

“あいとぴあ”DVD一覧

R3.4.1現在

題名	内容	区分	時間	発行年	発行者	貸出番号	備考
夢へのパスポート ～まちづくりにかける元気な女性たち～	まちづくりにかける元気な女性たちの姿を描く。 ①新潟県上越市、NPO法人『マミーズ・ネット』 ②岐阜市郡上市、『ビスターリマーム』 ③東京都大田区、NPO法人『男女共同参画おた』	《女性活躍・女性の働き方》	87分	2007	内閣府 男女共同参画局	158	
明日への道しるべ ～まちづくりにかける元気な女性たち～	まちづくりにかける元気な女性たちの取り組みを紹介。 ①青森県八戸市「はちのへ女性まちづくり塾生の会」 ②福島県大玉村「森の民話茶屋」	《女性活躍・女性の働き方》	60分（30分×2）	2008	内閣府 男女共同参画局	161-1 161-2	
パートタイマーの“やる気”を起業活かに 均衡処遇で活かすパートの人材力	人口減少などにより労働力の不足が見込まれる中、企業にとって人材となるパートタイマーを確保するとともに、パートタイマーの能力と「やる気」を引き出し、企業の活性化につなげていくための取組が、企業にとって、これからますます重要になってくる。このDVDでは、そうした取り組みを行っている企業を紹介する。	《女性活躍・女性の働き方》	27分	2006	財団法人 21世紀職業財団	191	
体験！発信！チャレンジストーリー ～まちづくりにかける元気な女性たち～	まちづくりにかける元気な女性たちの取り組みを紹介。 ①滋賀県栗東市のNPO法人「びいめーる企画室」 ②熊本県宇城市「風の会」 ③京都府舞鶴市のNPO法人「舞鶴市女性センターネットワークの会」	《女性活躍・女性の働き方》	29分×3	2006	内閣府 男女共同参画局	149-2 149-3	
働きつづけてよかった ～私たちの妊娠・出産・子育て体験～	職場の管理職や健康管理部門の担当者向けDVD。 ・働く女性の妊娠、出産を守り、出産後も働き続けられるように、そして子育てする女性にも優しい職場環境を考えてもらうことを目的とした内容。	《女性活躍・女性の働き方》	25分	2007	女性労働協会	165	
産休・育休ガイドシリーズ 1.産休・育休の基礎知識	産休・育休の期間、受給金額から通勤時の注意点、業務の引継ぎ等をわかりやすく説明。産休・育休に関する疑問、不安を解消する映像コンテンツ。	《女性活躍・女性の働き方》	35分	2010	日本経済新聞出版社	174	小冊子付
産休・育休ガイドシリーズ 2.仕事と育児両立のポイント	スムーズに職場復帰するための知識と、仕事と育児両立のノウハウを盛り込んだ映像コンテンツ。 ・産後休業・育児休業中の過ごし方 ・こどもの預け先と種類の選び方 ・職場復帰の準備 他	《女性活躍・女性の働き方》	30分	2010	日本経済新聞出版社	175	小冊子付
ポジティブ・アクション	女性社員が最大限能力を発揮するために管理職として必要な考え方を示す内容。 ポジティブアクションの導入と社員の意識変化を図る。	《女性活躍・女性の働き方》	30分	2010	日本経済新聞出版社	186	企業の管理職、人事担当にお薦め。

