
		その他	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	配偶者の有無	配偶者あり	13.8%	41.4%	31.0%	0.0%	27.6%	0.0%	0.0%	20.7%	37.9%	24.1%
		配偶者なし	28.6%	28.6%	28.6%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%
		無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		小学生	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
		中学生	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		いない	16.7%	40.0%	33.3%	6.7%	30.0%	0.0%	0.0%	26.7%	43.3%	23.3%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
女性合計			16.7%	38.9%	30.6%	5.6%	30.6%	0.0%	0.0%	27.8%	36.1%	19.4%
無回答	無回答合計		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表 2-27 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策について

		就業規則等にハラスメント禁止を明記	ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示	ハラスメントに関する研修・講習等の実施	相談窓口・担当者、苦情処理機関等の設置	実態把握のためのアンケートや調査の実施	その他
総計		468	189	382	501	385	29
男性	年齢	10代	0	0	0	0	0
		20代	17	10	17	19	17
		30代	48	27	48	57	44
		40代	59	27	49	56	38
		50代	33	12	24	27	19
		60代以上	6	3	5	8	6
		無回答	0	0	0	0	1
	雇用形態	正社員	155	75	134	157	118
		フルタイムパート労働者	4	1	4	5	5
		パートタイム労働者	1	1	1	0	0
		その他	3	2	4	4	1
		無回答	0	0	0	1	1
	配偶者の有無	配偶者あり	112	49	91	111	84
		配偶者なし	51	30	52	56	41
		無回答	0	0	0	0	0
	最も年少の子どもが有無	就学前	32	19	34	36	31
		小学生	28	14	18	27	15
中学生		9	2	4	6	2	
いない		93	44	87	97	76	
無回答		1	0	0	1	1	
男性合計		163	79	143	167	125	
女性	年齢	10代	1	0	1	2	2
		20代	34	12	30	47	32
		30代	71	20	48	84	72
		40代	95	40	86	98	80
		50代	82	24	60	76	57
		60代以上	16	11	11	21	13
		無回答	1	1	1	1	1
	雇用形態	正社員	242	83	189	265	197
		フルタイムパート労働者	23	10	20	17	24
		パートタイム労働者	29	10	23	41	32
		その他	5	4	3	4	3
		無回答	1	1	2	2	1
	配偶者の有無	配偶者あり	175	70	147	188	144
		配偶者なし	125	38	89	141	112
		無回答	0	0	1	0	1
	最も年少の子どもが有無	就学前	33	13	24	35	28
		小学生	24	15	26	30	34
中学生		15	7	20	23	20	
いない		226	72	163	239	173	
無回答		2	1	4	2	2	
女性合計		300	108	237	329	257	
無回答	無回答合計	5	2	2	5	3	

※割合については、全体母数（n=1,031）で計算しています。

			就業規則等にハラスメント禁止を明記	ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示	ハラスメントに関する研修・講習等の実施	相談窓口・担当者、苦情処理機関等の設置	実態把握のためのアンケートや調査の実施	その他
総計			45.4%	18.3%	37.1%	48.6%	37.3%	2.8%
男性	年齢	10代	—	—	—	—	—	—
		20代	48.6%	28.6%	48.6%	54.3%	48.6%	0.0%
		30代	44.4%	25.0%	44.4%	52.8%	40.7%	3.7%
		40代	49.2%	22.5%	40.8%	46.7%	31.7%	3.3%
		50代	55.9%	20.3%	40.7%	45.8%	32.2%	5.1%
		60代以上	35.3%	17.6%	29.4%	47.1%	35.3%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	雇用形態	正社員	48.4%	23.4%	41.9%	49.1%	36.9%	3.4%
		フルタイムパート労働者	50.0%	12.5%	50.0%	62.5%	62.5%	0.0%
		パートタイム労働者	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他	30.0%	20.0%	40.0%	40.0%	10.0%	0.0%
		無回答	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	48.5%	21.2%	39.4%	48.1%	36.4%	3.5%
		配偶者なし	—	—	—	—	—	—
		無回答	—	—	—	—	—	—
	年少子どもの有無	就学前	42.7%	25.3%	45.3%	48.0%	41.3%	4.0%
		小学生	58.3%	29.2%	37.5%	56.3%	31.3%	0.0%
		中学生	64.3%	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%	7.1%
		いない	46.0%	21.8%	43.1%	48.0%	37.6%	3.5%
		無回答	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	男性合計			47.8%	23.2%	41.9%	49.0%	36.7%
女性	年齢	10代	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%
		20代	43.6%	15.4%	38.5%	60.3%	41.0%	1.3%
		30代	42.0%	11.8%	28.4%	49.7%	42.6%	3.0%
		40代	44.2%	18.6%	40.0%	45.6%	37.2%	1.9%
		50代	50.9%	14.9%	37.3%	47.2%	35.4%	3.1%
		60代以上	35.6%	24.4%	24.4%	46.7%	28.9%	2.2%
		無回答	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	雇用形態	正社員	46.4%	15.9%	36.3%	50.9%	37.8%	2.9%
		フルタイムパート労働者	39.7%	17.2%	34.5%	29.3%	41.4%	0.0%
		パートタイム労働者	35.4%	12.2%	28.0%	50.0%	39.0%	0.0%
		その他	41.7%	33.3%	25.0%	33.3%	25.0%	8.3%
		無回答	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%
	配偶者の有無	配偶者あり	43.5%	17.4%	36.6%	46.8%	35.8%	2.2%
		配偶者なし	46.0%	14.0%	32.7%	51.8%	41.2%	2.6%
		無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	年少子どもの有無	就学前	50.0%	19.7%	36.4%	53.0%	42.4%	7.6%
		小学生	29.3%	18.3%	31.7%	36.6%	41.5%	0.0%
		中学生	30.0%	14.0%	40.0%	46.0%	40.0%	0.0%
		いない	47.9%	15.3%	34.5%	50.6%	36.7%	2.3%
		無回答	40.0%	20.0%	80.0%	40.0%	40.0%	0.0%
	女性合計			44.4%	16.0%	35.1%	48.7%	38.1%
無回答	無回答合計		33.3%	13.3%	13.3%	33.3%	20.0%	13.3%

