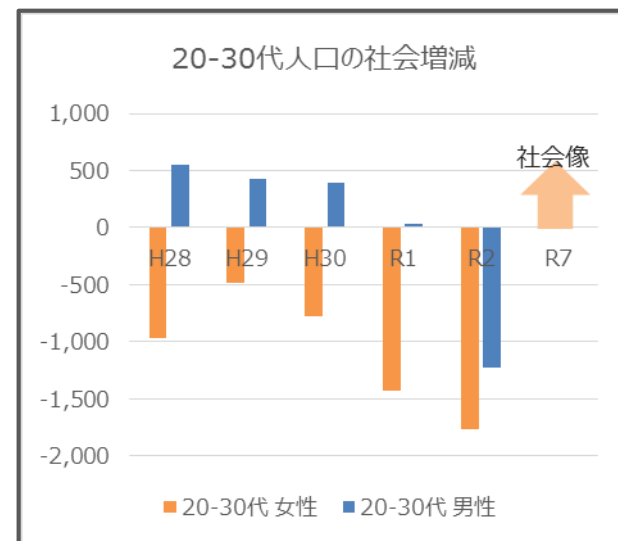
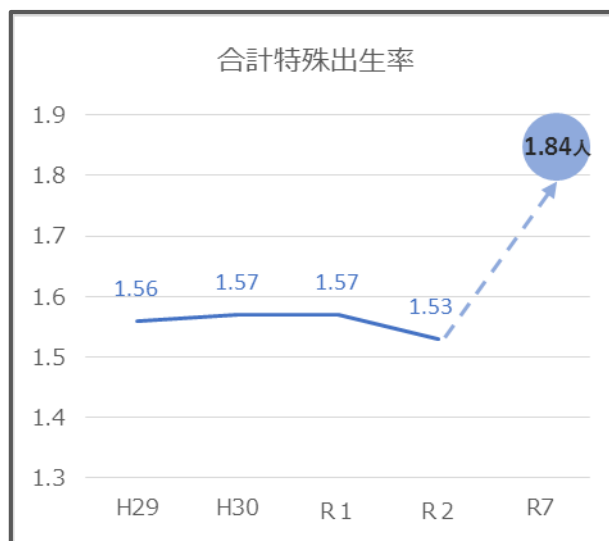
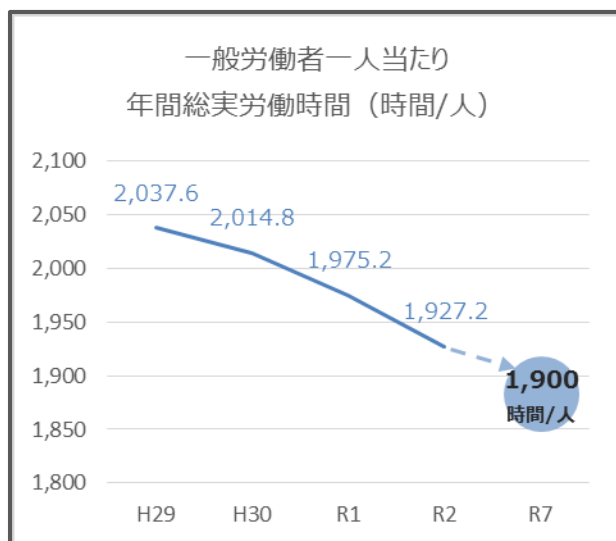
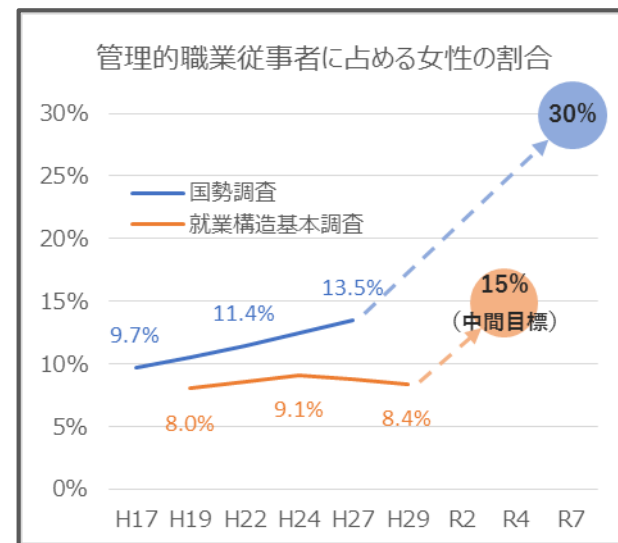
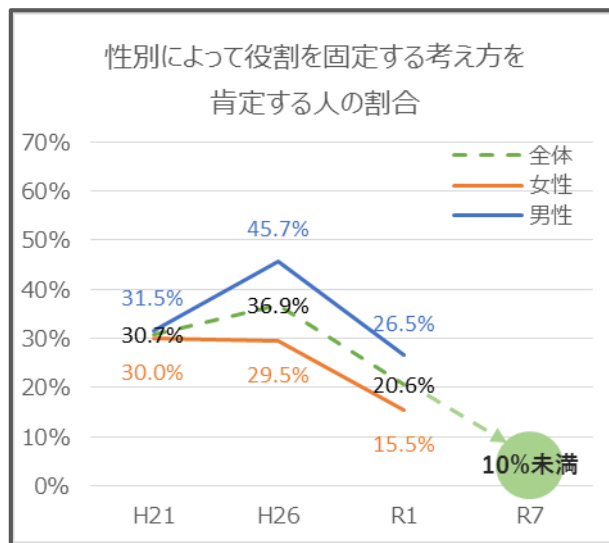
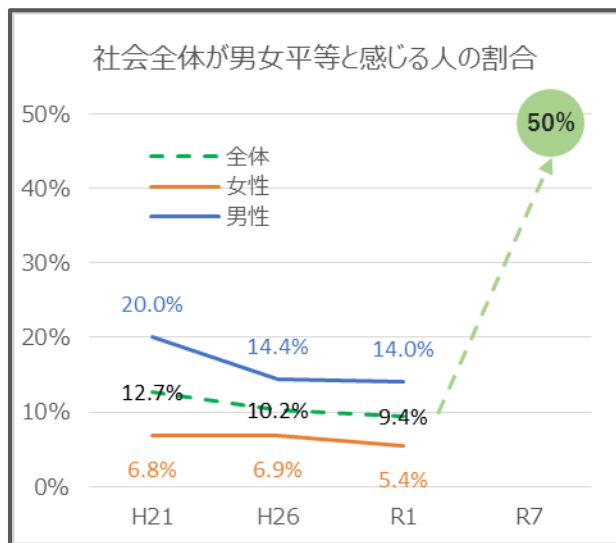