どう守る女性の人権 女性が活躍できる職場づくり	2007年に再改正された男女雇用機会均等法についての解説。急速に進んだ少子高齢化に伴い、女性の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備が課題になってきた。改正点の内容を事例を通して見ていく。	《女性活躍・女性の働き方》	24分	2012	映学社	185	
産休・育休ガイドシリーズ 3.産休・育休への対応と男性の育休	管理職が知っておかなければならない産休・育休の基礎知識と対応のノウハウに加えて男性の育休についても解説する。 ・産休・育休に関わる制度 ・産休・育休がもたらす効果 ・部内の仕事の見直し - 引継ぎの指導 ・産休前面談 ・復帰後面談 ・これからは男性も育休を！	《女性活躍・女性の働き方》 《男性育休》	30分	2010	日本経済新聞出版社	176	小冊子付
男女共同参画の視点から地域課題解決のヒントを探る男女共同DVDシリーズ 『家事・育児を分担する男たち』(家庭編)	30代と40代、2組の共働き夫婦の事例とインタビューを通して、共働き時代の新しい家族のありかたについて考える。このDVDでは、結婚当初から共働きの2組の夫婦が仕事の継続と家事・育児の分担をどのように実践してきたのか、インタビューを中心に見ていく。	《ワーク・ライフ・バランス》	14分	2016	NPO法人 ジェンダー平等福岡市民の会	201	
男女共同参画の視点から地域課題解決のヒントを探る男女共同DVDシリーズ 『ワーク・ライフ・バランス企業編 (株)ふくやの事例』	ワークライフバランス支援を行っている企業の例として、株式会社ふくやの支援制度を紹介。ワークライフバランスに不可欠な2つの課題、①育児休業後の職場復帰と働き方、②働きながら地域活動うをどう担っていくか、について、企業がどのように考え、実践しているかを描いてる。	《ワーク・ライフ・バランス》	10分	2016	NPO法人 ジェンダー平等福岡市民の会	202	
ワーク・ライフ・バランスを知っていますか？ ～働く男たちの声～	家庭や会社など私たちの身近なところで様々な取り組みが始まっているワーク・ライフ・バランス。このDVDでは、ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的なバランスを実践する人見との姿をドキュメンタリータッチで紹介する。	《ワーク・ライフ・バランス》	27分	2008	内閣府 男女共同参画局	159-1 159-2	
ワークライフバランス	ワークライフバランスの実現には管理者・社員の意識改革が欠かせない。長時間残業、子育てや介護と仕事の両立など仕事にまつわる問題と、ワークライフバランスを実現するための取り組みや心構えを説く。	《ワーク・ライフ・バランス》	50分	2009	日本経済新聞出版社	163	ワークライフバランス資料シート付。 ※同内容2本あり
ワークライフバランス実現のためのマネジメント	ワークライフバランスの実現には管理職が組織全体の働き方を改革することが必要です。仕事の効率化、能力開発、低下した部下の意欲の高め方、円滑な社内コミュニケーションと情報共有など、管理職がワークライフバランスを実現するために取り組むべきポイントを解説。	《ワーク・ライフ・バランス》	40分	2009	日本経済新聞出版社	210	
配偶者からの暴力の根絶をめざして ～配偶者暴力防止法のしくみ～	平成13年に「配偶者暴力防止法」が制定された。その後平成19年7月に保護法令の拡充や市町村の取組強化を柱とした改正法が成立し、平成20年に施行された。このDVDでは「配偶者暴力防止法」のしくみ等についてわかりやすく紹介している。	《DV・デートDV》	35分	2008	内閣府男女共同参画局	167-1 167-2	
女性の人権シリーズ 夫の虐待を許さない！ —夫婦のモラル・ハラスメント—	夫に侮蔑的な言葉を浴びせられ、反論することも意見を言うことも許されない妻。母の姿を見ている娘もまたデートDVにあっており、息子は威圧的な父に委縮している。精神的に追い込まれ、心神喪失状態で車にはねられた妻、そして夫が気づいたものは…。ある家族のドラマを通し、女性の人権について考える。	《DV・デートDV》	19分	2011	東映	177	