2 アンケート調査票（企業調査用）

＜企業調査用＞

女性雇用環境調査 調査票A

調査ご協力をお願い

この調査は、企業での女性の登用状況、職場の男女共同参画、ワーク・ライフ・バランスの推進状況等の取組実態を把握し、男女がともに活躍できる社会を実現する施策を実施するための基礎資料とすることを目的に行うものです。

調査票に記載された事項については、他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることはありませんので事実をありのままお答えください。

調査の趣旨をご理解いただきご協力いただきますようお願いいたします。

- 1 この調査は企業を単位としておりますので、支店・出張所等を含めた企業全体の状況についてお答えください。
- 2 この調査は常用労働者を対象にしております。
 - ①期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇われている方
 - ②臨時又は日雇い労働者で、調査日（10月1日）前2か月の各月に18日以上雇われた方
 - ③取締役、理事などの役員のうち、常時勤務して他の労働者と同じ給与規定又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている方
- 3 回答は、人事労務管理担当責任者の方をお願いいたします。
- 4 原則として当てはまる番号を○で囲み、空欄には必要事項を記入してください。
- 5 「その他」に○をつけた場合、ご面倒でも具体的な内容を記入してください。
- 6 特にことわりのない限り、平成26年10月1日現在の状況を記入してください。
- 7 ご記入いただいた調査票は、同封返信用封筒（切手不要）にて10月31日（金）までに返送してください。

【調査に関するお問い合わせ先】

* 調査に関するお問い合わせは、一般財団法人長野経済研究所までお願いします。

【調査実施】 一般財団法人長野経済研究所 担当：調査部 小林、中村、玉木
電話 026-224-0504 FAX 026-224-6233
住所 〒380-0936 長野市岡田178-13八十二別館3階

【調査主体】 長野県男女共同参画推進県民会議事務局
（長野県県民文化部人権・男女共同参画課 男女共同参画係）
電話 026-235-7102 FAX 026-235-7389
（長野県産業労働部労働雇用課 調査情報係）
電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327
住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2

◆企業の概況についてお尋ねします。

1 企業名		
2 所在地		
3 業種	1. 農林漁業 2. 建設業 3. 製造業 4. 情報通信業 5. 運輸業, 郵便業 6. 卸売業, 小売業 7. 金融業, 保険業 8. 不動産業, 物品賃貸業 9. 宿泊業, 飲食サービス業 10. 生活関連サービス業, 娯楽業 11. 教育, 学習支援業 12. 医療, 福祉 13. サービス業(他に分類されないもの)	
4 企業全体の労働者数	総数	人、うち女性 人
5 記入担当者	所属	
	氏名	
	電話番号	

◆貴社の雇用管理についてお聞きします。

問1 平成26年春卒業の新規学卒者を採用しましたか。また、平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間において中途採用を行いましたか。

採用区分ごとに、該当する番号をすべて○で囲み、採用者数の合計人数を男・女、正社員・非正規社員別に記入してください。

採用区分		採用状況	採用あり				採用なし
			男性		女性		
			正社員	非正規社員	正社員	非正規社員	
新規学卒者	4年生大学卒 (大学院卒含む)	事務・営業系	1	2	3	4	5
		技術系	1	2	3	4	5
	短大・高専卒	事務・営業系	1	2	3	4	5
		技術系	1	2	3	4	5
	高校卒	事務・営業系	1	2	3	4	5
		技術系	1	2	3	4	5
採用者数			人	人	人	人	
中途採用者	事務・営業系		1	2	3	4	5
		技術系	1	2	3	4	5
	採用者数			人	人	人	人



問2 問1で「中途採用者」として女性を採用した企業のみにお聞きします。

出産・育児期に一度就業を中断し、子育てが一段落したところで再就職する女性を採用しましたか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

