

県を退職された方を即戦力として採用するための新たな取組として 「長野県庁アルムナイネットワーク」(元職員の情報コミュニティ)を開設しました

県では、先月策定した「長野県職員確保・育成基本方針」に基づき、多様な経験、価値観、専門性を有する人材の採用に取り組んでいます。

今般、県を退職した元職員を即戦力として採用する「ウェルカムバック採用」を推進するため、「長野県庁アルムナイネットワーク」を開設し、本日から登録者の募集を開始しました。

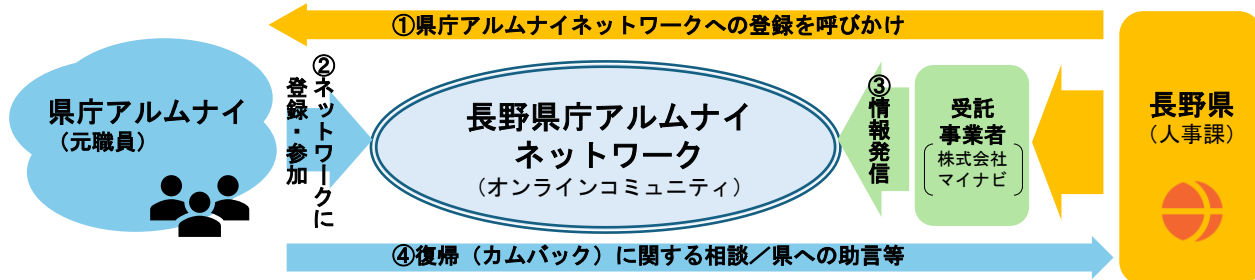
1 目的

- ・ カムバック歓迎のメッセージを発信し、復帰への不安払拭など戻りやすい環境づくり
- ・ 元職員と継続的な関係を維持し、将来の「ウェルカムバック採用」の候補者層を拡大
- ・ 県の外部の立場から、県の施策等への助言をいただき、行政サービスを向上

2 概要

- ・ 受託事業者が提供するネットワークサービス「YELLLoop」(エーループ)を活用し、県と元職員、元職員同士が相互にコミュニケーションできる仕組みを構築
- ・ ネットワークに登録することで、県の施策や採用試験等に関する最新の情報を受信できるほか、復帰した場合の働き方や、利用可能な制度について相談できる
- ・ 県は、登録者へのアンケートを通じて、元職員の復帰意欲等を定期的に把握

※「長野県庁アルムナイネットワーク」(元職員の情報コミュニティ)のイメージ



3 登録対象者

過去に長野県職員として勤務していた元職員

- ※ 登録時の年度末年齢が59歳以下の方が対象です。
- ※ 任期付職員、臨時的任用職員及び会計年度任用職員は対象となりません。

4 登録方法

以下のURLからアクセスし、案内に従って、基本情報を登録してください。

スマートフォンで右の二次元コードを読み取る方法でもアクセスできます。

https://www.yelloop.jp/alumni/invited_communities/alumni/HSBHiyuxUCMn



5 その他

令和8年8月1日から、元職員を対象とする「ウェルカムバック採用」のチーム3(令和9年4月1日採用)の申込を受け付けています。詳細は県ホームページをご覧ください。

<https://www.pref.nagano.lg.jp/jinji/kensei/soshiki/soshiki/kencho/jinji/r8saisaiyou.html>

確かな暮らしを守り、
信州からゆたかな社会を創る

しあわせ信州創造プラン 3.0
~大変革への挑戦「ゆたかな社会」を実現するために~

[長野県総合5か年計画推進中]

(問合せ先)

担当 総務部人事課人事係 荻原

電話 026-235-7032 (直通)

026-232-0111 (代表) 内線 2175

E-mail jinji@pref.nagano.lg.jp