女性の人権シリーズ 暴力は愛じゃない！ —男女交際のハラスメント—	恋人の携帯やメールにすぐ返信をしないと暴力がふるわれ、行動を監視される。それがデートDVだと気付かずに受け入れる女性だが、バイト先の先輩からのアドバイスでカウンセリングを受け、自分の弱さに目覚めていく…。デートDVのドラマを通して、デートDVの実態、そこからどう抜け出すのかを考える。	《DV・デートDV》	21分	2011	東映	178	
デートDV —相手を尊重する関係をつくる—	「デートDV」とは何か、何故おきるのかを理解しそれが自分の問題だと気づくことや学ぶことが必要。学校などで若者たちが、相手を尊重する関係をつくる大切さを、具体的に学べる内容。 ・デートDVとは？ ・デートDVドラマ ・暴力の種類 ・デートDVを起こす要因	《DV・デートDV》	30分	2006	アウェア	180	◎お薦め
人と人とのよりよい関係をつくるために 交際相手とのすてきな関係をつくっていくには	若年層を対象としたデートDVの予防啓発教材『人と人とのよりよい関係をつくるために』を使った授業の例を、指導者向けに開設した教材。若年層にそのまま視聴させることもできる部分も収録。 ・指導者用(全編) ・受講生用(授業のみ) ・DVとは？(映像資料)	《DV・デートDV》	42分	2010	内閣府 男女共同参画局	173	参考資料データ有り 予防啓発教材 ・『人と人とのよりよい関係をつくるために』(カラー版)原稿 ・『人と人とのよりよい関係をつくるために』(白黒版)原稿 ・指導者用プレゼンテーション資料
デートDVって何？ ～対等な関係を築くために～	デートDVの本質は「力による支配」。その事例紹介と事例解説。その背景には、過剰な独占欲、嫉妬心・暴力を容認する風潮や環境、男らしさ、女らしさへの固執と偏見、固定的な性別役割分担の考え方があること、加害者・被害者共に暴力に気づいていないこと、などを解説。	《DV・デートDV》	21分	2013	法務省人権擁護局 /公益財団法人 人権教育啓発推進 センター	184	◎わかりやすい
デートDV防止啓発教材DVD 恋するみんなに	デートDVとは、恋人からの暴力のこと。2人の関係が対等でなくなった時に起きる。このDVDでは事例を紹介しながらどのような暴力がデートDVなのか、わかりやすく説明している。 出演する高校生や専門学校生が自ら考え、共に制作した。	《DV・デートDV》	23分	2014	一般財団法人 大阪市男女共同参 画のまち創成協会	195	
これからのふたり～たいせつにしたいから～	東京都立竹台高校の生徒たちが、デートDV防止啓発のためにNPO法人市民メディアセンターメディアール、NPO法人女性ネットSaya-Sayaの協力、監修のもと制作した。デートDVについて学んだ高校生が、同世代に向けて「ひとりでも多くの人にデートDVを知ってもらいたい」との思いのもとで制作した。	《DV・デートDV》	23分	2010	女性ネットSaya-Saya	197	リーフレット、チェックリスト付き
女性相談研修 基礎講座	相談員に求められる資質の一つに「ジェンダーの視点」がある。DVやセクハラ等「女性に対する暴力」の被害者支援にはジェンダー視点が極めて重要であり、「ジェンダーの基礎」「フェミニズム」「フェミニストカウンセリング」についての理解を深めてもらうための講義を収録。1講座あたり約60分。	《ジェンダー・フェミニズム》	225分 2枚組	2014	(一社)社会的包摂 サポートセンター	192	◎お薦め
行動する女が未来を拓く ～行動する女たちの会20年の記録～	1975年に発足した「国際婦人年をきっかけとして行動を起こす女たちの会」は、1985年に「行動する女たちの会」と名前を変え、1996年に解散した。 ウーマンリブ運動に共感し、さらに性差別社会を変えようと具体的な行動を起こした女たちの20年の記録。	《ジェンダー・フェミニズム》	58分	2016	「行動する女たちの会」映像を記録する委員会	193	

映像で学ぶジェンダー入門 ①男らしさ/女らしさ —社会を覆うジェンダー・ステレオタイプ—	男らしさ、女らしさといった考え方は人の無意識に存在する。そうした考え方はしばしばステレオタイプ可し、多くの弊害をもたらす。様々な事例から身近なところにひそむ性別役割規範について考え、現代の社会における課題について考える。	《ジェンダー・フェミニズム》	40分	2021	サン・エデュケーショナル	205	☆NEW
映像で学ぶジェンダー入門 ②多様な「性」	性自認、性役割、性的指向といったジェンダー学における「性」の考え方について学び、性のあり方の多様性について様々な事例をもとに考える。また、LGBTをはじめとした性的マイノリティの存在、その当事者の抱える生きにくさなどの様々な問題について触れ、多様な「性」を認める社会を作る上で直面する多くの課題について考える。	《ジェンダー・フェミニズム》	30分	2021	サン・エデュケーショナル	206	☆NEW
映像で学ぶジェンダー入門 ③結婚・家庭におけるジェンダー	「女は結婚して、子供を産むことが一番の幸せだ」「男は仕事をして女は家事をするものだ」といった価値観は根強く、そうした考え方は様々な弊害を引き起こす。この巻では、夫婦別姓、事実婚といったテーマをはじめ、家事の分担、出産や子育てなど、結婚や家庭におけるジェンダーに関する様々な事柄について身近な事例をもとに考える。	《ジェンダー・フェミニズム》	38分	2021	サン・エデュケーショナル	207	☆NEW
映像で学ぶジェンダー入門 ④労働とジェンダー	労働においてハイヒール着用を強制される事に抗議する#KuToo(くーと)運動は広く社会の関心を集めました。統計を見ても男女間の賃金格差は非常に大きく、性別による職務分離、マタニティ・ハラスメントといった問題も依然として存在する。そうした労働におけるジェンダーの諸問題がどのようにして生み出されるのかを学び、これからの労働のあり方について考える。	《ジェンダー・フェミニズム》	35分	2021	サン・エデュケーショナル	208	☆NEW
映像で学ぶジェンダー入門 ⑤性暴力と性的商品	性暴力には様々な形が存在するが、その背後にはジェンダー・ステレオタイプやゆがんだ性規範が存在する。セカンドレイプなどに悩まされる被害者は後を絶たず、多くの課題が残されている。また本人の意に反したアダルトビデオの出演強要などが社会問題になっている。こうした性暴力や性的商品化について、身の回りに起こりうる様々な事例からそこに潜む課題について考える。	《ジェンダー・フェミニズム》	34分	2021	サン・エデュケーショナル	209	☆NEW
ダイバーシティ① 全社員編 活かそう！職場のダイバーシティ 一人ひとりがいきいきと働くために	多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか。「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説する。	《ダイバーシティ》	24分	2009	(株)自己啓発協会	170-1	
ダイバーシティ② 管理職編 活かそう！ 職場のダイバーシティ 多様性を活かすリーダーになるために	ダイバーシティの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のありかたを事例を通して解説する。 ・違いを理解する「見える違い」「見えない違い」 ・部下の育児休暇 ・女性社員の単身赴任 ・雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ ・管理職に求められるリーダーシップ	《ダイバーシティ》	25分	2009	(株)自己啓発協会	170-2	
ダイバーシティ①全社員編（字幕版） 活かそう！ 職場のダイバーシティ 一人ひとりがいきいきと働くために	多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか。「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説する。	《ダイバーシティ》	24分	2009	(株)自己啓発協会	171-1	