1. 正社員として採用	2. 非正規社員として採用	3. 採用なし
-------------	---------------	---------

問3 現在、次のAからHに該当する各部署において男女の配置状況はどうなっていますか。

該当する番号を1つ○で囲んでください。

	A 人事・総務・経理	B 企画・調査・広報	C 研究開発	D 情報処理	E 営業	F 販売・サービス	G 生産	H その他
男女とも配置	1	1	1	1	1	1	1	1
男性のみ配置	2	2	2	2	2	2	2	2
女性のみ配置	3	3	3	3	3	3	3	3

問 4

- (1) 役員及び管理職の人数を伺います。次の区分により人数を記入してください。該当者がいない場合は「0」を記入してください。なお、役員と管理職を兼任している場合は、どちらにも計上してください。

区 分		総人数 (人)	左のうち女性 (人)
役 員			
管 理 職	部長相当職		
	課長相当職		
	係長相当職		

注)「役員」は、取締役・監査役、執行役員、執行役などの人数を記入してください。

注)部長、課長等の役職名を採用していない場合及び次長等の役職がある企業は、実態によりどの役職に該当するか判断してください。



- (2) (1)で管理職に女性が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職区分が1つでもある場合、どのような理由からですか。該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない、又はいない	1
将来就く可能性のある女性はいるが、現在役職につくための在職年数等を満たしている者はいない	2
勤続年数が短く役職者になるまでに退職する	3
時間外労働が多い、又は深夜業がある	4
出張、全国転勤がある	5
顧客が女性の管理職に良い印象を持たない	6
責任ある仕事につけられない	7
仕事がハードで女性には無理である	8
女性が希望しない	9
上司・同僚・部下とする男性が女性管理職を希望しない	10
その他(具体的に) []	11

◆育児・介護休業等の休業制度、再雇用制度等についてお聞きします。

- 問 5 それぞれの制度について、規定はありますか。「あり」の場合は取得可能な期間に該当する番号をそれぞれ1つ○で囲み、従業員への周知について該当する番号を○で囲んでください。

区 分	規定の有無	左欄で「あり」の場合の取得可能な期間	従業員への周知
育児休業制度	1.あり 2.なし	1. 1歳まで 2. 1歳6カ月まで 3. 2歳まで 4. 3歳まで 5. その他(具体的に)	1.あり 2.なし
介護休業制度	1.あり 2.なし	1. 通算して93日まで(法定どおり) 2. 93日を超え6カ月未満 3. 6カ月を超え1年未満 4. 1年を超える期間 5. 期間に制限なく、必要な日数取得できる	1.あり 2.なし
子の看護休暇制度※	1.あり 2.なし	1. 1年に1~4日 2. 1年に5日 3. 1年に6~10日 4. 1年に11日以上	1.あり 2.なし

※ 育児・介護休業法により、小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、1年に5日まで、病気・けがをした子の看護のために、休暇を取得することができます。

問6 それぞれの制度において休業又は休暇期間中の者に、会社や企業内共済会等から支給される金銭の有無（雇用保険により支給される給付は含みません）及び内容について、該当する番号を1つ〇で囲んでください。

区 分	金銭を支給する（有給）		金銭を支給しない（無給）
	全期間、所定内給与額の全額（100%支給）	その他（所定内給与額の一部又は定額等）	
育児休業制度	1	2	3
介護休業制度	1	2	3
子の看護休暇制度	1	2	3

問7 それぞれの制度は非正規社員にも適用されますか。該当する番号を〇で囲んでください。

区 分	適用あり	適用なし
育児休業制度	1	2
介護休業制度	1	2
子の看護休暇制度	1	2

問8 平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に、出産した女性労働者は何人いましたか。また、出産後の状況について人数を記入してください。

出産した女性労働者	出産後の状況		
	育児休業を取得した人	育児休業を取得せずに職場復帰した人	出産後退職した人
人	人	人	人

育児休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

育児休業取得期間（予定を含む）				
6カ月以下	6カ月を超え1年以下	1年を超え2年以下	2年を超え3年以下	3年を超える期間
人	人	人	人	人

問9 平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に、配偶者が出産した男性労働者は何人で、そのうち育児休業を取得した男性労働者は何人いましたか。また、育児休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

配偶者が出産した男性労働者	左のうち育児休業を取得した人	育児休業取得期間（予定を含む）				
		1カ月以下	1カ月を超え3カ月以下	3カ月を超え6カ月以下	6カ月を超え1年以下	1年を超える期間
人	人	人	人	人	人	人

問10 育児休業からの復職のために、どのようなサポート体制をとっていますか。該当する番号をすべて〇で囲み、その他については具体的に記入してください。

復職のための職場研修の実施	1
休業中に自宅でできる教育・訓練の実施	2
休業中の業務に関する情報提供	3
休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供	4
休業中の相談窓口の開設	5
その他（具体的に） []	6

問11 平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に、介護休業を取得した労働者は男女別に何人いましたか。
また、介護休業を取得した人について、取得期間別の人数を男女別に記入してください。

介護休業を取得した労働者	介護休業取得期間（予定を含む）						
	1週間未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1カ月未満	1カ月～ 3カ月未満	3カ月～ 6カ月未満	6カ月～ 1年未満	1年以上
男性労働者	人	人	人	人	人	人	人
女性労働者	人	人	人	人	人	人	人

