

平成 28 年 (2016 年) 4 月 22 日
 総務部 行政改革課
 (課長)井出 英治 (担当)水野 恵子
 電話 : 026-235-7029 (直通)
 026-232-0111 (代表) 内線 2557
 FAX : 026-235-7030
 E-mail gyokaku@pref.nagano.lg.jp

長野県行政経営方針の策定について

1 現行の「行政・財政改革方針」 (概要は別紙のとおり)

- 策定理由 質の高い県民サービスを安定して提供するため
総合 5 か年計画に基づく施策を着実に実行するため
- 推進期間 H24～28 年度

2 方針策定の方向性

- 県民から信頼され、期待に応えることができる行政経営に向けて、その方向性をシンプルにとりまとめることを目指す。
- 従前のような 5 年間の推進期間は設けず、随時必要に応じて改定する形を検討する。
- 職員との対話を通じて、職員一人ひとりが自分事として「方針」を共有できるよう取り組むとともに、県民の皆様からも意見をいただきながら、年度末の「方針」決定を目指して作業を進める。

3 スケジュール

4 月～	<ul style="list-style-type: none"> ○検討作業 <ul style="list-style-type: none"> ・これまでの取組総括、今後に向けた課題の整理 ・職員討議 ○取組内容の検討
10 月	○方針 (素案) 策定
H29. 2 月	○方針 (案) 策定
3 月	○方針決定

現行の「長野県行政・財政改革方針」概要

長野県行政経営理念

県の行政経営に当たり、これまで当たり前のこととして明確に意識してこなかった私たちの組織の「使命・目的(ミッション)、目指す姿(ビジョン)、価値観・行動の指針(バリュー)」について、新たに「行政経営理念」として定めます。

使命・目的
(ミッション)

最高品質の行政サービスを提供し、しあわせ
ふるさと長野県の発展と県民の幸福の実現に貢献します。

目指す姿
(ビジョン)

県民に信頼され、期待に応えられる県行政を目指します。
職員が高い志と仕事への情熱を持って活躍する県組織を目指します。

価値観・行動の指針
(バリュー)

- 私たちは、県民起点で真摯に行動します。
- 私たちは、様々な組織と協働します。
- 私たちは、成果をあげることにこだわりを持ちます。
- 私たちは、平均ではなく最高を目指します。
- 私たちは、変化を恐れず挑戦します。
- 私たちは、責任感を持って主体的に行動します。
- 私たちは、チームとして協力し合います。

具体的な取組内容

改革の実現に向け、県民サービスの充実や職員・組織の持つ力を最大限発揮できるような仕組みづくり（質の向上）に力点を置くとともに、組織のスリム化や経費削減といった行政の効率化・最適化についても継続して取り組んでいきます。

【ビジョン】

県民に信頼され、期待に応えられる県行政

職員が高い志と仕事への情熱を持って活躍する県組織

【取組の5つの柱】

I 県民参加と協働の推進

県が提供する行政サービスを県民参加と民間との協働により充実して提供する仕組みづくり

II 人材マネジメント改革

県民の視点で常に県民サービスの向上を意識し行動する質の高い職員の育成

III 行政経営システム改革

時代の要請や県民のニーズに柔軟に対応し絶えず現状を改善する機動的な行政経営の仕組みづくり

IV 財政構造改革

質の高い県民サービスを提供し続けるための持続可能な財政構造の構築と財政健全化の取組

V 地方分権改革

地方分権を見据えた県の役割の明確化と国、市町村とのより適切な連携・協力関係の構築