

5 職員の研修及び人事評価の状況

(1) 職員研修の実績（令和4年度）

一般的な行政職員を対象としたものを掲載しています。
これ以外にも教員や警察職員等を対象とした多種多様な研修があります。

区 分		対象者	形式	延べ日数 (集合研修のみ)	受講 人員
キャリア 形成研修	新規採用課程①	新規採用職員	集合研修	14日	221人
	新規採用課程②	新規採用職員	集合研修	17日	220人
	新規採用課程③	新規採用職員	集合研修	10日	222人
	採用3年目研修	採用3年目職員	集合研修	6日	160人
	採用7年目研修	採用7年目職員	eラーニング	-	102人
	採用10年目研修【キャリアデザイン】	採用10年目職員(行政職)	集合研修	3日	61人
				計	986人
マネジメント 養成研修	部局長研修	部局長	集合研修	2日	39人
	課長級職員研修	本庁の新任課(室)長、次長	集合研修	2日	40人
	新任係長研修	新任係長職員	eラーニング	-	134人
	短期ビジネススクール	係長級以上職員	オンライン	3日	1人
	評価者研修	管理監督職員	オンライン	-	70人
	キャリア支援者研修	キャリアデザイン研修受講者の所属長	集合研修	2日	41人
	職場風土づくり研修	管理監督職員	その他	-	181人
				計	506人
職場・職員 支援研修	1on1研修	採用2年目職員及びその所属長等	eラーニング	-	236人
	子育て職員研修	子育て職員	オンライン	-	29人
	子育て職員支援研修	管理監督職員	eラーニング	-	642人
	ワークライフバランス推進研修	全職員	eラーニング	-	100人
	女性職員リーダービジョン研修	主査級以上女性職員	集合研修	1日	18人
	OJTトレーナー研修	OJTトレーナー	集合研修	8日	168人
	再任用職員研修	新規再任用予定職員	eラーニング	-	69人
	選択必修型外部研修	キャリアデザイン研修受講者等	eラーニング	-	166人
				計	1428人
				合 計	2,920人

(2) 人事評価の実施状況（令和4年度）

公務能率を増進させることを目的に、職員の執務について定期的に勤務成績の評定を行うか、若しくは、以下の点を目的として定期的に人事評価（「職務遂行力評価」及び「業績評価」）を実施しています。

- ①組織の目標を踏まえて、職務を自己計画・自己評価により遂行できる職員の養成
- ②他者からのフィードバックによる自己理解の促進と、これを契機とした業績向上への動機付け
- ③上司と部下のコミュニケーションの活性化
- ④能力や意欲と実績を重視した人事管理の推進

【勤務成績の評定・職務遂行力評価】

評定・評価期間	令和4年1月～令和4年12月
評定・評価の回数	期末に1回
対象者数（人）	26,881

(対象者の内訳)

知事部局	5,240
行政委員会	35
県議会事務局	38
企業局	121
教育委員会事務局	940
教育委員会の教員	16,650
警察本部	3,857
合計	26,881

【業績評価】

評価期間	前期：令和4年4月～令和4年9月 後期：令和4年10月～令和5年3月 (教育委員会の教員) 令和4年4月～令和5年3月
評価の回数	各期末に1回 (教育委員会の教員) 年度末に1回
対象者数（人）	前期：9,768 後期：10,039 (教育委員会の教員) 年度末：16,650

(対象者の内訳)

	前期	後期	年度末
知事部局	4,980	5,157	-
行政委員会	35	34	-
県議会事務局	37	36	-
企業局	115	120	-
教育委員会	906	924	-
教育委員会の教員	-	-	16,650
警察本部	3,695	3,768	-
合計	9,768	10,039	16,650

※ 職員の採用・退職等に伴い、各評価の対象者数に異同がある。