問12 平成25年4月1日から平成26年3月31日までの間に、子の看護休暇を取得した労働者は男女別に何人いましたか。
また、看護休暇を取得した人について取得期間別の人数を男女別に記入してください。

子の看護休暇を取得した労働者	子の看護休暇期間		
	5日未満	5～10日	11日以上
男性労働者	人	人	人
女性労働者	人	人	人

問13 育児・介護に関する次の措置について、企業として制度はありますか。
制度の有無欄に該当する番号を○で囲み、その他の制度は具体的内容を記入してください。
制度が「あり」の場合は、平成25年4月1日から平成26年3月31日までの利用者数を男女別に記入してください。

【育児】

区 分	制度の有無	調査対象期間 の利用者(人)	
		男性	女性
短時間勤務制度 ※1	1.あり 2.なし		
フレックスタイム制度	1.あり 2.なし		
始業・終業時刻の繰上・繰下	1.あり 2.なし		
所定外労働の免除	1.あり 2.なし		
育児サービス利用の費用助成	1.あり 2.なし		
事業所内託児施設の設置	1.あり 2.なし		
短時間正社員制度 ※2	1.あり 2.なし		
在宅勤務制度	1.あり 2.なし		
その他の制度	(具体的内容) []		

※1「短時間勤務制度」とは、通常の所定労働時間より短い所定労働時間を設定することをいいます。

※2「短時間正社員制度」とは、フルタイム正社員と比較して、1週間の所定労働時間が短い又は所定労働日数が少ない正社員の制度をいいます。

【介護】

区 分	制度の有無	調査対象期間 の利用者(人)	
		男性	女性
短時間勤務制度 ※1	1.あり 2.なし		
フレックスタイム制度	1.あり 2.なし		
始業・終業時刻の繰上・繰下	1.あり 2.なし		
介護サービス利用の費用助成	1.あり 2.なし		
短時間正社員制度 ※2	1.あり 2.なし		
在宅勤務制度	1.あり 2.なし		
その他の制度	(具体的内容) []		

問14

- (1) 妊娠・出産・育児又は介護などの理由により退職した労働者が再び就業が可能となったとき、労働者の採用にあたって優先的に採用するという再雇用制度がありますか。

制度の有無欄に該当する番号を○で囲んでください。

制度が「あり」の場合は、平成25年4月1日から平成26年3月31日までの利用者数を記入してください。

区 分	制度の有無	左欄で「あり」の場合、制度の利用者数
再雇用制度	1. あり 2. なし	人

↓ 制度が「あり」の場合は(2)の問いにお答えください。

- (2) (1)で制度が「あり」に○をつけた企業のみにお聞きします。
再雇用時の雇用形態等は、退職時と比べて変わりますか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

区 分	退職時と同じ	退職時と異なる	その他
雇用形態（正社員、パート等）	1	2	3
賃金	1	2	3
業務内容	1	2	3
格付け・ポスト	1	2	3

問15 「限定正社員※」についてお聞きします。

※「限定正社員」とは、特定の職種や勤務地（同一事業所又は転居しないで通勤可能な範囲にある事業所）においてのみ、又は所定勤務時間のみ就業すること等を前提に雇用している社員をいいます。

- (1) 仕事の内容や勤務地等を限定する「限定正社員」の制度がありますか。
制度の有無欄に該当する番号を○で囲んでください。
制度が「あり」の場合は、平成26年10月1日現在の人数を男女別に記入してください。

区 分	制度の有無	左欄で「あり」の場合、限定正社員の人数
限定正社員制度	1. あり 2. なし	男性 人、女性 人

制度が「なし」の場合は7頁の間16へお進みください。

↓ 制度が「あり」の場合は(2)以下の問いにお答えください。

- (2) (1)で制度が「あり」の場合、限定正社員について、限定している項目は何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

1. 勤務地	2. 職種	3. 労働時間	4. その他（具体的に： _____）
--------	-------	---------	---------------------

- (3) (1)で制度が「あり」の場合、正社員と限定正社員との格差はありますか。
格差の有無欄に該当する番号を○で囲んでください。
格差「あり」の場合、該当する項目をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

格差の有無	左欄で「あり」の場合、格差の内容
1. あり 2. なし	1. 賃金（賞与を除く） 2. 賞与 3. 昇進・昇格 4. その他（具体的に： _____）

- (4) (1)で制度が「あり」の場合、導入した目的は何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

優秀な人材を確保するため	1
従業員の定着を図るため	2
臨時・季節的業務量の変化に対応するため	3
労務コスト節約のため	4
ワーク・ライフ・バランス支援のため	5
非正規社員からの転換を円滑に進めるため	6
従業員や労働組合等からの要望があったため	7
同業他社が導入しているため	8
その他（具体的に： _____）	9

