

令和3年(2021年)3月26日
 産業労働部 労働雇用課 労働環境係
 米沢 一馬(課長) 牧 加代(担当)
 電話: 026-235-7118(直通)
 026-232-0111(代表) 内線2473
 F A X : 026-235-7327
 E-mail : rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

職場いきいきアドバンスカンパニー

認証制度が改定されます



(令和3年10月1日から)

改定の趣旨

小規模事業所でも認証を受けやすいよう要件を見直すとともに、これまでのワークライフバランスを中心とした取組に加え、ダイバーシティや若手従業員の育成に取り組むコースを創設し、誰もが生き生きと働くことができる職場環境づくりを促進します。

主な改定

○ 3つのコースごとに認証します

ワークライフバランスコース	様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業を認証
ダイバーシティコース	多様な人材を活かし、イノベーションを生み出している企業を認証
ネクストジェネレーションコース	若者や氷河期世代の育成に積極的に取り組む企業を認証

○ 上位認証「アドバンスプラス」を創設します

上記3コース全て認証された企業をアドバンスプラスとして認証

【優遇措置】

- (1) 県の公式ホームページ等により広く公表
- (2) 認証マークの使用
- (3) 長野県中小企業融資制度(中小企業振興資金)における貸付利率の優遇
- (4) NAGANOインターンシップ補助金における補助上限額の上乗せ
- (5) 県が主催するインターンシップフェア等へのイベント優先参加枠への応募
- (6) 県の入札参加資格審査における加点
- (7) ハローワーク求人票の求人条件特記事項への表示

認証企業限定の優遇措置があります！



旧制度

要件1 「社員の子育て応援宣言」登録及び雇用制度整備（就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系）

要件2 ①②③の要件について、該当項目合計が5点以上

- ① 多様な働き方導入・実践 正社員雇用2点、正社員転換2点、雇用継続2点
- ② 非正規社員の処遇改善 1点
- ③ 職場環境改善 1点

※旧制度で既に令和3年(2021年)10月以降まで認証されている企業は、認証期間終了までワークライフバランスコースにみなし認証されます。みなし認証期間中は、新制度による申請も可能です。



新制度

基本要件及び各認証コースの要件を満たすこと

認証期間は2年間です

必須要件

- 雇用制度整備（就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系）
- 「社員の子育て応援宣言」登録
- 従業員のニーズ把握（定期的な労使協議や面談等）
- 有給休暇の確実な取得
- 36協定の締結
- 同一労働同一賃金
- メンタルヘルス対策

選択要件 2項目以上

- イクボス・温かボス宣言登録
- 長野県SDGs推進企業登録
- ハラスメント防止対策
- 健康経営の取組
- 教育活動への支援
- 地域活動への支援

基本項目



ワークライフバランスコース

必須要件

- 時間外労働の法定遵守

選択要件

3項目以上
うち①から2項目以上

① 制度導入及び実績

- 多様な働き方制度（短時間正社員、テレワーク等）
- 育児・介護休業利用実績
- 有給休暇取得率70%以上
- 柔軟な有給休暇取得制度（半日単位又は時間単位取得等）
- 長時間労働の縮減（月平均45時間未満及び60時間以上の者なし）

② 制度導入

- 治療等と仕事の両立
- 保育施設の設置
- 勤務間インターバル制度

ダイバーシティコース

必須要件

- 女性：一般事業主行動計画策定
- 高齢者：法定雇用確保措置
- 障がい者：法定雇用率の達成
- 外国人：法令違反がないこと

選択要件

3項目以上
選択した項目はA~C
いずれかを満たすこと

- 女性
 - A キャリアアップ支援
 - B 正社員転換
 - C 管理職割合平均以上
- 高齢者
 - A キャリアデザイン支援
 - B 70歳定年又は廃止
 - C 高齢者新規雇用
- 障がい者
 - A 雇用環境の改善
 - B 障害種別2種以上雇用
 - C 実習受入れ
- 外国人
 - A キャリアアップ支援
 - B 職場内共生
 - C 生活支援（住居等）

ネクストジェネレーションコース

必須要件

- シュカツNAGANOへ企業情報掲載

選択要件

3項目以上

- 若者の離職率20%以下
- 氷河期世代の積極的雇用
- 人材育成方針等の策定
- 育成の取組実績（短期派遣、自己啓発時間付与等）
- 大会参加実績（業務スキルアップに繋がる大会）
- 職場実習機会の提供（ジョブカフェ信州ジョブチャレ等）

3コース全て認証

アドバンスプラス