第5次長野県男女共同参画計画の目標・指標進捗状況

1 達成目標



2 取組目標

項目	R2 (基準値)	R3 (現状値)	R4	R5	R6	目標値 (R7)	
県職員の管理・監督職に占める女性の割合	係長相当職	-	25.3%	管理的職業従事者に占める女性割合の増			30%(R8.4)
	課長補佐相当職	-	15.2%				25%(R8.4)
	課長相当職	-	11.2%				16%(R8.4)
	部長相当職	-	5.6%				10%(R8.4)
公立学校（小・中学校、特別支援学校）の教頭以上に占める女性の割合	全体	19.2%	19.8%				22.0%
	（教頭）	23.2%	24.0%				-
	（校長）	15.0%	15.4%				-
公立学校（高校）の教頭以上に占める女性の割合	全体	10.4%	12.1%				13.0%
	（教頭）	12.6%	14.6%				-
	（校長）	7.5%	8.9%				-
県の審議会等委員に占める女性の割合	42.4%	38.9%				40～60%内 (計画期間中)	
女性委員の占める割合が20%未満の県の審議会等数	6	10				0	
警察官に占める女性の割合	10.4%	11.4%				12%(R8.4)	
職場いきいきアドバンスカンパニーの認証企業数	141社	144社	年間総労働時間数の減 20-30代人口の社会増			R3.10制度改正後に設定	
県職員の育児休業取得率	女性	100.0%	98.0%	管理的職業従事者に占める女性割合の増		100.0%	
	男性	11.1%	16.9%	合計特殊出生率の増		30.00%	
農村生活マイスターの新規認定者数	16人/年					20人/年 (計画期間中)	
県防災会議の委員に占める女性の割合	20.3%	18.9%				30.0%(R8)	
DV相談に対応する女性相談員を配置している市	14市					19市	
信州やまほいく認定団体数	225園					280園(R6)	
男女共同参画計画の策定町村数	56					77	

3 測定指標

項目		R2 (基準値)	R3 (現状値)	R4	R5	R6	目安値 (R7)
地方選挙における立候補者の女性割合	首長	5.6%					35%
	議員	18.8%					
県内経済団体等の役員に占める女性の割合		-	調査予定				初回調査後に目安値を設定
市町村職員の管理・監督職に占める女性の割合	係長相当職	33.0%	管理的職業従事者に占める女性割合の増				40.0%
	課長補佐相当職	25.2%					33.0%
	課長相当所幾	11.2%					16.0%
	部局長・次長相当職	4.9%					10.0%
消防吏員に占める女性の割合		2.2%					5.0%(R8)
市町村の審議会等委員に占める女性の割合		25.0%					40～60%内 (計画期間中)
自治会長（区長）に占める女性の割合		1.5%	固定的性別役割分担意識の解消				10% (R7)
公立小・中学校のPTA会長・副会長に占める女性の割合	会長	7.0%					10.0%
	副会長	51.5%	50%程度				
女性の農業委員、農地利用最適化推進委員が選出されている市町村数		70					77
25歳から44歳までの女性の有業率		80.2%(H29)					現状以上 (R4)
被雇用者の正規雇用率	女性	44.3%(H29)	20-30代人口の社会増				50.0%以上 (R4)
	男性	79.1%(H29)	管理的職業従事者に占める女性割合の増				
市町村職員の育児休業取得率（男女別）	女性	97.0%	合計特殊出生率の増				現状程度
	男性	5.1%					30%
民間企業事業所の育児休業取得率	女性	96.3%	管理的職業従事者に占める女性割合の増				現状以上
	男性	10.9%					30%
県内の消防団員に占める女性の割合		3.4%					5.0%
市町村防災会議の委員に占める女性の割合		6.9%	固定的性別役割分担意識の解消				15.0%
イクボス・温かボス宣言の新規宣言者数		2,586人					5,000人以上
保育所等利用待機児童数		46人					0人(R6)