◆女性労働者の活躍の促進についてお聞きします。

問16

- (1) 女性の能力発揮促進のための企業の積極的取組（ポジティブアクション※）については、どのようなことに取り組み、または取り組むこととしていますか。
取組状況について、事項ごとに該当する番号を1つ〇で囲んでください。

※「ポジティブアクション」とは、具体的には、女性の採用・職域拡大・女性管理職増加等の職場環境整備などの取組のことをいいます。
国への登録の有無に関係なく、取り組んでいる状況についてお答えください。

取組事項区分		取組状況			
		行っている	今後行う予定	必要だと思うが、今のところ行う予定なし	必要とは思わない
ポジティブアクション推進体制に関する取組	女性の能力発揮に関する担当部署を定める、担当者・責任者を選任する等企業内の促進体制を整備する	1	2	3	4
	女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たっての問題点の調査・分析を行う	1	2	3	4
	女性の能力発揮のための計画を策定する	1	2	3	4
	取組についてホームページ等で紹介する	1	2	3	4
人事上の取組（女性対象）	女性がいない又は少ない職務について意欲と能力のある女性を積極的に採用する	1	2	3	4
	女性がいない又は少ない職務・役職について意欲と能力のある女性を積極的に登用する	1	2	3	4
	女性がいない又は少ない職務・役職について女性が従事するため教育訓練を積極的に実施する	1	2	3	4
労働環境の取組（男女対象）	中間管理職の男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行う	1	2	3	4
	性別により評価することのないよう人事基準を明確に定める	1	2	3	4
	体面での個人差を補う器具・設備等を設置する等働きやすい職場環境を整備する	1	2	3	4
	仕事と家庭の両立のための制度を整備し、制度の活用を促進する	1	2	3	4

(2)へ 8頁 (3)へ 8頁 (4)へ

- (2) (1)で「行っている」「今後行う予定」に1つ以上〇を付けた企業のみにお聞きします。
社内でポジティブアクションを推進することが必要であると考えるのはどのような理由からですか。
該当する番号をすべて〇で囲み、その他については具体的に記入してください。

女性の能力が有効に発揮されることにより、経営の効率化を図るため	1
男女社員の能力発揮が生産性向上や競争力強化につながるため	2
働きやすく公正に評価される企業として認められ、よい人材を確保できるため	3
職場全体のモラルの向上に資するため	4
顧客ニーズに的確に対応するため	5
企業イメージの向上に資するため	6
労働者の職業意識や価値観の多様化に対応するため	7
男女ともに職務遂行能力によって評価されるという意識を高めるため	8
労働力人口の減少が見込まれるので労働力を確保するため	9
その他（具体的に） []	10

- (3) (1)「必要だと思うが、今のところ行う予定なし」に1つ以上○を付けた企業のみにお聞きします。
女性の活躍の推進に当たって支障となることは何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分	1
中間管理職や同僚の男性の認識・理解が不十分	2
女性の平均勤続年数が男性に比べ短い	3
育児休業等の取得によりキャリア形成が困難	4
女性の職業意識がそれほど高くない	5
家庭責任を考慮する必要がある	6
女性労働者の能力発揮の促進方法がわからない	7
その他（具体的に） 【 】	8

- (4) (1)で「必要とは思わない」に1つ以上○を付けた企業のみにお聞きします。
ポジティブアクションに取り組まないのはどのような理由からですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

経営者（トップ）の意識が伴わない	1
業績に直接反映しないため	2
既に女性は十分に能力を発揮し活躍しているため	3
コストの上昇につながる	4
女性の意識が伴わない	5
男性からの理解が得られない	6
女性のみを特別扱いしない	7
中間管理職や現場の管理職の意識が伴わない	8
法定事項にない（法律で定められていない）	9
その他（具体的に） 【 】	10

- 問17 女性の活躍を推進する上での取組として必要と考えていることは何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。
また、1及び2について具体的な取組を行っている場合は、取組内容を記入してください。

女性の継続就業(育児休業などからの職場復帰など)に関する支援 (具体的な取組:)	1
超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスを促進させる取組 (具体的な取組:)	2
女性のモチベーションや職業意識を高めるための研修機会の付与	3
メンター制度の導入及びロールモデルの育成 ※	4
セクシュアルハラスメント防止など職場環境の整備	5
中間管理職や現場の管理職の男性に対する女性の活躍の必要性についての理解促進	6
公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	7
採用、昇進、配置における女性が満たしにくい要件(転勤要件など)の緩和	8
男女均等なOJT(職務中に行う訓練等)及びOFF-JT(職務外で行う社員研修等)における人材育成の機会を男女同等に与えること	9
転居を伴う転勤の際に夫婦帯同を認めることや転勤先の希望を考慮する等の転勤時の配慮	10
その他（具体的に） 【 】	11

※「メンター制度」とは、社内の先輩社員(メンター)が後輩社員のキャリア形成上の課題解決等を援助する個別支援活動をいいます。「ロールモデル」とは、社員が目指したいと思う模範となる存在で、そのスキルや行動を学んだり模倣したりする対象となる人材をいいます。

問18 女性の登用について、管理職への登用比率など具体的な目標を設定していますか。
 該当する番号を1つ○で囲んでください。
 「設定している」場合は、その具体的な内容を記入してください。

