

長野県出資等外郭団体改革状況検証シート (商法法人用)

1 団体の概要

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------|--------------|--------------|
| 団体名 (所在地) | しなの鉄道株式会社 (上田市常田1-3-39) | | | 代表者 | 代表取締役社長 井上雅之 |
| 設立根拠 | 商法 | 設立年 | 平成8年 | 県所管部 局(課) | 企画局交通政策課 |
| (設立の沿革) | | (設立目的(寄付行為・定款上)) | | | |
| ・平成8年4月 会社設立総会 ・平成8年5月 会社設立登記 ・平成9年10月 営業開始 | | 旅客鉄道事業、旅行業、倉庫業、駐車場業、広告業 等 | | | |
| | | [具体的な事業内容] | | | |
| | | 旅客鉄道事業、旅行業、倉庫業、駐車場業、広告業 等 | | | |
| | | [事業執行状況を示す主な指標] | | | |
| | | ・乗車人員(人/年) H18:10,783,977 H17:10,863,235 H16:10,963,258 H15:11,252,288 | | | |
| 基本財産(円) | 2,364,450,000 | うち県の出 捐額(円) | 1,781,950,000 | 県出捐 率(%) | 75.36% |
| (主な出捐者・出捐額(円)・出捐率(%)) | | | | | |
| 沿線市町、金融機関、交通事業者等 | | | | | |

* 役員数及び平均年齢は各年度当初現在、平均年収は平成19年度の状況。(年収は、18年度末で算出)

| 役員数 | 年 度 | | H15 | H16 | H17 | H18 | H19 |
|---------------|-------|------------|-------|--------|------|-------------|-------|
| | 役員数 | 常 勤 | うち県職員 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 非 常 勤 | | うち県職員 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 職員数 | 常 勤 | うち県職員 | 226 | 229 | 228 | 232 | 224 |
| | 非 常 勤 | うち県職員 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 県職員計(非常勤役員除く) | | | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 役員平均年齢 | 61 | 役員平均年収(千円) | 1,486 | 職員平均年齢 | 38.6 | 職員の平均年収(千円) | 3,653 |

* 次表は18年度の状況で、()内は15年度

| 収 支 状 況 | 売上高 | | 営業損益 | | 経常損益 | | 当期損益 | | 次期繰越損益 | |
|---|----------|---------------|---------------|-----------------------|-----------------|----------------|----------------|------------------|-----------|---------------|
| | | 2,674,090 | (2,861,456) | 197,377 | (3,930) | 126,993 | (81,186) | 215,553 | (82,296) | 731,471 |
| 財 務 ・ 資 産 関 係 指 標 | 収支比率 | 105.0 (97.3) | 自己資本比率 | 27.1 (3.2) | 流動比率 | 38.4 (25.0) | 固定比率 | 333.4 (2,999.4) | 固定長期適合率 | 120.7 (112.3) |
| | 人件費比率 | 41.4 (38.3) | 借入金依存率 | 58.3 (98.6) | 自己資本純利益率 | 13.2 (18.4) | 使用総資本計上 利益率 | 2.1 (0.6) | | |
| | 売上高総利益率 | 100.0 (100.0) | 補助金 | 4,409 (18,029) | 事業費 | 4,409 (18,029) | 運営費 | 0 (0) | 交付金 | 0 (0) |
| | 売上高営業利益率 | 7.4 (0.1) | 負担金 | 0 (0) | 委託料 | 0 (0) | 貸付金 | 0 (0) | 出捐金 | 0 (7,500) |
| | 売上高経常利益率 | 4.7 (2.8) | 損失補償年 度末残高 | 3,065,178 (1,582,130) | 人件費関係費 用(再掲) | 0 (0) | | | | |
| | | | | | | | | | | |

経営計画等の策定状況

中期経営計画(16年度~20年度:平成16年度策定)
しなの鉄道再生計画(17年度~21年度:平成17年国土交通省承認)

民間(NPO含む)との競合状況

なし

情報公開の取組状況

公開している経営資料(インターネット・マスコミ提供)
事業計画、決算状況(PL・BS)、中期経営計画

2 団体の改革推進の状況

| | |
|--------|--|
| 改革基本方針 | しなの鉄道の経営改革方針 1 極限までの自助努力による収支改善 2 1を条件とした上での適正な方法と金額による公的負担 3 1の進捗状況を見極めた上での最小限度の運賃改定 |
|--------|--|

| 改革基本方針及び改革実施プランの概要 | | 実 施 状 況 | |
|--------------------|--|---------|--|
| 実施年月 | | 実施年月 | |
| H16~H17 | しなの鉄道への公的支援 (1) 債権の株式化 (2) 減損会計による資産評価の見直し (3) 減資 | H16~H17 | (1) 県 しなの鉄道:103億円を出資 しなの鉄道 県:103億円の貸付金を返還 (2) しなの鉄道の鉄道資産額 約135億円 約50億円 減価償却費 約5億円/年 約2億円/年 (3) 資本金 126億円 23億円 累積赤字 113億円 10億円 ・減価償却費が約5億円 2億年に圧縮され、 決算で黒字が出やすくなった。 ・コンパクトな会社として再スタートし、5年程度で 累積赤字の解消が可能となった。 |
| H19.6 | 運賃改定 | H19.6 | 12.5%の運賃値上げ |

| |
|---------|
| [監査結果等] |
|---------|

| |
|---|
| [団体の課題] |
| しなの鉄道は、経営改革により様々な増収施策や人件費などのコスト削減に努めてきたが、輸送人員は減少を続けており、今後、老朽化した車両・設備に対する投資も増加することから、6月1日から12.5%の運賃改定を実施した。 また、しなの鉄道が運賃改定するのにあわせて、JRの乗り継ぎ割り引きも廃止されることになり、利用者にとっては実質 値上げ幅が大きくなる。 今後、しなの鉄道に対しては、適切な運賃水準の設定と、引き続きの経営努力を求めてまいりたい。 |