

令和8年(2026年)4月1日
総務部 コンプライアンス・行政経営課
神津、井出、布施、小松、庄村
電話:026-235-7029(直通)
026-232-0111(代表)内線2552
FAX :026-235-7030
E-mail:comp-gyosei@pref.nagano.lg.jp

令和8年度 組織風土改革「かえるプロジェクト」 ワークショップの開催とファシリテーターの募集 について

総務部コンプライアンス・行政経営課
令和8年4月

令和8年度は

これまで以上に「**県民に真に役立つ組織づくり**」を意識します
改革を通じて、職員がより一層「県民サービスの向上」の視点をもって業務を進めます

1. 組織風土改革「かえるプロジェクト」

- ① 「誰かのかえプロ」から「みんなのかえプロ」へ
プロジェクト中心の改革に加え、職員みんなが主体的に取り組む組織風土改革にしていきます
- ② 業務改革(BPR)やプロジェクト間の連携を強化、取組を加速します

(意識すべき5つのポイント)

- I. **理念を自分ごと化し、日々の業務に紐づける** ～意識変革・行動変容～
- II. **今まで以上にみんなで取り組む** ～全庁的な取組へ～
- III. **「明るく・楽しく・前向き」な職場にしたい人が挑戦できる** ～意欲的な職員の活躍～
- IV. **仕事のやり方を根本から見直す** ～窓口・電話受付時間に続く、抜本的な業務見直し～
- V. **学びを通じて自らの専門性を高め、政策力を向上させる** ～人事制度改革～



プロジェクト中心の改革に加え、職員みんなが主体的に取り組む組織風土改革にしていきます

(主な取組)

- 全職員を対象に、自分のこれまでの経験を振り返り、これまで以上に「行政経営理念」を自分ごと化して、今後の行動変容につなげる

ワークショップを実施します

※詳細は、4月の部局長会議等で紹介します

➡ワークショップをファシリテートする職員を全県から100名募集します

※すべての常勤職員が応募可能です(職位は関係ありません)

この取組について、次のスライドで職員の皆さんに呼びかけていきたいと思っております

職員の皆さんへ

職員みんなが自分のやりがいを見つめ直す
その場を、100人の職員が導く
——そんな取組を一緒にやってみませんか



毎日の仕事で、こんなモヤモヤを感じていませんか？

「このままの自分でいいのかな？」

「忙しくて、今の仕事で精いっぱい」

「効率よく仕事をしたいけど、
どうすればよいかわからない」

「上司も部下も互いに声をかけづらい」



一緒に、このモヤモヤを解消しませんか？

どうやってモヤモヤを解消するの？

モヤモヤ 解消策①

皆さんのモヤモヤに向き合う
ワークショップの開催

モヤモヤ 解消策②

ワークショップを運営する
“ファシリテーター”の募集

皆さんのモヤモヤに向き合うワークショップの開催

ワークショップでは何をするの？

「あの仕事は頑張ってできた」

「あのときに、もっと考えてやればよかった」

——そうした思いを持ったことはありませんか？

少人数のグループで対話をしながらこうした経験を振り返り、あらためて、県職員としてやりがいを持って働くことについて考え、モヤモヤを解消するためのきっかけを見つけられる場にします



8月以降、職員のみなさんが参加しやすいように、
県庁舎や合同庁舎などの集まりやすい場所で、複数回にわたって実施します
※ワークショップの取組の様子は庁内に発信していきます

ワークショップを運営する“ファシリテーター”の募集

“ファシリテーター”って何？

出席者の発言を導いたり、出された意見をまとめ、共有するなど、ワークショップや会議などをスムーズに進める人です

ファシリテーターを100名募集します

※年齢・職位は問いません

実際にファシリテーターとして活動する前に、

柴田励司さん(組織風土改革推進アドバイザー)の研修で学ぶ機会を用意します



柴田アドバイザーによる研修の様子

ワークショップ実施までの流れ

5月18日 :ファシリテーターのキックオフミーティング(1日、長野市)

6月～7月 :ファシリテーターのワークショップ体験・ファシリテーションスキル研修(1日、長野市)

8月～10月 :ワークショップのファシリテート(主担当2回・副担当2回、計4回を予定)

この他、ワークショップの取組の様子の発信や、ファシリテーター同士のコミュニケーションづくりなども行います

“ファシリテーター”の経験はこんな場面で活かされます！

多様な意見を引き出し
個人の意見を尊重しながら
対話を進めることができるよう
になります



会議や打合せをスムーズに
進め、時間内に実のある成果を
出せるようになります



職員同士の
新たなタテ・ヨコ・ナナメの
つながりが生まれます



応募方法

応募期間： 令和8年4月1日(水)～令和8年4月22日(水)

応募期間中に、以下Formsへ以下①～④を入力し、応募してください。

①氏名 ②職名 ③所属 ④応募理由



[「かえるプロジェクト」ファシリテーター 応募フォーム](#)

(Ctrl+クリックで表示)

この機会を利用して、日頃みなさんが
感じているモヤモヤを解消し、
明るく楽しく前向きな県庁をつくるため、
私たちと一緒にチャレンジしてみませんか？

不安や不明な点があれば、
お気軽にコンプライアンス・行政経営課職員
(担当)井出、神津、小松、近藤、庄村、布施、丸山
までチャットしてください！



長野県組織風土改革「かえるプロジェクト」事務局

(問合わせ先)コンプライアンス・行政経営課 (担当)井出、神津、小松、近藤、庄村、布施、丸山

職員一人ひとりが「最高品質の行政サービス」を提供するために、
共に力を合わせ”誰もが働きやすい職場づくり”を進めましょう

詳しくは[こちら](#) (職員向けポータルサイト_かえるポータル)