設定している	設定していない 今後設定する予定	
	有	無
1	2	3

(具体的な内容)

◆パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等防止対策の状況についてお聞きします。

問19 パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等を防止するために、どのような取組を行っていますか。実施している（実施予定を含む）取組の番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

就業規則等にハラスメント禁止を明記	1
ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示	2
ハラスメントに関する研修・講習等の実施	3
相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置	4
実態把握のためのアンケートや調査の実施	5
その他（具体的に） []	6

* ありがとうございました。ご意見・ご要望等がありましたら自由にご記入ください。

【意見・要望欄】

3 アンケート調査票（個人調査用）

＜個人調査用 男女共用＞

女性雇用環境調査 調査票B

調査ご協力をお願い

この調査は、企業での女性の登用状況、職場の男女共同参画、ワーク・ライフ・バランスの推進状況等の取組実態を把握し、男女がともに活躍できる社会を実現する施策を実施するための基礎資料とすることを目的に行うものです。

調査票に記載された事項については、他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることはありませんので事実をありのままお答えください。

調査の趣旨をご理解いただきご協力いただきますようお願いいたします。

- 1 原則として当てはまる番号を○で囲み、空欄には必要事項を記入してください。
- 2 「その他」に○をした場合は、ご面倒でも具体的な内容を記入してください。
- 3 特にことわりのない限り、平成26年10月1日現在の状況を記入してください。
- 4 ご記入いただいた調査票は、調査票と共に配布された返信用封筒（切手不要）に封をして10月31日（金）までにご返送ください。

【調査に関するお問い合わせ先】

* 調査に関するお問い合わせは、一般財団法人長野経済研究所までお願いします。

【調査実施】 一般財団法人長野経済研究所 担当：調査部 小林、中村、玉木
 電話 026-224-0504 FAX 026-224-6233
 住所 〒380-0936 長野市岡田178-13八十二別館3階

【調査主体】 長野県男女共同参画推進県民会議事務局
 （長野県県民文化部人権・男女共同参画課 男女共同参画係）
 電話 026-235-7102 FAX 026-235-7389
 （長野県産業労働部労働雇用課 調査情報係）
 電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327
 住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2

◆あなたのプロフィールについてお聞きます。 該当する番号を1つ○で囲んでください。

1 性別	1. 男	2. 女				
2 年齢	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代以上
3 業種	1. 農林漁業 2. 建設業 3. 製造業 4. 情報通信業 5. 運輸業, 郵便業 6. 卸売業, 小売業 7. 金融業, 保険業 8. 不動産業, 物品賃貸業 9. 宿泊業, 飲食サービス業 10. 生活関連サービス業, 娯楽業 11. 教育, 学習支援業 12. 医療, 福祉 13. サービス業(他に分類されないもの)					
4 雇用形態	1. 正社員 2. フルタイムパート労働者 3. パートタイム労働者 4. その他 (「フルタイム」「パートタイム」とは、1日又は1週間の労働時間が正社員と同じ人を「フルタイム」、正社員より短い人を「パートタイム」として選んでください。)					
5 職種	1. 専門・技術(技術者、看護師等) 2. 事務職 3. 営業職 4. 販売・サービス職(店員等) 5. 技能・労務職(運転手、作業員等) 6. 管理職 7. その他()					
6 役職	1. 役員 2. 部長級 3. 課長級 4. 係長級 5. 役職についていない					
7 勤続年数	1. 3年未満 2. 3年以上5年未満 3. 5年以上10年未満 4. 10年以上20年未満 5. 20年以上					
8 配偶者の有無	1. いる 2. いない					
9 中学生以下の最年少の子どもの有無	1. 就学前 2. 小学生 3. 中学生 4. いない					
10 主な家計の維持者	1. あなた 2. 配偶者 3. 子ども 4. 親 5. その他					

◆会社や仕事のことについてお聞きします。

問1 あなたは、現在の勤務先の会社でいつまで働きたいと思いますか。該当する番号を1つ○で囲み、その他については具体的に記入してください。

定年になるまで	1	一定期間（技術習得・貯金など）	6
働ける間はできるだけ長く	2	次の職が見つかるまで	7
生計が楽になるまで	3	親の介護が必要になるまで	8
結婚するまで	4	その他（具体的に） （ ）	9
子どもができるまで	5		

問2 あなたは、現在の仕事に対してどのような感想をお持ちですか。次の項目について、当てはまる番号に1つ○で囲んでください。

項 目	そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
仕事にやりがいを感じる	1	2	3	4	5
仕事を通じて達成感を味わうことが多い	1	2	3	4	5
仕事を通じて自分が成長していると感じる	1	2	3	4	5
職場で必要とされていると思う	1	2	3	4	5
自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	1	2	3	4	5
職場の人間関係は良好である	1	2	3	4	5
会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	1	2	3	4	5
自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う	1	2	3	4	5