ダイバーシティ②管理職編（字幕版） 活かそう！ 職場のダイバーシティ 多様性を活かすリーダーになるために	ダイバーシティの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のありかたを事例を通して解説する。 ・違いを理解する「見える違い」「見えない違い」 ・部下の育児休暇 ・女性社員の単身赴任 ・雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ ・管理職に求められるリーダーシップ	《ダイバーシティ》	25分	2009	(株)自己啓発協会	171-2	
それぞれの立場それぞれのきもち 職場のダイバーシティと人権	価値観の異なるメンバーがいる職場の中で、それぞれがどのような思いを持っているのか、コミュニケーションの重要性やダイバーシティの考えに沿って問題解決のヒントを示し、ダイバーシティの理念を学ぶ。	《ダイバーシティ》	28分	2011	東映(株) 教育映像部	194	解説書付き
職場で起こるハラスメント 対策の基礎知識	そもそも、ハラスメントとはどういったものか。 職場で起こる各種ハラスメントの必須基礎知識をわかりやすく解説。職場のハラスメントに対する誤解をほどこき、コミュニケーションギャップを埋めていくためのヒントを示したハラスメント対策教材。	《ハラスメント》 (セクシュアル・ハラスメント)	50分	2009	日本経済新聞出版社	164	
ディスカッション教材 セクシュアル・ハラスメント	これはセクハラなのか、それとも一般的なコミュニケーションなのか。現実にはまだまだある古典的なケースから判断に迷う微妙なケースまでをドラマで6編を収録。	《ハラスメント》 (セクシュアル・ハラスメント)	45分	2009	日本経済新聞出版社	166	特典映像：収録内容のまとめ 特典映像：ケースドラマ理解へのヒント
わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 1.セクハラになる時、ならない時	どのような時にセクハラになり、どのような時にならないのか。セクハラをめぐる永遠のテーマについて考える。また同じ言動が、相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈をアニメを用いて解説。	《ハラスメント》 (セクシュアル・ハラスメント)	24分	2011	アスパクリエイト	181	
男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント 2.ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント	どんな言動がなぜセクシャル・ハラスメントになるのか、同じことをしても許される人とそうでない人がいるのは何故なのか。 男女共同参画社会の基本理念である「人権」に焦点をあて、セクシャル・ハラスメントが起きる現象を見、その真の原因を検証し、解決に必要な対応方法を考える。	《ハラスメント》 (セクシュアル・ハラスメント)	20分	2011	アスパクリエイト	182	
気づいて一歩ふみだすための人権シリーズ(3) コール&レスポンスーハラスメントー	職場では「べき論」に支配されたり、業務を優先するあまり、相手を精神的に追い込み、パワハラにつながることもある。 このDVDでは、職場で起こるハラスメントを示し、ハラスメントを防ぐためにはコミュニケーションが重要であることを「コール&レスポンス」というキーワードに託して考えていく。	《ハラスメント》 (パワー・ハラスメント) (セクシュアル・ハラスメント)	24分	2017	東映	196	解説・ワークシート付
ハラスメントを生まないコミュニケーション グレーゾーン事例から考える	普段の何気ない言動が、知らぬ間にハラスメントになっているかもしれない。ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すればよいのか。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていく。	《ハラスメント》 (パワー・ハラスメント) (セクシュアル・ハラスメント)	25分	2018	東映	199	解説書・ワークシート付き
見てわかるパワー・ハラスメント対策 ①気づこう！パワー・ハラスメント	パワハラが起きる状況を、パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワハラ防止の基本をわかりやすく解説。	《ハラスメント》 (パワー・ハラスメント)	22分		アスパクリエイト	211	