問3 あなたは、どの役職まで昇進したいと考えていますか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

役員	1	問4へ
部長相当職	2	
課長相当職	3	
係長相当職	4	3頁の問5へ
特に考えていない	5	

問4 問3で1から3を選択した方にお伺いします。課長相当職以上の昇進を希望する理由は何ですか。該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

やりがいのある仕事ができる	1	家族から期待されている	6
賃金が上がる	2	これまで十分会社に貢献してきた	7
そのポストに目標となる者がいる	3	特に理由はない	8
自分にはその能力がある	4	その他（具体的に） （ ）	9
そのポストのステータスに魅力がある	5		

問5 問3で4又は5を選択した方にお伺いします。課長相当職以上の昇任を希望しない理由は何ですか。該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

周りに上位の同性の管理職がない	1	仕事と家庭の両立が困難になる	7
自分には能力がない	2	もともと長く勤める気がない	8
やるべき仕事が増える	3	特に理由はない	9
責任が重くなる	4	その他（具体的に） （ ）	10
メリットがない又は少ない	5		
家族がよい顔をしない	6		

問6 あなたは、現在の労働条件や職場環境などに不安や悩み又は不満がありますか。該当する番号を○で囲んでください。

1. ある	2. なし
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

「1 ある」と回答した方にのみにお聞きします。

それはどのようなことですか。

該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

賃金が安い	1	福利厚生施設（更衣室・休憩室等）が悪い	9
労働時間が長い、休日が少ない	2	業績の悪化等により解雇されないか不安	10
残業が多い、休日出勤がある	3	配置転換・転勤を命ぜられないか不安	11
賃金・昇給や昇進などに男女差がある	4	セクハラ、パワハラ等を受けている	12
同僚、上司など職場の人間関係が悪い	5	経営方針に不満がある	13
仕事が単純でつまらない	6	その他（具体的に） （ ）	14
仕事の量が多すぎる	7		
仕事の内容が高度でむずかしい	8		

問7 あなたの職場では、次の事柄について男女は平等になっていると思いますか。

（次にあげるそれぞれの面で性別によって差があると思いますか。）

該当する番号を1つ○で囲んでください。

項目	男女平等	男性の方が優遇	女性の方が優遇	わからない
採用時の条件	1	2	3	4
賃金	1	2	3	4
昇進や昇格	1	2	3	4
能力評価	1	2	3	4
仕事の内容	1	2	3	4
研修の機会や内容	1	2	3	4
配置転換・異動	1	2	3	4
育児休業、介護休業の取得	1	2	3	4

◆ 家庭生活や職業観についてお聞きします。

問11 あなたは男女の家庭と仕事のバランスについてどのようにお考えですか。
もっとも近い番号を1つ○で囲み、その他については具体的に記入してください。

男性は外で働き、女性は家庭を守るのがよい	1
女性は家事・育児を優先し、余裕があれば仕事をするのがよい	2
男女とも同じように仕事をやり、家事・育児は平等に分担するのがよい	3
その他（具体的に） []	4

問12

(1) 「女性が働くこと」について、あなたが望ましいと考えることは次のうちどれですか。
番号を1つ○で囲み、その他については具体的に記入してください。

結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい	1	} (3)へ
経済的理由により必要なときに働くのがよい	2	
結婚するまで働くのがよい	3	
出産するまで働くのがよい	4	
妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい	5	} (2)、(3)へ
わからない	6	
その他（具体的に） []	7	

(2) (1)で「5 妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」を選択した方のみにお聞きします。
あなたが望ましいと考える「女性が再び働き始める時期」は、子供が何歳ぐらいになった時ですか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

1歳未満	1
1歳～2歳	2
3歳～5歳	3
小学校に入学する6歳	4
小学校2～3年生	5
小学校高学年	6
中学生	7
高校生	8
高校卒業後	9

(3) (1)で「2 経済的理由により必要なときに働くのがよい」又は「5 妊娠したら一旦働くことをやめ、子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」を選択した方のみにお聞きします。
あなたが望ましいと考える「女性が再び働く場合の雇用形態」は次のどれですか。
該当する番号を1つ○で囲んでください。

正社員	1
フルタイムパート	2
パートタイマー	3
派遣社員	4
臨時・嘱託	5
いずれともいえない	6

問13 配偶者のいる方にお聞きします。あなたと配偶者の家事・育児・介護の分担の状況は現実にはどのようなになっていますか。最も近い番号を1つ○で囲んでください。
(育児・介護については、該当者のみお答えください。)

分担	主にあなた	主に配偶者	あなたと配偶者が同程度に負担	その他の家族	家族以外
家事	1	2	3	4	5
育児	1	2	3	4	5
介護	1	2	3	4	5

問14 あなたが仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていることについて該当する番号を2つまで○で囲み、その他については具体的に記入してください。

自分の健康	1	子どもの教育	8
両親や病人の介護・看護	2	配偶者の転勤	9
家事	3	家族や周囲の反対	10
結婚	4	特にない	11
出産	5	その他（具体的に） 〔 〕	12
育児	6		
自分の転勤	7		

問15 今後女性が仕事を続けて行く上で、どのような制度や条件が必要になると思いますか。該当する番号を4つまで○で囲み、その他については具体的に記入してください。

転勤がないこと	1	賃金・昇進などの男女間の公平性の確保	11
残業がない・少ないこと	2	研修・教育の充実	12
短時間勤務制度（勤務時間の短縮）の導入	3	再雇用制度の充実	13
フレックスタイム制度の導入	4	職場の同僚・上司の理解と協力	14
在宅勤務制度の充実	5	家庭における家族の理解と協力	15
育児休業制度の充実	6	社会一般の男性の理解	16
介護休業制度の充実	7	女性自身の意識の向上	17
看護休暇制度の充実	8	悩みに対応する相談窓口を設置	18
保育・託児施設の充実	9	その他（具体的に） 〔 〕	19
女性に対する職域の拡大	10		

◆「育児休業制度」「介護休業制度」等についてお聞きします。

問16 あなたが必要だと考える育児休業期間はどれくらいですか。
該当する番号を1つ○で囲み、その他については具体的に記入してください。

1. 1歳まで	2. 1歳6カ月まで	3. 2歳まで
4. 3歳まで	5. その他（具体的に： _____）	

問17

(1) あなたは今の職場で、育児休業を取得したことがありますか。該当する番号を1つ○で囲んでください。
取得した場合は、その期間をご記入ください。

取得した	1	} (3)へ	取得月数 年 カ月 } (2)へ
対象者であったが取得しなかった	2		
対象にならなかった	3		

(2) (1)で「1 取得した」と答えた方のみにお聞きします。

育児休業を取得した理由は何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

制度として育児休業があったから	1	配偶者が育児休業を取得できなかったから	6
職場の理解が得られたから	2	面倒をみてくれる家族等がないから	7
育児に専念したかったから	3	その他（具体的に） [_____]	8
保育所などの保育施設に入れなかったから	4		
保育所などの保育施設に預けるための費用が高かったから	5		

(3) (1)で「2 対象者であったが取得しなかった」と答えた方のみにお聞きします。

育児休業を取得しなかった理由は何ですか。
該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

経済的に苦しくなるから	1	配偶者が育児休業を取得したから	6
代替要員がないから	2	配偶者が以前から家事・育児に専念しているから	7
取得しづらい雰囲気だから	3	配偶者以外の家族等が面倒を見てくれるから	8
仕事能力の低下などに不安を感じるから	4	その他（具体的に） [_____]	9
同僚に迷惑をかけたくないから	5		

問18 育児休業からの復職のために、どのようなサポート体制が必要だと考えますか。

該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

復職のための職場研修の実施	1
休業中に自宅でできる教育・訓練	2
休業中の業務に関する情報提供	3
休業中の業務以外（福利厚生等）の情報提供	4
休業中の相談窓口の開設	5
その他（具体的に） [_____]	6

問19 あなたが必要だと考える小学校就学前の子の看護休暇※は、子ども1人につき、年間どれくらいですか。該当する番号を1つ○で囲んでください。

1. 1～4日	2. 5日	3. 6～10日	4. 11日以上
---------	-------	----------	----------

※ 育児・介護休業法により、小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、1年に5日まで、病気・けがをした子の看護のために、休暇を取得することができます。

問20

(1) あなたは今の職場で、介護休業を取得したことがありますか。該当する番号を1つ○で囲んでください。取得した場合は、その期間をご記入ください。

取得した	1	} (2)へ	取得月数	年	カ月
対象者であったが取得しなかった	2				
対象にならなかった	3				

(2) (1)で「2 対象者であったが取得しなかった」と答えた方のみにお聞きます。介護休業を取得しなかった理由は何ですか。

該当する番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

経済的に苦しくなるから	1	配偶者が以前から介護に専念しているから	7
代替要員がないから	2	配偶者以外の家族等が面倒を見てくれるから	8
取得しづらい雰囲気だから	3	介護サービスが利用できるから	9
仕事能力の低下などに不安を感じるから	4	その他（具体的に） []	10
同僚に迷惑をかけたくないから	5		
配偶者が介護休業を取得したから	6		

◆パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の防止対策についてお聞きます。

問21 職場におけるパワーハラスメントやセクシュアルハラスメント等を防止するために、どのような取組が必要と考えますか。

必要だと考える取組の番号をすべて○で囲み、その他については具体的に記入してください。

就業規則等にハラスメント禁止を明記	1
ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布又は掲示	2
ハラスメントに関する研修・講習等の実施	3
相談窓口・担当者、苦情処理機関等の設置	4
実態把握のためのアンケートや調査の実施	5
その他（具体的に） []	6

* ありがとうございます。ご意見・ご要望がありましたら自由にご記入ください。

【意見・要望欄】

女性雇用環境調査結果報告書

平成 27 年 2 月 発行

長野県男女共同参画推進県民会議

(事務局 長野県県民文化部人権・男女共同参画課内)

〒380-8570

長野市大字南長野字幅下 692-2

電話 : 026-235-7102

FAX : 026-235-7389

(調査集計委託機関 一般財団法人長野経済研究所)