見てわかるパワー・ハラスメント対策 ②管理職がパワーハラ加害者にならないために	どんな言動がパワーハラとなり、どうすればパワーハラにならない指導ができるのか、管理職を4つのタイプに分け、タイプ別に事例を通して解き明かす。	《ハラスメント》 (パワー・ハラスメント)	25分		アスパクリエイト	212	
男女共同参画の視点から地域課題解決のヒントを探る男女共同DVDシリーズ 『男女共同参画で地域力UP』(総合編)	「地域の女性リーダー」「男性の地域参加」「地域と高齢者」の3つのテーマを取り上げ、福岡市内で行われている取組や活動をしている方のインタビューを紹介しながら、地域で男女共同参画を進めていくためのヒントを探る。	《男女共同参画》	23分	2016	NPO法人 ジェンダー平等福岡市民の会	200	
男女共同参画の視点から地域課題解決のヒントを探る男女共同DVDシリーズ 『防災・災害復興は男女共同参画で』(防災編)	近年大規模な災害が何度も起こり、現場に女性のリーダーがほとんどいないことがさらに困難を拵げている。このDVDでは、福岡市内で取り組まれている防災訓練・災害対策を男女共同参画の視点で取り上げている。避難所運営ゲーム「ハグ(HUG)」や防災訓練の様子や女性安全防災会長の下で実施された防災訓練を紹介。	《男女共同参画》 (防災・避難所)	11分	2016	NPO法人 ジェンダー平等福岡市民の会	203	
安心できる避難所づくり ～男女共同参画の視点を避難所運営に～	大規模な災害が起きた時に設けられる避難所。これまで避難所の運営に女性の視点が活かされてこなかった。2011年の東日本大震災をきっかけに男女共同参画の視点から、女性・妊産婦・乳幼児を抱える家庭のニーズに配慮した避難所について考える。そのことは、高齢者・障害者・男性にも関連誌の少ない避難所づくりにつながる。	《男女共同参画》 (防災・避難所)	25分	2014	あおもり被災地の 地域コミュニティ再生 支援事業実行委員会	187	
中学生のいのちと心を守る性教育シリーズ 対等な恋愛関係って	中学生にとって大きな関心事であり、悩みの種でもある恋愛。どういったことがデートDVにあたるのかを解説する。 ・デートDVとは ・デートDV自己チェック ・恋愛至上主義に振り回されない(恋愛＝セックスではない) ・妊娠と出産 ・望まない妊娠 ・人口妊娠中絶 他	《性・性教育》	18分	2014	東映(株) 教育映像部	188	
性の健康・リレーションシップ 教材 AMAZE 教育映像	アメリカの性教育団体「AMAZE」が作成した、性の健康や豊かな人間関係について楽しく学べる動画を日本語に訳している。思春期や多様な性、性暴力、人間関係、性感染症、妊娠、避妊など性に関わるテーマを幅広く扱い、信頼できる情報とユーモアあふれるアニメの動画教材。	《性・性教育》	129分	2020	製作:AMAZE 日本語訳・吹き替え:PILCON	204	活用ガイドブック付き
1枚のコイン乳がん検診啓発ショートムービー	「時間が取れない」「病気がとわかるのが怖い」など、乳がん検診を先延ばしにしている女性たちがまだまだたくさんいる。そうした女性たちに早期発見・早期治療の大切さを訴える、乳がん検診啓発のショートムービー。	《その他・健康》	18分	2011	NPO法人 あおもり男女共同 参画をすすめる会	179	
裁判員 選ばれ、そして見えてきたもの	裁判員制度広報用映画(ドラマ) <内容>ひとりの営業マンに裁判員裁判の候補者になったことを知らせる通知が届いたことから始まり、裁判員裁判に対する考え方の変化や裁判がどのように行われているかがドラマ仕立てでわかる。出演:村上弘明、床嶋佳子、黒川芽以、小林綾子ほか	《その他》	69分	2007	最高裁判所	160	

中学生のための出会いのスキル ～信じあえる人間関係のために～	人間関係を良好に保つにはそれぞれの努力が必要であり、人間関係を確立させるスキルを得て初めて、男女の人間関係も成立する。責任ある行動選択をし、良い人間関係を構築することの大切さを伝える。	《その他・人間関係》	18分	2014	学研	189	
-----------------------------------	--	------------	-----	------	----	-----	--